

IMSS abril 2020 Resumen mensual

Plazas	General	Hombres	Mujeres	% de inclusion
	883,711	521,272	362,439	41.01%
% de variación anual	-1.21%	-2.35%	0.47%	1.71%

Plazas por municipios principales				
Municipio	Plazas	% aportación al total estatal	% de inclusion de género	brecha de género
Juárez	451,090	51.04%	41.12%	-24.78%
% de variación anual	-1.71%	-0.50%	1.00%	3.26%
Chihuahua	263,622	29.83%	43.89%	-26.19%
% de variación anual	-1.09%	0.12%	2.25%	-0.68%
Cuauhtémoc	37,950	4.29%	36.02%	-24.84%
% de variación anual	4.03%	5.31%	4.47%	1.11%
Delicias	32,861	3.72%	41.45%	-23.56%
% de variación anual	-3.95%	-2.77%	1.14%	-0.99%
Parral	20,454	2.31%	38.09%	-13.78%
% de variación anual	-3.26%	-2.08%	0.80%	21.50%
Resto del estado	77,734	8.80%	33.69%	-49.37%
% de variación anual	0.63%	1.86%	4.44%	-0.11%

Salario Diario Promedio	General	Hombres	Mujeres	brecha de género
	\$396.35	\$432.74	\$344.37	-25.66%
% de variación anual	6.71%	6.74%	7.11%	1.69%

Sectores económicos				
% de aportación al empleo estatal	1. Transformación	50.96%	2. Comercio	15.18%
	% de variación anual	-0.78%	% de variación anual	3.53%
	3. Servicio para Empresas	13.12%	4. Servicios Sociales y Comunes	6.60%
	% de variación anual	-0.60%	% de variación anual	6.32%
	5. Transporte y Comunicaciones	5.83%	6. Construcción	4.40%
	% de variación anual	5.76%	% de variación anual	-16.69%
	7. Agropecuario	2.10%	8. Extractiva	1.30%
	% de variación anual	6.34%	% de variación anual	-1.28%
	9. Eléctrica y Agua	0.51%		
% de variación anual	5.02%			

	período	dato nominal	%
% variación	Variación mensual	abr 20 vs mar 20	-13,549 -1.51%
	• La baja de plazas en el mes de abril en relación a marzo, es la más grande jamás registrada en las cifras publicadas del IMSS.		
	Variación anual	abr 20 vs abr 19	-10,842 -1.21%
	* Las 10,842 plazas perdidas son las más grandes anualizadas para un mes de abril desde 2012		
	Var transcurso del año	mar 20 vs dic 19	-9,188 -1.03%
• Para el transcurso del año, al mes de abril es la primera ocasión desde 2009 que se presentan pérdidas a ese periodo.			