GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa

Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.

Beneficiarios

Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	33,607	37,201	70,808
POSTERGADA	Los Organismos del Sector Social de la Economía (OSSE) en el estado	6,650	26,086	32,736
POTENCIAL	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	63,287	40,257	103,544
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	625,114	982,713	1,607,827

Recursos del Programa

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
100,702,041	101,577,902	19,333,584	82,244,319

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo

Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Línea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.
Línea de Acción		

Alineación a los Programas de Mediano Plazo

Programa	PS0 6	Programa Sectorial Trabajo y Prevensión Social 2017 2021
Tema	04	Conciliación y resolución de conflictos laborales
Subtema	00	Conciliación y resolución de conflictos laborales
Objetivo	01	Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral.
Estrategia	01	Fortalecer y supervisar el funcionamiento de las Juntas de Conciliación y Arbitraje para lograr un estricto apego a la Ley, honestidad, responsabilidad, compromiso, equidad y solidaridad para el beneficio de los chihuahuenses.
Línea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	15.27	15,374,546	15,374,546	1,419,303	13,955,244

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa		Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	2E01419	JUSTICIA LABORAL 2019	FEDERAL	84.73	85,327,495	86,203,356	17,914,281	68,289,075

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

FIN
Contribuir a preservar la estabilidad y la paz laboral en el Estado, a través de la impartición de justicia en materia laboral

PROPÓSITO
Las y los trabajadores del estado de Chihuahua
tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la Ley Federal del Trabajo

Referencia	Resumen Narrativo	Presupuesto Modificado	Gasto Acumulado	% Gto. vs Modif.	Meta del Objetivo			Avance de la Meta del Objetivo					Meta de Beneficiarios		Avance de la Meta de Beneficiarios					
					Unidad de Medida	Valor Reprogramado	Clasificación	Valor Logr. del Trimestre	% Logr. vs Repr.	Valor Logrado Acumulado	% Acum. vs Repr.	Justificación	Tipo	Valor Reprogramado	Valor Logrado del Trimestre	%	Valor Logrado Acumulado	%	Mujeres	Hombres	Justificación
C01	**Cumplimiento de la normatividad laboral verificada**	**12,294,437**	**2,337,553**	**19.01**	**Inspecciones**	**3,353.00**	**ACUMULADO**	**483.00**	**14.41**	**483.00**	**14.41**		**Trabajadores**	**24,000**	**12,321**	**51.34**	**12,321.00**	**51.34**	**5,206**	**7,115**	
C0101	Inspecciones en los centros de trabajo urbano	5,356,160	1,043,744	19.49	Inspecciones	4,191.00	ACUMULADO	663.00	15.82	663.00	15.82										
C0102	Realización de inspecciones en los centros de trabajo agrícolas	2,515,398	467,182	18.57	Inspecciones	206.00	ACUMULADO	2.00	0.97	2.00	0.97										
C0103	Verificación de permisos a menores mayores de 15 años	1,176,818	180,724	15.36	Permisos	1,368.00	ACUMULADO	307.00	22.44	307.00	22.44										
C0104	Capacitación en materia de cumplimiento de la normatividad laboral	3,246,061	645,903	19.90	Empresas	573.00	ACUMULADO	276.00	48.17	276.00	48.17										
C02	**Conclusión de conflictos laborales en las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajador realizada**	**9,357,439**	**1,752,065**	**18.72**	**Servicios de procuración de justicia laboral**	**57,609.00**	**ACUMULADO**	**12,935.00**	**22.45**	**12,935.00**	**22.45**		**Partes en juicio laboral**	**57,609**	**12,935**	**22.45**	**12,935.00**	**22.45**	**4,678**	**8,257**	
C0201	Representación jurídica gratuita de trabajadores	3,884,373	816,622	21.02	Demandas laborales	1,722.00	ACUMULADO	442.00	25.67	442.00	25.67										
C0202	Celebración de convenios	2,973,917	530,577	17.84	Convenios	29,652.00	ACUMULADO	7,616.00	25.68	7,616.00	25.68										
C0203	Asesoramiento Laboral	2,499,149	404,865	16.20	Asesorías laborales	27,956.00	ACUMULADO	5,497.00	19.66	5,497.00	19.66										
C03	**Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje**	**79,926,027**	**15,243,966**	**19.07**	**Demandas laborales**	**7,916.00**	**ACUMULADO**	**2,038.00**	**25.75**	**2,038.00**	**25.75**		**Partes en juicio laboral**	**13,800**	**3,502**	**25.38**	**3,502.00**	**25.38**	**274**	**494**	
C0301	Emisión de Laudos	20,722,018	3,804,114	18.36	Laudos	3,787.00	ACUMULADO	971.00	25.64	971.00	25.64										
C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	20,338,979	3,360,032	16.52	Convenios de trabajo	7,354.00	ACUMULADO	1,344.00	18.28	1,344.00	18.28										
C0303	Realización de desahogo se audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	22,765,484	4,705,524	20.67	Audiencias del juicio laboral	31,900.00	ACUMULADO	8,444.00	26.47	8,444.00	26.47										
C0304	Manejo de agenda en términos de Ley	16,099,546	3,374,296	20.96	Días	184.00	ACUMULADO	47.17	25.64	47.17	25.64										
C04	**Centros de Conciliación implementados**			**0.00**	**Centros de conciliación**	**0.00**	**ACUMULADO**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LFT NO HA SIDO APROBADA	**Partes en conflicto laboral**	**1**	**0**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0**	**0**	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LFT NO HA SIDO APROBADA
C0401	Elaboración de instrumentos normativos			0.00	Instrumentos normativos	0.00	ACUMULADO	0.00	0.00	0.00	0.00	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LFT NO HA SIDO APROBADA									
C0402	Integración del personal de los centros de conciliación			0.00	Personal	0.00	ACUMULADO	0.00	0.00	0.00	0.00	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LFT NO HA SIDO APROBADA									
C0403	Adecuación de espacios físicos para los Centros de Conciliación			0.00	Espacios físicos habilitados	0.00	ACUMULADO	0.00	0.00	0.00	0.00	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LFT NO HA SIDO APROBADA									
	Total	**101,577,902**	**19,333,584**	**19.03**		**177,771.00**		**41,065.17**	**23.10**	**41,065.17**	**23.10**			**95,410.00**	**28,758.00**	**30.14**	**28,758.00**	**30.14**			

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

Nota.- Información Financiera no definitiva, aún no se refleja el cierre mensual correspondiente al último mes del trimestre Enero-Marzo 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Responsable de Programa

Lic. Juan Ramón Herrera Pedroza
Director General de Justicia Laboral

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519 / E505T1 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Definición del Programa

Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.

Beneficiarios

Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
POSTERGADA	Personas desempleadas		2,849	2,849
OBJETIVO	Personas desempleadas	37,383	24,923	62,306
POTENCIAL	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	28,756	36,399	65,155
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	625,114	982,713	1,607,827

Recursos del Programa

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
44,285,972	44,436,273	3,507,472	40,928,802

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo

Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Línea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.
Línea de Acción		

Alineación a los Programas de Mediano Plazo

Programa	PS0 6	Programa Sectorial Trabajo y Prevensión Social 2017 2021
Tema	01	Empleo digno y auto empleo
Subtema	00	Empleo digno y auto empleo
Objetivo	01	Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.
Estrategia		
Línea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	26.50	11,734,521	11,734,521	1,446,725	10,287,795
1156319	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019	ESTATAL	13.95	6,179,577	6,181,562	291,917	5,889,645

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa		Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	2E01519	SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019	FEDERAL	19.27	8,533,444	8,681,760	1,768,829	6,912,931
2556319	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019	2E01519	SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019	FEDERAL	40.28	17,838,430	17,838,430	0	17,838,430

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519 / E505T1 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

FIN
Contribuir a impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios para dismimuir las brechas de desigualdad en los grupos más vulnerados mejorando así su calidad de vida

PROPÓSITO
Las personas desempleadas del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de accesar a tener empleo formal

Referencia	Resumen Narrativo	Presupuesto Modificado	Gasto Acumulado	% Gto. vs Modif.	Meta del Objetivo			Avance de la Meta del Objetivo					Meta de Beneficiarios		Avance de la Meta de Beneficiarios					
					Unidad de Medida	Valor Reprogramado	Clasificación	Valor Logr. del Trimestre	% Logr. vs Repr.	Valor Logrado Acumulado	% Acum. vs Repr.	Justificación	Tipo	Valor Reprogramado	Valor Logrado del Trimestre	%	Valor Logrado Acumulado	%	Mujeres	Hombres	Justificación
C01	**Servicios de vinculación laboral otorgados**	**13,506,377**	**1,231,170**	**9.12**	**Personas colocadas**	**7,168.00**	**ACUMULADO**	**1,087.00**	**15.16**	**1,087.00**	**15.16**		**Personas**	**7,168**	**1,087**	**15.16**	**1,087.00**	**15.16**	**376**	**711**	
C0101	Registro de buscadores de empleo	9,214,625	844,642	9.17	Personas registradas	40,665.00	ACUMULADO	16,647.00	40.94	16,647.00	40.94										
C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	4,291,752	386,528	9.01	Vacantes registradas	31,077.00	ACUMULADO	5,246.00	16.88	5,246.00	16.88										
C02	**Apoyo económicos a personas capacitadas para generar habilidades productivas otorgados**	**20,975,725**	**1,760,253**	**8.39**	**Personas colocadas**	**2,792.00**	**ACUMULADO**	**403.00**	**14.43**	**403.00**	**14.43**		**Personas capacitadas**	**2,792**	**403**	**14.43**	**403.00**	**14.43**	**292**	**111**	
C0201	Impartición de cursos de las diferentes modalidades de capacitación	2,666,789	289,579	10.86	Cursos	181.00	ACUMULADO	53.00	29.28	53.00	29.28										
C0202	Registro de candidatos para las diferentes modalidades de capacitación	18,308,935	1,470,673	8.03	Personas registradas	3,773.00	ACUMULADO	681.00	18.05	681.00	18.05										
C03	**Apoyos en especie a beneficiarios de proyectos productivos otorgados**	**6,288,418**	**217,867**	**3.46**	**Personas colocadas**	**151.00**	**ACUMULADO**	**52.00**	**34.44**	**52.00**	**34.44**		**Personas apoyadas**	**151**	**52**	**34.44**	**52.00**	**34.44**	**28**	**24**	
C0301	Autorización de proyectos productivos	5,498,747	151,263	2.75	Proyectos productivos autorizados	70.00	ACUMULADO	33.00	47.14	33.00	47.14										
C0302	Recopilación de solicitudes de proyectos productivos	789,671	66,604	8.43	Proyectos presentados	80.00	ACUMULADO	36.00	45.00	36.00	45.00										
C04	**Apoyos económicos a repatriados y jornaleros nacionales para su movilidad laboral otorgados**	**3,545,948**	**275,908**	**7.78**	**Apoyos otorgados**	**1,441.00**	**ACUMULADO**	**198.00**	**13.74**	**198.00**	**13.74**		**Personas**	**1,441**	**198**	**13.74**	**198.00**	**13.74**	**65**	**133**	
C0401	Registro de repatriados para su movilidad laboral	1,492,666	235,832	15.80	Personas atendidas	135.00	ACUMULADO	0.00	0.00	0.00	0.00	EN EL CONVENIO DE COLABORACION 2019 NO SE INCLUYEN LOS REPATRIADOS									
C0402	Registro de jornaleros nacionales para su movilidad laboral	2,053,282	40,076	1.95	Personas atendidas	1,306.00	ACUMULADO	198.00	15.16	198.00	15.16										
C05	**Servicios de colocación para la movilidad temporal de trabajadores agrícolas migrantes brindados**	**119,805**	**22,274**	**18.59**	**Personas colocadas**	**220.00**	**ACUMULADO**	**79.00**	**35.91**	**79.00**	**35.91**		**Personas colocadas**	**220**	**79**	**35.91**	**79.00**	**35.91**	**1**	**78**	
C0501	Integración de expedientes de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá	116,805	22,274	19.07	Personas atendidas	221.00	ACUMULADO	76.00	34.39	76.00	34.39										
C0502	Evaluación de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá	3,001			Personas evaluadas	50.00	ACUMULADO	0.00	0.00	0.00	0.00	eN EL MES DE MARZO NO SE REALIZO NINGUNA EVALUACION DEBIDO A QUE EL SISTEMA SIMOL FEDERAL SE ENCUENTRA CERRADO									
	Total	**44,436,273**	**3,507,472**	**7.89**		**89,330.00**		**24,789.00**	**27.75**	**24,789.00**	**27.75**			**11,772.00**	**1,819.00**	**15.45**	**1,819.00**	**15.45**			

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

Nota.- Información Financiera no definitiva, aún no se refleja el cierre mensual correspondiente al último mes del trimestre Enero-Marzo 2019

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519 / E505T1 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Responsable de Programa

Lic. Ana Rocío Estrada Rivero
Directora del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319 / E505T2 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa

Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.

Beneficiarios

Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	69,525	92,161	161,686
REFERENCIA	Población de 15 a más años	1,438,865	1,317,797	2,756,662
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social	532,953	913,188	1,446,141
POTENCIAL	Población ocupada en el estado de Chihuahua	625,114	982,713	1,607,827

Recursos del Programa

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
20,493,507	19,466,081	2,591,832	16,874,248

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo

Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Linea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Estrategia	03	Fomentar la igualdad de género en el sector laboral para que mujeres y hombres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de los mismos derechos.
Linea de Acción		

Alineación a los Programas de Mediano Plazo

Programa	PS0 6	Programa Sectorial Trabajo y Prevensión Social 2017 2021
Tema	05	Atención a la ciudadania y transparencia
Subtema	00	Atención a la ciudadania y transparencia
Objetivo	01	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia		
Linea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	31.46	6,447,457	6,447,457	581,292	5,866,165

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa		Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	2P00319	CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019	FEDERAL	68.54	14,046,050	13,018,624	2,010,540	11,008,083

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319 / E505T2 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

FIN
Contribuir con la generación de políticas públicas en materia laboral mediante el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto a los derechos humanos de las y los trabajadores y la armonización de los actores del sector laboral

PROPÓSITO
Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad en general del Estado de Chihuahua se encuentran vinculados con una cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral

Referencia	Resumen Narrativo	Presupuesto Modificado	Gasto Acumulado	% Gto. vs Modif.	Meta del Objetivo			Avance de la Meta del Objetivo					Meta de Beneficiarios		Avance de la Meta de Beneficiarios					
					Unidad de Medida	Valor Reprogramado	Clasificación	Valor Logr. del Trimestre	% Logr. vs Repr.	Valor Logrado Acumulado	% Acum. vs Repr.	Justificación	Tipo	Valor Reprogramado	Valor Logrado del Trimestre	%	Valor Logrado Acumulado	%	Mujeres	Hombres	Justificación
C01	**Gestiones de fomento a la inclusión laboral realizadas**	**5,251,441**	**901,611**	**17.17**	**Gestiones realizadas**	**91.00**	**ACUMULADO**	**36.00**	**39.56**	**36.00**	**39.56**		**Personas atendidas**	**161,686**	**34,437**	**21.30**	**34,437.00**	**21.30**	**13,571**	**20,866**	
C0101	Realización de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional	3,484,965	626,293	17.97	Reuniones realizadas	85.00	ACUMULADO	35.00	41.18	35.00	41.18										
C0102	Concertación de convenios de colaboración institucional	1,766,475	275,318	15.59	Convenios de colaboración elaborados	6.00	ACUMULADO	1.00	16.67	1.00	16.67										
C02	**Material promocional de derechos laborales otorgado**	**2,031,427**	**399,184**	**19.65**	**Material promocional**	**1,140.00**	**ACUMULADO**	**348.00**	**30.53**	**348.00**	**30.53**		**Personas atendidas**	**161,686**	**34,437**	**21.30**	**34,437.00**	**21.30**	**13,571**	**20,866**	
C0201	Difusión de boletines de estadística de la ocupación y empleo	1,254,975	259,595	20.69	Boletines	252.00	ACUMULADO	51.00	20.24	51.00	20.24										
C0202	Difusión de contenidos en materia laboral	776,452	139,590	17.98	Boletines	888.00	ACUMULADO	297.00	33.45	297.00	33.45										
C03	**Eventos en materia laboral competitivos para hombres y mujeres realizados**	**2,559,462**	**461,406**	**18.03**	**Eventos realizados**	**23.00**	**ACUMULADO**	**6.00**	**26.09**	**6.00**	**26.09**		**Personas**	**7,200**	**1,078**	**14.97**	**1,078.00**	**14.97**	**453**	**625**	
C0301	Registro de asistentes a eventos	1,165,637	240,542	20.64	Asistentes	7,345.00	ACUMULADO	1,078.00	14.68	1,078.00	14.68										
C0302	Realización de convocatorias para eventos	1,393,826	220,863	15.85	Convocatorias	23.00	ACUMULADO	6.00	26.09	6.00	26.09										
C04	**Mejoras para la eficiencia de las áreas que conforman la Secretaría del Trabajo y Previsión Social implementadas**	**9,623,751**	**829,632**	**8.62**	**Mejoras de las áreas**	**28.00**	**ACUMULADO**	**7.00**	**25.00**	**7.00**	**25.00**		**Personas atendidas**	**161,686**	**34,437**	**21.30**	**34,437.00**	**21.30**	**13,571**	**20,866**	
C0401	Realización de reportes de transparencia	735,846	59,518	8.09	Reportes	4.00	ACUMULADO	1.00	25.00	1.00	25.00	EN EL MES DE MARZO NO SE REALIZA REPORTE DE TRANSPARENCIA									
C0402	Realización de prácticas de desarrollo organizacional	8,887,905	770,114	8.66	Prácticas de desarrollo organizacional realizadas	24.00	ACUMULADO	6.00	25.00	6.00	25.00										
	Total	**19,466,081**	**2,591,832**	**13.31**		**9,909.00**		**1,872.00**	**18.89**	**1,872.00**	**18.89**			**492,258.00**	**104,389.00**	**21.21**	**104,389.00**	**21.21**			

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

Responsable de Programa

Mtra. Linda Berenice Miranda Ramírez
Secretaria Particular

Titular de Dependencia

Lic. Ana Luisa Herrera Laso
Secretaria de Trabajo y Previsión Social

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa

Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.

Beneficiarios

Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	33,607	37,201	70,808
POSTERGADA	Los Organismos del Sector Social de la Economía (OSSE) en el estado	6,650	26,086	32,736
POTENCIAL	Población dentro de la tasa de condiciones criticas de ocupación	63,287	40,257	103,544
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	625,114	982,713	1,607,827

Recursos del Programa

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
100,702,041	101,577,902	19,333,584	82,244,319

Alineaciones

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo

Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Linea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.
Linea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	15.27	15,374,546	15,374,546	1,419,303	13,955,244

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	JUSTICIA LABORAL 2019	FEDERAL	84.73	85,327,495	86,203,356	17,914,281	68,289,075

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada		Avance de la Meta del Indicador					Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida			Valor Logrado del Trimestre	%	Valor Logrado Acumulado	%	Justificación		
FIN	Contribuir a preservar la estabilidad y la paz laboral en el Estado, a través de la impartición de justicia en materia laboral	-Porcentaje de resolución de los asuntos individuales y colectivos -Mide el índice de los asuntos terminados con respecto a los recibidos	INDICE	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(DT/DR)*100 DT = Demandas terminadas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje DR = Demandas recibidas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	ACUMULADO Demandas laborales ACUMULADO Demandas laborales		7,916 11,055	71.61	2,038 3,090	65.95	2,038 3,090	65.95		Portal de Transparencia	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
PROPOSITO	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la Ley Federal del Trabajo	-Porcentaje de demandas terminadas por conciliación -Mide el porcentaje de asuntos terminados por conciliación con respecto a los asuntos terminados en el periodo	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(DTC/DTP)*100 DTC = Demandas terminadas por conciliación DTP = Demandas terminadas en el periodo	ACUMULADO Demandas laborales ACUMULADO Demandas laborales		5,362 7,916	67.74	1,344 2,038	65.95	1,344 2,038	65.95		Portal de Transparencia	Los trabajadores y patrones aceptan y cumplen las resoluciones emitidas por las Juntas de Conciliación y Arbitraje
Componente C01	Cumplimiento de la normatividad laboral verificada	-Porcentaje de cumplimiento en las inspecciones realizadas -Mide el porcentaje de cumplimiento en las inspecciones realizadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(IC/IR)*100 IC = Inspecciones con cumplimiento en la normatividad laboral IR = Total de inspecciones realizadas	ACUMULADO Inspecciones ACUMULADO Inspecciones		3,353 4,191	80.00	483 665	72.63	483 665	72.63		Portal de Transparencia	Los patrones acatan las recomentaciónes para el cumplimiento de la normatividad laboral.
Componente C02	Conclusión de conflictos laborales en las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajador realizada	-Porcentaje de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores -Mide el porcentaje de conclusión de servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a las y los trabajadores	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(SC/SS)*100 SC = Número total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos SS = Total de servicios de procuración de justicia laboral solicitados en el periodo de reporte	ACUMULADO Servicios de procuración de justicia laboral ACUMULADO Servicios de procuración de justicia laboral		57,609 57,609	100.00	12,935 14,178	91.23	12,935 14,178	91.23		Portal de Transparencia	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo
Componente C03	Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	-Porcentaje de demandas laborales solucionadas -Mide el porcentaje de demandas laborales solucionadas con respecto a los programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(DS/DP)*100 DS = Demandas solucionadas DP = Demandas programadas	ACUMULADO Demandas laborales ACUMULADO Demandas laborales		7,916 7,916	100.00	2,038 1,962	103.87	2,038 1,962	103.87		Portal de Transparencia	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio
Componente C04	Centros de Conciliación implementados	-Porcentaje de Centros de Conciliación implementados -Mide el porcentaje de avance de la implementación de Centros de Conciliación con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CCI/CCP)*100 CCI = Centros de conciliación implementados CCP = Centros de conciliación programados	ACUMULADO Centros de conciliación CONSTANTE Centros de conciliación		0 0	0.00	0 6	0.00	0 6	0.00	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LFT NO HA SIDO APROBADA	Portal de Transparencia	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada		Avance de la Meta del Indicador					Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida			Valor Logrado del Trimestre	%	Valor Logrado Acumulado	%	Justificación		
Actividad C0101	Inspecciones en los centros de trabajo urbano	-Porcentaje de inspecciones realizadas -Mide el porcentaje de inspecciones realizadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(IR/IP)*100 IR = Inspecciones realizadas IP = Inspecciones programadas	 ACUMULADO ACUMULADO	 Inspecciones Inspecciones	 4,191 4,191	100.00	 663 891	74.41	 663 891	74.41		Portal de Transparencia	Los patrones acatan las recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral
Actividad C0102	Realización de inspecciones en los centros de trabajo agrícolas	-Porcentaje de inspecciones agrícolas realizadas -Mide el porcentaje de inspecciones agrícolas realizadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICIENCIA ANUAL ASCENDENTE	(IAR/IAP)*100 IAR = Inspecciones agrícolas realizadas IAP = Inspecciones agrícolas programadas	 ACUMULADO ACUMULADO	 Inspecciones Inspecciones	 206 206	100.00	 2 2	100.00	 2 2	100.00		Portal de Transparencia	Los patrones acatan las recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral
Actividad C0103	Verificación de permisos a menores mayores de 15 años	-Porcentaje de permisos otorgados -Mide el porcentaje de permisos otorgados a menores de 15 años para trabajar con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PO/PP)*100 PO = Permisos otorgados PP = Permisos programados	 ACUMULADO ACUMULADO	 Permisos Permisos	 1,368 1,368	100.00	 307 185	165.95	 307 185	165.95		Portal de Transparencia	Los padres de los menores acuden con los menores a la Secretaría a solicitar permiso.
Actividad C0104	Capacitación en materia de cumplimiento de la normatividad laboral	-Porcentaje de capacitación a las empresas -Mide el porcentaje de capacitaciones en las empresas realizadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CR/CP)*100 CR = Capacitaciones realizadas CP = Capacitaciones programadas	 ACUMULADO ACUMULADO	 Capacitaciones Capacitaciones	 573 573	100.00	 276 8	----------	 276 8	3,450.00		Portal de Transparencia	Los patrones aceptan la capacitación
Actividad C0201	Representación jurídica gratuita de trabajadores	-Porcentaje de Demandas en Procuraduría -Mide el porcentaje de demandas en Procuraduría con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(DPR/DPP) DPR = Demandas realizadas en Procuraduría DPP = Demandas programadas en Procuraduría	 ACUMULADO ACUMULADO	 Demandas laborales Demandas laborales	 1,722 1,722	1.00	 442 377	1.17	 442 377	1.17		Portal de Transparencia	Los trabajadores aceptan el servicio de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo
Actividad C0202	Celebración de convenios	-Porcentaje de convenios celebrados -Mide el porcentaje de convenios celebrados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CR/CP)*100 CR = Convenios realizados CP = Convenios programados	 ACUMULADO ACUMULADO	 Convenios Convenios	 29,652 29,652	100.00	 7,616 7,565	100.67	 7,616 7,565	100.67		Portal de Transparencia	Los trabajadores y patrones estan en disposición de negociar
Actividad C0203	Asesoramiento Laboral	-Porcentaje de asesorias -Mide el porcentaje de asesorias otorgadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(ASR/ASP)*100 ASR = Asesorias realizadas ASP = Asesorias programadas	 ACUMULADO ACUMULADO	 Asesorías laborales Asesorías laborales	 27,956 27,956	100.00	 5,497 7,279	75.52	 5,497 7,279	75.52		Portal de Transparencia	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para ser asesorados

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Primer Trimestre 2019

Ultima Actualización 31-03-2019
Hoja No. 4 de 14
Fecha de Impresión 02/05/2019
PRBRREP567_m

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada		Avance de la Meta del Indicador					Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida			Valor Logrado del Trimestre	%	Valor Logrado Acumulado	%	Justificación		
Actividad C0301	Emisión de Laudos	-Porcentaje de laudos emitidos -Mide el porcentaje de laudos emitidos con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(LE/LP)*100 LE = Laudos emitidos LP = Laudos programados	 ACUMULADO ACUMULADO	 Laudos Laudos	 3,767 3,767	100.00	 971 694	139.91	 971 694	139.91		Portal de Transparencia	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio
Actividad C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	-Porcentaje de conciliación dentro de juicio -Mide el porcentaje de convenios realizados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CRJ/CPJ)*100 CRJ = CRJ=Convenios realizados dentro de juicio CPJ = Convenios dentro de juicio programados	 ACUMULADO ACUMULADO	 Convenios de trabajo Convenios de trabajo	 7,354 7,354	100.00	 1,344 1,646	81.65	 1,344 1,646	81.65		Portal de Transparencia	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio
Actividad C0303	Realización de desahogo se audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	-Porcentaje de desahogo de audiencias -Mide el porcentaje de audiencias desahogadas con respecto a las audiencias señaladas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(AD/AS)*100 AD = Audiencias desahogadas AS = Audiencias señaladas	 ACUMULADO ACUMULADO	 Audiencias del juicio laboral Audiencias del juicio laboral	 31,900 31,900	100.00	 8,444 15,389	54.87	 8,444 15,389	54.87		Portal de Transparencia	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio
Actividad C0304	Manejo de agenda en términos de Ley	-Promedio de dias de agenda en el Estado -Mide el promedio de días de agenda en las sedes de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	PROMEDIO	GESTION EFICIENCIA ANUAL DESCENDENTE	SDA/TS SDA = Sumatoria de días de agenda en las sedes TS = Total de sedes de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	 ACUMULADO CONSTANTE	 Días Total de sedes de la juntas de conciliación y arbitraje	 90 6	15.00	 284 6	47.33	 284 6	47.33		Portal de Transparencia	Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio
Actividad C0401	Elaboración de instrumentos normativos	-Porcentaje de avance de elaboración de instrumentos normativos -Mide el porcentaje de avance de la elaboración de los instrumentos normativos en la Secretaría	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(INV/INP)*100 INV = Instrumentos normativos validados INP = Instrumentos normativos programados	 ACUMULADO ACUMULADO	 Instrumentos normativos Instrumentos normativos	 0 0	0.00	 0 9	0.00	 0 9	0.00	 LA REFORMA SECUNDARIA A LA LFT NO HA SIDO APROBADA LA REFORMA SECUNDARIA A LA LFT NO HA SIDO APROBADA	Portal de Transparencia	Los lineamientos para la validación continúan sin cambio por parte de la Secretaría de la Función Pública
Actividad C0402	Integración del personal de los centros de conciliación	-Porcentaje de avance en la integración del personal -Mide el porcentaje de avance en la integración de personal.	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PC/PP)*100 PC = Personal contratado para los Centros de Conciliación PP = Personal proyectado para los Centros de Conciliación	 ACUMULADO ACUMULADO	 Personal Personal	 0 0	0.00	 0 0	0.00	 0 0	0.00	 LA REFORMA SECUNDARIA A LA LFT NO HA SIDO APROBADA LA REFORMA SECUNDARIA A LA LFT NO HA SIDO APROBADA	Portal de Transparencia	Los lineamientos de selección del personal que estan contenidos en la Ley de los Centros de Conciliación en el Titulo Catorce sigue vigente

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada		Avance de la Meta del Indicador					Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida			Valor Logrado del Trimestre	%	Valor Logrado Acumulado	%	Justificación		
Actividad C0403	**Adecuación de espacios físicos para los Centros de Conciliación**	**-Porcentaje de avance de adecuación de los espacios físicos de los centros de conciliación** -Mide el porcentaje de avance de la adecuación de espacios físicos de los centros de conciliación	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(EFL/EFP)*100 EFL = Espacios físicos listos para funcionamiento	ACUMULADO	Espacios físicos habilitados	0	0.00	0	0.00	0	0.00	LA REFORMA SECUNDARIA A LA LFT NO HA SIDO APROBADA	Portal de Transparencia	Se cuenta con el recurso necesario
					EFP = Espacios físicos programados para funcionamiento	ACUMULADO	Espacios físicos programados	0		6		6		LA REFORMA SECUNDARIA A LA LFT NO HA SIDO APROBADA		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

Nota.- Información Financiera no definitiva, aún no se refleja el cierre mensual correspondiente al último mes del trimestre Enero-Marzo 2019

Responsable de Programa

Lic. Juan Ramón Herrera Pedroza
Director General de Justicia Laboral

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Definición del Programa

Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.

Beneficiarios

Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
POSTERGADA	Personas desempleadas		2,849	2,849
OBJETIVO	Personas desempleadas	37,383	24,923	62,306
POTENCIAL	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	28,756	36,399	65,155
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	625,114	982,713	1,607,827

Recursos del Programa

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
44,285,972	44,436,273	3,507,472	40,928,802

Alineaciones

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo

Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Linea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadania en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.
Linea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	26.50	11,734,521	11,734,521	1,446,725	10,287,795
1156319	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019	ESTATAL	13.95	6,179,577	6,181,562	291,917	5,889,645

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019	FEDERAL	19.27	8,533,444	8,681,760	1,768,829	6,912,931
2556319	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2019	SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019	FEDERAL	40.28	17,838,430	17,838,430	0	17,838,430

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada		Avance de la Meta del Indicador					Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida			Valor Logrado del Trimestre	%	Valor Logrado Acumulado	%	Justificación		
FIN	Contribuir a impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios para dismimuir las brechas de desigualdad en los grupos más vulnerados mejorando a	-Tasa de variación de personas colocadas -Mide la variación entre el número de personas colocadas en el presente ejercicio con respecto a las personas colocadas en el ejercicio anterior	VARIACION_PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	((PCt/PCt_1)-1)*100 PCt = Personas colocadas en el presente ejercicio PCt_1 = Personas colocadas en el ejercicio anterior	ACUMULADO ACUMULADO	Personas colocadas Personas colocadas	11,772 7,550	55.92	1,819 3,076	-40.86	1,819 3,076	-40.86		Portal de Transparencia	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
PROPOSITO	Las personas desempleadas del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de accesar a tener empleo formal	-Porcentaje de personas colocadas en un empleo formal -Mide el porcentaje de las personas atendidas por el servicio estatal de empleo con respecto a las colocadas que encuentran empleo formal y oportunidades de igualdad	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PC/PA)*100 PC = Personas colocadas en un empleo formal PA = Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo	ACUMULADO ACUMULADO	Personas colocadas Personas atendidas	11,772 46,275	25.44	1,819 17,654	10.30	1,819 17,654	10.30		Portal de Transparencia	Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores.
Componente C01	Servicios de vinculación laboral otorgados	-Porcentaje de colocación en vinculación laboral -Mide la proporción de las personas atendidas en vinculación Laboral que encuentran colocación	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PC/PA)*100 PC = Personas colocadas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua PA = Personas atendidas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua	ACUMULADO ACUMULADO	Personas colocadas Personas atendidas	7,168 40,665	17.63	1,087 16,647	6.53	1,087 16,647	6.53		Portal de Transparencia	Los beneficiarios acuden al Servicio Estatal de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación.
Componente C02	Apoyo económicos a personas capacitadas para generar habilidades productivas otorgados	-Porcentaje de personas que recibieron apoyos económicos -Mide la proporción de las personas que recibieron apoyos económicos respecto a las personas atendidas para recibir el apoyo	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PAO/PARA)*100 PAO = Personas con apoyos económicos otorgados PARA = Personas atendidas para recibir el apoyo	ACUMULADO ACUMULADO	Personas apoyadas Personas atendidas	2,792 3,773	74.00	403 681	59.18	403 681	59.18		Portal de Transparencia	Los beneficiarios cumplen con los requisitos establecidos para recibir el apoyo económico
Componente C03	Apoyos en especie a beneficiarios de proyectos productivos otorgados	-Porcentaje de apoyos en especie otorgados a beneficiarios de proyectos productivos -Mide el porcentaje de apoyos en especie otorgados a beneficiarios de proyectos productivos con respecto a las proyectos productivos autorizados	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(AOPP/PAP)*100 AOPP = Apoyos otorgados a beneficiarios de proyectos productivos PAP = Proyectos productivos autorizados	ACUMULADO ACUMULADO	Apoyos en especie entregados Proyectos productivos autorizados	151 172	87.79	46 33	139.39	46 33	139.39		Portal de Transparencia	Los beneficiarios cumplen con los requisitos que les permitan obtener un proyecto productivo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada		Avance de la Meta del Indicador					Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida			Valor Logrado del Trimestre	%	Valor Logrado Acumulado	%	Justificación		
Componente C04	Apoyos económicos a repatriados y jornaleros nacionales para su movilidad laboral otorgados	-Porcentaje de apoyos económicos otorgados a repatriados y jornaleros nacionales -Mide el porcentaje de apoyos económicos otorgados a repatriados y jornaleros nacionales con respecto a los que se atendieron	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(AOML/PAML)*100 AOML = Apoyos otorgados a repatriados y jornaleros nacionales PAML = Personas repatriadas y jornaleros nacionales atendidas	ACUMULADO ACUMULADO	Apoyos otorgados Personas atendidas	100.00 1,441 1,441		0.00 198 0	0.00 198 0	0.00	EN EL CONVENIO 2019 CON LA FEDERACION NO SE INCLUYE EL RUBRO DE REPATRIADOS	Portal de Transparencia	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el apoyo para su movilidad
Componente C05	Servicios de colocación para la movilidad temporal de trabajadores agrícolas migrantes brindados	-Porcentaje de trabajadores agrícolas colocados -Mide el porcentaje de trabajadores agrícolas colocados con respecto a los que realizaron el trámite	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(TACC/TART)*100 TACC = Trabajadores agrícolas colocados en Canadá TART = Trabajadores agrícolas que realizaron el trámite	ACUMULADO ACUMULADO	Personas colocadas Personas inscritas	99.55 220 221		82.89 63 76	82.89 63 76	82.89		Portal de Transparencia	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el apoyo de movilidad laboral
Actividad C0101	Registro de buscadores de empleo	-Porcentaje de personas registradas -Mide el avance de cumplimiento de buscadores de empleo registrados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(BERt/BERP)*100 BERt = Buscadores de empleo registrados BERP = Buscadores de empleo programados	ACUMULADO ACUMULADO	Personas registradas Personas programadas	100.00 40,665 40,665		155.52 16,647 10,704	155.52 16,647 10,704	155.52		Portal de Transparencia	Los beneficiarios acuden al Servicio Estatal de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación
Actividad C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	-Porcentaje de vacantes registradas -Mide el avance de cumplimiento de las metas establecidas para el registro de vacantes	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(VR/VP)*100 VR = Vacantes registradas VP = Vacantes programadas	ACUMULADO ACUMULADO	Vacantes registradas Vacantes registradas programadas	100.00 31,077 31,077		75.31 5,246 6,966	75.31 5,246 6,966	75.31		Portal de Transparencia	Las empresas registran sus vacantes disponibles en la bolsa de trabajo y portal del empleo para hacer la vinculación con los beneficiarios.
Actividad C0201	Impartición de cursos de las diferentes modalidades de capacitación	-Porcentaje de cursos de capacitación impartidos -Mide el número de cursos de capacitación impartidos con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CI/CP)*100 CI = Cursos impartidos CP = Cursos programados	ACUMULADO ACUMULADO	Cursos Cursos	100.00 181 181		77.94 53 68	77.94 53 68	77.94		Portal de Transparencia	Los beneficiarios cumplen con los requisitos estabalecidos para pertenecer a un curso de capacitacion en cualquiera de sus modalidades.
Actividad C0202	Registro de candidatos para las diferentes modalidades de capacitación	-Porcentaje de personas registradas -Mide el número de personas registradas en cursos para las diferentes modalidades de capacitación con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CR/CP)*100 CR = Candidatos registrados para capacitación CP = Candidatos programados	ACUMULADO ACUMULADO	Personas registradas Personas programadas	100.00 3,773 3,773		50.48 681 1,349	50.48 681 1,349	50.48		Portal de Transparencia	Las personas registradas ingresan a las diferentes modalidades de capacitación

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada		Avance de la Meta del Indicador					Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida			Valor Logrado del Trimestre	%	Valor Logrado Acumulado	%	Justificación		
Actividad C0301	Autorización de proyectos productivos	-Porcentaje de proyectos productivos autorizados -Mide el porcentaje de proyecto productivos autorizados con respecto a los solicitados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PPA/PPS)*100				87.50		91.67		91.67		Portal de Transparencia	Los beneficiarios presentan proyectos cuya viavilidad esta debidamente justificada
					PPA = Proyecto productivos autorizados	ACUMULADO	Proyectos productivos autorizados	70		33		33				
					PPS = proyectos productivos solicitados	ACUMULADO	Proyectos productivos solicitados	80		36		36				
Actividad C0302	Recopilación de solicitudes de proyectos productivos	-Porcentaje de proyectos productivos solicitados -Mide el porcentaje de proyectos productivos solicitados con respecto a los proyectos productivos programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PPS/PPP)*100				100.00		144.00		144.00		Portal de Transparencia	Las personas cuentan con toda la papelería requerida para solicitar un apoyo para su proyecto productivo
					PPS = Proyectos productivos solicitados	ACUMULADO	Proyectos productivos solicitados	80		36		36				
					PPP = Proyectos productivos programados	ACUMULADO	Proyectos productivos programados	80		25		25				
Actividad C0401	Registro de repatriados para su movilidad laboral	-Porcentaje de personas repatriadas atendidas -Mide el porcentaje de personas repatriadas atendidas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PRA/PRP)*100				100.00		0.00		0.00		Portal de Transparencia	Los beneficiarios presentan proyectos cuya viabilidad esta debidamente justificada
					PRA = Personas repatriadas programadas	ACUMULADO	Personas atendidas	135		0		0		EN EL CONVENIO DE COLABORACION 2019 NO SE INCLUYEN LOS REPATRIADOS		
					PRP = Personas repatriadas programadas	ACUMULADO	Personas programadas	135		23		23				
Actividad C0402	Registro de jornaleros nacionales para su movilidad laboral	-Porcentaje de personas jornaleras atendidas -Mide el porcentaje de personas jornaleras atendidas con respecto a las programada.	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PJA/PJP)*100				100.00		32.51		32.51		Portal de Transparencia	Las personas cuentan con la papelería requerida
					PJA = Personas jornaleras atendidas	ACUMULADO	Personas atendidas	1,306		198		198				
					PJP = Personas jornaleras programadas	ACUMULADO	Personas reclutadas programadas	1,306		609		609				
Actividad C0501	Integración de expedientes de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá	-Porcentaje de personas que realizaron el trámite -Mide el porcentaje de personas que realizaron el trámite en el tramite con respecto a las atendidas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(TART/TAA)*100				100.00		100.00		100.00		Portal de Transparencia	Las personas cuentan con la papelería requerida
					TART = Trabajadores agrícolas que realizaron el trámite	ACUMULADO	Personas que realizaron el trámite	221		76		76				
					TAA = Trabajadores agrícolas atendidos	ACUMULADO	Personas atendidas	221		76		76				
Actividad C0502	Evaluación de trabajadores agrícolas temporales México-Canadá	-Porcentaje de trabajadores agrícolas evaluados -Mide el porcentaje de trabajadores agrícolas evaluados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(TAA/TAP)*100				100.00		96.43		96.43		Portal de Transparencia	Los Trabajadores cumplen los requisitos para recibir el apoyo
					TAA = Trabajadores agrícolas evaluados	ACUMULADO	Personas evaluadas	50		27		27		NO SE REALIZARON EVALUACION DEBIDO A QUE EL SISTEMA INFORMATICO FEDERAL SE ENCUENTRA CERRADO		
					TAP = Trabajadores agrícolas programados	ACUMULADO	Personas evaluadas programadas	50		28		28				

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

Nota.- Información Financiera no definitiva, aún no se refleja el cierre mensual correspondiente al último mes del trimestre Enero-Marzo 2019

Responsable del Programa

Lic. Ana Rocio Escobar Rivalo
Directora del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa

Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.

Beneficiarios

Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	69,525	92,161	161,686
REFERENCIA	Población de 15 a más años	1,438,865	1,317,797	2,756,662
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social	532,953	913,188	1,446,141
POTENCIAL	Población ocupada en el estado de Chihuahua	625,114	982,713	1,607,827

Recursos del Programa

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
20,493,507	19,466,081	2,591,832	16,874,248

Alineaciones

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo

Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Línea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Estrategia	03	Fomentar la igualdad de género en el sector laboral para que mujeres y hombres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de los mismos derechos.
Línea de Acción		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110119	RECURSOS DEL ESTADO 2019	ESTATAL	31.46	6,447,457	6,447,457	581,292	5,866,165

OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1521619	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2019	CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019	FEDERAL	68.54	14,046,050	13,018,624	2,010,540	11,008,083

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada		Avance de la Meta del Indicador					Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida			Valor Logrado del Trimestre	%	Valor Logrado Acumulado	%	Justificación		
FIN	Contribuir con la generación de políticas públicas en materia laboral mediante el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto a los derechos humanos de las y los trabajadores y la armonización de los actores del sector laboral	-Porcentaje de sujetos sociales prioritarios atendidos -Mide el porcentaje de sujetos sociales prioritarios atendidos con respecto al total de personas atendidas en el estado.	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICIENCIA ANUAL ASCENDENTE	(SSPA/TPA)*100 SSPA = Sujetos sociales prioritarios atendidos TPA = Total de personas atendidas en la Secretaria del Trabajo y Previsión Social	 ACUMULADO ACUMULADO	 Personas Personas atendidas	45.60 73,721 161,686		42.24 14,545 34,437		42.24 14,545 34,437			Portal de Transparencia	Los actores del sector laboral reconocen a la Secretaria del Trabajo y Previsión Social como la instancia de impartición de justicia para dirimir controversias y resolver conflictos y como el espacio de participación y colaboración institucional para
PROPOSITO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad en general del Estado de Chihuahua se encuentran vinculados con una cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral	-Porcentaje de acciones realizadas para fortalecer la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral. -Mide el porcentaje de acciones realizadas para el fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral con respecto a las programadas	PORCENTUAL	ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(ARDC/APDC)*100 ARDC = Acciones realizadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral. APDC = Acciones programadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral.	 ACUMULADO ACUMULADO	 Acciones realizadas para el fortalecimiento de la cultura laboral Acciones programadas para el fortalecimiento de la cultura laboral	100.00 1,229 1,229		132.33 397 300		132.33 397 300			Portal de Transparencia	Los actores involucrados cuentan con facultad institucional, atribución jurídica o interés legítimo en la resolución de la problemática planteada
Componente C01	Gestiones de fomento a la inclusión laboral realizadas	-Porcentaje de gestiones de fomento a la inclusión laboral -Mide el porcentaje de gestiones de fomento a la inclusion laboral realizadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(GR/GP)*100 GR = Gestiones realizadas para la inclusión laboral y respeto a los derechos humanos GP = Gestiones programadas para la inclusión laboral y respeto a los derechos humanos	 ACUMULADO ACUMULADO	 Gestiones realizadas Gestiones programadas	100.00 78 78		211.76 36 17		211.76 36 17			Portal de Transparencia	Los representantes del sector participan en las acciones.
Componente C02	Material promocional de derechos laborales otorgado	-Porcentaje de material promocional otorgado -Mide el porcentaje de material promocional realizado con respecto a lo programado	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(MPR/MPP)*100 MPR = Material promocional realizado MPP = Material promocional programado	 ACUMULADO ACUMULADO	 Material promocional Material promocional	100.00 340 340		126.09 348 276		126.09 348 276			Portal de Transparencia	Las personas estan dispuestas a ingresar a páginas w eb y medios digitales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
Componente C03	Eventos en materia laboral competitivos para hombres y mujeres realizados	-Porcentaje de eventos realizados -Mide el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(ER/ EP)*100 ER = Eventos realizados EP = Eventos programados	 ACUMULADO ACUMULADO	 Eventos realizados Eventos programados	100.00 12 12		150.00 6 4		150.00 6 4			Portal de Transparencia	Contar con recursos suficientes para realizar eventos.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada		Avance de la Meta del Indicador					Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida			Valor Logrado del Trimestre	%	Valor Logrado Acumulado	%	Justificación		
Componente C04	**Mejoras para la eficiencia de las áreas que conforman la Secretaria del Trabajo y Previsión Social implementadas**	**-Porcentaje de mejoras realizadas** -Mide el porcentaje de mejoras para la eficiencia de las áreas realizadas respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(MR/MP)*100				100.00		100.00		100.00		Portal de Transparencia	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.
					MR = Mejoras realizadas	ACUMULADO	Mejoras de las áreas	40		7		7				
					MP = Mejoras programadas	ACUMULADO	Mejoras de las áreas	40		7		7				
Actividad C0101	**Realización de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional**	**-Porcentaje de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional** -Mide el porcentaje reuniones de mesas de trabajo interintitucional con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(RMTI/RMTIP)*100				100.00		194.44		194.44		Portal de Transparencia	Las dependencias de Gobierno acuden a las mesas de trabajo.
					RMTI = Reuniones de mesas de trabajo interinstitucional realizadas	ACUMULADO	Reuniones realizadas	70		35		35				
					RMTIP = Reuniones de mesas de trabajo interinstitucional programadas	ACUMULADO	Reuniones programadas	70		18		18				
Actividad C0102	**Concertación de convenios de colaboración institucional**	**-Porcentaje de convenios de colaboración** -Mide el porcentaje de convenios de colaboración institucional realizados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CR/CP)*100				100.00		0.00		0.00		Registros Internos	Las instituciones, dependencias y asociaciones del sector tienen disponibilidad para las firmas de convenios.
					CR = Convenios realizados	ACUMULADO	Convenios de colaboración elaborados	6		1		1				
					CP = Convenios programados	ACUMULADO	Convenios programados	6		0		0				
Actividad C0201	**Difusión de boletines de estadistica de la ocupación y empleo**	**-Porcentaje de boletines de estadisticas de la ocupación y el empleo** -Mide el porcentaje de boletines de estadisticas de la ocupación y empleo realizados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(BR/BP)*100				100.00		94.44		94.44		Portal de Transparencia	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS.
					BR = Boletines de estadisticas de la ocupación y empleo realizados	ACUMULADO	Boletines	220		51		51				
					BP = Boletines de estadisticas de la ocupación y empleo programados	ACUMULADO	Boletines	220		54		54				
Actividad C0202	**Difusión de contenidos en materia laboral**	**-Porcentaje de boletines infomativos en materia laboral** -Mide el porcentaje de boletines informativos en materia laboral emitidos con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(BR/BP)*100				100.00		133.78		133.78		Portal de Transparencia	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS
					BR = Boletines en materia laboral realizados	ACUMULADO	Boletines	120		297		297				
					BP = Boletines en materia laboral programados	ACUMULADO	Boletines	120		222		222				
Actividad C0301	**Registro de asistentes a eventos**	**-Porcentaje de asistentes registrados** -Mide el porcentaje de asistentes registrados con respecto a los progrmados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(AR/AP)*100				98.03		58.71		58.71		Portal de Transparencia	Contar con recursos para realizar eventos masivos
					AR = Asistentes a los eventos registrados	ACUMULADO	Asistentes	7,200		1,078		1,078				
					AP = Asistentes a los eventos programados	ACUMULADO	Asistentes	7,345		1,836		1,836				

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Referencia	Resumen Narrativo	Datos del Indicador						Meta Reprogramada		Avance de la Meta del Indicador					Medios de Verificación	Supuestos
		Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida			Valor Logrado del Trimestre	%	Valor Logrado Acumulado	%	Justificación		
Actividad C0302	Realización de convocatorias para eventos	-Porcentaje de convocatorias a eventos realizados -Mide el porcentaje de convocatorias a los eventos realizadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(CR/CP)*100				100.00		150.00		150.00		Portal de Transparencia	Contar con recursos para realizar eventos
					CR = Convocatorias a eventos realizados	ACUMULADO	Convocatorias	12		6		6				
					CP = Convocatorias a eventos programados	ACUMULADO	Convocatorias	12		4		4				
Actividad C0401	Realización de reportes de transparencia	-Porcentaje de reportes de transparencia realizados -Mide el porcentaje de reportes de transparencia realizados con respecto a los programados	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(RR/RP)*100				100.00		100.00		100.00		Portal de Transparencia	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.
					RR = Reportes de transparencia realizados	ACUMULADO	Reportes	4		1		1		NO SE TIENEN RPOGRAMADOS REPORTES EN MARZO		
					RP = Reportes de transparencia programados	ACUMULADO	Reportes	4		1		1				
Actividad C0402	Realización de prácticas de desarrollo organizacional	-Porcentaje de prácticas de desarrollo organizacional realizadas -Mide el porcentaje de prácticas de desarrollo organizacional realizadas con respecto a las programadas	PORCENTUAL	GESTION EFICACIA ANUAL ASCENDENTE	(PR/PP)*100				100.00		100.00		100.00		Portal de Transparencia	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente
					PR = Prácticas de desarrollo organizacional realizadas	ACUMULADO	Prácticas de desarrollo organizacional realizadas	24		6		6				
					PP = Prácticas de desarrollo organizacional programadas	ACUMULADO	Prácticas de desarrollo organizacional programadas	24		6		6				

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

Responsable de Programa

Mtra. Linda Berenice Miranda Ramírez
Secretaria Particular

Titular de Dependencia

Lic. Ana Luisa Herrera Laso
Secretaria de Trabajo y Previsión Social

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa

Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.

Beneficiarios

Población	Tipo	M	H	Total
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	33,607	37,201	70,808

Recursos del Programa

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
100,702,041	101,577,902	19,333,584	82,244,319

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo — **Periodo 2013-2018**

Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Linea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo — **Periodo 2017-2021**

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.
Linea de Acción		

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa
Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.

Beneficiarios

Población	Tipo	M	H	Total
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	33,607	37,201	70,808

Recursos del Programa

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
100,702,041	101,577,902	19,333,584	82,244,319

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
PROPOSITO	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la Ley Federal del Trabajo

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de demandas terminadas por conciliación	Mide el porcentaje de asuntos terminados por conciliación con respecto a los asuntos terminados en el periodo	(DTC/DTP)*100	DTC= Demandas terminadas por conciliación DT= Demandas terminadas en el periodo	Porcentual	ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	DTC - Demandas terminadas por conciliación	Demandas laborales	4,401.00	5,362.00	67.74	67.74
	DTP - Demandas terminadas en el periodo	Demandas laborales	6,497.00	7,916.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
ENERO-MARZO	DTC-Demandas terminadas por conciliación	1,344.00	65.95	65.95
	DTP-Demandas terminadas en el periodo	2,038.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

Nota.- Información Financiera no definitiva, aún no se refleja el cierre mensual correspondiente al último mes del trimestre Enero-Marzo 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.	OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	33,607	37,201	70,808

Recursos del Programa

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
100,702,041	101,577,902	19,333,584	82,244,319

Responsable del Programa

Lic. Juan Ramón Herrera Pedroza
Director General de Justicia Laboral

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa

Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.

Beneficiarios

Población	Tipo	M	H	Total
OBJETIVO	Personas desempleadas	37,383	24,923	62,306

Recursos del Programa

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
44,285,972	44,436,273	3,507,472	40,928,802

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo — **Periodo 2013-2018**

Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Linea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo — **Periodo 2017-2021**

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.
Linea de Acción		

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa

Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.

Beneficiarios

Población	Tipo	M	H	Total
OBJETIVO	Personas desempleadas	37,383	24,923	62,306

Recursos del Programa

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
44,285,972	44,436,273	3,507,472	40,928,802

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
PROPOSITO	Las personas desempleadas del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de accesar a tener empleo formal

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de personas colocadas en un empleo formal	Mide el porcentaje de las personas atendidas por el servicio estatal de empleo con respecto a las colocadas que encuentran empleo formal y oportunidades de igualdad	(PC/PA)*100	PC = Personas colocadas PA =Personas atendidas	Porcentual	ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	PC - Personas colocadas en un empleo formal	Personas colocadas	8,795.00	11,772.00	20.55	25.44
	PA - Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo	Personas atendidas	42,802.00	46,275.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
ENERO-MARZO	PC-Personas colocadas en un empleo formal	1,819.00	10.30	10.30
	PA-Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo	17,654.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

Nota.- Información Financiera no definitiva, aún no se refleja el cierre mensual correspondiente al último mes del trimestre Enero-Marzo 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.	**Población**	**Tipo**	**M**	**H**	**Total**
	OBJETIVO	Personas desempleadas	37,383	24,923	62,306

Recursos del Programa			
Presupuesto Autorizado	**Presupuesto Modificado**	**Gasto**	**Variación Presup. Modificado vs Gasto**
44,285,972	44,436,273	3,507,472	40,928,802

Responsable del Programa

Lic. Ana Rocio Escobar Rivero
Directora del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE METAS DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa

Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.

Beneficiarios

Población	Tipo	M	H	Total
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	69,525	92,161	161,686

Recursos del Programa

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
20,493,507	19,466,081	2,591,832	16,874,248

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo — **Periodo 2013-2018**

Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Linea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo — **Periodo 2017-2021**

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Estrategia	03	Fomentar la igualdad de género en el sector laboral para que mujeres y hombres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de los mismos derechos.
Linea de Acción		

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa

Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.

Beneficiarios

Población	Tipo	M	H	Total
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	69,525	92,161	161,686

Recursos del Programa

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
20,493,507	19,466,081	2,591,832	16,874,248

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
PROPOSITO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad en general del Estado de Chihuahua se encuentran vinculados con una cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de acciones realizadas para fortalecer la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral.	Mide el porcentaje de acciones realizadas para el fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral con respecto a las programadas	(ARDC/APDC)*100	ARDC= Acciones realizadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral. APDC=Acciones programadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral.	Porcentual	ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	ARDC - Acciones realizadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral.	Acciones realizadas para el fortalecimiento de la cultura laboral	690.00	1,229.00	100.00	100.00
	APDC - Acciones programadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral.	Acciones programadas para el fortalecimiento de la cultura laboral	690.00	1,229.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
ENERO-MARZO	ARDC-Acciones realizadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral.	397.00	132.33	132.33
	APDC-Acciones programadas para fortalecimiento de la cultura de respeto a los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral.	300.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE METAS DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Primer Trimestre 2019

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	**Población**	**Tipo**	**M**	**H**	**Total**
	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	69,525	92,161	161,686

Recursos del Programa

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
20,493,507	19,466,081	2,591,832	16,874,248

Responsable del Programa

Mtra. Linda Berenice Miranda Ramírez
Secretaria Particular

Titular de Dependencia

Lic. Ana Luisa Herrera Laso
Secretaria de Trabajo y Previsión Social

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2019

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios / Póblación Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.	OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	33,607	37,201	70,808

Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres

Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual
200,000	87,013.32	112,986.68

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo — **Periodo 2013-2018**

Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Linea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo — **Periodo 2017-2021**

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	–	
Subtema	–	
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.
Linea de Acción	01	

Alineación al Programa Sectorial — **Periodo 2017-2021**

Programa	PS06	Programa Sectorial Trabajo y Prevensión Social 2017 2021
Tema	04	Conciliación y resolución de conflictos laborales
Subtema	00	Conciliación y resolución de conflictos laborales
Objetivo	01	Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral.
Estrategia	01	Fortalecer y supervisar el funcionamiento de las Juntas de Conciliación y Arbitraje para lograr un estricto apego a la Ley, honestidad, responsabilidad, compromiso, equidad y solidaridad para el beneficio de los chihuahuenses.
Linea de Acción		

Descripción	Observaciones	Recursos 2019		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2019

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01419 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Descripción	Observaciones	Recursos 2019		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Capacitar al personal de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje a travéz de foros para aplicar los criterios establecidos para juzgar con perspectiva de género.		100,000	77,580	77.58	77.58
Difusión mediante carteles y volantes que contengan información de perspectiva y equidad de género		50,000	3,728	7.46	7.46
Informar a las empresas en las cuales se realicen inspecciones en condiciones generales de trabajo sobre el tema de perspectiva de género mediante la entrega de folletos con toda la información acerca de este tema.		50,000	5,705	11.41	11.41

Responsable de Programa

Lic. Juan Ramon Herrera Pedroza
Director General de Justicia Laboral

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519 / E505T1 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Definición del Programa
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.

Beneficiarios / Póblación Objetivo

Población	Tipo	M	H	Total
OBJETIVO	Personas desempleadas	37,383	24,923	62,306

Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres

Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual
18,862,153.11	1,733,824.25	17,128,328.86

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo — **Periodo 2013-2018**

Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Linea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo — **Periodo 2017-2021**

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	–	
Subtema	–	
Objetivo	12	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia	01	Fortalecer los procesos administrativos y operativos para una mejor atención en materia laboral de los procesos a cargo del Gobierno estatal.
Linea de Acción	01	

Alineación al Programa Sectorial — **Periodo 2017-2021**

Programa	PS06	Programa Sectorial Trabajo y Prevensión Social 2017 2021
Tema	01	Empleo digno y auto empleo
Subtema	00	Empleo digno y auto empleo
Objetivo	01	Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.
Estrategia		
Linea de Acción		

Descripción	Observaciones	Recursos 2019		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2019

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01519 / E505T1 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Descripción	Observaciones	Recursos 2019		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Promover la participación femenina en el mercado laboral		2,899,455.59	582,099	20.08	20.08
Apoyar a mujeres en condiciones de vulnerabilidad (Adultas mayores y con discapacidad) a su incorporación al campo laboral.		162,573.5	124,193	76.39	76.39
Capacitar en las diferentes modalidades a mujeres buscadoras de empleo para generar habilidades productivas y facilitar su colocación a un empleo o al desarrollo de una actividad productiva por cuenta propia		11,361,413.5	961,780	8.47	8.47
Incrementar el apoyo en las iniciativas de autoempleo a mujeres que desean desarrollar una actividad por cuenta propia		4,438,710.52	65,752	1.48	1.48

Responsable de Programa

Lic. Ana Rocío Escobar Rivero
Directora del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2019

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319 / E505T2 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios / Póblación Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector labora	69,525	92,161	161,686

Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres		
Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual
211,514.28	32,675.36	178,838.92

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo — **Periodo 2013-2018**

Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Linea de Acción		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo — **Periodo 2017-2021**

Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	–	
Subtema	–	
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Estrategia	03	Fomentar la igualdad de género en el sector laboral para que mujeres y hombres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de los mismos derechos.
Linea de Acción	03	

Alineación al Programa Sectorial — **Periodo 2017-2021**

Programa	PS06	Programa Sectorial Trabajo y Prevensión Social 2017 2021
Tema	05	Atención a la ciudadania y transparencia
Subtema	00	Atención a la ciudadania y transparencia
Objetivo	01	Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
Estrategia		
Linea de Acción		

Descripción	Observaciones	Recursos 2019		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2019

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00319 / E505T2 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2019 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Descripción	Observaciones	Recursos 2019		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Realización de reuniones bimensuales del Comité Interinstitucional para la Atención de los Derechos Humanos Laborales de la Mujeres de la Frontera y concertación de convenios de colaboracion institucional.		12,000	881	7.35	7.35
Difusión de boletines de estadística de ocupación de mujeres y empleo de mujeres, así como la difusión de contenidos en materia laboral enfocados a mujeres y la elaboración de una campaña enfocada a los derechos laborales de las mujeres.		50,000	7,382	14.76	14.76
Realización de un evento con el objeto de difundir y dar a conocer a las mujeres sus derechos laborales		42,857.14	6,998	16.33	16.33
Impartición de una capacitación en igualdad de género dirigida a empleados de la Secretaría, así como la obtención de la Certificación en Igualdad Laboral y No discriminación.		106,657.14	17,414	16.33	16.33

Responsable de Programa

Mtra. Linda Berenice Miranda Ramírez
Secretaria Particular

Titular de Dependencia

Lic. Ana Luisa Herrera Laso
Secretaria de Trabajo y Previsión Social