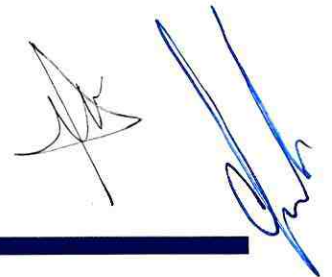


PROGRAMA DE ACTIVIDADES PARA LA SOLVENTACIÓN DE AUDITORIA DE DESEMPEÑO 2022

INTRODUCCIÓN

La Auditoría de Desempeño consiste en el estudio y evaluación que se realiza a políticas públicas, Programas presupuestarios, proyectos especiales, políticas y estrategias regionales a que se refiere el Presupuesto de Egresos y demás disposiciones jurídicas aplicables, para verificar el cumplimiento de los objetivos respectivos, así como evaluar la eficacia, la eficiencia, la economía y la competencia de los operadores y diseñadores del Programa, la calidad de los bienes, servicios y la percepción de los beneficiarios-usuarios. Asimismo, en el caso de estimarlo conveniente, las Auditorías de Desempeño de podrán realizar de forma sistemática o transversal.

La Auditoría de Desempeño se realizó de conformidad con la normativa aplicable a la Ley de Fiscalización Superior del Estado de Chihuahua, el Reglamento Interior de la Auditoría Superior del Estado de Chihuahua y los Normas Profesionales de Auditoría del Sistema Nacional de Fiscalización, particularmente la No. 300, relativa a los principios fundamentales de la Auditoría de Desempeño. En el desarrollo de esta auditoría, en la mayoría de los casos, los datos proporcionados fueron suficientes para evaluar la eficiencia, la eficacia, la economía.



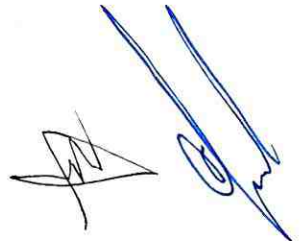
PROGRAMA DE ACTIVIDADES PARA LA SOLVENTACIÓN DE AUDITORIA DE DESEMPEÑO 2022

OBJETIVO GENERAL

Dar seguimiento al proceso de solventación de las observaciones del Programa Operativo 2E015C1 Servicio Estatal de empleo y 1S037A1 Apoyos para el Empleo en el Estado de Chihuahua y de la atención a las recomendaciones respectivas.

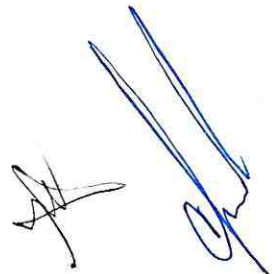
OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- I. Asegurar que los indicadores estratégicos y de gestión del Programa 2E015C1 Servicio Estatal de Empleo guarden relación con los ejes rectores y temas estratégicos del Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027.
- II. Asegurar una relación congruente entre las estructuras programáticas y presupuestales a fin de incrementar la rendición de cuentas y la transparencia en la operación del Programa 2E015C1 Servicio Estatal de Empleo.
- III. Asegurar que los indicadores estratégicos y de gestión del Programa 1S037A1 Apoyos para el Empleo en el Estado de Chihuahua guarden relación con los ejes rectores y temas estratégicos del Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027. Asegurar una relación congruente entre las estructuras programáticas y presupuestales a fin de incrementar la rendición de cuentas y la transparencia en la operación del Programa 1S037A1 Apoyos para el Empleo en el Estado de Chihuahua.



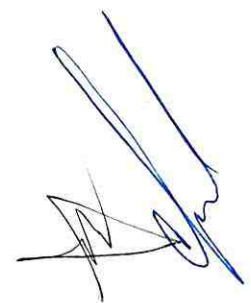
PROGRAMA DE ACTIVIDADES PARA LA SOLVENTACIÓN DE AUDITORIA DE DESEMPEÑO 2022

- IV. Asegurar que la información que se reporta en la columna de medios de verificación de la MIR del Programa Operativo 1S037A1 Apoyos para el Empleo en el Estado de Chihuahua contenga datos precisos necesarios y suficientes que permitan verificar el cumplimiento de las metas de los indicadores que se reportan.
- V. Asegurar que la información que se reporta en la columna de medios de verificación de la MIR del Programa Operativo 2E015C1 Servicio Estatal de Empleo contenga datos precisos necesarios y suficientes que permitan verificar el cumplimiento de las metas de los indicadores que se reportan.
- VI. Asegurar que la información que se reporta en la columna de medios de verificación de la MIR del Programa Operativo 1S037A1 Apoyos para el Empleo en el Estado de Chihuahua contenga datos precisos necesarios y suficientes que permitan verificar el cumplimiento de las metas de los indicadores que se reportan.



PROGRAMA DE ACTIVIDADES PARA LA SOLVENTACIÓN DE AUDITORIA DE DESEMPEÑO 2022

ACTIVIDADES DE SOLVENTACION				
Nº	Nombre de la actividad	Descripción	Responsable	Evidencia
1	Capacitación	Realizar capacitación a los encargados de los indicadores sobre la MIR, alineación y medios de verificación	Amanda Anchondo, Elizabeth Ovalle	Ficha técnica
2	Alineación	Realizar la alineación en el sistema SICIP conforme al Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027	Amanda Anchondo, Ricardo Espinoza	Reporte de Alineación al Sistema
3	Revisión de medios de verificación	Analizar con el Departamento de Planeación Estratégica, Evaluación de la Secretaría de Hacienda las recomendaciones para la incorporación de los medios de verificación	Amanda Anchondo, Ricardo Espinoza	Oficio de Hacienda
4	Medios de verificación	Determinar y registrar los medios de verificación con la normatividad aplicable	Amanda Anchondo, Ricardo Espinoza	MIR 2023 Formalizada
5				



 CHIHUAHUA <small>GOBIERNO DEL ESTADO</small> <i>Juntos Sí podemos</i>	SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL		DEPARTAMENTO PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO	
	FORMATO: MINUTA DE JUNTA			
	Responsable del formato: Planeación y Seguimiento			Página 1 de 1


NOMBRE DEL PROGRAMA :	CAPACITACION PLANEACION ESTRATÉGICA REFERENTE A MEDIOS DE VERIFICACIÓN Y ALINEACIÓN		
FECHA:	27/01/2023	DURACION:	9:00 am – 2:00 pm
LUGAR:	VIRTUAL		
OBJETIVO :	Capacitar a las personas encargadas de la elaboración de la ma		

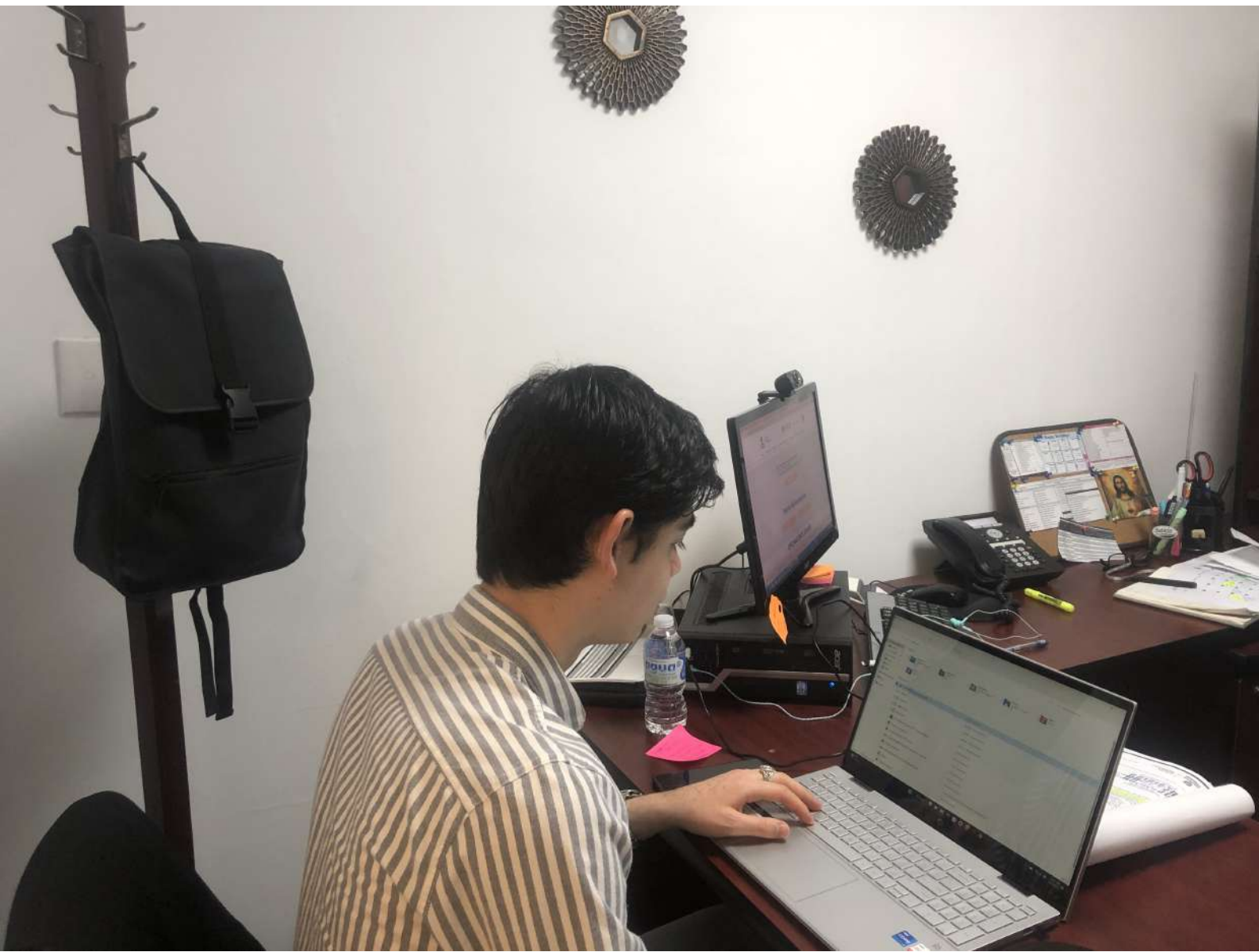
TEMAS CUBIERTOS EN LA CAPACITACION

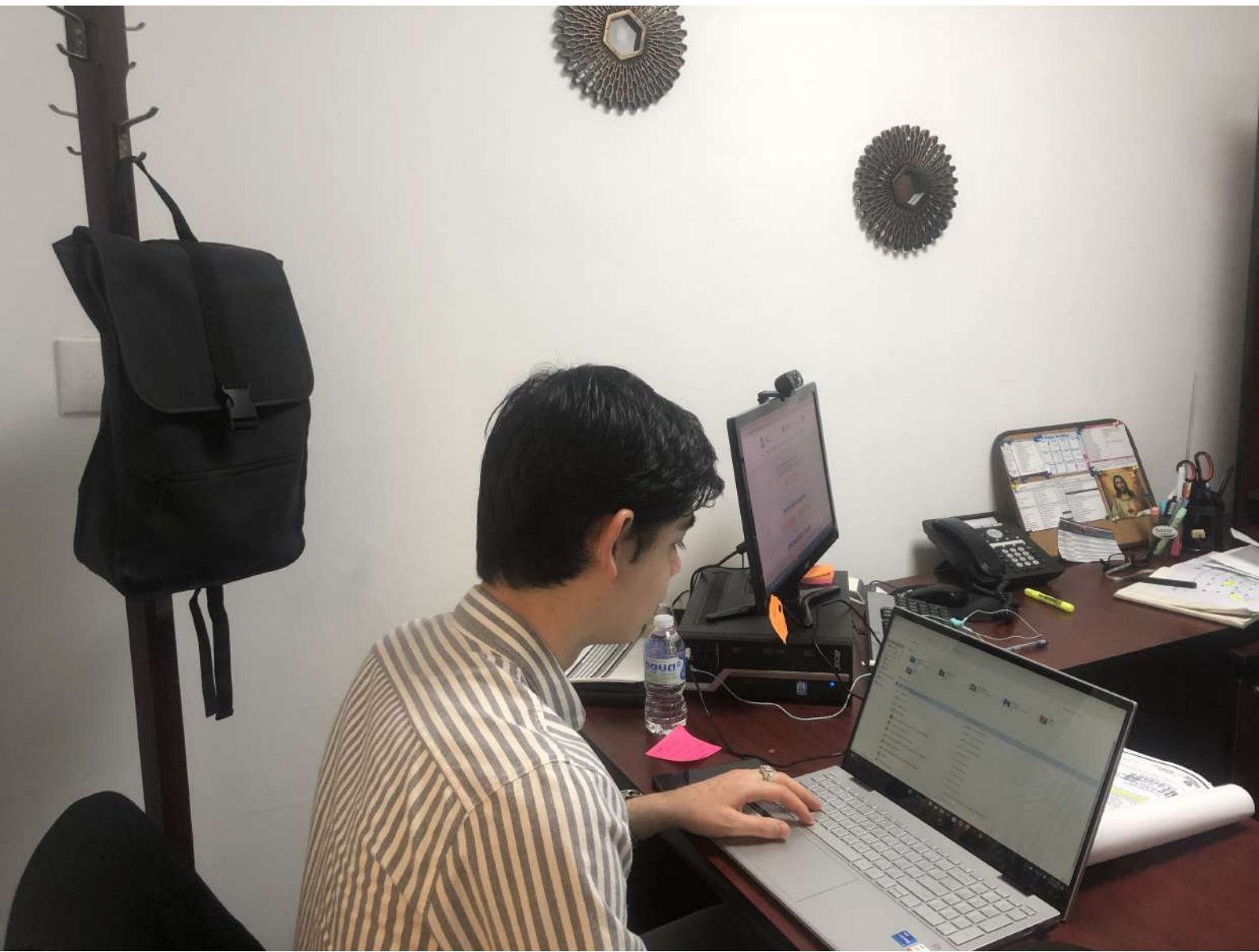
1. Matriz de Indicadores de Resultados
2. Nuevos criterios de Medios de Verificación
3. Alineación al Plan de Mediano Plazo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social 2022-2027
4. Alineación al Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027

SUPERVISO LA CAPACITACION	ENCARGADA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL
----------------------------------	-----------------------------------------------


 Lic. Amanda Anchondo


 Lic. Claudia Moreno





GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
ALINEACIÓN DE COMPONENTES A LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	ALINEACIÓN PRESUPUESTARIA		
	EJE RECTOR	E2	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	TEMA	03	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO
	EJE TRANSVERSAL	T4	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
DEFINICIÓN DEL PROGRAMA	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.		

COMPONENTE C01 Apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales otorgados

NIVEL	PROGRAMAS DE MEDIANO PLAZO 2022 -2027		VALIDA
Línea de Acción	PS100100010101	Ofrecer capacitaciones, talleres y certificaciones, entre otras herramientas, para el desarrollo de habilidades y competencias laborales a la ciudadanía.	LFUENTES
Línea de Acción	PS100100010301	Capacitar para su profesionalización laboral a las mujeres.	LFUENTES
NIVEL	PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2022-2027		VALIDA
Línea de Acción	E20301002001002	Proteger el derecho de las personas para tener acceso a un trabajo decente y con ello reducir las brechas socioeconómicas de la población.	LFUENTES

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
ALINEACIÓN DE COMPONENTES A LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	ALINEACIÓN PRESUPUESTARIA		
	EJE RECTOR	E2	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	TEMA	10	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL
	EJE TRANSVERSAL	T4	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
DEFINICIÓN DEL PROGRAMA	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.		

COMPONENTE C01 Verificación del cumplimiento de la normativa laboral realizada

NIVEL	PROGRAMAS DE MEDIANO PLAZO 2022 -2027		VALIDA
Línea de Acción	PS100300010101	Realizar inspecciones laborales con acompañamiento de la PDT.	LFUENTES
Línea de Acción	PS100300010103	Impartir seminarios sobre normativa laboral a personas estudiantes cercanas a graduarse.	LFUENTES
Línea de Acción	PS100300010102	Ofrecer asesoría y capacitación sobre inclusión laboral.	LFUENTES

NIVEL	PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2022-2027		VALIDA
Línea de Acción	E21001001001001	Reestructurar la inspección laboral poniendo énfasis en la asesoría y capacitación para garantizar el cumplimiento de la normativa laboral vigente e incidir en la disminución de los conflictos laborales y lograr la salvaguarda de los derechos laborales.	LFUENTES

COMPONENTE C02 Servicios de procuración de justicia laboral realizados

NIVEL	PROGRAMAS DE MEDIANO PLAZO 2022 -2027		VALIDA
Línea de Acción	PS100200010105	Unificar los criterios en las distintas oficinas de la PDT para la representación en juicio de las y los trabajadores.	LFUENTES
Línea de Acción	PS100200010102	Promover la protección y defensa de los derechos laborales.	LFUENTES

NIVEL	PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2022-2027		VALIDA
Línea de Acción	E21001001002002	Privilegiar la conciliación como principal alternativa para la resolución de los conflictos entre los factores de la producción para potencializar el desarrollo económico en la entidad.	LFUENTES

COMPONENTE C03 Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
ALINEACIÓN DE COMPONENTES A LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	ALINEACIÓN PRESUPUESTARIA		
	EJE RECTOR	E2	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	TEMA	10	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL
	EJE TRANSVERSAL	T4	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
DEFINICIÓN DEL PROGRAMA	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.		

COMPONENTE C03 Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje

NIVEL	PROGRAMAS DE MEDIANO PLAZO 2022 -2027		VALIDA
Línea de Acción	PS100200010303	Apoyar a las JLCA a conciliar juicios en trámite.	LFUENTES
NIVEL	PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2022-2027		VALIDA
Línea de Acción	E21001001003002	Desarrollar un plan integral de abatimiento de juicios laborales en Chihuahua.	LFUENTES

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
ALINEACIÓN DE COMPONENTES A LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	ALINEACIÓN PRESUPUESTARIA		
	EJE RECTOR	E2	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL	TEMA	10	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL
	EJE TRANSVERSAL	T4	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
DEFINICIÓN DEL PROGRAMA	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.		

COMPONENTE C01 Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas

NIVEL	PROGRAMAS DE MEDIANO PLAZO 2022 -2027	VALIDA
--------------	----------------------------------------------	---------------

Línea de Acción	PS100100010304	Promover la equidad y perspectiva de género entre los actores involucrados con las relaciones laborales.	LFUENTES
-----------------	----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

NIVEL	PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2022-2027	VALIDA
--------------	---------------------------------------------	---------------

Línea de Acción	E21001001002002	Privilegiar la conciliación como principal alternativa para la resolución de los conflictos entre los factores de la producción para potencializar el desarrollo económico en la entidad.	LFUENTES
-----------------	-----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

COMPONENTE C02 Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido

NIVEL	PROGRAMAS DE MEDIANO PLAZO 2022 -2027	VALIDA
--------------	----------------------------------------------	---------------

Línea de Acción	PS100200010104	Realizar campañas de sensibilización sobre los derechos laborales.	LFUENTES
-----------------	----------------	--------------------------------------------------------------------	-----------------

Línea de Acción	PS100300010403	Difundir información sobre las condiciones especiales que se deben respetar al contratar a personas adolescentes en edad permitida para trabajar.	LFUENTES
-----------------	----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

NIVEL	PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2022-2027	VALIDA
--------------	---------------------------------------------	---------------

Línea de Acción	E21001001002004	Desarrollar campañas de difusión para sensibilizar sobre los derechos laborales.	LFUENTES
-----------------	-----------------	----------------------------------------------------------------------------------	-----------------

COMPONENTE C03 Eventos para promover el respeto de los derechos laborales realizados

NIVEL	PROGRAMAS DE MEDIANO PLAZO 2022 -2027	VALIDA
--------------	----------------------------------------------	---------------

Línea de Acción	PS100100010103	Realizar eventos de reclutamiento dirigidos a industrias o grupos vulnerables específicos.	LFUENTES
-----------------	----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
ALINEACIÓN DE COMPONENTES A LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	ALINEACIÓN PRESUPUESTARIA		
	EJE RECTOR	E2	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL	TEMA	10	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL
	EJE TRANSVERSAL	T4	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
DEFINICIÓN DEL PROGRAMA	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.		

COMPONENTE C03 Eventos para promover el respeto de los derechos laborales realizados

NIVEL	PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2022-2027		VALIDA
Línea de Acción	E21001001003003	Llevar a cabo el programa "Hacia una justicia laboral derecho humanista".	LFUENTES
COMPONENTE	C04	Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas	

NIVEL	PROGRAMAS DE MEDIANO PLAZO 2022 -2027		VALIDA
Línea de Acción	PS100600010104	Cumplir con los lineamientos para un adecuado Sistema de Control Interno Institucional al interior de la dependencia.	LFUENTES
Línea de Acción	PS100600010103	Llevar a cabo una encuesta de clima organización, igualdad laboral y no discriminación.	LFUENTES

NIVEL	PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2022-2027		VALIDA
Línea de Acción	E21001001002001	Realizar acciones que incidan en la mejora del servicio y la procuración de justicia laboral en la entidad, prestando atención a aquellas regiones con altos índices de conflictos entre las partes patronal y obrera.	LFUENTES

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
ALINEACIÓN DE COMPONENTES A LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	ALINEACIÓN PRESUPUESTARIA		
	EJE RECTOR	E2	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	TEMA	03	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO
	EJE TRANSVERSAL	T4	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
DEFINICIÓN DEL PROGRAMA	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.		

COMPONENTE C01 Servicios de información y herramientas necesarias para facilitar la colocación en un empleo digno otorgados

NIVEL	PROGRAMAS DE MEDIANO PLAZO 2022 -2027		VALIDA
Línea de Acción	PS100100010101	Ofrecer capacitaciones, talleres y certificaciones, entre otras herramientas, para el desarrollo de habilidades y competencias laborales a la ciudadanía.	LFUENTES
Línea de Acción	PS100100010102	Impartir talleres de sensibilización sobre los beneficios de ofrecer empleo a personas adultas mayores y/o con alguna discapacidad dirigidos al sector patronal.	LFUENTES
Línea de Acción	PS100100010103	Realizar eventos de reclutamiento dirigidos a industrias o grupos vulnerables específicos.	LFUENTES
Línea de Acción	PS100100010204	Realizar pruebas de valoración para el trabajo en los Centros de Evaluación de Habilidades a personas adultas mayores y/o con alguna discapacidad.	LFUENTES
Línea de Acción	PS100100010205	Incrementar la oferta de plazas vacantes en la bolsa de trabajo.	LFUENTES

NIVEL	PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2022-2027		VALIDA
Línea de Acción	E20301002001002	Proteger el derecho de las personas para tener acceso a un trabajo decente y con ello reducir las brechas socioeconómicas de la población.	LFUENTES
COMPONENTE C02	Servicios de información y herramientas necesarias para la movilidad temporal de personas trabajadoras agrícolas y personas buscadoras de empleo brindados		

NIVEL	PROGRAMAS DE MEDIANO PLAZO 2022 -2027		VALIDA
Línea de Acción	PS100100010202	Realizar reclutamientos para vacantes en otros países.	LFUENTES
Línea de Acción	PS100100010103	Realizar eventos de reclutamiento dirigidos a industrias o grupos vulnerables específicos.	LFUENTES

NIVEL	PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2022-2027		VALIDA

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
ALINEACIÓN DE COMPONENTES A LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	ALINEACIÓN PRESUPUESTARIA		
	EJE RECTOR	E2	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	TEMA	03	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO
	EJE TRANSVERSAL	T4	CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
DEFINICIÓN DEL PROGRAMA	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.		

COMPONENTE C02 Servicios de información y herramientas necesarias para la movilidad temporal de personas trabajadoras agrícolas y personas buscadoras de empleo brindados

NIVEL	PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2022-2027	VALIDA
--------------	---------------------------------------------	---------------

Línea de Acción	E20301002001002	Proteger el derecho de las personas para tener acceso a un trabajo decente y con ello reducir las brechas socioeconómicas de la población.	LFUENTES
-----------------	-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

Chihuahua, Chih., 13 de diciembre de 2022

LIC. FLOR AMANDA ANCHONDO RASCÓN
TITULAR DE PLANEACIÓN
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

PRESENTE.

En respuesta a su oficio **STPS/PN-47/2022** donde refiere el resultado de la Auditoría de Desempeño realizada al ejercicio fiscal 2021, por la Auditoría Superior del Estado (ASE), relacionada con el Eje Transversal del Plan Estatal de Desarrollo, Agenda TAI, en específico sobre el hallazgo de los medios de verificación de la Matriz de Indicadores para Resultados de los programas a cargo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

En ese sentido, me es grato informarle que derivado a su inquietud para subsanar la recomendación realizada, se hace de su conocimiento que en el mes de enero del 2023, se dará apertura al Sistema Integral del Ciclo Presupuestario con la finalidad de efectuar las modificaciones pertinentes a sus intervenciones públicas. Asimismo, con el objetivo de armonizar los criterios entre la Secretaría de Hacienda y la Auditoría Superior, se llevó a cabo una reunión de trabajo entre el personal de la Auditoría Especial del Desempeño, y el Departamento de Planeación Estratégica y Evaluación, en la cual, se definieron los siguientes puntos:

Los medios de verificación que sean determinados como fuente externa, deberán cumplir con los elementos definidos en la guía para el establecimiento y cálculo de líneas base y metas del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social CONEVAL, conteniendo:

1. Nombre completo del documento o base de datos que sustenta la información.
2. Nombre del área que lo genera o publica,
3. Periodicidad con que se genera el documento o la base de datos.
4. Liga o página de la que se puede verificar la información.

Es preciso señalar que al considerar fuentes externas, responsabiliza a la Dependencia a mantener la información disponible en las páginas actualizada, sin embargo, acorde a las especificaciones de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la periodicidad de publicación se limita a llevarlo a cabo con un mínimo "Trimestral".

Por consiguiente, y en cuanto a los medios de verificación internos, la recomendación es incorporarlos como sigue:

1. Nombre completo del documento que sustenta la información, mismo que deberá redactarse en específico y en concordancia con el indicador en cuestión (Coincidente con la descripción del numerador y/o denominador, según corresponda).
2. Nombre, datos de la persona y del área que lo genera, administra o publica la información.
3. Año o periodo en que se emite el documento, este debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador.
4. La ubicación física del documento.

Asimismo, es menester señalar que las recomendaciones efectuadas por parte de la ASE a ejercicios anteriores, si bien es cierto, pueden subsanarse mediante la aplicación de las correcciones correspondientes, estas no sufren una validación adicional y por lo cual no modificaría el instrumento o resultado observado, lo anterior, se deriva a que la operación por parte de la Auditoría Especial de Desempeño, funge de manera preventiva para la mejora continua, por lo que no tendrán sanciones, con base en la normatividad aplicable.

Finalmente reiteramos el compromiso de ambas dependencias en la mejora de las matrices de indicadores, así como el desempeño de las mismas.

Agradeciendo su atención al presente, me es grato enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE



C.P. VALERIA BLANCO MANZANO
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y EVALUACIÓN
SECRETARÍA DE HACIENDA

C.c.p Lic. Luis Fernando Oreilly Pérez, Director General del Servicio Estatal de Empleo



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	106674 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

ANÁLISIS DE POBLACIONES PARA LA FOCALIZACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 años y más en el estado de Chihuahua	Población de 15 años y más del estado de Chihuahua	2,903,097	1,487,869	1,415,228
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,804,415	693,432	1,110,983
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa	1,098,682	794,437	304,245
OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	4,649	2,100	2,549
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	1,094,033	792,337	301,696

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje rector - Tema - Eje Transversal	E203T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
	Objetivos De Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
	Plan Nacional De Desarrollo
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
	Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO NUEVO	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.
	Programas De Mediano Plazo 2022 -2027
OBJETIVO	PS10010001 - Fortalecer al Servicio Estatal de Empleo para posicionarlo como referente de inclusión laboral, empoderamiento económico de las personas miembros de grupos vulnerables, reducción de brechas socioeconómicas y fomento de una migración laboral internacional ordenada, legal y segura.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO					
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Monto
				0.00%	.00
			Total de presupuesto	0.00%	.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
FIN	Contribuir a facilitar la colocación en un empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad, mediante una atención gratuita, profesional y personalizada en materia laboral	Porcentaje de vacantes incluyentes Mide el porcentaje de vacantes en los centros de trabajo las cuales pueden cubrirse por personas con discapacidad, adulto mayor (+50 años), migrantes, personas liberadas y adolescentes en contacto con la Ley y víctimas de violencia	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(VI/TVC)*100 VI = Vacantes Incluyentes TVC = Total de vacantes concertadas	Vacantes concertadas Vacantes concertadas	ACUM ACUM	11,849.00 27,000.00	43.89	11,850.00 27,001.00	43.89	Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Vinculación y Movilidad Laboral Lic. Diana Laura Valles Martínez, Coordinadora de Vinculación Laboral y Lic. Lehi Marmolejo Estrada, Coordinador de Movilidad Laboral 6144293300 diana.valles@chihuahua.gob.mx	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
PROPOSITO	Las personas desocupadas del estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad, tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo digno	Porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación Mide el porcentaje de las personas colocadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas que encuentran empleo u ocupación y oportunidades de igualdad	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PC/PA)*100 PC = Personas colocadas en un empleo u ocupación PA = Personas atendidas por el servicio estatal de empleo	Personas Personas	ACUM ACUM	4,253.00 26,603.00	15.99	4,450.00 30,140.00	14.76	Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Vinculación y Movilidad Laboral Lic. Diana Laura Valles Martínez, Coordinadora de Vinculación Laboral y Lic. Lehi Marmolejo Estrada, Coordinador de Movilidad Laboral 6144293300 diana.valles@chihuahua.gob.mx	Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores.
COMPONENTE C01	Servicios de información y herramientas necesarias para facilitar la colocación en un empleo digno otorgados	Porcentaje de personas buscadoras de empleo registradas en la bolsa de trabajo Mide el porcentaje de personas buscadoras de	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PBER/PBERP)*100 PBER = Personas buscadoras de empleo registradas	Personas	ACUM	25,712.00	100.00	29,500.00	100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Vinculación Laboral Lic. Diana Laura Valles	Los beneficiarios acuden al Servicio Estatal de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación en un empleo u ocupación.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trajectory	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
		empleo registradas en la bolsa de trabajo con respecto a las programadas			PBERP = Personas buscadoras de empleo registradas programadas	Personas	ACUM	25,712.00		29,500.00		Martínez, Coordinadora de Vinculación Laboral 6144293300 diana.valles@chihuahua.gob.mx	
ACTIVIDAD C0101	Concertación de vacantes para técnicos y profesionistas con los centros de trabajo.	Porcentaje de vacantes para personas técnicas y profesionistas concertadas Mide el porcentaje de avance en la concertación de vacantes para personas técnicas y profesionistas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(VPTPR/VPTPRP)*100 VPTPR = Vacantes para personas técnicas y profesionistas registradas	Personas	ACUM	3,499.00	100.00	3,500.00	100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Vinculación Laboral Lic. Diana Laura Valles Martínez, Coordinadora de Vinculación Laboral 6144293300 diana.valles@chihuahua.gob.mx	Las empresas registran sus vacantes disponibles en la bolsa de trabajo y portal del empleo para hacer la vinculación con los beneficiarios.
					VPTPRP = Vacantes para personas técnicas y profesionistas registradas programadas	Personas	CONS	3,499.00		3,500.00			
ACTIVIDAD C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	Porcentaje de avance de vacantes concertadas Mide el porcentaje de concertación de vacantes con los empleadores con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(VC/VP)*100 VC = Vacantes concertadas en el periodo VP = Vacantes concertadas programadas	Vacantes concertadas	ACUM	23,499.00	100.00	23,500.00	100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Vinculación Laboral Lic. Diana Laura Valles Martínez, Coordinadora de Vinculación Laboral 6144293300 diana.valles@chihuahua.gob.mx	Las empresas registran sus vacantes disponibles en la bolsa de trabajo y portal del empleo para hacer la vinculación con los beneficiarios.
						Vacantes concertadas	CONS	23,499.00		23,500.00			
COMPONENTE C02	Servicios de información y herramientas necesarias para la movilidad temporal de personas trabajadoras	Porcentaje de personas trabajadoras colocadas Mide el porcentaje de	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(PTC/PTCP)*100 PTC = Personas trabajadoras	Personas	ACUM	210.00	100.00	211.00	100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral.

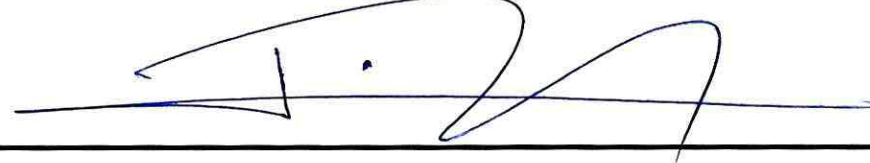
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
	agricolas y personas buscadoras de empleo brindados	personas trabajadoras agricolas y buscadoras de empleo colocadas con respecto a las programadas			colocadas							de Justicia Laboral Movilidad Laboral Lic. Lehi Marmolejo Estrada 6144293300 lmarmolejo@chihuahua.gob.mx	
					PTCP = Personas trabajadoras colocadas programadas	Personas	ACUM	210.00		211.00			
ACTIVIDAD C0201	Realización de trámites para la movilidad laboral de personas buscadoras de empleo	Porcentaje de trámites para la movilidad de personas buscadoras de empleo	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(TM/TMP)*100				100.00		100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Movilidad Laboral Lic. Lehi Marmolejo Estrada, Coordinador de Movilidad Laboral 6144293300 Imarmolejo@chihuahua.gob.mx	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral
		Mide el porcentaje de trámites para la movilidad laboral para las personas trabajadoras con respecto a las programadas			TM = Trámites para movilidad laboral	Personas	ACUM	344.00		633.00			
					TMP = Trámites para movilidad laboral programados	Personas	CONS	344.00		633.00			
ACTIVIDAD C0202	Reclutamiento, orientación y vinculación a personas jornaleras agricolas y personas buscadoras de empleo para su movilidad laboral	Porcentaje de personas trabajadoras atendidas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PTA/PTPA)*100				100.00		100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Movilidad Laboral Lic. Lehi Marmolejo Estrada, Coordinador de Movilidad Laboral 6144293300 Imarmolejo@chihuahua.gob.mx	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral
		Mide el porcentaje de personas trabajadoras atendidas con respecto a las programadas			PTA = Personas trabajadoras atendidas	Personas	ACUM	615.00		640.00			
					PTPA = Personas trabajadoras programadas para su atención	Personas	CONS	615.00		640.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasf.						

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo

Responsable de la Dependencia



Mtro. Diódoro José Siller Argüello
 Secretario del Trabajo y Previsión Social

3

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	106671 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

ANÁLISIS DE POBLACIONES PARA LA FOCALIZACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO

Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 años y más en estado de Chihuahua	Población de 15 años y más del estado de Chihuahua	2,903,097	1,487,869	1,415,228
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,804,415	693,432	1,110,983
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa	1,098,682	794,437	304,245
OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,270	2,063	207
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	1,096,412	792,374	304,038

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje rector - Tema - Eje Transversal	E203T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
	Objetivos De Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
	Plan Nacional De Desarrollo
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
	Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO NUEVO	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.
	Programas De Mediano Plazo 2022 -2027
OBJETIVO	PS10010001 - Fortalecer al Servicio Estatal de Empleo para posicionarlo como referente de inclusión laboral, empoderamiento económico de las personas miembros de grupos vulnerables, reducción de brechas socioeconómicas y fomento de una migración laboral internacional ordenada, legal y segura.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Monto
				0.00%	.00
			Total de presupuesto	0.00%	.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
FIN	Contribuir a facilitar la incorporación en una ocupación productiva a las personas buscadoras de empleo del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos en condición de vulnerabilidad, mediante el otorgamiento de apoyos económicos y en especie que promueven su inclusión laboral y el acceso a sus derechos	<p>Porcentaje de personas de grupos en condición de vulnerabilidad apoyadas</p> <p>Mide el porcentaje de personas apoyadas de grupos en condición de vulnerabilidad con respecto al total de apoyados</p>	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PAGV/PAT)*100			91.42		80.02	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Apoyos Financieros ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Apoyos Financieros del Servicio Estatal de Empleo Lic. Verónica Medina Rentería 6144293300 vmedina@chihuahua.gob.mx	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos	
					PAGV = Personas apoyadas de grupos en condición de vulnerabilidad	Personas apoyadas ACUM		2,760.00		1,974.00			
					PAT = Personas apoyadas totales	Personas apoyadas ACUM		3,019.00		2,467.00			
PROPOSITO	Las personas desocupadas con necesidades específicas del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos en condición de vulnerabilidad, acceden a apoyos y servicios que promueven su inclusión laboral y el acceso a derechos	<p>Porcentaje de personas que acceden a apoyos para su inclusión en el mercado laboral</p> <p>Mide el porcentaje de las personas apoyadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas</p>	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PRA/PAAP)*100			90.55		85.01	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Apoyos Financieros ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Apoyos Financieros del Servicio Estatal de Empleo Lic. Verónica Medina Rentería 6144293300 vmedina@chihuahua.gob.mx	Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores.	
					PRA = Personas que reciben apoyo	Personas	ACUM	3,019.00		2,467.00			
					PAAP = Personas atendidas por el servicio estatal de empleo para recibir un apoyo	Personas	ACUM	3,334.00		2,902.00			
COMPONENTE C01	Apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales otorgados	<p>Porcentaje de apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales</p> <p>Mide la proporción de las personas atendidas que reciben apoyos para fortalecer habilidades laborales</p>	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(PAHL/PATHL)*100			90.55		85.01	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Apoyos Financieros ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Apoyos Financieros del Servicio Estatal de Empleo Lic. Verónica Medina Rentería .6144293300 vmedina@chihuahua.gob.mx	El recurso asignado llega en tiempo y forma.	
					PAHL = Personas apoyadas en habilidades laborales	Personas	ACUM	3,019.00		2,467.00			
					PATHL = Personas atendidas para recibir apoyos en habilidades laborales	Personas	ACUM	3,334.00		2,902.00			

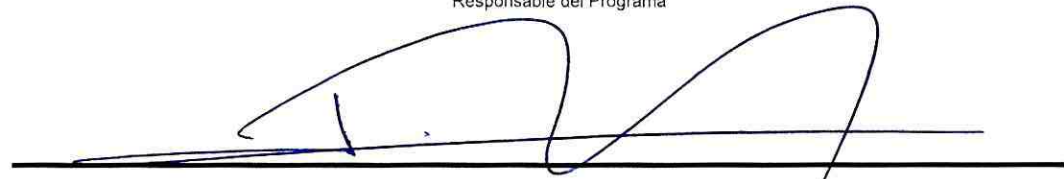
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA

Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
ACTIVIDAD C0101	Impartición de cursos de capacitación para la empleabilidad	Porcentaje de cursos para la empleabilidad impartidos Mide el avance de cumplimiento de cursos impartidos para la empleabilidad con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CI/CP)*100			81.73		100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Apoyos Financieros ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Apoyos Financieros del Servicio Estatal de Empleo Lic. Verónica Medina Rentería 6144293300 vmedina@chihuahua.gob.mx	El recurso asignado llega en tiempo y forma.	
					CI = Cursos impartidos para la empleabilidad	Cursos	ACUM	170.00	143.00				
					CP = Cursos programados para la empleabilidad	Cursos	CONS	208.00	143.00				
ACTIVIDAD C0102	Registro de solicitantes de empleo canalizados para capacitación para la empleabilidad	Porcentaje de solicitantes registrados Mide la proporción de solicitantes de empleo canalizados registrados para las diferentes modalidades de capacitación con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(SR/SP)*100			117.39		100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Apoyos Financieros ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Apoyos Financieros del Servicio Estatal de Empleo Lic. Verónica Medina Rentería 6144293300 vmedina@chihuahua.gob.mx	Los beneficiarios cumplen con los requisitos establecidos en las Reglas de Operación para recibir el apoyo y el recurso llega en tiempo y forma.	
					SR = Solicitantes registrados para capacitación	Personas	ACUM	3,334.00	2,902.00				
					SP = Solicitantes programados para capacitación	Personas	CONS	2,840.00	2,902.00				

Responsable del Programa



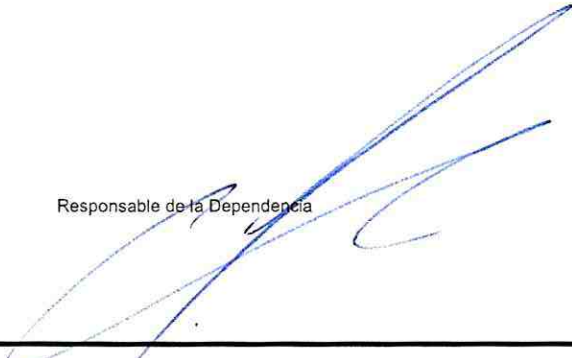
Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						

Responsable de la Dependencia



Mtro. Diódoro José Siller Argüello
 Secretario del Trabajo y Previsión Social

B

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

ANÁLISIS DE POBLACIONES PARA LA FOCALIZACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO

Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población total en el estado de Chihuahua	Población del estado	3,797,199	1,919,698	1,877,501
NO AFECTADA	Población menor de 15 años en el estado de Chihuahua	Población del estado	894,102	431,829	462,273
POTENCIAL (AFECTADA)	Población de 15 años y más en el estado de Chihuahua	Población de 15 a más años	2,903,097	1,487,869	1,415,228
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores en el Estado	12,898	6,449	6,449
POSTERGADA	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	2,890,199	1,445,099	1,445,100

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje rector - Tema - Eje Transversal E210T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Objetivos De Desarrollo Sostenible

OBJETIVO OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles

Plan Nacional De Desarrollo

TEMA E101 - Erradicar la corrupción, el despandio y la frivolidad

Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027

OBJETIVO NUEVO E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.

Programas De Mediano Plazo 2022 -2027

OBJETIVO PS10020001 - Mejorar la atención al público de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, especialmente a personas miembros de grupos vulnerables, para facilitar el acceso a trámites, contar con una actitud de cero tolerancia a la corrupción, ofrecer servicios de asesoría y/o representación no sólo gratuitos, sino también profesionales, y fomentar una cultura de paz que incluya la operación de una justicia laboral expedita que evite a las partes el gasto de recursos que implica un juicio

OBJETIVO PS10040001 - Transitar al nuevo sistema de justicia laboral para cumplir cabalmente con la nueva normativa y para la modernización en la materia, evitando mediante la conciliación los procedimientos judiciales, sistematizando los trámites y agilizando tanto el desahogo de audiencias como la conclusión de los juicios, además de ofrecer una mayor certeza jurídica a las y los usuarios, reducir costos de papelería, agilizar el desahogo de juicios y celebrar convenios de colaboración interinstitucional.

OBJETIVO PS10030001 - Mejorar la atención al público de la Inspección del Trabajo para posicionar a Chihuahua como uno de los estados con mayor cumplimiento laboral, contribuir a garantizar la normativa laboral, incidir en la disminución del número de conflictos obreropatrones, tener un impacto positivo en las futuras generaciones de personas profesionistas y fomentar la prevención, atención y erradicación de la violencia laboral.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Monto
				0.00%	.00
			Total de presupuesto	0.00%	.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

Última Actualización 16/08/2022
 Página 2 de 8
 Fecha de Impresión 14/02/2023 01:49:51 p. m
 PBRPGMIDRP002

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
FIN	Contribuir en los factores de confianza y certidumbre que representa un clima laboral de paz y certeza jurídica mediante la actuación responsable, transparente y honesta de las autoridades laborales en el estado de Chihuahua	Porcentaje de avance en abatimiento de rezago de juicios laborales Mide el porcentaje de avance en la terminación de juicios laborales con respecto a los juicios en trámite	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(JLT/JLET)*100	Juicios laborales	ACUM	11.24	7,367.00	11,000.00	20.16	Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Jefe del Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández 6144293300 lgallego@chihuahua.gob.mx	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
					JLT = Juicios laborales terminados								
PROPOSITO	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente	Porcentaje de conciliación en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje Mide el porcentaje de juicios laborales terminados por convenio en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje en relación a los juicios laborales terminados.	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(JLTC/JLT)*100	Juicios laborales	ACUM	61.60	4,538.00	6,775.00	61.59	Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Jefe del Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández 4293300 lgallego@chihuahua.gob.mx	Las partes comparecen ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.
					JLTC = Juicios laborales terminados por convenio								
COMPONENTE C01	Verificación del cumplimiento de la normativa laboral realizada	Porcentaje de cumplimiento en los procedimientos de inspección realizados Mide el porcentaje de cumplimiento en las inspecciones realizadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(IC/IR)*100	Inspecciones	ACUM	66.71	3,050.00	3,570.00	85.00	Reporte Mensual 2023 Estadístico de Inspección del Trabajo ubicado en el sótano del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Inspección del Trabajo Lic. Carmen Ivette Balderrama Pérez 4293300	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral.
					IC = Inspecciones con cumplimiento en la normatividad laboral								

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

Última Actualización 16/08/2022
 Página 3 de 8
 Fecha de Impresión 14/02/2023 01:49:51 p. m
 PBRPGMIDRP002

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
ACTIVIDAD C0101	Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona urbana para vigilar y asesorar en el cumplimiento a la normativa laboral	Porcentaje de procedimientos de inspección en zona urbana realizadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(IR/IP)*100	Inspecciones	ACUM	4,412.00	124.28	4,000.00	100.00	Reporte Mensual 2023 Estadístico de Inspección del Trabajo ubicada en el sótano del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Inspección del Trabajo Lic. Carmen Ivette Balderrama Pérez 4293300 ivettebalderrama@hotmail.com	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral
					IR = Inspecciones realizadas								
ACTIVIDAD C0102	Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona rural para vigilar y asesorar en el correcto cumplimiento a la normativa laboral	Porcentaje de procedimientos de inspección en zona rural realizados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(IZRR/IZRP)*100	Inspecciones	ACUM	160.00	106.67	200.00	100.00	Reporte Mensual 2023 Estadístico de Inspección del Trabajo ubicado en el sótano del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Inspección del Trabajo Lic. Carmen Ivette Balderrama Pérez 12132 ivettebalderrama@hotmail.com	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral
					IZRR = Inspecciones en zona rural realizadas								
ACTIVIDAD C0103	Regulación del trabajo de los adolescentes en edad permitida para laborar, vigilando el correcto cumplimiento de la legislación laboral	Porcentaje de permisos otorgados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PO/PP)*100	Permisos	ACUM	1,685.00	64.24	1,700.00	100.00	Reporte Mensual 2023 Estadístico de Inspección del Trabajo ubicado en el sótano del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Inspección del Trabajo Lic. Carmen Ivette Balderrama Pérez 4293300	Los menores acuden a la Secretaría a solicitar permiso de trabajo.
					PO = Permisos otorgados								

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

Última Actualización 16/08/2022
 Página 4 de 8
 Fecha de Impresión 14/02/2023 01:49:51 p. m
 PBRPGMIDRP002

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E014C1 - JUSTICIA LABORAL

Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trajectory	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						

ACTIVIDAD C0104	Capacitación a las micro, pequeñas y medianas empresas para el cumplimiento de sus obligaciones laborales	Porcentaje de personas capacitadas en materia de normativa laboral en los centros de trabajo. Mide el porcentaje personas capacitadas en materia de normativa laboral en los centros de trabajo con respecto a las programadas.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PCCTNL/PCCTNLP)*100	Personas	ACUM	100.00	2,500.00	100.00	Reporte Mensual 2023 Estadístico de Inspección del Trabajo ubicado en el sótano del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Inspección del Trabajo Lic. Carmen Ivette Balderrama Pérez 4293300 ivettebalderrama@hotmail.com	Los patrones aceptan y reciben la capacitación.
								2,499.00				
					PCCTNLP = Personas capacitadas de los centros de trabajo en la normativa laboral programadas	Personas	CONS	2,499.00	2,500.00			

COMPONENTE C02	Servicios de procuración de justicia laboral realizados	Porcentaje servicios de procuración de justicia laboral realizados Mide el porcentaje de avance sobre los servicios de procuración de justicia laboral realizado con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(SPJLR/SPJLP)*100	Servicios de procuración de justicia laboral	ACUM	100.00	17,350.00	100.00	Reporte Mensual 2023 Estadístico de Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo ubicada en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo Lic. Francisco Robles García Jefe del Departamento 6144293300 roga.69@hotmail.com	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo.
								17,349.00				
					SPJLR = Servicios de procuración de justicia laboral realizados	Servicios de procuración de justicia laboral	ACUM	17,349.00	17,350.00			

ACTIVIDAD C0201	Atención de audiencias laborales gratuitas para los trabajadores	Porcentaje de audiencias laborales atendidas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo Mide el porcentaje de audiencias laborales	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ALA/ALP)*100	Audiencias	ACUM	100.00	5,300.00	100.00	Reporte Mensual 2023 Estadístico de Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo ubicada en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y	Los trabajadores aceptan el servicio de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para su representación en juicios laborales.
								5,299.00				
					ALA = Audiencias laborales atendidas	Audiencias	ACUM	5,299.00	5,300.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
		atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo con respecto a las programadas			laborales programadas							Previsión Social Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo Lic. Francisco Robles García Jefe del Departamento 4293300 roga.69@hotmail.com	
ACTIVIDAD C0202	Realización de acompañamientos como persona de confianza en el Centro de Conciliación Laboral	Porcentaje acompañamiento como persona de confianza al Centro de Conciliación Laboral	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(ACCLR/ACCLP)*100 ACCLR = Acompañamientos al Centro de Conciliación Laboral realizados	Acompañamientos	ACUM	1,099.00	100.00	1,100.00	100.00	Reporte Mensual 2023 Estadístico de Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo ubicada en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo Lic. Francisco Robles García Jefe del Departamento 6144293300 roga.69@hotmail.com	Los trabajadores solicitan el acompañamiento al Centro de Conciliación de personal de Procuraduría de la Defensa del Trabajo como persona de confianza
		Mide el porcentaje de avance del acompañamiento como persona de confianza al Centro de Conciliación Laboral con respecto a lo programado			ACCLP = Acompañamientos al Centro de Conciliación Laboral programados	Acompañamientos	CONS	1,099.00		1,100.00			
ACTIVIDAD C0203	Asesoramiento laboral en derechos laborales	Porcentaje de asesorías laborales proporcionadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ASR/ASP)*100 ASR = Asesorías laborales realizadas	Asesorías laborales	ACUM	10,949.00	100.00	10,950.00	100.00	Reporte Mensual 2023 Estadístico de Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo ubicada en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo Lic. Francisco Robles García Jefe del Departamento 4293300 roga.69@hotmail.com	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para ser asesorados
		Mide el porcentaje de asesorías otorgadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo con respecto a las programadas			ASP = Asesorías laborales programadas	Asesorías laborales	CONS	10,949.00		10,950.00			
COMPONENTE	Conflictos laborales	Porcentaje de juicios	PORCENTAJE	Gestión	(JLT/JLTP)*100				100.00		100.00	Reporte Mensual 2023	Las partes comparecen ante las

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
C03	solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	laborales terminados Mide el porcentaje de avance de juicios laborales terminados con respecto a los programados	Eficacia Anual ASCENDENTE	JLT = Juicios Laborales Terminados	Juicios laborales	ACUM		7,367.00		11,000.00	Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández Jefe del Departamento de Sistemas 6144293300 lgallego@chihuahua.gob.mx	Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.	
					Juicios laborales	CONS		7,367.00	11,000.00				
ACTIVIDAD C0301	Emisión de laudos	Porcentaje de laudos emitidos por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje Mide el porcentaje de laudos emitidos por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a los programados	PORCENTAJE Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(LE/LP)*100	LE = Laudos emitidos	Laudos	ACUM		2,385.00	78.25	100.00	Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Jefe del Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández 4293300 lgallego@chihuahua.gob.mx	Las partes reciben la sentencia o laudos de su conflicto laboral.
					LP = Laudos programados	Laudos	CONS		3,048.00	3,500.00			
ACTIVIDAD C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	Porcentaje de conciliación y/o desistimiento dentro de juicio ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje Mide el porcentaje de convenios y/o desistimientos realizados ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a los programados	PORCENTAJE Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CRJ/CPJ)*100	CRJ = Convenios y/o desistimientos realizados dentro de juicio	Convenios de trabajo	ACUM		5,647.00	100.00	100.00	Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Departamento de sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández, Jefe del Departamento de Sistemas 4293300 lgallego@chihuahua.gob.mx	Las partes comparecen ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.
					CPJ = Convenios y/o desistimientos dentro de juicio programados	Convenios de trabajo	CONS		5,647.00	5,648.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

Última Actualización 16/08/2022
 Página 7 de 8
 Fecha de Impresión 14/02/2023 01:49:51 p. m
 PBRPGMIDRP002

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
ACTIVIDAD C0303	Realización de desahogo de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Porcentaje de realización de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(AR/AP)*100	Audiencias	ACUM	30,559.00	50.33	33,394.00	50.05	Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández 6144293300 lgallego@chihuahua.gob.m x	Las partes comparecen para el debido desahogo de las audiencias del juicio, logrando su avance.
					AP = Audiencias programadas en la Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje								
ACTIVIDAD C0304	Realización de notificaciones para el avance de expedientes laborales	Porcentaje de notificaciones realizadas	PORCENTAJE	Gestión Calidad Anual ASCENDENTE	(NR/NP)*100	Notificaciones	ACUM	12,999.00	100.00	13,000.00	100.00	Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández, 6144293300 lgallego@chihuahua.gob.m x	Prevalece el marco jurídico actual para notificaciones
					NP = Notificaciones programadas								

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida / Clasif.							

Responsable del Programa

Lic. Hector Manuel Granados Arana
Subsecretario del Trabajo

Responsable de la Dependencia

Mtro. Diódoro José Siller Argüello
Secretario del Trabajo y Previsión Social

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

ANÁLISIS DE POBLACIONES PARA LA FOCALIZACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO

Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población total del estado de Chihuahua	Población del estado	3,797,199	1,919,698	1,877,501
NO AFECTADA	Población menor de 15 años	Población del estado	894,102	431,829	462,273
POTENCIAL (AFECTADA)	Población de 15 a más años en el estado de Chihuahua	Población del estado	2,903,097	1,487,869	1,415,228
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	70,000	35,000	35,000
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población del estado	2,833,097	1,452,869	1,380,228

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje rector - Tema - Eje Transversal	E210T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
OBJETIVO	Objetivos De Desarrollo Sostenible OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
TEMA	Plan Nacional De Desarrollo E101 - Erradicar la corrupción, el despandio y la frivolidad
OBJETIVO NUEVO	Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027 E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.
OBJETIVO	Programas De Mediano Plazo 2022 -2027 PS10060001 - Fortalecer la cultura organizacional para impulsar que los trámites y servicios brindados en la dependencia se caractericen por su profesionalización, así como un trato humano y orientado al servicio de la ciudadanía, además de cultivar un ambiente de trabajo digno con buenas prácticas.
OBJETIVO	PS10040001 - Transitar al nuevo sistema de justicia laboral para cumplir cabalmente con la nueva normativa y para la modernización en la materia, evitando mediante la conciliación los procedimientos judiciales, sistematizando los trámites y agilizando tanto el desahogo de audiencias como la conclusión de los juicios, además de ofrecer una mayor certeza jurídica a las y los usuarios, reducir costos de papelería, agilizar el desahogo de juicios y celebrar convenios de colaboración interinstitucional.
OBJETIVO	PS10020001 - Mejorar la atención al público de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, especialmente a personas miembros de grupos vulnerables, para facilitar el acceso a trámites, contar con una actitud de cero tolerancia a la corrupción, ofrecer servicios de asesoría y/o representación no sólo gratuitos, sino también profesionales, y fomentar una cultura de paz que incluya la operación de una justicia laboral expedita que evite a las partes el gasto de recursos que implica un juicio
OBJETIVO	PS10010001 - Fortalecer al Servicio Estatal de Empleo para posicionarlo como referente de inclusión laboral, empoderamiento económico de las personas miembros de grupos vulnerables, reducción de brechas socioeconómicas y fomento de una migración laboral internacional ordenada, legal y segura.
OBJETIVO	PS10030001 - Mejorar la atención al público de la Inspección del Trabajo para posicionar a Chihuahua como uno de los estados con mayor cumplimiento laboral, contribuir a garantizar la normativa laboral, incidir en la disminución del número de conflictos obreropatronales, tener un impacto positivo en las futuras generaciones de personas profesionistas y fomentar la prevención, atención y erradicación de la violencia laboral.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Monto
				0.00%	.00
			Total de presupuesto	0.00%	.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
FIN	Contribuir a generar una cultura de respeto a los derechos laborales y de inclusión laboral para todas las personas mediante la aplicación de políticas públicas y buenas prácticas administrativas, en beneficio del público chihuahuense, priorizando la atención a personas miembros de grupos en condiciones de vulnerabilidad	Porcentaje de personas de grupos en condiciones de vulnerabilidad atendidos Mide el porcentaje de personas de grupos en condiciones de vulnerabilidad atendidos con respecto al total de personas atendidas en el Estado.	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PMGVA/TPASTPS)*100	Personas	ACUM	36,192.00	53.18	36,193.00	53.18	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.go.b.mx	Los actores del sector laboral reconocen a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social como la instancia de impartición de justicia para dirimir controversias y resolver conflictos y como el espacio de participación y colaboración institucional para atender los asuntos en materia laboral
					TPASTPS = Total de personas atendidas en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social								
PROPOSITO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado de Chihuahua viven en un ambiente de respeto a la normativa que rige las relaciones laborales y en donde la inclusión laboral de todas las personas es una prioridad	Porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales Mide el porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(APRDLR/APRDLP)*100	Actividades	ACUM	3,068.00	138.14	3,069.00	100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.go.b.mx	Los actores involucrados cuentan con facultad institucional, atribución jurídica o interés legítimo en la resolución de la problemática planteada
					APRDLP = Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas								
COMPONENTE C01	Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas	Porcentaje actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales Mide el porcentaje	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(AIPRDLR/AIPRDLP)*100	Actividades	ACUM	34.00	121.43	34.00	100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular	Los representantes del sector participan en las acciones.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
		actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas.			respeto a los derechos laborales realizadas							Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx	
					AIPRDLP = Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales programadas.	Actividades	CONS	28.00		34.00			
ACTIVIDAD C0101	Realización de reuniones de trabajo interinstitucionales	Porcentaje de reuniones de trabajo interinstitucional	PORCENTAJE	Gestión Economía Anual ASCENDENTE	(RTIR/RTIP)*100				133.33		100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx	Las dependencias de Gobierno y las instituciones acuden a las mesas de trabajo.
		Mide el porcentaje reuniones de trabajo interinstitucional con respecto a las programadas			RTIR = Reuniones de trabajo interinstitucional realizadas	Reuniones	ACUM	24.00		24.00			
					RTIP = Reuniones de trabajo interinstitucional programadas	Reuniones	CONS	18.00		24.00			
ACTIVIDAD C0102	Realización de convenios interinstitucionales de colaboración	Porcentaje de convenios interinstitucionales de colaboración	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CICR/CICP)*100				100.00		100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx	Las instituciones, dependencias y asociaciones del sector tienen disponibilidad para las firmas de convenios.
		Mide el porcentaje de convenios interinstitucionales de colaboración realizados con respecto a los programados.			CICR = Convenios interinstitucionales de colaboración realizados	Convenios	ACUM	10.00		10.00			
					CICP = Convenios interinstitucionales de colaboración programados	Convenios	CONS	10.00		10.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

Última Actualización 16/08/2022
 Página 4 de 8
 Fecha de Impresión 21/02/2023 10:08:12 a. m
 PBRPGMIDRP002

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
COMPONENTE C02	Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido	Porcentaje de material de comunicación difundido Mide el porcentaje de material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido con respecto al programado.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(MCPRLD/MCPRLDLP)*100	Material de difusión	ACUM	140.33	2,947.00	2,948.00	100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
					MCPRLD = Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido			2,100.00					
ACTIVIDAD C0201	Difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia	Porcentaje de difusión de contenido Mide el porcentaje de difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia con respecto al programado	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CPRDLADD/CPRDLADP)*100	Contenidos	ACUM	79.67	717.00	717.00	100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS.
					CPRDLADD = Contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia difundido			900.00					



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
ACTIVIDAD C0202	Difusión de vacantes de empleo específicas	Porcentaje de vacantes de empleo específicas difundidas Mide el porcentaje de vacantes de empleo específicas difundidas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(VEED/VEEP)*100	Vacantes registradas	ACUM	2,230.00	185.83	2,231.00	100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS
					VEED = Vacantes de empleo específicas difundidas								
COMPONENTE C03	Eventos para promover el respeto de los derechos laborales realizados	Porcentaje de eventos realizados Mide el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(ER/EP)*100	Eventos	ACUM	9.00	100.00	9.00	100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx	Contar con recursos suficientes para realizar eventos.
					ER = Eventos realizados								
ACTIVIDAD C0301	Recepción y registro de personas asistentes a eventos	Porcentaje de personas asistentes a eventos registrados Mide el porcentaje de personas asistentes a eventos registrados con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PRAE/PPAE)*100	Personas	ACUM	4,659.00	91.53	4,659.00	100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx	Contar con recursos para realizar eventos
					PRAE = Personas registradas como asistentes a eventos								
ACTIVIDAD C0302	Realización y difusión de convocatorias a evento	Porcentaje de convocatorias a eventos	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia	(CED/CEP)*100				100.00		100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de	Contar con recursos para realizar eventos

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
		difundidas		Anual ASCENDENTE								Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular, Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx	
		Mide el porcentaje de convocatorias a los eventos realizadas y difundidas con respecto a las programadas			CED = Convocatorias a eventos difundidas	Convocatorias	ACUM	9.00		9.00			
					CEP = Convocatorias a eventos programadas para su difusión	Convocatorias	CONS	9.00		9.00			
COMPONENTE C04	Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas	Porcentaje de mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(MFSCIIR/MFSCIIP)*100				92.86		100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular, Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.
		Mide el porcentaje de mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas con respecto a las programadas			MFSCIIR = Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas	Mejoras de las áreas	ACUM	78.00		80.00			
					MFSCIIP = Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional programadas	Mejoras de las áreas	CONS	84.00		80.00			
ACTIVIDAD C0401	Realización de actividades de control interno y administración de riesgos	Porcentaje de actividades de control interno y administración de riesgos realizadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ACIARR/ACIARP)*100				91.67		100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular, Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.
		Mide el porcentaje de actividades de Control Interno y Administración de Riesgos realizadas con respecto a las programadas			ACIARR = Actividades de control interno y administración de riesgos realizadas	Actividades	ACUM	44.00		44.00			
					ACIARP = Actividades de control interno y	Actividades	CONS	48.00		44.00			



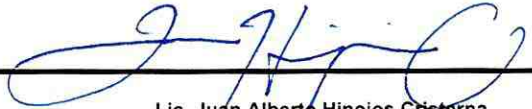
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						
					administración de riesgos programadas								
ACTIVIDAD C0402	Realización de actividades de desarrollo organizacional	Porcentaje de actividades de desarrollo organizacional realizadas Mide el porcentaje de actividades de desarrollo organizacional realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(ADOR/ADOP)*100 ADOR = Actividades de desarrollo organizacional realizadas ADOP = Actividades de desarrollo organizacional programadas.	Actividades	ACUM	12.00	100.00	12.00	100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Desarrollo Organizacional Lic. Claudia Janet Moreno Rivera, Asesor Técnico de Desarrollo Organizacional 12153 morenorivera.claudia@chih.uahua.gob.mx	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente
		Porcentaje de capacitaciones en perspectiva de género y derechos humanos Mide el porcentaje de avance de las capacitaciones en perspectiva de género y derechos humanos	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(CPGDH/CPGDHP)*100 CPGDH = Capacitaciones en perspectiva de género y derechos humanos CPGDHP = Capacitaciones en perspectiva de género y derechos humanos programadas	Capacitaciones	ACUM	4.00	100.00	4.00	100.00	Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Desarrollo Organizacional Lic. Claudia Janet Moreno Rivera, Asesor Técnico de Desarrollo Organizacional 6144293300 morenorivera.claudia@chih.uahua.gob.mx	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente
								4.00		4.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS - MIR
EJERCICIO FISCAL 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL													
Objetivos		Indicador						Valores Iniciales	Línea Base	Valores Programados	Meta Programada	Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Unidad de Medida	Clasif.						

Responsable del Programa



Lic. Juan Alberto Hinojos Chisterna
 Asesor Técnico del Despacho del Titular

Responsable de la Dependencia



Mtro. Diódoro José Siller Argüello
 Secretario del Trabajo y Previsión Social