

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2022

COMITÉ DE ÉTICA

DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL



SECRETARÍA
DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



25 DE ENERO 2023

Contenido

Resumen Ejecutivo.....	03
Directorio.....	04
Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo 2022-2023...05	
Informe de Reportes y Solicitudes de Atención.....	10
Sugerencias para modificar Procesos y Trámites de Control.....	11
Firmas.....	11
Evidencias.....	13

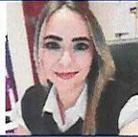
Resumen Ejecutivo

Durante el mes de febrero en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) se llevó a cabo la votación para la integración de nuevas personas al Comité de Ética con el fin de cubrir los espacios vacantes así como la integración de un representante del Centro de Conciliación Laboral (CCL) del Estado de Chihuahua. En marzo, en la primera sesión ordinaria se instaló formalmente el nuevo Comité de Ética de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Como parte de sus actividades, el Comité durante el año 2022 realizó las siguientes actividades en aras de promover una cultura de la legalidad al interior de la Secretaría, entre estas acciones destacan:

- Firma de las cartas de confidencialidad por parte de las y los miembros del Comité de Ética;
- Elaboración y formalización del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética ante la Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública;
- Actualización de la página web del Comité de Ética de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social;
- Socialización a través de la página web del Comité de los medios de contacto de cada uno de los miembros;
- Realización de consulta virtual para todo el personal de la Secretaría para actualizar el Código de Conducta, en donde participó el 75% del personal adscrito. Asimismo, se solicitó su aprobación a la Secretaría de la Función Pública.
- Capacitación a través del Centro de Capacitación y Desarrollo de Gobierno del Estado al personal de nuevo ingreso en temas de "Ética Pública" y "Responsabilidades Administrativas";
- Elaboración y aprobación de los avisos de privacidad, tanto simplificado como integral del Comité.
- Creación del buzón virtual para reportes o solicitudes de orientación con el fin de brindar confianza y privacidad a las personas que pudieran hacer una solicitud ante el Comité.

Directorio

FOTOGRAFÍA	NOMBRE	PUESTO DENTRO DEL COMITÉ	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO INSTITUCIONAL (EXT.)
	Licda. Leilani Porras Martín del Campo	Presidenta	leilani.porras@chihuahua.gob.mx	6144293300 24709
	Ing. Paulina Quintero Milán.	Secretaria Ejecutiva	paulina.quintero@chihuahua.gob.mx	6144293300 12150
	Licda. Claudia Moreno Rivera	Vocal de la Unidad de Género	morenorivera.claudia@chihuahua.gob.mx	6144293300 12129
	Licda. Araceli Chávez Maldonado	Vocal	aracelichavez@gmail.com	6275239300 77311
	Lic. Alejandro Olivas Ponce	Vocal	alejandro.olivas@chihuahua.gob.mx	6144293300 12184
	Mtro. Rafael Prieto Millán	Vocal	rafael.prieto@chihuahua.gob.mx	6144293300 26311
	Licda. Carmen Ivette Pérez Balderrama	Vocal	carmen.balderrama@chihuahua.gob.mx	6144293300 12159
	Ing. Javier Vences Romero	Vocal	javier.vences@chihuahua.gob.mx	6144293300 12161
	Lic. Manuel Armendáriz Venegas	Vocal	manuel.armendariz@chihuahua.gob.mx	6144293300 12192

Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo

Primera parte

1.- Durante el mes de febrero se realizó la convocatoria para nominar a las y los Servidores Públicos que consideraran pudieran formar parte del Comité de Ética, como resultado de este proceso se realizó la votación a favor de alguna de las personas previamente nominadas. En este sentido durante la Celebración de la 1ra sesión Ordinaria, 04 de marzo del 2022, queda formalmente instalado el Comité de Ética de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

2.- El 31 de marzo se firmó la carta de confidencialidad por parte de las y los miembros del Comité de Ética.

3.- El 07 de abril en el marco de la segunda sesión ordinaria del año, se presenta el PATCE 2022 para la revisión y aprobación por parte de las y los integrantes del Comité. Durante el mes de mayo mediante el oficio STPS/CE001/2022 se solicita la aprobación del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, ante la Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública quedando formalmente aprobado.

4.- Durante el mes de abril se actualizó el diseño de la página web del Comité de acuerdo a la actual administración y se publica la estructura orgánica de la del Comité de Ética de la STPS (fotografía, nombre, medios de contacto, etc.)

5.- Para la elaboración del Código de Conducta de la STPS, durante el mes de mayo se realizó la consulta virtual mediante la herramienta digital Google Forms (<https://forms.gle/4sjWwaGZ3dqCzyzG7>) en la que participaron 262 servidoras y servidores públicos de las distintas áreas que componen la STPS, lo que representa un 75% de participación del personal.

6.- En conjunto con el CECADE de acuerdo a su programa, se capacitó al personal de nuevo ingreso en los temas "Ética Pública" y "Responsabilidades Administrativas."

7.- Conforme a los resultados de la Consulta para la elaboración del Código de Conducta, una vez recabada la información, se generó el Código de Conducta de la STPS, solicitando la validación a través del Oficio CE002-2022 ante la Unidad correspondiente. Queda disponible en la página web de la STPS, el cual puede ser consultado en la siguiente liga electrónica:

https://www.stpschiuhua.com/files/ugd/5d9785_08cbe0e6be344e8db135f7c5fc8d5e00.pdf

8.- En la sexta sesión ordinaria del Comité, celebrada en el mes de julio, se presentan las propuestas del Aviso de Privacidad Integral y Aviso de Privacidad

Simplificado del Comité de Ética los cuales son revisados por las y los integrantes del comité, se realizan los ajustes que surgieron en la sesión. Una vez actualizados se presentan ante jurídico de esta Secretaría, quienes durante el mes de noviembre determinan y validan que se encuentran en cumplimiento.

Pueden ser consultados en la siguiente liga electrónica:

<https://www.stpschihuahua.com/comitedeetica>

9.- Se crea y activa el buzón virtual para reportes o solicitudes de atención, así como los formatos disponibles para su impresión. Con la intención de que las personas usuarias elijan el medio de presentación ya sea de manera virtual o física a través de las y los integrantes del comité.

10.- El Comité de Ética celebró 7 sesiones ordinarias con una asistencia total del 90% en las sesiones celebradas.

Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo

Segunda parte

OBJETIVO	ACTIVIDAD	META PROGRAMADA	CUMPLIMIENTO DE LA META	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
Actualizar el formato del código de conducta que se utiliza actualmente, el decálogo de ética y la misión y visión del código de conducta.	<p>Actualizar los logotipos y la hoja membretada donde está plasmado el código de conducta a través de la revisión del contenido por parte del Comité.</p> <p>Subir el archivo actualizado a la página web de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Chihuahua</p>	Publicación del Código de Conducta de la administración actual en el sitio web de la STPS	<p>Publicación del Código de Conducta de la administración actual en el sitio web de la STPS</p> <p>100% de cumplimiento</p>	04/04/2022	20/12/2022	https://www.stpschihuahua.com/comitedeetica
Actualizar la sección del "Comité de ética" de la página web de la STPS: https://www.stpschihuahua.com/comitedeetica	<p>Cambiar el diseño de la página web de acuerdo con la administración actual (logotipos y colores)</p> <p>Añadir la fotografía, nombre, departamento y contacto de los integrantes del comité de ética</p> <p>Añadir el acceso al formato de reportes para presentarlas en caso de haberlas.</p>	Actualizar la sección del "Comité de ética" de la página web para asegurar su efectividad	<p>Publicación del nuevo Comité de ética" así como los medios de contacto en la página web.</p> <p>Euzón digital y formatos disponibles para descarga.</p> <p>100% de cumplimiento</p>	05/04/2022	05/05/2022	https://www.stpschihuahua.com/comitedeetica
Capacitar al personal de nuevo ingreso o cambios de puesto de la STPS en temas relacionados con la Ética Pública y Responsabilidades Administrativas	A través del CECADE se coordinaran los cursos de "Ética Pública" y "Responsabilidades Administrativas"	Capacitar al 100% del personal de nuevo ingreso o en nuevos puestos de la STPS	<p>Capacitar al personal de nuevo ingreso en los temas de Ética Pública y Responsabilidades Administrativas</p> <p>70%</p> <p>Hombres 9</p> <p>Mujeres 23</p>	01/01/2022	31/12/2022	Constancias y/o registros de participación en los cursos
Revisión del procedimiento para presentar reportes y solicitudes de orientación ante el Comité de Ética para proponer mejoras	Leer y analizar el procedimiento para presentar reportes y solicitudes de orientación ante el Comité de Ética	Publicar en la página web oficial de la STPS y de forma impresa el procedimiento para presentar o elaborar reportes y solicitudes de	Publicación en la página web de la guía para presentar reportes o solicitudes de orientación	09/05/2022	01/12/2022	Evidencias fotográficas de la publicación del procedimiento

		orientación para el Comité de Ética	100%			
	Proponer ideas para mejorar el protocolo para presentar reportes ante el Comité de Ética que apliquen para la Secretaría del Trabajo y Previsión Social		100%			Acta correspondiente del comité en la que realizó la revisión del procedimiento para presentar reportes ante el Comité de Ética.
Levantar una encuesta con el personal para generar propuestas que favorezcan la inclusión laboral dentro de la STPS. (Ej. Personas en situación de discapacidad, mujeres, madres de familia, etc.)	Generar la encuesta sobre inclusión laboral	Asegurar la recopilación de datos efectivos y recepción de solicitudes mediante la opción de adjuntar evidencias fotográficas o documentos en el formulario para mostrar veracidad	0%	01/07/2022	15/07/2022	Liga de acceso a la encuesta.
	Difundir la encuesta a través de correo electrónico al personal de la STPS	Lograr que al menos el 70% del personal nos brinde retroalimentación sobre la inclusión laboral en la STPS		20/07/2022	20/08/2022	Evidencias fotográficas de correos electrónicos y oficios a cada departamento
	Análisis de resultados y presentar propuestas	Convertir las respuestas en datos duros como porcentajes y estadísticas para generar un plan de acción segmentando los grupos vulnerables		21/08/2022	05/09/2022	Constancias de participación de capacitación.
Difusión y promoción de código de ética y el de conducta para su cumplimiento.	Elaboración de una Capacitación referente al Código de Ética y el de Conducta; Atendiendo a los avances tecnológicos para a efecto de capacitar al personal, estableciendo en la misma un cuestionario	Capacitar al 100% del personal de la STPS en el conocimiento y aplicación del Código de Ética y el código de conducta.	0%	01/03/2022	31/01/2023	Constancias de participación de capacitación.

	para efectos de verificar el conocimiento adquirido.					
	Elaboración de la carta de Adhesión al Código de ética y conducta para personal adscrito a la Dependencia. Así como la firma por parte de cada uno de ellos.	Generar el compromiso integro para cumplir y hacer cumplir el código de ética y conducta por parte del 100% del personal de la STPS. Mediante la firma de la carta de adhesión	0%	01/03/2022	31/12/2022	Cartas firmadas.
	Difundir mediante las redes sociales oficiales de la STPS, los lineamientos del Código de Ética y el de Conducta, así como el enlace mediante el cual se puede descargar el documento	Difundir al menos una vez al mes los lineamientos del Código de Ética y el de Conducta, así como el enlace mediante el cual se pueden descargar dichos documentos.	Circular 01 Código de Ética) 50%	01/06/2022	31/12/2022	Enlace a las publicaciones realizadas en redes sociales. (oficio para el personal de Comunicación Social)
Llevar a cabo las sesiones ordinarias del Comité de Ética de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social lo que permitirá a las y los integrantes del comité en el desarrollo de sus funciones, los elementos, procesos y procedimientos de operación del mismo.	Llevar a cabo por lo menos 3 sesiones ordinarias por lo que se deberá establecer el calendario en que se realizarán	Programación de las fechas de las sesiones ordinarias	100%	01/03/2022	31/12/2022	Documento correspondiente a los integrantes del comité en la que se haga del conocimiento de las sesiones programadas.
	Firma de la carta de confidencialidad.	Obtener de los miembros del comité la carta de confidencialidad	100%	01/03/2022	31/03/2022	Cartas firmadas.
	Capacitación de los miembros en temas relacionados con la operación del comité.	Cumplir con las actividades de operación del Comité	75%	01/03/2022	31/12/2022	Fotos, actas, oficios y/o documentos en donde conste la celebración de los eventos.
	Presentación del informe anual ante la Unidad de Ética	Elaboración del informe anual para su remisión a la unidad de ética	100%	01/12/2022	31/12/2022	oficio correspondiente turnado a la unidad de ética

Informes de reportes y solicitudes de atención

INFORME DE REPORTES			
TIPO	NÚMERO TOTAL	ESTATUS	TURNADOS AL OIC
Reportes por posibles violaciones o comportamientos contrarios al Código de Ética o Código de Conducta.	0	0 En proceso	0
		0 Concluidos por no competencia del Comité	
		0 Concluidos con recomendación del área	
Reportes por posibles casos de acoso y/o hostigamiento sexual	0	0	0
Solicitudes de orientación	0	0 En proceso	N/A
		0 Concluidas	

Sugerencias para modificar procesos y tramos de control

Derivado de la actualización del Código de Ética, se realizará de nuevo el proceso para actualizar el Código de Conducta así como realizar lo conducente para su aprobación y proceder a su socialización y difusión entre las personas servidoras públicas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Debido a que no se detectaron conductas contrarias al Código de Ética y/o al Código de Conducta no existen sugerencias para modificar procesos o tramos de control en las unidades administrativas que integran esa Secretaría.

Firmas

Licda. Leilani Porrás Martín del Campo

Presidenta

Ing. Paulina Quintero Millán

Secretaria Ejecutiva

Licda. Claudia Moreno Rivera

Vocal de la Unidad de Género

Licda. Araceli Chávez Maldonado

Vocal

Lic. Alejandro Olivas Ponce

Vocal

Mtro. Rafael Prieto Millán

Vocal

Licda. Carmen Ivette Pérez Balderrama

Vocal

Firmas



Ing. Javier Vences Romero

Vocal



Lic. Manuel Armendáriz Venegas

Vocal

Evidencias



Imagen 1. Se actualizó el diseño de la página web de acuerdo con la administración (logotipos y colores)



Imagen 2. Se actualiza la estructura orgánica del Comité de Ética, nombre, departamento y contacto de los integrantes.



Imagen 3. Capacitación del personal de nuevo ingreso en el tema “La Ética Pública”



Imagen 4. Capacitación del personal de nuevo ingreso en el tema “Responsabilidades Administrativas”



Imagen 5. Se publica en la página web oficial de la STPS la guía para presentar o reportes y solicitudes de orientación.



Imagen 6. Creación del buzón virtual para reportes o solicitudes de orientación, así como la opción de descargar los formatos.

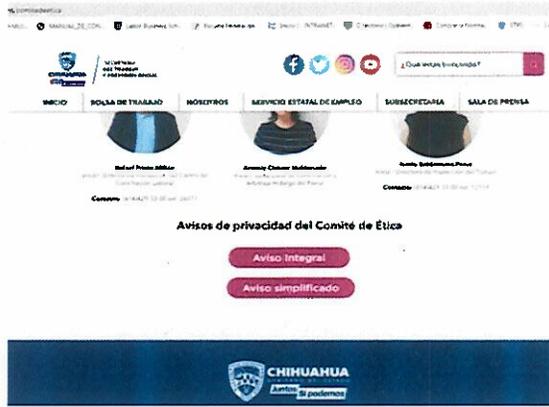


Imagen 7. Se elaboraron y después de su aprobación se publicaron los avisos de privacidad, tanto simplificado como integral del Comité.

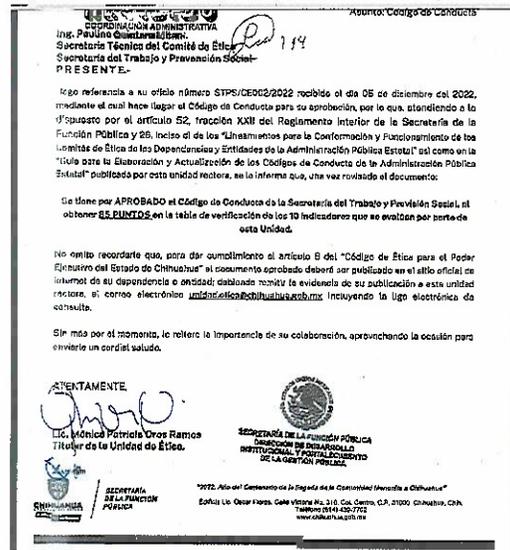


Imagen 8. Oficio de la Unidad de Ética de la Función Pública, externando la aprobación del Código de Conducta.

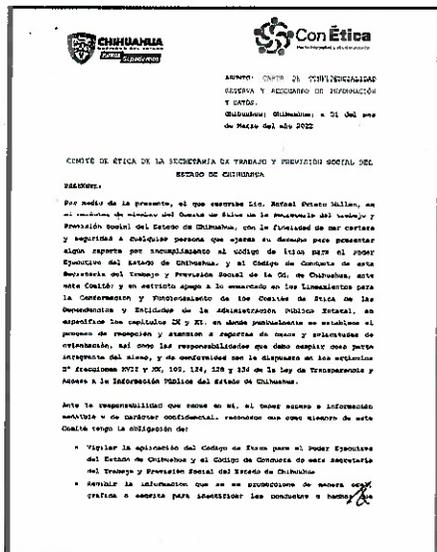


Imagen 9. Carta de confidencialidad (hoja 1) firmada por integrante del Comité de Ética.

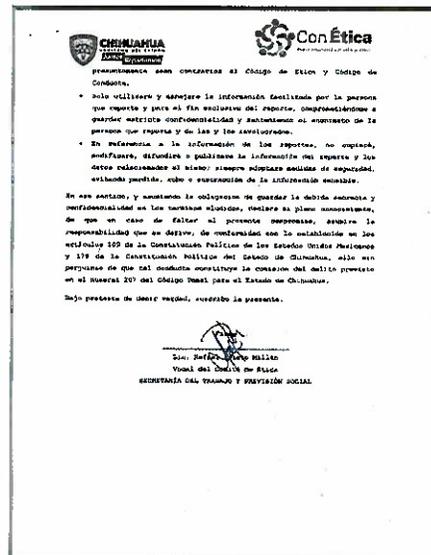


Imagen 10. Carta de confidencialidad (hoja 2) firmada por integrante del Comité de Ética.



Imagen 11. Circular 01, difusión del Código de Ética para el Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua.

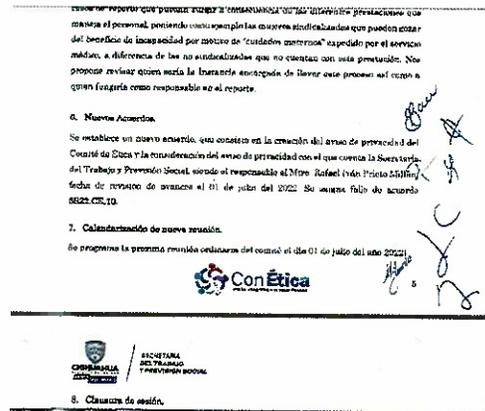


Imagen 12. Acta de sesión ordinaria, ejemplo de la calendarización de la siguiente reunión del Comité.