

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES
Todos los Indicadores 2018
AUTORIZADO 2018

Ultima Actualización 31-01-2018
 Hoja No. 1 de 11
 Fecha de Impresión 25/05/2018
 PRBRREP560

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

| Definición del Programa | Beneficiarios | | | | |
|--|---------------|---|---------|-----------|-----------|
| | Población | Tipo | Mujeres | Hombres | Total |
| Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones. | REFERENCIA | Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua | 588,566 | 1,001,253 | 1,589,819 |
| | OBJETIVO | Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua | 33,607 | 37,201 | 70,808 |
| | POSTERGADA | Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua | | 19,971 | 19,971 |
| | POTENCIAL | Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua | 33,607 | 57,172 | 90,779 |
| Recursos del Programa | | | | | |
| Autorizado | | | | | |
| 79,980,669 | | | | | |

ALINEACIÓN

| Alineación al Plan Nacional de Desarrollo | | | Periodo | 2013-2018 |
|---|----|--------------------------------|---------|-----------|
| Eje | N4 | México Próspero | | |
| Tema | 03 | Empleo | | |
| Subtema | 00 | Empleo | | |
| Objetivo | 00 | Promover el empleo de calidad. | | |
| Estrategia | | | | |
| Línea de Acción | | | | |

| Alineación al Plan Estatal de Desarrollo | | |
|--|----|--|
| Eje | E5 | Gobierno Responsable |
| Tema | -- | |
| Subtema | -- | |
| Objetivo | 11 | Optimizar las prácticas de conciliación y resolución de conflictos entre las y los trabajadores y las y los patrones. |
| Estrategia | 01 | Establecer sistemas informáticos para erradicar la discrecionalidad en la asignación de casos para cada una de las Juntas de Conciliación y Arbitraje. |
| Línea de Acción | | |

| Alineación a los Programas Sectoriales | | |
|--|------|--|
| Eje | PS06 | Programa Sectorial Trabajo y Previsión Social 2017 2021 |
| Tema | 04 | Conciliación y resolución de conflictos laborales |
| Subtema | 00 | Conciliación y resolución de conflictos laborales |
| Objetivo | 01 | Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral. |
| Estrategia | 01 | Fortalecer y supervisar el funcionamiento de las Juntas de Conciliación y Arbitraje para lograr un estricto apego a la Ley, honestidad, responsabilidad, compromiso, equidad y solidaridad para el beneficio de los chihuahuenses. |
| Línea de Acción | | |

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

| Clave | Nombre | Origen | Porcentaje | Autorizado |
|---------|--------------------------|---------|------------|------------|
| 1110118 | RECURSOS DEL ESTADO 2018 | ESTATAL | 100.00 | 79,980,669 |

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES
Todos los Indicadores 2018**

Última Actualización 31-01-2018

Hoja No. 2 de 11

Fecha de Impresión 25/05/2018

AUTORIZADO 2018

PRBRREP560

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | Línea Base | Meta Programada | Medios de Verificación | Supuestos |
|-----------------|---|---|----------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------|------------|-----------------|----------------------------------|--|
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia | Fórmula / Variables de la Fórmula | Unidad de Medida | | | | |
| FIN | Contribuir a preservar la estabilidad y la paz laboral en el Estado, a través de la impartición de justicia en materia laboral. | Tasa de variación de emisión de laudos Mide el avance que se ha tenido en emisión de laudos con respecto al año anterior | VARIACION_PORCENTUAL | ESTRATEGICO | ((LE/LE_1) -1)*100 | Laudos | -62.28 | -62.28 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos |
| | | | | | | | 2,200.00 | 2,200.00 | | |
| | | | | | | | 5,832.00 | 5,832.00 | | |
| PROPOSITO | Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la ley federal del trabajo | Tasa de variación de las demandas terminadas Mide la variación porcentual en demandas terminadas con respecto al año anterior inmediato | VARIACION_PORCENTUAL | ESTRATEGICO | ((DT/DT_1)-1)*100 | Demandas laborales | -16.89 | -16.89 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Los trabajadores y patrones aceptan y cumplen las resoluciones emitidas por las Juntas de Conciliación y Arbitraje |
| | | | | | | | 4,900.00 | 4,900.00 | | |
| | | | | | | | 5,896.00 | 5,896.00 | | |
| Componente C01 | Prevención de conflictos laborales realizada | Porcentaje de acciones de prevención realizadas Mide el porcentaje de acciones de prevención realizadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION | (APER/APEP)*100 | Acciones | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Los patrones acatan las recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral. |
| | | | | | | | 728.00 | 728.00 | | |
| | | | | | | | 728.00 | 728.00 | | |
| Componente C02 | Atención al público en las instancias de Procuraduría de la Defensa del Trabajo otorgada | Porcentaje de acciones en Procuraduría Mide el porcentaje de acciones en Procuraduría con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION | (ARP/APP)*100 | Atenciones | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo. |
| | | | | | | | 18,280.00 | 18,280.00 | | |
| | | | | | | | 18,280.00 | 18,280.00 | | |
| Componente C03 | Conflictos laborales solucionados | Porcentaje de demandas laborales solucionados Mide el porcentaje de demandas laborales solucionadas con respecto a los programadas | PORCENTUAL | GESTION | (DS/DP)*100 | Demandas laborales | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio |
| | | | | | | | 4,900.00 | 4,900.00 | | |
| | | | | | | | 4,900.00 | 4,900.00 | | |
| Actividad C0101 | Inspecciones en los centros de trabajo urbano | Porcentaje de inspecciones realizadas Mide el porcentaje de inspecciones realizadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION | (IR/IP)*100 | Inspecciones | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Los patrones acatan las recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral. |
| | | | | | | | 500.00 | 500.00 | | |
| | | | | | | | 500.00 | 500.00 | | |
| Actividad C0102 | Realización de inspecciones en los centros de trabajo agrícolas | Porcentaje de inspecciones agrícolas realizadas Mide el porcentaje de inspecciones agrícolas realizadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION | (IAR/IAP)*100 | Inspecciones | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Los patrones acatan las recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral |
| | | | | | | | 98.00 | 98.00 | | |
| | | | | | | | 98.00 | 98.00 | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES
Todos los Indicadores 2018

Ultima Actualización 31-01-2018

Hoja No. 3 de 11

Fecha de Impresión 25/05/2018

AUTORIZADO 2018

PRBRREP560

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | Línea Base | Meta Programada | Medios de Verificación | Supuestos |
|-----------------|--|---|-------------------|-------------------------------|--|---------------------|------------|-----------------|----------------------------------|---|
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia | Fórmula / Variables de la Fórmula | Unidad de Medida | | | | |
| Actividad C0103 | Verificación de permisos a menores mayores de 15 años. | Porcentaje de permisos otorgados Mide el porcentaje de permisos otorgados a menores de 15 años para trabajar con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (PO/PP)*100 PO = Permisos otorgados PP = Permisos programados | Permisos | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Los padres de los menores acuden con los menores a la Secretaría a solicitar permiso. |
| | | | | | | | 110.00 | 110.00 | | |
| | | | | | | | 110.00 | 110.00 | | |
| Actividad C0104 | Capacitación en materia de cumplimiento de la normatividad laboral | Porcentaje de capacitación a las empresas Mide el porcentaje de capacitaciones en las empresas realizadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (CR/CP)*100 CR = CAPACITACIONES REALIZADAS CP = CAPACITACIONES PROGRAMADAS | Capacitaciones | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Los patrones aceptan la capacitación |
| | | | | | | | 20.00 | 20.00 | | |
| | | | | | | | 20.00 | 20.00 | | |
| Actividad C0201 | Representación jurídica gratuita de trabajadores | Porcentaje de Demandas en Procuraduría Mide el porcentaje de demandas en Procuraduría con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (DPR/DPP) DPR = DEMANDAS REALIZADAS EN PROCURADURIA DPP = DEMANDAS PROGRAMADAS EN PROCURADURIA | Demandas laborales | 1.00 | 1.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Los trabajadores aceptan el servicio de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo. |
| | | | | | | | 880.00 | 880.00 | | |
| | | | | | | | 880.00 | 880.00 | | |
| Actividad C0202 | Celebración de convenios | Porcentaje de convenios celebrados Mide el porcentaje de convenios celebrados con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (CR/CP)*100 CR = CONVENIOS REALIZADOS CP = CONVENIOS PROGRAMADOS | Convenios | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Los trabajadores y patrones estan en disposición de negociar |
| | | | | | | | 10,800.00 | 10,800.00 | | |
| | | | | | | | 10,800.00 | 10,800.00 | | |
| Actividad C0203 | Asesoramiento Laboral | Porcentaje de asesorías Mide el porcentaje de asesorías otorgadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (ASR/ASP)*100 ASR = ASESORIAS REALIZADAS ASP = ASESORIAS PROGRAMADAS | Asesorías laborales | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para ser asesorados |
| | | | | | | | 6,600.00 | 6,600.00 | | |
| | | | | | | | 6,600.00 | 6,600.00 | | |
| Actividad C0301 | Emisión de Laudos | Porcentaje de laudos emitidos Mide el porcentaje de laudos emitidos con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (LE/LP)*100 LE = LAUDOS EMITIDOS LP = LAUDOS PROGRAMADOS | Laudos | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio |
| | | | | | | | 2,200.00 | 2,200.00 | | |
| | | | | | | | 2,200.00 | 2,200.00 | | |
| Actividad C0302 | Atención a las audiencias del juicio laboral | Porcentaje de avance de audiencias del juicio laboral Mide el porcentaje de avance de audiencias realizadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (AUR/AUP)*100 AUR = AUDIENCIAS REALIZADAS AUP = AUDIENCIAS PROGRAMADAS | Audiencias | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Las partes comparecen oportunamente para el desahogo de las diligencias del juicio |
| | | | | | | | 49,500.00 | 49,500.00 | | |
| | | | | | | | 49,500.00 | 49,500.00 | | |
| Actividad C0303 | Notificación en juicios laborales | Porcentaje de notificaciones en los juicios laborales Mide el porcentaje de notificaciones realizadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (NR/NP)*100 NR = NOTIFICACIONES REALIZADAS NP = NOTIFICACIONES PROGRAMADAS | Notificaciones | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Las partes se encuentran en el domicilio registrado |
| | | | | | | | 38,500.00 | 38,500.00 | | |
| | | | | | | | 38,500.00 | 38,500.00 | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES
Todos los Indicadores 2018
AUTORIZADO 2018

Ultima Actualización 31-01-2018
 Hoja No. 4 de 11
 Fecha de Impresión 25/05/2018
 PRBRREP560

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

| Definición del Programa | Beneficiarios | | | | |
|--|---------------|--|---------|-----------|-----------|
| | Población | Tipo | Mujeres | Hombres | Total |
| Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses. | REFERENCIA | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | 606,819 | 1,033,233 | 1,640,052 |
| | OBJETIVO | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | 15,958 | 18,747 | 34,705 |
| | POSTERGADA | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | 1,573 | 13,955 | 15,528 |
| | POTENCIAL | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | 17,531 | 32,702 | 50,233 |
| Recursos del Programa | | | | | |
| Autorizado | | | | | |
| 28,590,141 | | | | | |

ALINEACIÓN

| Alineación al Plan Nacional de Desarrollo | | | Periodo | 2013-2018 |
|---|----|--------------------------------|---------|-----------|
| Eje | N4 | México Próspero | | |
| Tema | 03 | Empleo | | |
| Subtema | 00 | Empleo | | |
| Objetivo | 00 | Promover el empleo de calidad. | | |
| Estrategia | | | | |
| Línea de Acción | | | | |

| Alineación al Plan Estatal de Desarrollo | | | Periodo | 2013-2018 |
|--|----|--|---------|-----------|
| Eje | E5 | Gobierno Responsable | | |
| Tema | -- | | | |
| Subtema | -- | | | |
| Objetivo | 04 | Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad. | | |
| Estrategia | 03 | Fomentar la igualdad de género en el sector laboral para que mujeres y hombres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de los mismos derechos. | | |
| Línea de Acción | | | | |

| Alineación a los Programas Sectoriales | | | Periodo | 2017-2021 |
|--|------|--|---------|-----------|
| Eje | PS06 | Programa Sectorial Trabajo y Previsión Social 2017 2021 | | |
| Tema | 01 | Empleo digno y auto empleo | | |
| Subtema | 00 | Empleo digno y auto empleo | | |
| Objetivo | 01 | Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados. | | |
| Estrategia | 01 | Facilitar la incorporación a empleos formales de las y los buscadores de empleo, dando prioridad a los que menos tienen, menos saben y menos pueden. Así mismo buscar reducir las brechas de desigualdad de género en cada una de las acciones que realiza la Oficina del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua y contribuir al empoderamiento económico de las mujeres. | | |
| Línea de Acción | | | | |

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

| Clave | Nombre | Origen | Porcentaje | Autorizado |
|---------|--|---------|------------|------------|
| 1110118 | RECURSOS DEL ESTADO 2018 | ESTATAL | 79.33 | 22,681,604 |
| 1156318 | CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2018 | ESTATAL | 20.67 | 5,908,537 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES
Todos los Indicadores 2018
AUTORIZADO 2018

Ultima Actualización 31-01-2018
 Hoja No. 5 de 11
 Fecha de Impresión 25/05/2018
 PRBRREP560

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | Línea Base | Meta Programada | Medios de Verificación | Supuestos |
|----------------|---|--|----------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------|------------|-----------------|------------------------|---|
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia | Fórmula / Variables de la Fórmula | Unidad de Medida | | | | |
| FIN | Contribuir a impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados para disminuir las brechas de desigualdad en los grupos más vulnerados mejorando así su calidad de vida. | Variación porcentual de personas colocadas El indicador mide la variación entre el número de personas colocadas en presente ejercicio con la personas colocadas en el ejercicio anterior | VARIACION_PORCENTUAL | ESTRATEGICO | ((PCt/PCt_1)-1)*100 | | -21.83 | | www.stps.gob.mx | En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos |
| | | | | EFICACIA | | Personas colocadas | 7,373.00 | 7,373.00 | | |
| | | | | ANUAL | | Personas colocadas | 9,432.00 | 9,432.00 | | |
| PROPOSITO | Las personas desocupadas del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de empleo formal | Porcentaje de personas con empleo formal Mide el porcentaje de las personas atendidas por el servicio estatal de empleo que encuentran empleo formal y oportunidades de igualdad | PORCENTUAL | ESTRATEGICO | (PC/PA)*100 | | 27.18 | | www.stps.gob.mx | Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores. |
| | | | | EFICACIA | | Personas colocadas | 9,432.00 | 7,373.00 | | |
| | | | | ANUAL | | Personas atendidas | 34,705.00 | 34,705.00 | | |
| Componente C01 | Servicios de Vinculación laboral otorgada | Porcentaje de colocación en Vinculación Laboral Mide la proporción de las personas atendidas en Vinculación Laboral que encuentra colocación | PORCENTUAL | ESTRATEGICO | (PC/PA)*100 | | 15.75 | | www.stps.gob.mx | Los beneficiarios acuden a la Oficina del Servicio Nacional de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación. |
| | | | | EFICACIA | | Personas colocadas | 4,218.00 | 5,370.00 | | |
| | | | | ANUAL | | Personas atendidas | 26,775.00 | 39,712.00 | | |
| Componente C02 | Capacitación para el trabajo impartida en Bécate | Porcentaje de personas colocadas en Bécate Mide la proporción de las personas colocadas de los cursos de capacitación Bécate | PORCENTUAL | ESTRATEGICO | (PCB/PAB)*100 | | 69.93 | | www.stps.gob.mx | Los beneficiarios cumplen con los requisitos establecidos para participar en las diferentes modalidades de capacitación para el trabajo |
| | | | | EFICACIA | | Personas | 3,841.00 | 1,743.00 | | |
| | | | | ANUAL | | Personas | 5,493.00 | 2,202.00 | | |
| Componente C03 | Apoyos de Fomento al autoempleo entregados | Porcentaje de colocacion de Fomento al autoempleo. Mide el porcentaje de apoyos de Fomento al autoempleo entregados con respecto a los programados | PORCENTUAL | ESTRATEGICO | (PCFA/PFAP)*100 | | 100.00 | | www.stps.gob.mx | Los beneficiarios cumplen con los requisitos que les permitan obtener un proyecto productivo |
| | | | | EFICACIA | | Personas | 457.00 | 147.00 | | |
| | | | | ANUAL | | Personas | 457.00 | 147.00 | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES
Todos los Indicadores 2018
AUTORIZADO 2018

Ultima Actualización 31-01-2018
 Hoja No. 6 de 11
 Fecha de Impresión 25/05/2018
 PRBRREP560

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | Línea Base | Meta Programada | Medios de Verificación | Supuestos |
|-----------------|--|---|-------------------|-------------------------------|---|----------------------|------------|-----------------|------------------------|---|
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia | Fórmula / Variables de la Fórmula | Unidad de Medida | | | | |
| Componente C04 | Apoyos económicos otorgados a los beneficiarios de movilidad laboral | Porcentaje de colocación de Movilidad Laboral Porcentaje de colocación de movilidad laboral con respecto a las atendidas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (PCML/PAML)*100 PCML = PERSONAS COLOCADAS DE MOVILIDAD LABORAL PAML = PERSONAS ATENDIDAS DE MOVILIDAD LABORAL | Personas | 46.26 | 31.91 | www.stps.gob.mx | Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el apoyo del subprograma de movilidad laboral. |
| | | | | | | | 916.00 | 300.00 | | |
| Actividad C0101 | Registro de buscadores de empleo | Porcentaje de personas registradas Mide el avance de cumplimiento de buscadores registrados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (BERt/BERPp)*100 BERt = BUSCADORES DE EMPLEO REGISTRADOS BERPp = BUSCADORES DE EMPLEO PROGRAMADO | Personas | 100.00 | 100.00 | www.stps.gob.mx | Los beneficiarios acuden a la Oficina del Servicio Nacional de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación. |
| | | | | | | | 26,775.00 | 39,712.00 | | |
| Actividad C0102 | Registro de personas con discapacidad y adulto mayor | Porcentaje de personas con discapacidad y adulto mayor registradas Mide el avance de cumplimiento de buscadores registrados de los grupos vulnerables | PORCENTUAL | GESTION EFICIENCIA ANUAL | (PAAMyPCD/PPAMyPCD)*100 PAAMyPCD = Personas atendidas adulto mayor y personas con discapacidad PPAMyPCD = Personas programadas adulto mayor y personas con discapacidad | Personas | 12.64 | 46.39 | www.stps.gob.mx | Los beneficiarios acuden a la Oficina del Servicio Nacional de Empleo a registrarse para ser vinculados a un vacante para su colocación. |
| | | | | | | | 45.00 | 566.00 | | |
| Actividad C0103 | Concertación de vacantes de Bolsa de trabajo y Portal del Empleo | Porcentaje de vacantes registradas Mide el avance de cumplimiento de las metas establecidas para el registro de vacantes | PORCENTUAL | ESTRATEGICO EFICACIA ANUAL | (VR/VP)*100 VR = VACANTES REGISTRADAS VP = VACANTES PROGRAMADAS | Vacantes registradas | 100.00 | 100.00 | www.stps.gob.mx | Las empresas registran sus vacantes disponibles en la bolsa de trabajo y portal del empleo para hacer la vinculación con los beneficiarios. |
| | | | | | | | 9,573.00 | 11,075.00 | | |
| Actividad C0201 | Organización de cursos de capacitación para el trabajo | Porcentaje de cursos de capacitación para el trabajo Mide el número de cursos de capacitación organizados con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (CI/CP)*100 CI = CURSOS IMPARTIDOS CP = CURSOS PROGRAMADOS | Cursos | 100.00 | 100.00 | www.stps.gob.mx | Los beneficiarios cumplen con los requisitos establecidos para pertenecer a un curso de capacitación en cualquiera de sus modalidades. |
| | | | | | | | 256.00 | 104.00 | | |
| Actividad C0301 | Autorización de proyectos de ocupación por cuenta propia | Porcentaje de proyectos de fomento al autoempleo autorizados Mide el porcentaje de proyecto de fomento al autoempleo autorizados con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (POE/POP)*100 POE = Proyectos de fomento al autoempleo entregados POP = Proyectos de fomento al autoempleo programados | Proyectos | 100.00 | 100.00 | www.stps.gob.mx | Los beneficiarios presentan proyectos cuya viabilidad esta debidamente justificada |
| | | | | | | | 144.00 | 47.00 | | |
| | | | | | | | 144.00 | 47.00 | | |

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES
Todos los Indicadores 2018
AUTORIZADO 2018**

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | Línea Base | Meta Programada | Medios de Verificación | Supuestos |
|-----------------|---|--|-------------------|-------------------------------|--|------------------|------------|-----------------|------------------------|---|
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia | Fórmula / Variables de la Fórmula | Unidad de Medida | | | | |
| Actividad C0401 | Registro de atención de movilidad laboral | Porcentaje de personas atendidas de Movilidad Laboral | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (PAML/PMLp)*100 | | 100.00 | | www.stps.gob.mx | Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el apoyo del subprograma de movilidad laboral |
| | | Mide el porcentaje de personas atendidas de Movilidad Laboral con respecto a las programadas | | | PAML = PERSONAS ATENDIDAS DE MOVILIDAD LABORAL | Personas | 1,980.00 | 940.00 | | |
| | | | | | PMLp = PERSONAS PROGRAMADAS DE MOVILIDAD LABORAL | Personas | 1,980.00 | 940.00 | | |

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES
Todos los Indicadores 2018
AUTORIZADO 2018**

Ultima Actualización 31-01-2018
Hoja No. 8 de 11
Fecha de Impresión 25/05/2018
PRBRREP560

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

| Definición del Programa | Beneficiarios | | | | |
|---|---------------|--|-----------|-----------|------------|
| | Población | Tipo | Mujeres | Hombres | Total |
| Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones. | REFERENCIA | Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general | 1,421,127 | 1,334,091 | 2,755,218 |
| | OBJETIVO | Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general | 12,250 | 5,250 | 17,500 |
| | POSTERGADA | Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general | 593,838 | 1,028,714 | 1,622,552 |
| | POTENCIAL | Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general | 1,033,964 | 606,088 | 1,640,052 |
| Recursos del Programa | | | | | |
| Autorizado | | | | | |
| | | | | | 31,560,957 |

ALINEACIÓN

| Alineación al Plan Nacional de Desarrollo | | | Periodo | 2013-2018 |
|---|----|--------------------------------|---------|-----------|
| Eje | N4 | México Próspero | | |
| Tema | 03 | Empleo | | |
| Subtema | 00 | Empleo | | |
| Objetivo | 00 | Promover el empleo de calidad. | | |
| Estrategia | | | | |
| Línea de Acción | | | | |

| Alineación al Plan Estatal de Desarrollo | | | | |
|--|----|---|--|--|
| Eje | E5 | Gobierno Responsable | | |
| Tema | -- | | | |
| Subtema | -- | | | |
| Objetivo | 04 | Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad. | | |
| Estrategia | 04 | Garantizar la inclusión laboral adecuada de las personas con discapacidad y de la población indígena en los diversos sectores laborales para mejorar su calidad de vida e integración al sector productivo. | | |
| Línea de Acción | | | | |

| Alineación a los Programas Sectoriales | | | | |
|--|------|--|--|--|
| Eje | PS06 | Programa Sectorial Trabajo y Prevención Social 2017 2021 | | |
| Tema | 05 | Atención a la ciudadanía y transparencia | | |
| Subtema | 00 | Atención a la ciudadanía y transparencia | | |
| Objetivo | 01 | Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia. | | |
| Estrategia | 01 | Establecer una cultura organizacional comprometida con la ciudadanía que se conduzca con transparencia, honestidad y responsabilidad social. | | |
| Línea de Acción | | | | |

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

| Clave | Nombre | Origen | Porcentaje | Autorizado |
|---------|--------------------------|---------|------------|------------|
| 1110118 | RECURSOS DEL ESTADO 2018 | ESTATAL | 100.00 | 31,560,957 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES
Todos los Indicadores 2018
AUTORIZADO 2018

Ultima Actualización 31-01-2018
 Hoja No. 9 de 11
 Fecha de Impresión 25/05/2018
 PRBRREP560

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | Línea Base | Meta Programada | Medios de Verificación | Supuestos |
|----------------|--|--|-------------------|-------------------------------|---|------------------|------------|-----------------|----------------------------------|--|
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia | Fórmula / Variables de la Fórmula | Unidad de Medida | | | | |
| FIN | Contribuir con la Generación de Políticas Públicas en Materia Laboral que garanticen el respeto a los derechos humanos de las y los trabajadores y reduzca las brechas de desigualdad en el Estado de Chihuahua mediante la armonización de los actores del sector laboral. Los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad en general se encuentran vinculados con la cultura de justicia y de inclusión en el estado de Chihuahua | Porcentaje de sujetos sociales prioritarios atendidos Mide el porcentaje de sujetos sociales prioritarios atendidos con respecto al total de personas atendidas en el Estado. | PORCENTUAL | ESTRATEGICO | (SSPA/TPA)*100 | | 39.42 | 39.42 | www.stps.gob.mx | Los tres niveles de gobierno asumen compromisos para garantizar los derechos humanos de las y los trabajadores. |
| | | | | EFICIENCIA | SSPA = SUJETOS SOCIALES PRIORITARIOS ATENDIDOS | Personas | 16,874.00 | 16,874.00 | | |
| | | | | ANUAL | TPA = TOTAL DE PERSONAS ATENDIDAS | Personas | 42,802.00 | 42,802.00 | | |
| PROPOSITO | | Porcentaje de acciones realizadas para los sujetos sociales prioritarios Mide el porcentaje de acciones realizadas para el fortalecimiento de la inclusión laboral de los sujetos sociales prioritarios con respecto a los programados | PORCENTUAL | ESTRATEGICO | (ARSS/ARSSP)*100 | | 100.00 | 100.00 | www.stps.gob.mx | Los Representantes de los actores del sector laboral, tienen disponibilidad en asistir a las reuniones. |
| | | | | EFICACIA | ARSS = Acciones realizadas para sujetos sociales prioritarios | Acciones | 267.00 | 267.00 | | |
| | | | | ANUAL | ARSSP = Acciones para sujetos sociales prioritarios programadas | Acciones | 267.00 | 267.00 | | |
| Componente C01 | Gestiones de Fomento a la inclusión laboral realizadas. | Porcentaje de gestiones de fomento a la inclusión laboral Mide el porcentaje de gestiones de fomento a la inclusión laboral realizadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION | (GR/GP)*100 | | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Los representantes del sector participan en las acciones. |
| | | | | EFICACIA | GR = GESTIONES REALIZADAS | Gestiones | 44.00 | 44.00 | | |
| | | | | ANUAL | GP = GESTIONES PROGRAMADAS | Gestiones | 44.00 | 44.00 | | |
| Componente C02 | Información sobre las acciones de gobierno en materia laboral divulgada | Porcentaje de acciones de difusión realizadas Mide el porcentaje de acciones de difusión realizadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION | (ADR/ADP)*100 | | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. |
| | | | | EFICACIA | ADR = acciones de difusión realizadas | Acciones | 219.00 | 219.00 | | |
| | | | | ANUAL | ADP = acciones de difusión programadas | Acciones | 219.00 | 219.00 | | |
| Componente C03 | Espacios de fortalecimiento de inserción laboral organizados. | Porcentaje de eventos realizados Mide el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION | (ER/EP)*100 | | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Contar con recursos suficientes para realizar eventos. |
| | | | | EFICACIA | ER = EVENTOS REALIZADOS | Eventos | 24.00 | 24.00 | | |
| | | | | ANUAL | EP = EVENTOS PROGRAMADOS | Eventos | 24.00 | 24.00 | | |
| Componente C04 | Fortalecimiento de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social realizado. | Porcentaje de acciones de fortalecimiento realizado Mide el porcentaje de acciones de fortalecimiento de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social realizadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION | (AR/AP)*100 | | 100.00 | 100.00 | http://www.chihuahua.gob.mx/stps | Se recibe información completa solicitada al área correspondiente. |
| | | | | EFICACIA | AR = ACCIONES REALIZADAS | Acciones | 24.00 | 24.00 | | |
| | | | | ANUAL | AP = ACCIONES PROGRAMADAS | Acciones | 24.00 | 24.00 | | |

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES
Todos los Indicadores 2018**

Ultima Actualización 31-01-2018

Hoja No. 10 de 11

Fecha de Impresión 25/05/2018

AUTORIZADO 2018

PRBRREP560

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | Línea Base | Meta Programada | Medios de Verificación | Supuestos |
|-----------------|---|---|-------------------|-------------------------------|--|-----------------------------|------------|-----------------|-------------------------------------|---|
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia | Fórmula / Variables de la Fórmula | Unidad de Medida | | | | |
| Actividad C0101 | Realización de reuniones de mesas de trabajo Interinstitucional. | Porcentaje de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional Mide el porcentaje reuniones de mesas de trabajo interintitucional con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (RMTI/RMTIP)*100 RMTI = REUNIONES DE MESAS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONAL REALIZADAS RMTIP = REUNIONES DE MESAS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONAL PROGRAMADAS | Reuniones | 100.00 | 100.00 | http://w w w .chihuahua.gob.mx/stps | Las dependencias de Gobierno acuden a las mesas de trabajo. |
| | | | | | | | 36.00 | 36.00 | | |
| | | | | | | | 36.00 | 36.00 | | |
| Actividad C0102 | Concertación de convenios de colaboración institucional. | Porcentaje de convenios de colaboración Mide el porcentaje de convenios de colaboración institucional con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (CR/CP)*100 CR = CONVENIOS REALIZADOS CP = CONVENIOS PROGRAMADOS | Convenios | 100.00 | 100.00 | http://w w w .chihuahua.gob.mx/stps | Las instituciones, dependencias y asociaciones del sector tienen disponibilidad para las firmas de convenios. |
| | | | | | | | 8.00 | 8.00 | | |
| | | | | | | | 8.00 | 8.00 | | |
| Actividad C0201 | Difusión de distintivos que otorga la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Federal | Porcentaje de difusión realizada en empresas sobre distintivos Mide el porcentaje de difusión realizada de los distintivos que ofrece la Secretaria del Trabajo y Previsión Social Federal con respecto a la programada | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (DR/DP)*100 DR = DIFUSIÓN REALIZADA DP = DIFUSIÓN PROGRAMADA | Difusión | 100.00 | 100.00 | http://w w w .chihuahua.gob.mx/stps | Las empresas están dispuestas a recibir la información de los distintivos. |
| | | | | | | | 123.00 | 123.00 | | |
| | | | | | | | 123.00 | 123.00 | | |
| Actividad C0202 | Difusión de contenidos en materia laboral y de las acciones que realiza la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. | Porcentaje de boletines infomativos en materia laboral Mide el porcentaje de boletines informativos en materia laboral emitidos con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (BR/BP)*100 BR = BOLETINES REALIZADOS BP = BOLETINES PROGRAMADOS | Boletines | 100.00 | 100.00 | http://w w w .chihuahua.gob.mx/stps | Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS. |
| | | | | | | | 96.00 | 96.00 | | |
| | | | | | | | 96.00 | 96.00 | | |
| Actividad C0301 | Organización de Ferias de empleo. | Porcentaje de Ferias de Empleo realizadas Mide el porcentaje de las ferias de empleo realizadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (FR/FP)*100 FR = FERIAS DE EMPLEO REALIZADAS FP = FERIAS DE EMPLEO PROGRAMADAS | Ferias de empleo realizadas | 100.00 | 100.00 | http://w w w .chihuahua.gob.mx/stps | Contar con recursos y disponibilidad de las empresas para realizar eventos masivos. |
| | | | | | | | 12.00 | 12.00 | | |
| | | | | | | | 12.00 | 12.00 | | |
| Actividad C0302 | Organización de eventos por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. | Porcentaje de eventos realizados Mide el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (ERS/ESP)*100 ERS = EVENTOS REALIZADOS POR LA STPS ESP = EVENTOS POR LA STPS PROGRAMADOS | Eventos | 100.00 | 100.00 | http://w w w .chihuahua.gob.mx/stps | Contar con recursos para realizar eventos. |
| | | | | | | | 12.00 | 12.00 | | |
| | | | | | | | 12.00 | 12.00 | | |
| Actividad C0401 | Mejoramiento de Procesos administrativos. | Porcentaje de acciones de mejora de procesos realizados Mide el porcentaje de acciones de mejora de procesos realizadas con respecto a las programadas | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (AR/AP)*100 AR = ACCIONES REALIZADAS AP = ACCIONES PROGRAMADAS | Acciones | 100.00 | 100.00 | http://w w w .chihuahua.gob.mx/stps | Se recibe información completa solicitada al área correspondiente. |
| | | | | | | | 12.00 | 12.00 | | |
| | | | | | | | 12.00 | 12.00 | | |

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
MATRIZ DE INDICADORES
Todos los Indicadores 2018
AUTORIZADO 2018**

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

| Referencia | Resumen Narrativo | Datos del Indicador | | | | | Línea Base | Meta Programada | Medios de Verificación | Supuestos |
|-----------------|---|--|-------------------|-------------------------------|-----------------------------------|------------------|------------|-----------------|-------------------------------------|---|
| | | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia | Fórmula / Variables de la Fórmula | Unidad de Medida | | | | |
| Actividad C0402 | Realización de Cursos de capacitación para personal de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Porcentaje de cursos de capacitación realizados | PORCENTUAL | GESTION EFICACIA ANUAL | (CuR/CuP)*100 | | 100.00 | | http://w w w .chihuahua.gob.mx/stps | Se recibe información completa solicitada al área correspondiente |
| | | Mide el porcentaje de avance de los cursos de capacitación en respecto a los programados | | | CuR = CURSOS REALIZADOS | Cursos | 12.00 | 12.00 | | |
| | | | | | CuP = CURSOS PROGRMADOS | Cursos | 12.00 | 12.00 | | |