



108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	REFERENCIA	Las y los trabajadores y los patrones del estado c	588,566	1,001,253	1,589,819
	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado c	33,607	37,201	70,808
	POSTERGADA	Las y los trabajadores y los patrones del estado c		19,971	19,971
	POTENCIAL	Las y los trabajadores y los patrones del estado c	33,607	57,172	90,779
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado				
	4,659,214				

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo 2017-2021
Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	-	
Subtema	-	
Objetivo	11	Optimizar las prácticas de conciliación y resolución de conflictos entre las y los trabajadores y las y los patrones.
Estrategia	01	Establecer sistemas informáticos para erradicar la discrecionalidad en la asignación de casos para cada una de las Juntas de Conciliación y Arbitraje.
Línea de Acción		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Autorizado 2018

Ultima Actualización: 31/01/2018

Hoja No. 2 de 6

Fecha de Impresión: 25/05/2018

PRBRREP062



108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Acciones	Recursos Destinados
Fortalecer protocolos de actuación para funcionarios encargados de proporcionar atención, asesoría u orientación en casos de discriminación, violencia, acoso y hostigamiento hacia las mujeres en el ámbito laboral.	4,231,007
Fortalecer las acciones de inspección y vigilancia vinculadas con la problemática que enfrentan las mujeres en los centros de trabajo.	392,034
Proporcionar servicios de representación jurídica gratuita para la adecuada defensa de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras.	36,173



108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518 / E505T1 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Definición	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses.	REFERENCIA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	606,819	1,033,233	1,640,052
	OBJETIVO	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	15,958	18,747	34,705
	POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	1,573	13,955	15,528
	POTENCIAL	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	17,531	32,702	50,233
Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres					
		Presupuesto Autorizado			
		12,195,550			

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo 2017-2021
Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	-	
Subtema	-	
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Estrategia	03	Fomentar la igualdad de género en el sector laboral para que mujeres y hombres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de los mismos derechos.
Línea de Acción		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Autorizado 2018

Ultima Actualización: 31/01/2018

Hoja No. 4 de 6

Fecha de Impresión: 25/05/2018

PRBRREP062



108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518 / E505T1 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Acciones	Recursos Destinados
Apoyar a las mujeres mediante programas de capacitación para el desarrollo de habilidades que les permitan obtener empleos mejor remunerados.	8,305,550
Fomentar el autoempleo y la creación de empresas administradas y operadas por mujeres.	3,790,000
Apoyar a las mujeres en condiciones de vulnerabilidad (adultas mayores y con discapacidad) a su incorporación al campo laboral.	100,000



108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318 / E505T2 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	REFERENCIA	Trabajadores y patrones organizados del sector k	1,421,127	1,334,091	2,755,218
	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector k	12,250	5,250	17,500
	POSTERGADA	Trabajadores y patrones organizados del sector k	593,838	1,028,714	1,622,552
	POTENCIAL	Trabajadores y patrones organizados del sector k	1,033,964	606,088	1,640,052
Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres					
		Presupuesto Autorizado			
		1,758,820			

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo 2017-2021
Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	-	
Subtema	-	
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Estrategia	04	Garantizar la inclusión laboral adecuada de las personas con discapacidad y de la población indígena en los diversos sectores laborales para mejorar su calidad de vida e integración al sector productivo.
Línea de Acción		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
Autorizado 2018

Ultima Actualización: 31/01/2018

Hoja No. 6 de 6

Fecha de Impresión: 25/05/2018

PRBRREP062



108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318 / E505T2 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Acciones	Recursos Destinados
Organizar eventos de difusión de la cultura laboral con perspectiva de género.	379,422
Fortalecer la coordinación intersectorial para que las mujeres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de sus derechos laborales.	1,379,398