

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480	

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo		Periodo 2013-2018
Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Línea de Acción		
Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo 2017-2021
Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	11	Optimizar las prácticas de conciliación y resolución de conflictos entre las y los trabajadores y las y los patrones.
Estrategia	01	Establecer sistemas informáticos para erradicar la discrecionalidad en la asignación de casos para cada una de las Juntas de Conciliación y Arbitraje.
Línea de Acción		

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE METAS DE INDICADORES**

Última Actualización 30/06/2018

Hoja No. 2 de 44

PRBRREP568

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
FIN	Contribuir a preservar la estabilidad y la paz laboral en el Estado, a través de la impartición de justicia en materia laboral.

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Tasa de variación de emisión de laudos	Mide el avance que se ha tenido en emisión de laudos con respecto al año anterior	$((LE/LE_1) - 1) * 100$	LE= LAUDOS EMITIDOS LE_1=LAUDOS EMITIDOS AÑO ANTERIOR	Variación Porcentual	ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	LE - LAUDOS EMITIDOS AÑO ACTUAL	Laudos	2,200.00	2,200.00	-62.28	-62.28
	LE_1 - LAUDOS EMITIDOS AÑO ANTERIOR	Laudos	5,832.00	5,832.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	LE-LAUDOS EMITIDOS AÑO ACTUAL	780.00	20.93	53.98
	LE_1-LAUDOS EMITIDOS AÑO ANTERIOR	645.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
Recursos del Programa					
Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto		
79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480		

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
COMPONENTE	Prevención de conflictos laborales realizada

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de acciones de prevención realizadas	Mide el porcentaje de acciones de prevención realizadas con respecto a las programadas	$(APER/APEP)*100$	APER=ACCIONES DE PREVENCIÓN REALIZADA APEP=ACCIONES DE PREVENCIÓN PROGRAMADA	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	APER - ACCIONES DE PREVENCIÓN REALIZADAS	Acciones	728.00	728.00	100.00	100.00
	APEP - ACCIONES DE PREVENCIÓN PROGRAMADAS	Acciones	728.00	728.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	APER-ACCIONES DE PREVENCIÓN REALIZADAS	1,027.00	555.14	563.44
	APEP-ACCIONES DE PREVENCIÓN PROGRAMADAS	185.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--	--	--	--	--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
COMPONENTE	Atención al público en las instancias de Procuraduría de la Defensa del Trabajo otorgada

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de acciones en Procuraduría	Mide el porcentaje de acciones en Procuraduría con respecto a las programadas	$(ARP/APP)*100$	ARP=ATENCION REALIZADAS EN PROCURADURIA APP=ATENCION PROGRAMADAS EN PROCURADURIA	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	ARP - ATENCION REALIZADA EN PROCURADURIA	Atenciones	18,280.00	18,280.00	100.00	100.00
	APP - ATENCION PROGRAMADA EN PROCURADURIA	Atenciones	18,280.00	18,280.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	ARP-ATENCION REALIZADA EN PROCURADURIA	11,806.00	268.32	267.02
	APP-ATENCION PROGRAMADA EN PROCURADURIA	4,400.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
COMPONENTE	Conflictos laborales solucionados

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de demandas laborales solucionados	Mide el porcentaje de demandas laborales solucionadas con respecto a las programadas	$(DS/DP)*100$	DS=DEMANDAS SOLUCIONADAS DP=DEMANDAS PROGRAMADAS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	DS - DEMANDAS SOLUCIONADAS	Demandas laborales	4,900.00	4,900.00	align="center">100.00	align="center">100.00
	DP - DEMANDAS PROGRAMADAS	Demandas laborales	4,900.00	4,900.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	DS-DEMANDAS SOLUCIONADAS	2,054.00	186.73	162.00
	DP-DEMANDAS PROGRAMADAS	1,100.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE METAS DE INDICADORES**

Última Actualización 30/06/2018

Hoja No. 6 de 44

PRBREP568

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Inspecciones en los centros de trabajo urbano

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de inspecciones realizadas	Mide el porcentaje de inspecciones realizadas con respecto a las programadas	$(IR/IP)*100$	IR=INSPECCIONES REALIZADAS IP=INSPECCIONES PROGRAMADAS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	IR - INSPECCIONES REALIZADAS	Inspecciones	500.00	500.00	align="center">100.00	align="center">100.00
	IP - INSPECCIONES PROGRAMADAS	Inspecciones	500.00	500.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	IR-INSPECCIONES REALIZADAS	769.00	align="center">686.61	align="center">634.54
	IP-INSPECCIONES PROGRAMADAS	112.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE METAS DE INDICADORES**

Última Actualización 30/06/2018

Hoja No. 7 de 44

PRBREP568

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Realización de inspecciones en los centros de trabajo agrícolas

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de inspecciones agrícolas realizadas	Mide el porcentaje de inspecciones agrícolas realizadas con respecto a las programadas	$(IAR/IAP)*100$	IAR=Inspecciones agrícolas realizadas IAP=Inspecciones agrícolas programadas	Porcentual	GESTION	EFICIENCIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	IAR - Inspecciones agrícolas realizadas	Inspecciones	98.00	98.00	align="center">100.00	align="center">100.00
	IAP - Inspecciones agrícolas programadas	Inspecciones	98.00	98.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	IAR-Inspecciones agrícolas realizadas	17.00	77.27	align="center">78.95
	IAP-Inspecciones agrícolas programadas	22.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

no se terminaron las inspecciones

se realizaron inspecciones pero no se ha terminado el proceso

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Verificación de permisos a menores mayores de 15 años.

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de permisos otorgados	Mide el porcentaje de permisos otorgados a menores de 15 años para trabajar con respecto a los programados	$(PO/PP)*100$	PO= PERMISOS OTORGADOS PP= PERMISOS PROGRAMADOS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	PO - Permisos otorgados	Permisos	110.00	110.00	100.00	100.00
	PP - Permisos programados	Permisos	110.00	110.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	PO-Permisos otorgados	231.00	491.49	698.88
	PP-Permisos programados	47.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Capacitación en materia de cumplimiento de la normatividad laboral

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de capacitación a las empresas	Mide el porcentaje de capacitaciones en las empresas realizadas con respecto a las programadas	$(CR/CP)*100$	CR=CAPACITACIONES REALIZADAS CP=CAPACITACIONES PROGRAMADAS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	CR - CAPACITACIONES REALIZADAS	Capacitaciones	20.00	20.00	align="center">100.00	align="center">100.00
	CP - CAPACITACIONES PROGRAMADAS	Capacitaciones	20.00	20.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	CR-CAPACITACIONES REALIZADAS	10.00	align="center">250.00	align="center">387.50
	CP-CAPACITACIONES PROGRAMADAS	4.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

NO SE REALIZARON CAPACITACIONES

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Representación jurídica gratuita de trabajadores

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de Demandas en Procuraduría	Mide el porcentaje de demandas en Procuraduría con respecto a las programadas	(DPR/DPP)	DPR=DEMANDAS EN PRODURADURIA REALIZADAS DPP=DEMANDAS EN PROCURADURIA PROGRAMADAS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	DPR - DEMANDAS REALIZADAS EN PROCURADURIA	Demandas laborales	880.00	880.00	1.00	1.00
	DPP - DEMANDAS PROGRAMADAS EN PROCURADURIA	Demandas laborales	880.00	880.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	DPR-DEMANDAS REALIZADAS EN PROCURADURIA	278.00	1.39	1.45
	DPP-DEMANDAS PROGRAMADAS EN PROCURADURIA	200.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Celebración de convenios

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de convenios celebrados	Mide el porcentaje de convenios celebrados con respecto a los programados	$(CR/CP)*100$	CR=CONVENIOS REALIZADOS CP=CONVENIOS PROGRAMADOS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	CR - CONVENIOS REALIZADOS	Convenios	10,800.00	10,800.00	100.00	100.00
	CP - CONVENIOS PROGRAMADOS	Convenios	10,800.00	10,800.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	CR-CONVENIOS REALIZADOS	7,231.00	267.81	266.48
	CP-CONVENIOS PROGRAMADOS	2,700.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Asesoramiento Laboral

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de asesorías	Mide el porcentaje de asesorías otorgadas con respecto a las programadas	(ASR/ASP)*100	ASR=ASESORIAS REALIZADAS ASP=ASESORIAS PROGRAMADAS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	ASR - ASESORIAS REALIZADAS	Asesorías laborales	6,600.00	6,600.00	align="center">100.00	align="center">100.00
	ASP - ASESORIAS PROGRAMADAS	Asesorías laborales	6,600.00	6,600.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	ASR-ASESORIAS REALIZADAS ASP-ASESORIAS PROGRAMADAS	9,052.00 1,500.00	603.47	480.16

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Emisión de Laudos

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de laudos emitidos	Mide el porcentaje de laudos emitidos con respecto a los programados	$(LE/LP)*100$	LE= LAUDOS EMITIDOS LP=LAUDOS PROGRAMADOS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	LE - LAUDOS EMITIDOS	Laudos	2,200.00	2,200.00	100.00	100.00
	LP - LAUDOS PROGRAMADOS	Laudos	2,200.00	2,200.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	LE-LAUDOS EMITIDOS	780.00	156.00	148.00
	LP-LAUDOS PROGRAMADOS	500.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Atención a las audiencias del juicio laboral

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de avance de audiencias del juicio laboral	Mide el porcentaje de avance de audiencias realizadas con respecto a las programadas	$(AUR/AUP)*100$	AUR=AUDIENCIAS REALIZADAS AUP=AUDIENCIAS PROGRAMADAS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	AUR - AUDIENCIAS REALIZADAS	Audiencias	49,500.00	49,500.00	100.00	100.00
	AUP - AUDIENCIAS PROGRAMADAS	Audiencias	49,500.00	49,500.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	AUR-AUDIENCIAS REALIZADAS	11,171.00	99.30	115.86
	AUP-AUDIENCIAS PROGRAMADAS	11,250.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Notificación en juicios laborales

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de notificaciones en los juicios laborales	Mide el porcentaje de notificaciones realizadas con respecto a las programadas	$(NR/NP)*100$	NR=NOTIFICACIONES REALIZADAS NP=NOTIFICACIONES PROGRAMADAS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	NR - NOTIFICACIONES REALIZADAS	Notificaciones	38,500.00	38,500.00	100.00	100.00
	NP - NOTIFICACIONES PROGRAMADAS	Notificaciones	38,500.00	38,500.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	NR-NOTIFICACIONES REALIZADAS	7,932.00	90.65	121.54
	NP-NOTIFICACIONES PROGRAMADAS	8,750.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

NO DISPONIBLE INFORMACION SE REGISTRA EN SEPTIEMBRE

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418/E505T2 - JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patrones.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patrones del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	79,980,669	87,440,512	49,083,033	38,357,480	

Responsable del Programa

Lic. Juan Ramón Herrera Pedroza
Director General de Justicia Laboral y Ética en el Trabajo

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses.	OBJETIVO	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	15,958	18,747	34,705
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	28,590,141	29,463,907	10,947,356	18,516,551	

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo		Periodo 2013-2018
Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Línea de Acción		
Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo 2017-2021
Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Estrategia	03	Fomentar la igualdad de género en el sector laboral para que mujeres y hombres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de los mismos derechos.
Línea de Acción		

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses.	OBJETIVO	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	15,958	18,747	34,705
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	28,590,141	29,463,907	10,947,356	18,516,551	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
FIN	Contribuir a impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados para disminuir las brechas de desigualdad en los grupos más vulnerados mejorando así su calidad de vida.

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Variación porcentual de personas colocadas	El indicador mide la variación entre el número de personas colocadas en presente ejercicio con la personas colocadas en el ejercicio anterior	$((Pct/Pct_1)-1)*100$	Pct personas colocadas en el presente ejercicio Pct-1 personas colocadas en ejercicio anterior	Variación Porcentual	ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	Pct - PERSONAS COLOCADAS EN EL PRESENTE EJERCICIO	Personas colocadas	7,373.00	7,373.00	-21.83	-21.83
	Pct_1 - PERSONAS COLOCADAS EN EL EJERCICIO ANTERIOR	Personas colocadas	9,432.00	9,432.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	Pct-PERSONAS COLOCADAS EN EL PRESENTE EJERCICIO	3,710.00	53.75	56.18
	Pct_1-PERSONAS COLOCADAS EN EL EJERCICIO ANTERIOR	2,413.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses.	OBJETIVO	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	15,958	18,747	34,705
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	28,590,141	29,463,907	10,947,356	18,516,551	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
COMPONENTE	Servicios de Vinculación laboral otorgada

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de colocación en Vinculación Laboral	Mide la proporción de las personas atendidas en Vinculación Laboral que encuentra colocación	$(PC/PA)*100$	PC= personas colocadas PA= personas atendidas	Porcentual	ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	PC - PERSONAS COLOCADAS	Personas colocadas	4,218.00	5,370.00	15.75	13.52
	PA - PERSONAS ATENDIDAS	Personas atendidas	26,775.00	39,712.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	PC-PERSONAS COLOCADAS	2,542.00	8.87	10.18
	PA-PERSONAS ATENDIDAS	28,644.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses.	OBJETIVO	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	15,958	18,747	34,705
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	28,590,141	29,463,907	10,947,356	18,516,551	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
COMPONENTE	Capacitación para el trabajo impartida en Bécate

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de personas colocadas en Bécate	Mide la proporción de las personas colocadas de los cursos de capacitación Bécate	$(PCB/PAB)*100$	PCB personas colocadas Bécate PAB atendidas personas Bécate	Porcentual	ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	PCB - PERSONAS COLOCADAS BECATE	Personas	3,841.00	1,743.00	69.93	79.16
	PAB - PERSONAS A TENDIDAS BECATE	Personas	5,493.00	2,202.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	PCB-PERSONAS COLOCADAS BECATE	933.00	50.93	58.25
	PAB-PERSONAS A TENDIDAS BECATE	1,832.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE METAS DE INDICADORES**

Última Actualización 30/06/2018

Hoja No. 21 de 44

PRBRREP568

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses.	OBJETIVO	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	15,958	18,747	34,705
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	28,590,141	29,463,907	10,947,356	18,516,551	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
COMPONENTE	Apoyos de Fomento al autoempleo entregados

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de colocación de Fomento al autoempleo.	Mide el porcentaje de apoyos de Fomento al autoempleo entregados con respecto a los programados	$(PCFA/PFAP)*100$	PCFA= personas colocadas de fomento al autoempleo PCFAP personas de fomento al autoempleo programadas	Porcentual	ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	PCFA - PERSONAS COLOCADAS DE FOMENTO AL AUTOEMPLO	Personas	457.00	147.00	100.00	100.00
	PFAP - PERSONAS PROGRAMADAS DE FOMENTO AL AUTOEMPLO	Personas	457.00	147.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	PCFA-PERSONAS COLOCADAS DE FOMENTO AL AUTOEMPLO	95.00	431.82	171.43
	PFAP-PERSONAS PROGRAMADAS DE FOMENTO AL AUTOEMPLO	22.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses.	OBJETIVO	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	15,958	18,747	34,705
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	28,590,141	29,463,907	10,947,356	18,516,551	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
COMPONENTE	Apoyos económicos otorgados a los beneficiarios de movilidad laboral

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de colocación de Movilidad Laboral	Porcentaje de colocación de movilidad laboral con respecto a las atendidas	$(PCML/PAML)*100$	PCML personas colocadas de Movilidad Laboral PAML personas de Moviidad Laboral	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	PCML - PERSONAS COLOCADAS DE MOVILIDAD LABORAL	Personas	916.00	300.00	46.26	31.91
	PAML - PERSONAS ATENDIDAS DE MOVILIDAD LABORAL	Personas	1,980.00	940.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	PCML-PERSONAS COLOCADAS DE MOVILIDAD LABORAL	143.00	76.06	89.72
	PAML-PERSONAS ATENDIDAS DE MOVILIDAD LABORAL	188.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses.	OBJETIVO	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	15,958	18,747	34,705
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	28,590,141	29,463,907	10,947,356	18,516,551	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Registro de buscadores de empleo

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de personas registradas	Mide el avance de cumplimiento de buscadores registrados	$(\text{BERt}/\text{BERPp}) * 100$	BERt buscadores de empleo registrados BERPp buscadores de empleo programados	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	BERt - BUSCADORES DE EMPLEO REGISTRADOS	Personas	26,775.00	39,712.00	100.00	100.00
	BERPp - BUSCADORES DE EMPLEO PROGRAMADO	Personas	26,775.00	39,712.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	BERt-BUSCADORES DE EMPLEO REGISTRADOS	27,478.00	250.96	186.84
	BERPp-BUSCADORES DE EMPLEO PROGRAMADO	10,949.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--	--	--	--	--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios					
	Población	Tipo	M	H	Total	
	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses.	OBJETIVO	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	15,958	18,747	34,705
		Recursos del Programa				
		Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
28,590,141		29,463,907	10,947,356	18,516,551		

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Registro de personas con discapacidad y adulto mayor

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de personas con discapacidad y adulto mayor registradas	Mide el avance de cumplimiento de buscadores registrados de los grupos vulnerables	$(\text{PAAMyPCD}/\text{PPAMyPCD}) * 100$	PAAMyPCD Personas atendidas adulto mayor y personas con discapacidad PPAMyPCD Personas programadas adulto mayor y personas con discapacidad	Porcentual	GESTION	EFICIENCIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	PAAMyPCD - Personas atendidas adulto mayor y personas con discapacidad	Personas	45.00	566.00	12.64	46.39
	PPAMyPCD - Personas programadas adulto mayor y personas con discapacidad	Personas	356.00	1,220.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	PAAMyPCD-Personas atendidas adulto mayor y personas con discapacidad	1,127.00	409.82	203.87
	PPAMyPCD-Personas programadas adulto mayor y personas con discapacidad	275.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses.	OBJETIVO	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	15,958	18,747	34,705
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	28,590,141	29,463,907	10,947,356	18,516,551	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Concertación de vacantes de Bolsa de trabajo y Portal del Empleo

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de vacantes registradas	Mide el avance de cumplimiento de las metas establecidas para el registro de vacantes	$(VR/VP)*100$	VR vacantes registradas VRP vacantes programadas	Porcentual	ESTRATEGICO	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	VR - VACANTES REGISTRADAS	Vacantes registradas	9,573.00	11,075.00	100.00	100.00
	VP - VACANTES PROGRAMADAS	Vacantes registradas programadas	9,573.00	11,075.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	VR-VACANTES REGISTRADAS	11,486.00	447.97	340.08
	VP-VACANTES PROGRAMADAS	2,564.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses.	OBJETIVO	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	15,958	18,747	34,705
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	28,590,141	29,463,907	10,947,356	18,516,551	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Organización de cursos de capacitación para el trabajo

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de cursos de capacitación para el trabajo	Mide el número de cursos de capacitación organizados con respecto a los programados	$(CI/CP)*100$	CI cursos impartidos CP cursos programados	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	CI - CURSOS IMPARTIDOS	Cursos	256.00	104.00	align="center">100.00	align="center">100.00
	CP - CURSOS PROGRAMADOS	Cursos	256.00	104.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	CI-CURSOS IMPARTIDOS	116.00	966.67	275.00
	CP-CURSOS PROGRAMADOS	12.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE METAS DE INDICADORES**

Última Actualización 30/06/2018

Hoja No. 27 de 44

PRBRREP568

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios					
	Población	Tipo	M	H	Total	
	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses.	OBJETIVO	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	15,958	18,747	34,705
		Recursos del Programa				
Presupuesto Autorizado		Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto		
28,590,141		29,463,907	10,947,356	18,516,551		

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Autorización de proyectos de ocupación por cuenta propia

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de proyectos de fomento al autoempleo autorizados	Mide el porcentaje de proyecto de fomento al autoempleo autorizados con respecto a los programados	$(POE/POP)*100$	POE=Proyectos de fomento al autoempleo entregados POP= Proyectos de fomento al autoempleo programados	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	POE - Proyectos de fomento al autoempleo entregados	Proyectos	144.00	47.00	100.00	100.00
	POP - Proyectos de fomento al autoempleo programados	Proyectos	144.00	47.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	POE-Proyectos de fomento al autoempleo entregados	54.00	490.91	296.08
	POP-Proyectos de fomento al autoempleo programados	11.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses.	OBJETIVO	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	15,958	18,747	34,705
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	28,590,141	29,463,907	10,947,356	18,516,551	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Registro de atencion de movilidad laboral

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de personas atendidas de Movilidad Laboral	Mide el porcentaje de personas atendidas de Movilidad Laboral con respecto a las programadas	$(PAML/PMLp)*100$	PAML= personas atendidas de Movilidad Laboral PAMLp personas de Movilidad Laboral programadas	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	PAML - PERSONAS ATENDIDAS DE MOVILIDAD LABORAL	Personas	1,980.00	940.00	100.00	100.00
	PMLp - PERSONAS PROGRAMADAS DE MOVILIDAD LABORAL	Personas	1,980.00	940.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	PAML-PERSONAS ATENDIDAS DE MOVILIDAD LABORAL	188.00	1,566.67	175.96
	PMLp-PERSONAS PROGRAMADAS DE MOVILIDAD LABORAL	12.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518/E505T1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses.	OBJETIVO	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	15,958	18,747	34,705
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	28,590,141	29,463,907	10,947,356	18,516,551	

Responsable del Programa

Lic. Ana Rocio Escobar Rivero
Directora del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general	12,250	5,250	17,500
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	31,560,957	26,533,098	12,656,740	13,876,358	

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo		Periodo 2013-2018
Eje	N4	México Próspero
Tema	03	Empleo
Subtema	00	Empleo
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.
Estrategia		
Línea de Acción		
Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo 2017-2021
Eje	E5	Gobierno Responsable
Tema	--	
Subtema	--	
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Estrategia	04	Garantizar la inclusión laboral adecuada de las personas con discapacidad y de la población indígena en los diversos sectores laborales para mejorar su calidad de vida e integración al sector productivo.
Línea de Acción		

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general	12,250	5,250	17,500
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	31,560,957	26,533,098	12,656,740	13,876,358	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
FIN	Contribuir con la Generación de Políticas Públicas en Materia Laboral que garanticen el respeto a los derechos humanos de las y los trabajadores y reduzca las brechas de desigualdad en el Estado de Chihuahua mediante la armonización de los actores del sector laboral.

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de sujetos sociales prioritarios atendidos	Mide el porcentaje de sujetos sociales prioritarios atendidos con respecto al total de personas atendidas en el Estado.	$(SSPA/TPA)*100$	SSPA= Sujetos sociales prioritarios atendidos TPA= Total de personas atendidas	Porcentual	ESTRATEGICO	EFICIENCIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	SSPA - SUJETOS SOCIALES PRIORITARIOS ATENDIDOS	Personas	16,874.00	16,874.00	39.42	39.42
	TPA - TOTAL DE PERSONAS A TENDIDAS	Personas	42,802.00	42,802.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	SSPA-SUJETOS SOCIALES PRIORITARIOS ATENDIDOS	21,150.00	46.76	45.82
	TPA-TOTAL DE PERSONAS A TENDIDAS	45,230.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general	12,250	5,250	17,500
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	31,560,957	26,533,098	12,656,740	13,876,358	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
COMPONENTE	Gestiones de Fomento a la inclusión laboral realizadas.

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de gestiones de fomento a la inclusión laboral	Mide el porcentaje de gestiones de fomento a la inclusión laboral realizadas con respecto a las programadas	$(GR/GP)*100$	GR=GESTIONES REALIZADAS GP=GESTIONES PROGRAMADAS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	GR - GESTIONES REALIZADAS	Gestiones	44.00	44.00	100.00	100.00
	GP - GESTIONES PROGRAMADAS	Gestiones	44.00	44.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	GR-GESTIONES REALIZADAS	65.00	590.91	464.71
	GP-GESTIONES PROGRAMADAS	11.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios					
	Población	Tipo	M	H	Total	
	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general	12,250	5,250	17,500
		Recursos del Programa				
Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto			
31,560,957	26,533,098	12,656,740	13,876,358			

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
COMPONENTE	Información sobre las acciones de gobierno en materia laboral divulgada

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de acciones de difusión realizadas	Mide el porcentaje de acciones de difusión realizadas con respecto a las programadas	$(ADR/ADP)*100$	ADR=ACCIONES DE DIFUSIÓN REALIZADAS ADP=ACCIONES DE DIFUSIÓN PROGRAMADAS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	ADR - acciones de difusión realizadas	Acciones	219.00	219.00	100.00	100.00
	ADP - acciones de difusión programadas	Acciones	219.00	219.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	ADR-acciones de difusión realizadas	73.00	137.74	120.48
	ADP-acciones de difusión programadas	53.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general	12,250	5,250	17,500
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	31,560,957	26,533,098	12,656,740	13,876,358	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
COMPONENTE	Espacios de fortalecimiento de inserción laboral organizados.

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de eventos realizados	Mide el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados	$(ER/EP)*100$	ER= EVENTOS REALIZADOS EP= EVENTOS PROGRAMADOS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	ER - EVENTOS REALIZADOS	Eventos	24.00	24.00	100.00	100.00
	EP - EVENTOS PROGRAMADOS	Eventos	24.00	24.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	ER-EVENTOS REALIZADOS	9.00	150.00	94.44
	EP-EVENTOS PROGRAMADOS	6.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios					
	Población	Tipo	M	H	Total	
	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general	12,250	5,250	17,500
		Recursos del Programa				
Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto			
31,560,957	26,533,098	12,656,740	13,876,358			

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
COMPONENTE	Fortalecimiento de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social realizado.

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de acciones de fortalecimiento realizado	Mide el porcentaje de acciones de fortalecimiento de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social realizadas con respecto a las programadas	$(AR/AP)*100$	AR=ACCIONES REALIZADAS AP=ACCIONES PROGRAMADAS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	AR - ACCIONES REALIZADAS	Acciones	24.00	24.00	100.00	100.00
	AP - ACCIONES PROGRAMADAS	Acciones	24.00	24.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	AR-ACCIONES REALIZADAS	26.00	433.33	383.33
	AP-ACCIONES PROGRAMADAS	6.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE METAS DE INDICADORES**

Última Actualización 30/06/2018

Hoja No. 36 de 44

PRBRREP568

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios					
	Población	Tipo	M	H	Total	
	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general	12,250	5,250	17,500
		Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto		
	31,560,957	26,533,098	12,656,740	13,876,358		

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Realización de reuniones de mesas de trabajo Interinstitucional.

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de reuniones de mesas de trabajo interinstitucional	Mide el porcentaje reuniones de mesas de trabajo interintitucional con respecto a las programadas	$(RMTI/RMTIP)*100$	RMTI=Reuniones de mesas de trabajo interinstitucional realizadas RMTIP=reuniones mesas de trabajo interinstitucional programadas	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	RMTI - REUNIONES DE MESAS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONAL REALIZADAS	Reuniones	36.00	36.00	align="center">100.00	align="center">100.00
	RMTIP - REUNIONES DE MESAS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONAL PROGRAMADAS	Reuniones	36.00	36.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	RMTI-REUNIONES DE MESAS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONAL REALIZADAS	61.00	677.78	562.96
	RMTIP-REUNIONES DE MESAS DE TRABAJO INTERINSTITUCIONAL PROGRAMADAS	9.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general	12,250	5,250	17,500
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	31,560,957	26,533,098	12,656,740	13,876,358	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Concertación de convenios de colaboración institucional.

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de convenios de colaboración	Mide el porcentaje de convenios de colaboración institucional con respecto a los programados	$(CR/CP)*100$	CR= Convenios realizados CP= Convenios programados	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	CR - CONVENIOS REALIZADOS	Convenios	8.00	8.00	100.00	100.00
	CP - CONVENIOS PROGRAMADOS	Convenios	8.00	8.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	CR-CONVENIOS REALIZADOS	4.00	200.00	85.71
	CP-CONVENIOS PROGRAMADOS	2.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

LA PROGRAMACION ES CERO

NO SE FORMALIZARON CONVENIOS

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general	12,250	5,250	17,500
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	31,560,957	26,533,098	12,656,740	13,876,358	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Difusión de distintivos que otorga la Secretaria del Trabajo y Prevision Social Federal

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de difusión realizada en empresas sobre distintivos	Mide el porcentaje de difusión realizada de los distintivos que ofrece la Secretaria del Trabajo y Previsión Social Federal con respecto a la programada	$(DR/DP)*100$	DR=DIFUSIÓN REALIZADA DP=DIFUSIÓN PROGRAMADA	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	DR - DIFUSIÓN REALIZADA	Difusión	123.00	123.00	100.00	100.00
	DP - DIFUSIÓN PROGRAMADA	Difusión	123.00	123.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	DR-DIFUSIÓN REALIZADA	36.00	124.14	105.32
	DP-DIFUSIÓN PROGRAMADA	29.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE METAS DE INDICADORES**

Última Actualización 30/06/2018

Hoja No. 39 de 44

PRBREP568

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general	12,250	5,250	17,500
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	31,560,957	26,533,098	12,656,740	13,876,358	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Difusión de contenidos en materia laboral y de las acciones que realiza la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de boletines informativos en materia laboral	Mide el porcentaje de boletines informativos en materia laboral emitidos con respecto a los programados	$(BR/BP)*100$	BR=BOLETINES REALIZADOS BP=BOLETINES PROGRAMADOS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	BR - BOLETINES REALIZADOS	Boletines	96.00	96.00	100.00	100.00
	BP - BOLETINES PROGRAMADOS	Boletines	96.00	96.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	BR-BOLETINES REALIZADOS	37.00	154.17	140.28
	BP-BOLETINES PROGRAMADOS	24.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios					
	Población	Tipo	M	H	Total	
	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general	12,250	5,250	17,500
		Recursos del Programa				
Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto			
31,560,957	26,533,098	12,656,740	13,876,358			

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Organización de Ferias de empleo.

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de Ferias de Empleo realizadas	Mide el porcentaje de las ferias de empleo realizadas con respecto a las programadas	$(FR/FP)*100$	FR=Ferías de empleo realizadas FP= Ferias de empleo programadas	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	FR - FERIAS DE EMPLEO REALIZADAS	Ferías de empleo realizadas	12.00	12.00	100.00	100.00
	FP - FERIAS DE EMPLEO PROGRAMADAS	Ferías de empleo programadas	12.00	12.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	FR-FERIAS DE EMPLEO REALIZADAS	4.00	133.33	77.78
	FP-FERIAS DE EMPLEO PROGRAMADAS	3.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general	12,250	5,250	17,500
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	31,560,957	26,533,098	12,656,740	13,876,358	

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Organización de eventos por parte de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social.

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de eventos realizados	Mide el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados	$(ERS/ESP)*100$	ERS= Eventos realizados STPS EP= Eventos STPS programados	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Linea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Linea Base	Meta
ANUAL	ERS - EVENTOS REALIZADOS POR LA STPS	Eventos	12.00	12.00	100.00	100.00
	ESP - EVENTOS POR LA STPS PROGRAMADOS	Eventos	12.00	12.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	ERS-EVENTOS REALIZADOS POR LA STPS	5.00	166.67	122.22
	ESP-EVENTOS POR LA STPS PROGRAMADOS	3.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

NO SE REALIZARON EVENTOS

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios					
	Población	Tipo	M	H	Total	
	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general	12,250	5,250	17,500
		Recursos del Programa				
Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto			
31,560,957	26,533,098	12,656,740	13,876,358			

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Mejoramiento de Procesos administrativos.

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de acciones de mejora de procesos realizados	Mide el porcentaje de acciones de mejora de procesos realizadas con respecto a las programadas	$(AR/AP)*100$	AR=ACCIONES REALIZADAS AP=ACCIONES PROGRAMADAS	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	AR - ACCIONES REALIZADAS	Acciones	12.00	12.00	100.00	100.00
	AP - ACCIONES PROGRAMADAS	Acciones	12.00	12.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	AR-ACCIONES REALIZADAS	4.00	133.33	244.44
	AP-ACCIONES PROGRAMADAS	3.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

NO SE REALIZO EN ESTE MES

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios					
	Población	Tipo	M	H	Total	
	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general	12,250	5,250	17,500
		Recursos del Programa				
Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto			
31,560,957	26,533,098	12,656,740	13,876,358			

DATOS DEL INDICADOR

Nivel	Resumen Narrativo
ACTIVIDAD	Realización de Cursos de capacitación para personal de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social

Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Unidad de Medida	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de cursos de capacitación realizados	Mide el porcentaje de avance de los cursos de capacitación con respecto a los programados	$(CuR/CuP)*100$	CuR= Cursos realizados CuP= Cursos programados	Porcentual	GESTION	EFICACIA	ANUAL

Línea Base y Meta del Indicador

Frecuencia	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ANUAL	CuR - CURSOS REALIZADOS	Cursos	12.00	12.00	100.00	100.00
	CuP - CURSOS PROGRAMADOS	Cursos	12.00	12.00		

SEGUIMIENTO AL INDICADOR

Periodo	Descripción de las Variables	Valor Logrado	Resultado de la Meta	
			Trimestre	Acumulado
JULIO-SEPTIEMBRE	CuR-CURSOS REALIZADOS	22.00	733.33	522.22
	CuP-CURSOS PROGRAMADOS	3.00		

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

--

Tercer Trimestre 2018

108-SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318/E505T2 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y sociedad en general	12,250	5,250	17,500
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	31,560,957	26,533,098	12,656,740	13,876,358	

Responsable del Programa

Lic. Ana Victoria Antillón Licón
Jefa de Departamento Administrativo

Titular de Dependencia

Lic. Ana Luisa Herrera Laso
Secretaria de Trabajo y Previsión Social