

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA  
 RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES  
 Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2018

Ultima Actualización: 31/03/2018

Hoja No. 1 de 6

PRBRREP556

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Imparte justicia para resolver conflictos laborales entre trabajadores y patronos.	OBJETIVO	Las y los trabajadores y los patronos del estado de Chihuahua	33,607	37,201	70,808
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	4,659,214	1,361,552.46	3,297,661.54		

ALINEACIÓN

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo		Periodo	2013-2018
Eje	N4	México Próspero	
Tema	03	Empleo	
Subtema	00	Empleo	
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.	
Estrategia			
Línea de Acción			

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo	2017-2021
Eje	E5	Gobierno Responsable	
Tema	-		
Subtema	-		
Objetivo	11	Optimizar las prácticas de conciliación y resolución de conflictos entre las y los trabajadores y las y los patronos.	
Estrategia	01	Establecer sistemas informáticos para erradicar la discrecionalidad en la asignación de casos para cada una de las Juntas de Conciliación y Arbitraje.	
Línea de Acción	01		

Descripción	Observaciones	Recursos 2018		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Fortalecer protocolos de actuación para funcionarios encargados de proporcionar atención, asesoría u orientación en casos de discriminación, violencia, acoso y hostigamiento hacia las mujeres en el ámbito laboral.		4,231,007	1,224,009	28.93	28.93
Fortalecer las acciones de inspección y vigilancia vinculadas con la problemática que enfrentan las mujeres en los centros de trabajo.		392,034	127,079	32.42	32.42
Proporcionar servicios de representación jurídica gratuita para la adecuada defensa de los derechos laborales de las mujeres		36,173	10,465	28.93	28.93

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA  
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES  
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2018

Ultima Actualización: 31/03/2018

Hoja No. 2 de 6

PRBRREP556

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01418 / E505T2 JUSTICIA LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Descripción	Observaciones	Recursos 2018		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada

trabajadoras.

Responsable de Programa

Lic. Juan Ramón Herrera Pedroza

Director General de Justicia Laboral y Ética en el Trabajo

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2018**

Ultima Actualización: 31/03/2018

Hoja No. 3 de 6

PRBRREP556

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518 / E505T1 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de los chihuahuenses.	OBJETIVO	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	15,958	18,747	34,705
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	12,195,550	4,847,916.87	7,347,633.13		

**ALINEACIÓN**

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo		Periodo	2013-2018
Eje	N4	México Próspero	
Tema	03	Empleo	
Subtema	00	Empleo	
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.	
Estrategia			
Línea de Acción			

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo	2017-2021
Eje	E5	Gobierno Responsable	
Tema	-		
Subtema	-		
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.	
Estrategia	03	Fomentar la igualdad de género en el sector laboral para que mujeres y hombres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de los mismos derechos.	
Línea de Acción	03		

Descripción	Observaciones	Recursos 2018		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Apoyar a las mujeres mediante programas de capacitación para el desarrollo de habilidades que les permitan obtener empleos mejor remunerados.	LOS RECURSOS CAPTURADOS CORRESPONDEN A ENERO Y FEBRERO	8,305,550	4,069,628	49	49
Fomentar el autoempleo y la creación de empresas administradas y operadas por mujeres.	LOS RECURSOS CAPTURADOS CORRESPONDEN A ENERO Y FEBRERO	3,790,000	750,146	19.79	19.79
Apoyar a las mujeres en condiciones de vulnerabilidad (adultas mayores y con discapacidad) a su incorporación al campo laboral.	LOS RECURSOS CAPTURADOS CORRESPONDEN A ENERO Y FEBRERO	100,000	28,142	28.14	28.14

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA  
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES  
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2018

Ultima Actualización: 31/03/2018

Hoja No. 4 de 6

PRBRREP556

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E01518 / E505T1 SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

Responsable de Programa



---

Lic. Ana Rocío Escobar Rivero  
Directora del Servicio Nacional de Empleo Chihuahua

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES**  
**Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2018**

Ultima Actualización: 31/03/2018

Hoja No. 5 de 6

PRBRREP556

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318 / E505T2 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Definición del Programa	Beneficiarios / Población Objetivo				
	Población	Tipo	M	H	Total
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción a fin de lograr condiciones de paz y estabilidad laboral en la entidad, así como lograr el cumplimiento de las normas laborales en los centros de trabajo, previniendo con ello los conflictos entre las partes; promoviendo en todo momento la modernización de las instituciones laborales a fin de cumplir en forma adecuada con sus funciones.	OBJETIVO	Trabajadores y patrones organizados del sector laboral y socieda	12,250	5,250	17,500
	Recursos Destinados para la Igualdad de Mujeres y Hombres				
	Presupuesto Autorizado	Ejercido Acumulado	Variación Anual		
	1,758,820	430,573.42	1,328,246.58		

**ALINEACIÓN**

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo		Periodo	2013-2018
Eje	N4	México Próspero	
Tema	03	Empleo	
Subtema	00	Empleo	
Objetivo	001	Promover el empleo de calidad.	
Estrategia			
Línea de Acción			

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo		Periodo	2017-2021
Eje	E5	Gobierno Responsable	
Tema	-		
Subtema	-		
Objetivo	04	Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.	
Estrategia	04	Garantizar la inclusión laboral adecuada de las personas con discapacidad y de la población indígena en los diversos sectores laborales para mejorar su calidad de vida e integración al sector productivo.	
Línea de Acción	04		

Descripción	Observaciones	Recursos 2018		Avance de la Meta	
		Destinados	Ejercidos	Trimestre	Acumulada
Organizar eventos de difusión de la cultura laboral con perspectiva de género.		379,422	138,253	36.44	36.44
Fortalecer la coordinación intersectorial para que las mujeres puedan acceder con justicia e igualdad al uso y beneficio de sus derechos laborales.		1,379,398	292,320	21.19	21.19

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA  
RECURSOS DESTINADOS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES  
Seguimiento de Acciones al Primer Trimestre 2018

Ultima Actualización: 31/03/2018

Hoja No. 6 de 6

PRBRREP556

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P00318 / E505T2 CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL 2018 / GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL

Responsable de Programa



---

Lic. Ana Victoria Antillón Licón  
Jefa de Departamento Administrativo

Titular de Dependencia



---

Lic. Ana Luisa Herrera Laso  
Secretaria de Trabajo y Previsión Social