

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA |
| Definición del Programa | Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo. |
| Problema que atiende el Programa | 105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua |

| POBLACIONES | | | | | |
|----------------------|---|---|-----------|---------|---------|
| Tipo | Descripción | Unidad de Medida Población | Total | Mujeres | Hombres |
| REFERENCIA | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | 1,604,775 | 615,485 | 989,290 |
| NO AFECTADA | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | 1,388,408 | 482,641 | 905,767 |
| POTENCIAL (AFECTADA) | Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua | Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua | 216,367 | 132,844 | 83,523 |
| OBJETIVO | Personas desocupadas con necesidades específicas | Personas desocupadas con necesidades específicas | 577 | 455 | 122 |
| POSTERGADA | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | 215,790 | 132,267 | 83,523 |
| ATENDIDA | Personas desocupadas con necesidades específicas | Personas desocupadas con necesidades específicas | 2,756 | 2,573 | 183 |

| ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA | |
|---|---|
| Eje rector - Tema - Eje Transversal | E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA |
| OBJETIVO | OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos |
| | Pian Nacional De Desarrollo |
| TEMA | E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo |
| | Pian Estatal De Desarrollo |
| OBJETIVO | E5---04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad. |
| | Programas De Mediano Plazo |
| OBJETIVO | PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados. |
| | Pian Estatal De Desarrollo 2022-2027 |
| OBJETIVO NUEVO | E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad. |

| PRESUPUESTO DEL PROGRAMA | | | | | | | |
|--------------------------|--------------|--------------|-------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|
| Tercer Trimestre | | | | Acumulado | | | |
| Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado | Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado |
| 7,372,453.20 | 8,779,707.00 | 2,138,429.98 | 24.36 | 7,372,453.20 | 8,779,707.00 | 7,516,772.05 | 85.62 |

| METAS DEL PROGRAMA | | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|------------------|--------------------------------------|---|
| Metas programadas en el periodo | | | | Total de metas programadas en el año |
| 4 | | | | 4 |
| Metas con avance | Promedio de avance de las metas | Metas sin avance | Metas sin avance - Con Justificación | Promedio de avance de las metas acumulado |
| 4 | 118.26 | 0 | 0 | 109.34 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA |
| Definición del Programa | Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo. |
| Problema que atiende el Programa | 105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua |

| FUENTES DE FINANCIAMIENTO | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--|------------------------|---|----------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--|
| Clave | Descripción | Origen | Interrelaciones | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación | |
| 1110199 | RECURSOS DEL ESTADO 2022 | RECURSOS FISCALES | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 69.70% | 5,138,861.00 | 5,138,861.00 | 5,050,082.07 | 88,778.93 | |
| 1156399 | CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022 | RECURSOS FISCALES | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 30.30% | 2,233,592.20 | 3,640,846.00 | 2,466,689.98 | 1,174,156.02 | |
| 1219199 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2022 | FINANCIAMIENTO INTERNO | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 0.00% | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 1521699 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 0.00% | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 1522499 | FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 0.00% | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 2556399 | REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022 | RECURSOS FEDERALES | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 0.00% | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| Total de presupuesto | | | | 100.00% | 7,372,453.20 | 8,779,707.00 | 7,516,772.05 | 1,262,934.95 | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

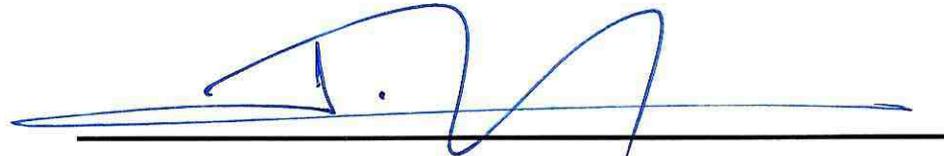
| | | | | | | | | | |
|---|--|---|-------------------------------|------------------------------------|------------------|------------------------------|------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| Ente Público | | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | |
| Programa presupuestario | | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | | | | | | | |
| Definición del Programa | | Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo. | | | | | | | |
| Problema que atiende el Programa | | 105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua | | | | | | | |
| C0101 | Impartición de cursos de capacitación para la empleabilidad | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado |
| | | Cursos de capacitación impartidos | A | 52.00 | 208.00 | 40.00 | 166.00 | 76.92 | 79.81 |
| | | Justificación meta objetivo: | | El avance es de 23 en el periodo | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | |
| \$ | | Presupuesto | | Gasto | | | | | |
| | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | |
| | | 4,477,385.19 | 4,482,185.19 | 899,750.00 | 4,035,272.07 | 20.07 | 90.03 | | |
| C0102 | Registro de solicitantes de empleo canalizados para capacitación para la empleabilidad | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado |
| | | Solicitantes registrados para capacitación | A | 711.00 | 2,840.00 | 717.00 | 3,265.00 | 100.84 | 114.96 |
| | | Justificación meta objetivo: | | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | |
| \$ | | Presupuesto | | Gasto | | | | | |
| | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | |
| | | 2,895,068.01 | 4,297,521.81 | 1,238,679.98 | 3,481,499.98 | 28.82 | 81.01 | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA |
| Definición del Programa | Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo. |
| Problema que atiende el Programa | 105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua |

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|--|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL |
| Definición del Programa | Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta. |
| Problema que atiende el Programa | 105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua. |

| POBLACIONES | | | | | | |
|----------------------|--|--|-----------|-----------|---------|---------|
| Tipo | Descripción | Unidad de Medida | Población | Total | Mujeres | Hombres |
| REFERENCIA | Población ocupada en el estado de Chihuahua | Población ocupada en el estado de Chihuahua | | 1,604,775 | 615,485 | 989,290 |
| NO AFECTADA | Población ocupada en el estado de Chihuahua | Población ocupada en el estado de Chihuahua | | 1,227,396 | 472,081 | 755,315 |
| POTENCIAL (AFECTADA) | Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación | Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación | | 377,379 | 143,404 | 233,975 |
| OBJETIVO | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | | 26,957 | 13,478 | 13,479 |
| POSTERGADA | Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | 350,422 | 129,926 | 220,496 |
| ATENDIDA | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | | 17,343 | 8,670 | 8,673 |

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

| | |
|--|---|
| Eje rector - Tema - Eje Transversal | E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL |
| | Objetivos De Desarrollo Sostenible |
| OBJETIVO | OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles |
| | Plan Nacional De Desarrollo |
| TEMA | E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad |
| | Plan Estatal De Desarrollo |
| OBJETIVO | E5---11 - Optimizar las prácticas de conciliación y resolución de conflictos entre las y los trabajadores y las y los patrones. |
| | Programas De Mediano Plazo |
| OBJETIVO | PS06040001 - Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral. |
| | Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027 |
| OBJETIVO NUEVO | E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado. |

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

| TERCER TRIMESTRE | | | | Acumulado | | | |
|------------------|----------------|---------------|-------------------------|----------------|----------------|---------------|-------------------------|
| Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado | Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado |
| 103,007,784.19 | 106,828,928.90 | 27,422,896.38 | 25.67 | 103,007,784.19 | 106,828,928.90 | 78,748,173.86 | 73.71 |

METAS DEL PROGRAMA

| Metas programadas en el periodo | | | | Total de metas programadas en el año | |
|---------------------------------|---------------------------------|------------------|--------------------------------------|---|--|
| 14 | | | | 15 | |
| Metas con avance | Promedio de avance de las metas | Metas sin avance | Metas sin avance - Con Justificación | Promedio de avance de las metas acumulado | |
| 15 | 88.60 | 0 | 0 | 62.82 | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL |
| Definición del Programa | Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta. |
| Problema que atiende el Programa | 105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua. |

| FUENTES DE FINANCIAMIENTO | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------------|------------------------|----------------------------|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|--|
| Clave | Descripción | Origen | Interrelaciones | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Varición | |
| 1110199 | RECURSOS DEL ESTADO 2022 | RECURSOS FISCALES | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | 9.86% | 10,158,609.52 | 9,823,646.52 | 5,013,053.70 | 4,810,592.82 | |
| 1219199 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2022 | FINANCIAMIENTO INTERNO | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | 0.00% | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |
| 1521699 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | 90.14% | 92,849,174.67 | 97,005,282.38 | 73,735,120.16 | 23,270,162.22 | |
| Total de presupuesto | | | | 100.00% | 103,007,784.19 | 106,828,928.90 | 78,748,173.86 | 28,080,755.04 | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| Ente Público | | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--|---|------------------------|-----------------------------|---------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|--|-------------------------|---------|-----------|-------|--------|----|--|
| Programa presupuestario | | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| Definición del Programa | | Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Problema que atiende el Programa | | 105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Referencia | Resumen Narrativo | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | Meta de Beneficiarios | | | Avance de Beneficiarios | | | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | Tipo | Valores Reprogramado | Trimestral | | | Acumulado | | | | |
| | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado | | | Total | Hombres | Mujeres | Cantidad | % | | | |
| Proposito | Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente | Convenios laborales | A | 6,765.00 | 27,060.00 | 5,495.00 | 17,343.00 | 81.23 | 64.09 | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | 27,060 | 5,495 | 2,747 | 2,748 | 17,343 | 64 | |
| | | Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Presupuesto | | Gasto | | | | | | | | | | | |
| | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | | | | | | | | | |
| | | 103,007,784.19 | 106,828,928.90 | 27,422,896.38 | 78,748,173.86 | 25.67 | 73.71 | | | | | | | | | | |
| C01 | Verificación del cumplimiento de la normativa laboral realizada | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | Meta de Beneficiarios | | | Avance de Beneficiarios | | | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | Tipo | Valores Reprogramado | Trimestral | | | Acumulado | | | | |
| | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado | | | Total | Hombres | Mujeres | Cantidad | % | | | |
| | | Inspecciones | A | 834.00 | 3,330.00 | 653.00 | 1,762.00 | 78.30 | 52.91 | Trabajadores | 124,770 | 17,435 | 8,284 | 9,151 | 84,471 | 68 | |
| Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Presupuesto | | Gasto | | | | | | | | | | | | | |
| | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | | | | | | | | | |
| | | 11,729,989.66 | 11,968,154.26 | 2,918,082.27 | 8,134,003.56 | 24.38 | 67.96 | | | | | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Tercer Trimestre del 2022

| Ente Público | | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--|---|--|-----------------------------|--------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|-------|
| Programa presupuestario | | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | | | | | | | | |
| Definición del Programa | | Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta. | | | | | | | | |
| Problema que atiende el Programa | | 105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua. | | | | | | | | |
| C0101 | Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona urbana para vigilar y asesorar en el cumplimiento a la normativa laboral | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado | |
| | | | Inspecciones | A | 888.00 | 3,550.00 | 958.00 | 2,287.00 | 107.88 | 64.42 |
| | | Justificación meta objetivo: | | | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | |
| | | \$ | Presupuesto | | Gasto | | | | | |
| | | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | |
| | | | 3,910,289.50 | 4,132,121.68 | 1,024,329.80 | 3,030,597.10 | 24.79 | 73.34 | | |
| | | C0102 | Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona rural para vigilar y asesorar en el correcto cumplimiento a la normativa laboral | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | |
| Unidad de Medida | Clasificación de Metas | | | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado | |
| | Inspecciones | | | A | 45.00 | 150.00 | 91.00 | 121.00 | 202.22 | 80.67 |
| Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | | |
| Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | | |
| \$ | Presupuesto | | | Gasto | | | | | | |
| | Autorizado | | | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | |
| | 3,002,564.19 | | | 2,723,093.25 | 674,556.25 | 1,801,334.21 | 24.77 | 66.15 | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Tercer Trimestre del 2022

| Ente Público | | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|---|---|-----------------------------|------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| Programa presupuestario | | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | | | | | | | |
| Definición del Programa | | Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta. | | | | | | | |
| Problema que atiende el Programa | | 105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua. | | | | | | | |
| C0103 | Regulación del trabajo de los adolescentes en edad permitida para laborar, vigilando el correcto cumplimiento de la legislación laboral | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado |
| | | Permisos | A | 657.00 | 2,623.00 | 381.00 | 1,395.00 | 57.99 | 53.18 |
| | | Justificación meta objetivo: | | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | |
| | | \$ | Presupuesto | | Gasto | | | | |
| | | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | |
| | | | 1,400,787.21 | 1,431,806.41 | 393,826.49 | 1,073,576.51 | 27.51 | 74.98 | |
| | | C0104 | Capacitación a las micro, pequeñas y medianas empresas para el cumplimiento de sus obligaciones laborales | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | |
| Unidad de Medida | Clasificación de Metas | | | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado |
| Empresas | A | | | 321.00 | 1,281.00 | 311.00 | 469.00 | 96.88 | 36.61 |
| Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | |
| Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | |
| \$ | Presupuesto | | | Gasto | | | | | |
| | Autorizado | | | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | |
| | 3,416,348.76 | | | 3,681,132.92 | 825,369.73 | 2,228,495.74 | 22.42 | 60.54 | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL |
| Definición del Programa | Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta. |
| Problema que atiende el Programa | 105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua. |

| | | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | Meta de Beneficiarios | | Avance de Beneficiarios | | | | | | |
|-----------------------------------|--|--|------------------------|-----------------------------|---------------|------------------|--------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|----------------------|------------|---------|---------|-----------|----|
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | | Tipo | Valores Reprogramado | Trimestral | | | Acumulado | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado | | | Total | Hombres | Mujeres | Cantidad | % |
| C02 | Conclusión de servicios de procuración de justicia laboral realizado | Servicios de procuración de justicia laboral | A | 6,578.00 | 26,314.00 | 6,167.00 | 18,228.00 | 93.75 | 69.27 | Personas | 26,314 | 6,167 | 3,740 | 2,427 | 18,228 | 69 |
| Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Presupuesto | | Gasto | | | | | | | | | | |
| | | \$ | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | | | | | | |
| | | | | 13,084,079.09 | 13,506,966.81 | 3,443,513.82 | 9,915,819.11 | 25.49 | 73.41 | | | | | | | |
| C0201 | Representación jurídica gratuita de trabajadores | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | | | | | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | | | | | | | | |
| | | Demandas laborales | A | 357.00 | 1,428.00 | 386.00 | 1,031.00 | 108.12 | 72.20 | | | | | | | |
| Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Presupuesto | | Gasto | | | | | | | | | | |
| | | \$ | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | | | | | | |
| | | | | 3,980,398.56 | 4,190,313.96 | 1,073,346.18 | 3,152,998.94 | 25.61 | 75.24 | | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| Ente Público | | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|--|------------------------|-----------------------|--------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------|
| Programa presupuestario | | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | | | | | | | |
| Definición del Programa | | Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta. | | | | | | | |
| Problema que atiende el Programa | | 105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua. | | | | | | | |
| C0202 | Celebración de convenios laborales en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo | Meta del Objetivo | | | | Avance de Meta del Objetivo | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado |
| | | Convenios laborales | A | 3,477.00 | 13,902.00 | 3,261.00 | 8,963.00 | 93.79 | 64.47 |
| | | Justificación meta objetivo: | | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | |
| | | \$ | Presupuesto | | | Gasto | | | |
| | | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | |
| | | | 4,402,323.56 | 4,309,730.74 | 1,061,934.58 | 3,102,874.71 | 24.64 | 72.00 | |
| | | C0203 | Asesoramiento laboral | Meta del Objetivo | | | | Avance de Meta del Objetivo | |
| Unidad de Medida | Clasificación de Metas | | | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado |
| Asesorías laborales | A | | | 4,912.00 | 19,549.00 | 5,118.00 | 14,432.00 | 104.19 | 73.82 |
| Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | |
| Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | |
| \$ | Presupuesto | | | Gasto | | | | | |
| | Autorizado | | | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | |
| | 4,701,356.97 | | | 5,006,922.11 | 1,308,233.06 | 3,659,945.46 | 26.13 | 73.10 | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| Ente Público | | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|---|------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------|--|----------------------|-------------------------|---------|---------|-----------|----|
| Programa presupuestario | | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | | | | | | | | | | | | | | |
| Definición del Programa | | Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta. | | | | | | | | | | | | | | |
| Problema que atiende el Programa | | 105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua. | | | | | | | | | | | | | | |
| C03 | Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | Meta del Objetivo | | | | Avance de Meta del Objetivo | | | | Meta de Beneficiarios | | Avance de Beneficiarios | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | | Tipo | Valores Reprogramado | Trimestral | | | Acumulado | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado | | | Total | Hombres | Mujeres | Cantidad | % |
| | | | A | 2,625.00 | 10,494.00 | 1,639.00 | 5,655.00 | 62.44 | 53.89 | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | 10,494 | 1,962 | 1,113 | 849 | 6,626 | 63 |
| | | Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | | | | | | |
| | | \$ | | Presupuesto | | Gasto | | | | | | | | | | |
| | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | | | | | | | | |
| | | 78,193,715.44 | 81,353,807.83 | 21,061,300.29 | 60,698,351.19 | 25.89 | 74.61 | | | | | | | | | |
| | | C0301 | Emisión de Laudos | Meta del Objetivo | | | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | | | | |
| Unidad de Medida | Clasificación de Metas | | | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | | | | | | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado | | | | | | | |
| Laudos | A | | | 772.00 | 3,048.00 | 637.00 | 1,832.00 | 82.51 | 60.10 | | | | | | | |
| Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| \$ | | | | Presupuesto | | Gasto | | | | | | | | | | |
| Autorizado | Modificado | | | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | | | | | | | | |
| 19,485,086.09 | 20,944,114.45 | | | 5,314,470.98 | 14,993,653.62 | 25.37 | 71.59 | | | | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| Ente Público | | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|---|---|------------------------------------|-------------------|------------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------|
| Programa presupuestario | | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | | | | | | | |
| Definición del Programa | | Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta. | | | | | | | |
| Problema que atiende el Programa | | 105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua. | | | | | | | |
| C0302 | Conciliación dentro de juicio laboral | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado |
| | | Convenios de trabajo | A | 1,410.00 | 5,638.00 | 999.00 | 3,494.00 | 70.85 | 61.97 |
| | | Justificación meta objetivo: | | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | |
| | | \$ | Presupuesto | | Gasto | | | | |
| | | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | |
| | | | 15,706,994.86 | 16,341,547.17 | 4,233,107.65 | 12,278,038.52 | 25.90 | 75.13 | |
| | | C0303 | Realización de desahogo de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | |
| Unidad de Medida | Clasificación de Metas | | | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado |
| Audiencias del juicio laboral | A | | | 8,129.00 | 31,313.00 | 7,227.00 | 23,372.00 | 88.90 | 74.64 |
| Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | |
| Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | |
| \$ | Presupuesto | | | Gasto | | | | | |
| | Autorizado | | | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | |
| | 24,517,672.62 | | | 25,281,600.05 | 6,632,171.29 | 19,324,880.96 | 26.23 | 76.44 | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL |
| Definición del Programa | Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta. |
| Problema que atiende el Programa | 105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua. |

| C0304 | Manejo de agenda para el señalamiento de la primera audiencia en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | |
|-----------------------------------|---|--|------------------------|-----------------------------|---------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral |
| | Días | C | 0.00 | 30.00 | 18.00 | 18.00 | 0.00 | 60.00 |
| Justificación meta objetivo: | | El promedio de días de agenda se encuentra a 18 días | | | | | | |
| Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | |
| | | Presupuesto | | Gasto | | | | |
| \$ | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | |
| | | 18,483,961.87 | 18,786,546.16 | 4,881,550.37 | 14,101,778.99 | 25.98 | 75.06 | |

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable de Programa

Lic. Hector Manuel Granados Arana
 Subsecretario del Trabajo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO |
| Definición del Programa | Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua. |
| Problema que atiende el Programa | 105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua |

| POBLACIONES | | | | | |
|----------------------|---|---|-----------|---------|---------|
| Tipo | Descripción | Unidad de Medida Población | Total | Mujeres | Hombres |
| REFERENCIA | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | 1,604,775 | 615,485 | 989,290 |
| NO AFECTADA | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | 1,388,408 | 482,641 | 905,767 |
| POTENCIAL (AFECTADA) | Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua | Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua | 216,367 | 132,844 | 83,523 |
| OBJETIVO | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | 22,401 | 12,409 | 9,992 |
| POSTERGADA | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | 193,966 | 120,435 | 73,531 |
| ATENDIDA | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | 3,150 | 1,363 | 1,787 |

| ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA | |
|---|---|
| Eje rector - Tema - Eje Transversal | Instrumento |
| | E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA |
| | Objetivos De Desarrollo Sostenible |
| OBJETIVO | OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos |
| | Plan Nacional De Desarrollo |
| TEMA | E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo |
| | Plan Estatal De Desarrollo |
| OBJETIVO | E5—04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad. |
| | Programas De Mediano Plazo |
| OBJETIVO | PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados. |
| | Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027 |
| OBJETIVO NUEVO | E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad. |

| PRESUPUESTO DEL PROGRAMA | | | | | | | |
|--------------------------|---------------|--------------|-------------------------|---------------|---------------|---------------|-------------------------|
| TERCER TRIMESTRE | | | | Acumulado | | | |
| Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado | Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado |
| 19,199,966.32 | 18,849,975.46 | 4,086,112.51 | 21.68 | 19,199,966.32 | 18,849,975.46 | 10,818,136.99 | 57.39 |

| METAS DEL PROGRAMA | | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|------------------|--------------------------------------|---|
| Metas programadas en el periodo | | | | Total de metas programadas en el año |
| 7 | | | | 7 |
| Metas con avance | Promedio de avance de las metas | Metas sin avance | Metas sin avance - Con Justificación | Promedio de avance de las metas acumulado |
| 6 | 82.21 | 1 | 1 | 114.44 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO |
| Definición del Programa | Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua. |
| Problema que atiende el Programa | 105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua |

| FUENTES DE FINANCIAMIENTO | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--|------------------------|---------------------------------------|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|--|--|
| Clave | Descripción | Origen | Interrelaciones | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación | | |
| 1110199 | RECURSOS DEL ESTADO 2022 | RECURSOS FISCALES | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 7.93% | 1,522,201.04 | 1,544,052.34 | 841,391.42 | 702,660.92 | | |
| 1156399 | CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022 | RECURSOS FISCALES | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 16.26% | 3,121,679.47 | 1,883,859.88 | 698,733.88 | 1,185,126.00 | | |
| 1219199 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2022 | FINANCIAMIENTO INTERNO | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 0.00% | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | |
| 1521699 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 47.05% | 9,033,857.15 | 9,931,623.24 | 6,871,166.42 | 3,060,456.82 | | |
| 1522499 | FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 0.00% | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | |
| 2556399 | REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 28.76% | 5,522,228.66 | 5,490,440.00 | 2,406,845.27 | 3,083,594.73 | | |
| Total de presupuesto | | | | 100.00% | 19,199,966.32 | 18,849,975.46 | 10,818,136.99 | 8,031,838.47 | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO |
| Definición del Programa | Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua. |
| Problema que atiende el Programa | 105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua |

| Referencia | Resumen Narrativo | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | Meta de Beneficiarios | | Avance de Beneficiarios | | | | | | |
|------------|---|-----------------------------------|------------------------|-----------------------------|---------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|---|--------------------|-------|-----------|---------|----------|----|
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | Tipo | Valores Reprogramado | Trimestral | | | Acumulado | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | | | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado | Total | Hombres | Mujeres | Cantidad | % |
| Proposito | La población buscadora de empleo, especialmente grupos vulnerados, del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo u ocupación | Personas colocadas | A | 1,425.00 | 5,696.00 | 1,192.00 | 3,150.00 | 83.65 | 55.30 | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | 5,696 | 1,192 | 713 | 479 | 3,150 | 55 |
| | | Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | | | | | | |
| | | \$ | | Presupuesto | | Gasto | | | | | | | | | | |
| | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | | | | | | | | |
| | | 19,199,966.32 | 18,849,975.46 | 4,086,112.51 | 10,818,136.99 | 21.68 | 57.39 | | | | | | | | | |
| C01 | Servicios de información y herramientas necesarias para facilitar su colocación en un empleo u ocupación otorgados | Personas colocadas | A | 1,371.00 | 5,478.00 | 1,128.00 | 2,889.00 | 82.28 | 52.74 | Personas | 5,478 | 1,128 | 661 | 467 | 2,889 | 53 |
| | | Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | | | | | | |
| | | \$ | | Presupuesto | | Gasto | | | | | | | | | | |
| | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | | | | | | | | |
| | | 14,760,784.24 | 14,162,818.72 | 2,807,821.39 | 7,675,547.73 | 19.83 | 54.20 | | | | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Tercer Trimestre del 2022

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|-------------------------------|------------------------------------|------------------|------------------------------|------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| Ente Público | | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | |
| Programa presupuestario | | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | | | | | | | |
| Definición del Programa | | Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua. | | | | | | | |
| Problema que atiende el Programa | | 105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua | | | | | | | |
| C0101 | Registro de buscadores de empleo | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado |
| | | | | 8,559.00 | 34,241.00 | 5,497.00 | 21,344.00 | 64.22 | 62.33 |
| | | Justificación meta objetivo: | | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | |
| \$ | | Presupuesto | | Gasto | | | | | |
| | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | |
| | | 8,015,212.11 | 8,320,211.58 | 1,940,212.50 | 5,051,497.05 | 23.32 | 60.71 | | |
| C0102 | Concertación de vacantes para vinculación laboral | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado |
| | | | | 6,750.00 | 27,000.00 | 8,344.00 | 26,303.00 | 123.61 | 97.42 |
| | | Justificación meta objetivo: Las vacantes concertadas en el mes de julio se reportarán en el siguiente mes | | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | |
| \$ | | Presupuesto | | Gasto | | | | | |
| | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | |
| | | 6,745,572.13 | 5,842,607.14 | 867,608.89 | 2,624,050.68 | 14.85 | 44.91 | | |

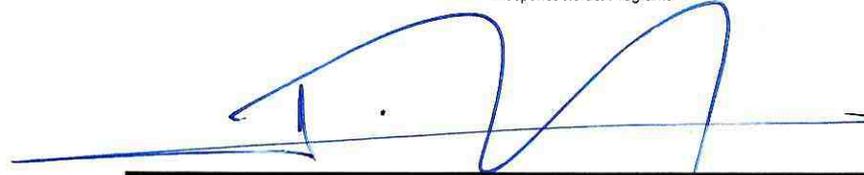
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO |
| Definición del Programa | Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua. |
| Problema que atiende el Programa | 105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua |

| C0202 | Realización de trámites para la movilidad laboral de trabajadores | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | | |
|-------|---|-----------------------------------|------------------------|---|--------------|------------------|------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado | |
| | | Personas | A | 108.00 | 218.00 | 0.00 | 344.00 | 0.00 | 157.80 | |
| | | Justificación meta objetivo: | | No se realizaron trámites en el periodo | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | |
| | | \$ | | Presupuesto | | Gasto | | | | |
| | | | | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod |
| | | | | | 2,015,330.69 | 2,050,001.96 | 704,662.86 | 1,611,941.22 | 34.37 | 78.63 |

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|--|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL |
| Definición del Programa | Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. |
| Problema que atiende el Programa | 105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua |

| POBLACIONES | | | | | |
|----------------------|--|--|-----------|-----------|-----------|
| Tipo | Descripción | Unidad de Medida Población | Total | Mujeres | Hombres |
| REFERENCIA | Población de 15 a más años | Población de 15 a más años | 2,852,678 | 1,471,520 | 1,381,158 |
| NO AFECTADA | Población de 15 a más años | Población de 15 a más años | 1,247,903 | 856,035 | 391,868 |
| POTENCIAL (AFECTADA) | Población ocupada en el estado de Chihuahua | Población ocupada en el estado de Chihuahua | 1,604,775 | 615,485 | 989,290 |
| OBJETIVO | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | 54,533 | 52,419 | 2,114 |
| POSTERGADA | Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | 1,550,242 | 613,371 | 936,871 |
| ATENDIDA | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | 52,273 | 24,640 | 27,633 |

| ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA | |
|---|--|
| Eje rector - Tema - Eje Transversal | E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL |
| | Objetivos De Desarrollo Sostenible |
| OBJETIVO | OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas |
| | Plan Nacional De Desarrollo |
| TEMA | E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad |
| | Plan Estatal De Desarrollo |
| OBJETIVO | E5—04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad. |
| | Programas De Mediano Plazo |
| OBJETIVO | PS06050001 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia. |
| | Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027 |
| OBJETIVO NUEVO | E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado. |

| PRESUPUESTO DEL PROGRAMA | | | | | |
|--------------------------|---------------|--------------|-------------------------|---------------|-------------------------|
| TERCER TRIMESTRE | | | | Acumulado | |
| Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado | Autorizado | % de gasto / modificado |
| 22,208,397.78 | 21,713,718.02 | 5,245,315.73 | 24.16 | 22,208,397.78 | 62.55 |
| | | | | 21,713,718.02 | 13,582,407.62 |

| METAS DEL PROGRAMA | | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|------------------|--------------------------------------|---|
| Metas programadas en el período | | | | Total de metas programadas en el año |
| 13 | | | | 13 |
| Metas con avance | Promedio de avance de las metas | Metas sin avance | Metas sin avance - Con Justificación | Promedio de avance de las metas acumulado |
| 13 | 94.54 | 0 | 0 | 80.83 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|--|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL |
| Definición del Programa | Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. |
| Problema que atiende el Programa | 105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua |

| FUENTES DE FINANCIAMIENTO | | | | | | | Gasto | Variación |
|-----------------------------|--|------------------------|--|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|
| Clave | Descripción | Origen | Interrelaciones | Porcentaje | Autorizado | Modificado | | |
| 1110199 | RECURSOS DEL ESTADO 2022 | RECURSOS FISCALES | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | 33.45% | 7,428,923.52 | 9,773,099.16 | 5,349,219.05 | 4,423,880.11 |
| 1219199 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2022 | FINANCIAMIENTO INTERNO | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | 0.00% | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 1521699 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | 66.55% | 14,779,474.26 | 11,940,618.86 | 8,233,188.57 | 3,707,430.29 |
| 1522499 | FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | 0.00% | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total de presupuesto | | | | 100.00% | 22,208,397.78 | 21,713,718.02 | 13,582,407.62 | 8,131,310.40 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| Ente Público | | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | |
|-----------------------------------|--|--|---|--|--------------|------------------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| Programa presupuestario | | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | | | | | | | |
| Definición del Programa | | Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. | | | | | | | |
| Problema que atiende el Programa | | 105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua | | | | | | | |
| C0101 | Realización de reuniones de trabajo interinstitucionales | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado |
| | | Reuniones | A | 6.00 | 18.00 | 11.00 | 17.00 | 183.33 | 94.44 |
| | | Justificación meta objetivo: | | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | |
| | | \$ | Presupuesto | | Gasto | | | | |
| | | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | |
| | | | 4,596,552.08 | 3,862,485.70 | 1,052,648.89 | 2,696,213.43 | 27.25 | 69.81 | |
| | | C0102 | Realización de convenios interinstitucionales de colaboración | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | |
| Unidad de Medida | Clasificación de Metas | | | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado |
| Convenios | A | | | 4.00 | 10.00 | 4.00 | 6.00 | 100.00 | 60.00 |
| Justificación meta objetivo: | | | | No se realizaron convenios en el periodo | | | | | |
| Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | |
| \$ | Presupuesto | | | Gasto | | | | | |
| | Autorizado | | | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | |
| | 1,530,112.09 | | | 1,673,088.61 | 544,101.89 | 989,386.36 | 32.52 | 59.14 | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|--|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL |
| Definición del Programa | Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. |
| Problema que atiende el Programa | 105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua |

| | | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | Meta de Beneficiarios | | Avance de Beneficiarios | | | | | | | |
|-----------------------------------|--|-----------------------------------|------------------------|-----------------------------|--------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|--------------------|-----------|---------|---------|----------|----|--|
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | Tipo | Valores Reprogramado | Trimestral | | Acumulado | | | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | | | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado | Total | Hombres | Mujeres | Cantidad | % | |
| C02 | Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido | Material de difusión | A | 525.00 | 2,100.00 | 543.00 | 2,432.00 | 103.43 | 115.81 | Personas | 77,504 | 14,995 | 7,245 | 7,750 | 52,273 | 67 | |
| | | Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | \$ | | Presupuesto | | Gasto | | | | | | | | | | | |
| | | | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | | | | | | | |
| | | 2,233,578.98 | 2,363,703.78 | 667,286.27 | 1,813,570.37 | 28.23 | 76.73 | | | | | | | | | | |
| C0201 | Difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | | | | | | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | | | | | | | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado | | | | | | | | |
| | | Contenidos | A | 225.00 | 900.00 | 145.00 | 338.00 | 64.44 | 37.56 | | | | | | | | |
| | | Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Presupuesto | | Gasto | | | | | | | | | | | | | |
| | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | | | | | | | | | |
| | | 1,264,965.86 | 1,565,842.27 | 447,044.00 | 1,208,600.55 | 28.55 | 77.19 | | | | | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| Ente Público | | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--|--|---|--|--------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------|----------|----------------------|-----------------------|---------|-------------------------|-----------|----|
| Programa presupuestario | | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | | | | | | | | | | | | | | |
| Definición del Programa | | Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. | | | | | | | | | | | | | | |
| Problema que atiende el Programa | | 105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua | | | | | | | | | | | | | | |
| C0202 | Difusión de vacantes de empleo específicas | Meta del Objetivo | | | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | | | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | | | | | | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado | | | | | | | |
| | | Vacantes registradas | A | 300.00 | 1,200.00 | 398.00 | 2,094.00 | 132.67 | 174.50 | | | | | | | |
| | | Justificación meta objetivo: | | No se reportaron publicaciones de vacantes en el periodo | | | | | | | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | | | | | | |
| | | \$ | Presupuesto | | | Gasto | | | | | | | | | | |
| | | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | | | | | | | |
| | | | 968,613.12 | 797,861.51 | 220,242.27 | 604,969.82 | 27.60 | 75.82 | | | | | | | | |
| | | C03 | Eventos para promover el respeto de los derechos laborales realizados | Meta del Objetivo | | | | Avance de Meta del Objetivo | | | | Meta de Beneficiarios | | Avance de Beneficiarios | | |
| Unidad de Medida | Clasificación de Metas | | | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | | Tipo | Valores Reprogramado | Trimestral | | | Acumulado | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado | | | Total | Hombres | Mujeres | Cantidad | % |
| Eventos | A | | | 3.00 | 9.00 | 1.00 | 5.00 | 33.33 | 55.56 | Personas | 5,090 | 558 | 279 | 279 | 3,994 | 78 |
| Justificación meta objetivo: | | | | No se realizaron eventos en el periodo | | | | | | | | | | | | |
| Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| \$ | Presupuesto | | | Gasto | | | | | | | | | | | | |
| | Autorizado | | | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | | | | | | | |
| | 3,004,650.91 | | | 5,416,289.50 | 1,270,994.89 | 3,694,662.24 | 23.47 | 68.21 | | | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| Ente Público | | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|---|--|--|------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|
| Programa presupuestario | | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | | | | | | | |
| Definición del Programa | | Amonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. | | | | | | | |
| Problema que atiende el Programa | | 105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua | | | | | | | |
| C0301 | Recepción y registro de personas asistentes a eventos | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado |
| | | Personas | A | 1,697.00 | 5,090.00 | 558.00 | 3,994.00 | 32.88 | 78.47 |
| | | Justificación meta objetivo: | | No se realizaron eventos en el periodo | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | |
| | | \$ | Presupuesto | | Gasto | | | | |
| | | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | |
| | | | 1,453,235.55 | 4,118,689.03 | 996,907.44 | 2,940,632.82 | 24.20 | 71.40 | |
| | | C0302 | Realización y difusión de convocatorias a evento | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | |
| Unidad de Medida | Clasificación de Metas | | | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado |
| Convocatorias | A | | | 3.00 | 9.00 | 1.00 | 5.00 | 33.33 | 55.56 |
| Justificación meta objetivo: | | | | No se realizaron eventos en el periodo | | | | | |
| Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | |
| \$ | Presupuesto | | | Gasto | | | | | |
| | Autorizado | | | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | |
| | 1,551,415.36 | | | 1,297,600.47 | 274,087.45 | 754,029.42 | 21.12 | 58.11 | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

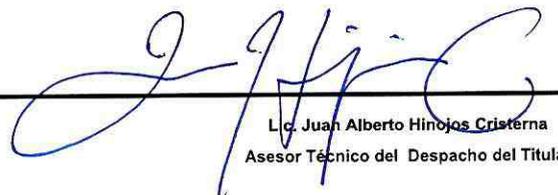
| Ente Público | | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--|--|---|-----------------------|--------------|-----------------------------|--------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|------------|-------------------------|-----------|----------|--------|----|
| Programa presupuestario | | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| Definición del Programa | | Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Problema que atiende el Programa | | 105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua | | | | | | | | | | | | | | | |
| C04 | Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas | Meta del Objetivo | | | | Avance de Meta del Objetivo | | | | Meta de Beneficiarios | | | Avance de Beneficiarios | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | | Tipo | Valores Reprogramado | Trimestral | | Acumulado | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado | | | Total | Hombres | Mujeres | Cantidad | % | |
| | | Mejoras de las áreas | | A | 27.00 | 84.00 | 18.00 | 51.00 | 66.67 | 60.71 | Personas | 77,504 | 14,995 | 7,245 | 7,750 | 52,273 | 67 |
| | | Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | \$ | | Presupuesto | | Gasto | | | | | | | | | | | |
| | | | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | | | | | | | |
| | | | | 10,843,503.72 | 8,398,150.43 | 1,710,283.79 | 4,388,575.22 | 20.37 | 52.26 | | | | | | | | |
| | | C0401 | Realización de actividades de Control Interno y Administración de Riesgos | Meta del Objetivo | | | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | | | | | |
| Unidad de Medida | Clasificación de Metas | | | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | | | | | | | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado | | | | | | | | |
| Actividades | | | | A | 18.00 | 48.00 | 9.00 | 27.00 | 50.00 | 56.25 | | | | | | | |
| Justificación meta objetivo: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| \$ | | | | Presupuesto | | Gasto | | | | | | | | | | | |
| | | | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | | | | | | | |
| | | | | 1,085,116.59 | 992,380.76 | 236,001.82 | 587,567.74 | 23.78 | 59.21 | | | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | | | | | | | | | |
|---|---|--|-------------------------------|------------------------------------|------------------|------------------------------|------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| Ente Público | | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | |
| Programa presupuestario | | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | | | | | | | |
| Definición del Programa | | Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. | | | | | | | |
| Problema que atiende el Programa | | 105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua | | | | | | | |
| C0402 | Realización de actividades de desarrollo organizacional | Meta del Objetivo | | Avance de Meta del Objetivo | | | | | |
| | | Unidad de Medida | Clasificación de Metas | Valores Reprogramados | | Valores Logrados | | | |
| | | | | Trimestral | Anual | Trimestral | Acumulado | % Avance Trimestral | % Avance Acumulado |
| | | Actividades | A | 12.00 | 36.00 | 9.00 | 24.00 | 75.00 | 66.67 |
| | | Justificación meta objetivo: | | | | | | | |
| Justificación meta beneficiarios: | | | | | | | | | |
| | | Presupuesto | | Gasto | | | | | |
| \$ | | Autorizado | Modificado | Trimestral | Acumulado | % Gasto Trim/Ppto Mod | % Gasto Acum/Ppto Mod | | |
| | | 9,758,387.13 | 7,405,769.67 | 1,474,281.97 | 3,801,007.48 | 19.91 | 51.32 | | |

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa


 L.c. Juan Alberto Hinojos Cristerna
 Asesor Técnico del Despacho del Titular

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL |
| Definición del Programa | Amonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. |
| Problema que atiende el Programa | 105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua |

Responsable del Ente Público

Mtro. Diódoro José Siller Argüello
Secretario del Trabajo y Previsión Social

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA |
| Definición del Programa | Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo. |
| Problema que atiende el Programa | 105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua |

| POBLACIONES | | | | | |
|----------------------|---|---|-----------|---------|---------|
| Tipo | Descripción | Unidad de Medida Población | Total | Mujeres | Hombres |
| REFERENCIA | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | 1,604,775 | 615,485 | 989,290 |
| NO AFECTADA | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | 1,388,408 | 482,641 | 905,767 |
| POTENCIAL (AFECTADA) | Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua | Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua | 216,367 | 132,844 | 83,523 |
| OBJETIVO | Personas desocupadas con necesidades específicas | Personas desocupadas con necesidades específicas | 577 | 455 | 122 |
| POSTERGADA | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | 215,790 | 132,267 | 83,523 |
| ATENDIDA | Personas desocupadas con necesidades específicas | Personas desocupadas con necesidades específicas | 2,756 | 2,573 | 183 |

| ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA | |
|---|---|
| Eje rector - Tema - Eje Transversal | E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA |
| Objetivos De Desarrollo Sostenible | |
| OBJETIVO | OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos |
| Plan Nacional De Desarrollo | |
| TEMA | E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo |
| Plan Estatal De Desarrollo | |
| OBJETIVO | E5-04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad. |
| Programas De Mediano Plazo | |
| OBJETIVO | PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados. |
| Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027 | |
| OBJETIVO NUEVO | E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad. |

| PRESUPUESTO DEL PROGRAMA | | | | | | | |
|--------------------------|--------------|--------------|-------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|
| Trimestral | | | | Acumulado | | | |
| Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado | Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado |
| 7,372,453.20 | 8,779,707.00 | 2,138,429.98 | 24.36 | 7,372,453.20 | 8,779,707.00 | 7,516,772.05 | 85.62 |

| INDICADORES DEL PROGRAMA | | | | |
|--------------------------------|---|------------------------|------------------------|--|
| Total de indicadores en el año | Indicadores con avance programado en el periodo | Indicadores con avance | Indicadores sin avance | Indicadores sin avance - Con justificación |
| 5 | 4 | 5 | 0 | 0 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA |
| Definición del Programa | Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo. |
| Problema que atiende el Programa | 105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua |

| FUENTES DE FINANCIAMIENTO | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--|------------------------|---|----------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--|--|
| Clave | Descripción | Origen | Interrelaciones | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación | | |
| 1110199 | RECURSOS DEL ESTADO 2022 | RECURSOS FISCALES | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 69.70% | 5,138,861.00 | 5,138,861.00 | 5,050,082.07 | 88,778.93 | | |
| 1156399 | CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022 | RECURSOS FISCALES | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 30.30% | 2,233,592.20 | 3,640,846.00 | 2,466,689.98 | 1,174,156.02 | | |
| 1219199 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2022 | FINANCIAMIENTO INTERNO | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | | |
| 1521699 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | | |
| 1522499 | FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | | |
| 2556399 | REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022 | RECURSOS FEDERALES | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | | |
| Total de presupuesto | | | | 100.00% | 7,372,453.20 | 8,779,707.00 | 7,516,772.05 | 1,262,934.95 | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|-------------------|--|--|----------------------------|---|--------------------------|--------|--------------------------|-----------|--------------------------|----------|---|---|
| 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | | | | | | | | | | | | | | | |
| Objetivos | | Indicador | | | | | | Meta | | Avances del Indicador | | | | Medio de Verificación | Supuestos |
| Nivel / Referencia | Resumen Narrativo | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Reprog. | Meta | Valor Log. del Trimestre | Av. Trím. | Valor Log. Acumulado | Av. Acu. | | |
| FIN | Contribuir a facilitar la colocación en una ocupación productiva a la población buscadora de empleo del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos vulnerados, mediante el otorgamiento de apoyos económicos y en especie que promueven su inclusión laboral y el acceso a sus derechos | Porcentaje de personas de grupos vulnerados apoyadas Mide el porcentaje de personas apoyadas de grupos vulnerados con respecto al total de apoyados | PORCENTAJE | Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE | (PAGV/PAT)*100 PAGV = Personas apoyadas de grupos vulnerados PAT = Personas apoyadas totales | ACUMULADO ACUMULADO | Personas apoyadas Personas apoyadas | 1,818.00 2,272.00 | 80.02 | 805.00 840.00 | 95.83 | 2,573.00 2,756.00 | 93.36 | DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocio Escobar Rivero | En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROPOSITO | Las personas desocupadas con necesidades específicas del estado de Chihuahua, especialmente de grupos vulnerados, acceden a apoyos y servicios que promueven su inclusión laboral y el acceso a derechos | Porcentaje de personas que acceden a apoyos para su inclusión en el mercado laboral Mide el porcentaje de las personas apoyadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas | PORCENTAJE | Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE | (PRA/PAAP)*100 PRA = Personas que reciben apoyo PAAP = Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo para recibir un apoyo | ACUMULADO ACUMULADO | Personas apoyadas Personas atendidas | 2,272.00 2,840.00 | 80.00 | 840.00 717.00 | 117.15 | 2,756.00 3,265.00 | 84.41 | DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocio Escobar Rivero | Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores. |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| COMPONENTE C01 | Apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales otorgados | Porcentaje de apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales Mide la proporción de las personas atendidas que reciben apoyos para fortalecer habilidades laborales | PORCENTAJE | Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE | (PAHL/PAHL)*100 PAHL = Personas apoyadas en habilidades laborales PAHL = Personas atendidas para recibir apoyos en habilidades laborales | ACUMULADO ACUMULADO | Personas apoyadas Personas atendidas | 2,272.00 2,840.00 | 80.00 | 840.00 717.00 | 117.15 | 2,756.00 3,265.00 | 84.41 | DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocio Escobar Rivero | El recurso asignado por la Federación llega en tiempo y forma. |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD C0101 | Impartición de cursos de capacitación para la empleabilidad | Porcentaje de cursos para la empleabilidad impartidos con respecto a los programados Mide el avance de cumplimiento de cursos impartidos para la empleabilidad con respecto a los programados | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (CI/CP)*100 CI = Cursos impartidos para la empleabilidad CP = Cursos programados para la empleabilidad | ACUMULADO CONSTANTE | Cursos de capacitación impartidos Número de cursos de capacitación programados | 208.00 208.00 | 100.00 | 40.00 208.00 | 19.23 | 166.00 208.00 | 79.81 | DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocio Escobar Rivero | El recurso asignado por la Federación llega en tiempo y forma. |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|--|-------------------|--|-----------------------------------|---------------|------------------|---------------|------|--------------------------|-----------|----------------------|----------|-----------------------|-----------|
| 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | | | | | | | | | | | | | | | |
| Objetivos | | Indicador | | | | | | Meta | | Avances del Indicador | | | | Medio de Verificación | Supuestos |
| Nivel / Referencia | Resumen Narrativo | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Reprog. | Meta | Valor Log. del Trimestre | Av. Trim. | Valor Log. Acumulado | Av. Acu. | | |

Justificación Trimestral: El avance es de 23 en el periodo

Observaciones:

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|--|---|------------|--|---|----------------------------|--|--------------------------|--------|--------|-------|----------|--------|---|--|
| ACTIVIDAD C0102 | Registro de solicitantes de empleo canalizados para capacitación para la empleabilidad | Porcentaje de solicitantes registrados Mide la proporción de solicitantes de empleo canalizados registrados para las diferentes modalidades de capacitación con respecto a las programadas | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (SR/SP)*100 SR = Solicitantes registrados para capacitación SP = Solicitantes programados para capacitación | ACUMULADO CONSTANTE | Solicitantes registrados para capacitación Solicitantes programados para capacitación | 2,840.00 2,840.00 | 100.00 | 717.00 | 25.25 | 3,265.00 | 114.96 | DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocío Escobar Rivero | Los beneficiarios cumplen con los requisitos establecidos en las Reglas de Operación para recibir el apoyo y el recurso Federal llega en tiempo y forma. |
|-----------------|--|---|------------|--|---|----------------------------|--|--------------------------|--------|--------|-------|----------|--------|---|--|

Justificación Trimestral:

Observaciones:

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|--|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL |
| Definición del Programa | Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta. |
| Problema que atiende el Programa | 105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua. |

| POBLACIONES | | | | | |
|----------------------|--|--|-----------|---------|---------|
| Tipo | Descripción | Unidad de Medida Población | Total | Mujeres | Hombres |
| REFERENCIA | Población ocupada en el estado de Chihuahua | Población ocupada en el estado de Chihuahua | 1,604,775 | 615,485 | 989,290 |
| NO AFECTADA | Población ocupada en el estado de Chihuahua | Población ocupada en el estado de Chihuahua | 1,227,396 | 472,081 | 755,315 |
| POTENCIAL (AFECTADA) | Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación | Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación | 377,379 | 143,404 | 233,975 |
| OBJETIVO | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | 26,957 | 13,478 | 13,479 |
| POSTERGADA | Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | 350,422 | 129,926 | 220,496 |
| ATENDIDA | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | 17,343 | 8,670 | 8,673 |

| ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA | |
|---|---|
| Eje rector - Tema - Eje Transversal | E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL |
| | Objetivos De Desarrollo Sostenible |
| OBJETIVO | OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles |
| | Plan Nacional De Desarrollo |
| TEMA | E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad |
| | Plan Estatal De Desarrollo |
| OBJETIVO | E5---11 - Optimizar las prácticas de conciliación y resolución de conflictos entre las y los trabajadores y las y los patrones. |
| | Programas De Mediano Plazo |
| OBJETIVO | PS06040001 - Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral. |
| | Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027 |
| OBJETIVO NUEVO | E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado. |

| PRESUPUESTO DEL PROGRAMA | | | | | | | |
|--------------------------|----------------|---------------|-------------------------|----------------|----------------|---------------|-------------------------|
| Trimestral | | | | Acumulado | | | |
| Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado | Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado |
| 103,007,784.19 | 106,828,928.90 | 27,422,896.38 | 25.67 | 103,007,784.19 | 106,828,928.90 | 78,748,173.86 | 73.71 |

| INDICADORES DEL PROGRAMA | | | | |
|--------------------------------|---|------------------------|------------------------|--|
| Total de indicadores en el año | Indicadores con avance programado en el periodo | Indicadores con avance | Indicadores sin avance | Indicadores sin avance - Con Justificación |
| 16 | 14 | 15 | 1 | 1 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL |
| Definición del Programa | Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta. |
| Problema que atiende el Programa | 105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua. |

| FUENTES DE FINANCIAMIENTO | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------------|------------------------|----------------------------|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|--|--|
| Clave | Descripción | Origen | Interrelaciones | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Varción | | |
| 1110199 | RECURSOS DEL ESTADO 2022 | RECURSOS FISCALES | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | 9.86% | 10,158,609.52 | 9,823,646.52 | 5,013,053.70 | 4,810,592.82 | | |
| 1219199 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2022 | FINANCIAMIENTO INTERNO | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | | |
| 1521699 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | 90.14% | 92,849,174.67 | 97,005,282.38 | 73,735,120.16 | 23,270,162.22 | | |
| Total de presupuesto | | | | 100.00% | 103,007,784.19 | 106,828,928.90 | 78,748,173.86 | 28,080,755.04 | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|-------------------|---|---|---------------|---------------------|---------------|--------|--------------------------|-----------|----------------------|----------|---|--|
| 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| Objetivos | | Indicador | | | | | | Meta | | Avances del Indicador | | | | Medio de Verificación | Supuestos |
| Nivel / Referencia | Resumen Narrativo | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Reprog. | Meta | Valor Log. del Trimestre | Av. Trím. | Valor Log. Acumulado | Av. Acu. | | |
| FIN | Contribuir a garantizar los factores de confianza y certidumbre que representa un clima laboral de paz y certeza jurídica mediante la actuación responsable, transparente y honesta de las autoridades laborales en el estado de Chihuahua | Porcentaje de huelgas estalladas | PORCENTAJE | Estratégico Eficacia Anual DESCENDENTE | (HE/EHR)*100 HE = Huelgas estalladas EHR = Emplazamientos a huelga resgistrados | ACUMULADO | Huelgas estalladas | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 | En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos |
| Justificación Trimestral: No se presentaron huelgas en el periodo | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROPOSITO | Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente | Porcentaje de conciliación en las instancias de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | PORCENTAJE | Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE | (CLR/AL)*100 CLR = Convenios laborales realizados AL = Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | ACUMULADO | Convenios laborales | 27,060.00 | 74.88 | 5,495.00 | 63.89 | 17,343.00 | 68.60 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 | Las partes comparecen ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para solucionar su controversia por la vía conciliatoria. |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| COMPONENTE C01 | Verificación del cumplimiento de la normativa laboral realizada | Porcentaje de cumplimiento en los procedimientos de inspección realizados | PORCENTAJE | Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE | (IC/IR)*100 IC = Inspecciones con cumplimiento en la normatividad laboral IR = Total de inspecciones realizadas | ACUMULADO | Inspecciones | 3,330.00 | 90.00 | 653.00 | 62.25 | 1,762.00 | 73.17 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 | Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral. |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD C0101 | Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona urbana para vigilar y asesorar en el cumplimiento a la normativa laboral | Porcentaje de procedimientos de inspección en zona urbana realizadas | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (IR/IP)*100 IR = Inspecciones realizadas IP = Inspecciones programadas | ACUMULADO | Inspecciones | 3,550.00 | 100.00 | 958.00 | 26.99 | 2,287.00 | 64.42 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 | Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-------------------|--|-----------------------------------|---------------|--|--|-----------|--|-----------|----------------------|-----------|---|---|
| 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| Objetivos | | Indicador | | | | | | Meta | | Avances del Indicador | | | | Medio de Verificación | Supuestos |
| Nivel / Referencia | Resumen Narrativo | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Reprog. | Meta | Valor Log. del Trimestre | Av. Trim. | Valor Log. Acumulado | Av. Acu. | | |
| ACTIVIDAD C0102 | Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona rural para vigilar y asesorar en el correcto cumplimiento a la normativa laboral | Porcentaje de procedimientos de inspección en zona rural realizados Mide el porcentaje de inspecciones en zona rural realizadas con respecto a las programadas | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (IZRR/IZRP)*100 | ACUMULADO | Inspecciones | 150.00 | 100.00 | 91.00 | 60.67 | 121.00 | 80.67 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Subsecretario del Trabajo Hector Manuel Granados Arana 12132 hector.granados@chihuahua.gob.mx--- | Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral |
| | | | | | | | | IZRR = Inspecciones en zona rural realizadas | CONSTANTE | Inspecciones | 150.00 | | 150.00 | | |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD C0103 | Regulación del trabajo de los adolescentes en edad permitida para laborar, vigilando el correcto cumplimiento de la legislación laboral | Porcentaje de permisos otorgados Mide el porcentaje de permisos otorgados a adolescentes en edad permitida para laborar con respecto a los programados | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (PO/PP)*100 | ACUMULADO | Permisos | 2,623.00 | 100.00 | 381.00 | 14.53 | 1,395.00 | 53.18 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 --- | Los menores acuden a la Secretaría a solicitar permiso de trabajo. |
| | | | | | | | | PO = Permisos otorgados | CONSTANTE | Permisos | 2,623.00 | | 2,623.00 | | |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD C0104 | Capacitación a las micro, pequeñas y medianas empresas para el cumplimiento de sus obligaciones laborales | Porcentaje de capacitación en materia de normativa laboral a las empresas Mide el porcentaje de capacitaciones en las empresas realizadas con respecto a las programadas | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (CR/CP)*100 | ACUMULADO | Empresas | 1,281.00 | 100.00 | 311.00 | 24.28 | 469.00 | 36.61 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 --- | Los patrones aceptan y reciben la capacitación. |
| | | | | | | | | CR = Capacitaciones a empresas realizadas | CONSTANTE | Empresas | 1,281.00 | | 1,281.00 | | |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| COMPONENTE C02 | Conclusión de servicios de procuración de justicia laboral realizado | Porcentaje de avance en la conclusión de servicios de procuración de justicia laboral realizado Mide el porcentaje de avance en la conclusión de servicios de la procuración de justicia laboral con respecto a lo programado | PORCENTAJE | Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE | (SPJLC/SPJLP)*100 | ACUMULADO | Servicios de procuración de justicia laboral | 26,314.00 | 100.00 | 6,167.00 | 23.44 | 18,228.00 | 69.27 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Subsecretaría del Trabajo Hector Manuel Granados Arana 4293300 hector.granados@chihuahua.gob.mx--- | Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo. |
| | | | | | | | | SPJLC = Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos | CONSTANTE | Servicios de procuración de justicia laboral | 26,314.00 | | 26,314.00 | | |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-------------------|--|--|----------------------------|--|----------------------------|--------|---------------------------|-----------|----------------------------|----------|---|--|
| 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| Objetivos | | Indicador | | | | | | Meta | | Avances del Indicador | | | | Medio de Verificación | Supuestos |
| Nivel / Referencia | Resumen Narrativo | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Reprog. | Meta | Valor Log. del Trimestre | Av. Trim. | Valor Log. Acumulado | Av. Acu. | | |
| ACTIVIDAD C0201 | Representación jurídica gratuita de trabajadores | Porcentaje de Demandas promovidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajador Mide el porcentaje de demandas promovidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajador con respecto a las programadas | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (DPR/DPP)*100 DPR = Demandas realizadas en Procuraduría de la Defensa del Trabajador DPP = Demandas programadas en Procuraduría de la Defensa del Trabajador | ACUMULADO CONSTANTE | Demandas laborales Demandas laborales | 1,428.00 1,428.00 | 100.00 | 386.00 1,428.00 | 27.03 | 1,031.00 1,428.00 | 72.20 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 --- | Los trabajadores aceptan el servicio de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para su representación en juicios laborales. |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD C0202 | Celebración de convenios laborales en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo | Porcentaje de convenios laborales celebrados en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo Mide el porcentaje de convenios laborales celebrados en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo con respecto a los programados | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (CLCPDT/CLPPDT)*100 CLCPDT = Convenios laborales celebrados en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo CLPPDT = Convenios laborales programados en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo | ACUMULADO CONSTANTE | Convenios laborales Convenios laborales | 13,902.00 13,902.00 | 100.00 | 3,261.00 13,902.00 | 23.46 | 8,963.00 13,902.00 | 64.47 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Subsecretaría de la Defensa del Trabajo Hector Manuel Granados Arana 4293300 hector.granados@chihuahua.gob.mx--- | Los trabajadores y patrones estan en disposición de negociar |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD C0203 | Asesoramiento laboral | Porcentaje de asesorías laborales proporcionadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajador. Mide el porcentaje de asesorías otorgadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajador con respecto a las programadas | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (ASR/ASP)*100 ASR = Asesorías realizadas ASP = Asesorías programadas | ACUMULADO CONSTANTE | Asesorías laborales Asesorías laborales | 19,549.00 19,549.00 | 100.00 | 5,118.00 19,549.00 | 26.18 | 14,432.00 19,549.00 | 73.82 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 --- | Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para ser asesorados |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-------------------|--|--|---------------|-------------------------------|---------------|--------|--------------------------|-----------|----------------------|----------|---|---|
| 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| Objetivos | | Indicador | | | | | | Meta | | Avances del Indicador | | | | Medio de Verificación | Supuestos |
| Nivel / Referencia | Resumen Narrativo | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trajectory | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Reprog. | Meta | Valor Log. del Trimestre | Av. Trim. | Valor Log. Acumulado | Av. Acu. | | |
| COMPONENTE C03 | Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | Porcentaje de demandas laborales solucionadas ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje . Mide el porcentaje de demandas laborales solucionadas en el proceso y terminadas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a las demandas recibidas. | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (DT/DR)*100 DT = Demandas terminadas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje DR = Demandas recibidas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | ACUMULADO | Demandas laborales | 10,494.00 | 100.87 | 1,639.00 | 54.76 | 5,655.00 | 68.92 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 --- | Las partes comparecen ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje para solucionar su controversia por la vía conciliatoria. |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD C0301 | Emisión de Laudos | Porcentaje de laudos emitidos por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje Mide el porcentaje de laudos emitidos por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a los programados | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (LE/LP)*100 LE = Laudos emitidos LP = Laudos programados | ACUMULADO | Laudos | 3,048.00 | 100.00 | 637.00 | 20.90 | 1,832.00 | 60.10 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 --- | Las partes reciben la sentencia o laudos de su conflicto laboral. |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD C0302 | Conciliación dentro de juicio laboral | Porcentaje de conciliación dentro de juicio ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje Mide el porcentaje de convenios realizados ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a los programados | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (CRJ/CPJ)*100 CRJ = Convenios realizados dentro de juicio CPJ = Convenios dentro de juicio programados | ACUMULADO | Convenios de trabajo | 5,638.00 | 100.00 | 999.00 | 17.72 | 3,494.00 | 61.97 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 --- | Las partes comparecen ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje para solucionar su controversia por la vía conciliatoria. |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD C0303 | Realización de desahogo de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | Porcentaje de desahogo de audiencias por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje Mide el porcentaje de audiencias desahogadas por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a las audiencias señaladas | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (AD/AS)*100 AD = Audiencias desahogadas AS = Audiencias señaladas | ACUMULADO | Audiencias del juicio laboral | 31,313.00 | 48.96 | 7,227.00 | 53.51 | 23,372.00 | 50.49 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 --- | Las partes comparecen para el debido desahogo de las audiencias del juicio, logrando su avance. |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------|--|-------------------|--|-----------------------------------|---------------|------------------|---------------|------|--------------------------|-----------|----------------------|----------|-----------------------|-----------|
| 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| Objetivos | | Indicador | | | | | | Meta | | Avances del Indicador | | | | Medio de Verificación | Supuestos |
| Nivel / Referencia | Resumen Narrativo | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Reprog. | Meta | Valor Log. del Trimestre | Av. Trim. | Valor Log. Acumulado | Av. Acu. | | |

Justificación Trimestral:

Observaciones:

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|---|---|---------------------|---|--|----------------------------|------------------|--------------------|--------|--------------------|-------|--------------------|-------|--|---|
| ACTIVIDAD C0304 | Manejo de agenda para el señalamiento de la primera audiencia en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | Promedio de los días de agenda para el señalamiento de la primera audiencia en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje | PROMEDIO_SIMP LE | Gestión Eficiencia Anual DESCENDENTE | (PDA/PDAP)*100 PDA = Promedio de días de agenda para el señalamiento de la primera audiencia PDAP = Promedio de días de agenda programados | CONSTANTE CONSTANTE | Días Días | 30.00 30.00 | 100.00 | 18.00 30.00 | 60.00 | 18.00 30.00 | 60.00 | DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 --- | Se cumple con los términos de Ley para el señalamiento de la audiencia inicial. |
|-----------------|---|---|---------------------|---|--|----------------------------|------------------|--------------------|--------|--------------------|-------|--------------------|-------|--|---|

Justificación Trimestral: El promedio de días de agenda se encuentra a 18 días

Observaciones:

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lic. Hector Manuel Granados Arana
 Subsecretario del Trabajo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO |
| Definición del Programa | Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua. |
| Problema que atiende el Programa | 105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua. |

| | | POBLACIONES | | | |
|----------------------|---|---|-----------|---------|---------|
| Tipo | Descripción | Unidad de Medida | Total | Mujeres | Hombres |
| REFERENCIA | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | Población | | | |
| NO AFECTADA | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | 1,604,775 | 615,485 | 989,290 |
| POTENCIAL (AFECTADA) | Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua | Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua | 1,388,408 | 482,641 | 905,767 |
| OBJETIVO | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | 216,367 | 132,844 | 83,523 |
| POSTERGADA | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | 22,401 | 12,409 | 9,992 |
| ATENDIDA | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | 193,966 | 120,435 | 73,531 |
| | | | 3,150 | 1,363 | 1,787 |

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

| | |
|--|---|
| Eje rector - Tema - Eje Transversal | E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA |
| OBJETIVO | Objetivos De Desarrollo Sostenible |
| | OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos |
| TEMA | Plan Nacional De Desarrollo |
| | E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo |
| OBJETIVO | Plan Estatal De Desarrollo |
| | E5----04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad. |
| OBJETIVO | Programas De Mediano Plazo |
| | PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados. |
| OBJETIVO NUEVO | Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027 |
| | E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad. |

| PRESUPUESTO DEL PROGRAMA | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------|--------------|-------------------------|--|---------------|---------------|---------------|-------------------------|--|
| Trimestral | | | | | Acumulado | | | | |
| Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado | | Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado | |
| 19,199,966.32 | 18,849,975.46 | 4,086,112.51 | 21.68 | | 19,199,966.32 | 18,849,975.46 | 10,818,136.99 | 57.39 | |

| INDICADORES DEL PROGRAMA | | | | |
|--------------------------------|---|------------------------|------------------------|--|
| Total de indicadores en el año | Indicadores con avance programado en el periodo | Indicadores con avance | Indicadores sin avance | Indicadores sin avance - Con justificación |
| 8 | 7 | 7 | 1 | 1 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO |
| Definición del Programa | Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua. |
| Problema que atiende el Programa | 105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua |

| FUENTES DE FINANCIAMIENTO | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--|------------------------|---------------------------------------|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|--|
| Clave | Descripción | Origen | Interrelaciones | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación | |
| 1110199 | RECURSOS DEL ESTADO 2022 | RECURSOS FISCALES | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 7.93% | 1,522,201.04 | 1,544,052.34 | 841,391.42 | 702,660.92 | |
| 1156399 | CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022 | RECURSOS FISCALES | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 16.26% | 3,121,679.47 | 1,883,859.88 | 698,733.88 | 1,185,126.00 | |
| 1219199 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2022 | FINANCIAMIENTO INTERNO | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | |
| 1521699 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 47.05% | 9,033,857.15 | 9,931,623.24 | 6,871,166.42 | 3,060,456.82 | |
| 1522499 | FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | |
| 2556399 | REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 28.76% | 5,522,228.66 | 5,490,440.00 | 2,406,845.27 | 3,083,594.73 | |
| Total de presupuesto | | | | 100.00% | 19,199,966.32 | 18,849,975.46 | 10,818,136.99 | 8,031,838.47 | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-------------------|--|--|---------------|--------------------|---------------|-------|--------------------------|-----------|----------------------|----------|-----------------------|-----------|
| 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | | | | | | | | | | | | | | | |
| Objetivos | | Indicador | | | | | | Meta | | Avances del Indicador | | | | Medio de Verificación | Supuestos |
| Nivel / Referencia | Resumen Narrativo | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Reprog. | Meta | Valor Log. del Trimestre | Av. Trím. | Valor Log. Acumulado | Av. Acu. | | |
| FIN | Contribuir a facilitar la colocación en un puesto de trabajo u ocupación a la población buscadora de empleo del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos vulnerados, mediante una atención gratuita, profesional y personalizada en materia laboral | <p>Porcentaje de personas de grupos vulnerados colocadas</p> <p>Mide el porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación de grupos vulnerados con respecto al total de colocados</p> | PORCENTAJE | Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE | (PCGV/PCT)*100 | | | | | | | | | | |
| | | | | | PCGV = Personas colocadas de grupos vulnerados | ACUMULADO | Personas colocadas | 3,987.00 | 70.00 | 531.00 | 44.55 | 1,631.00 | 51.78 | | |
| | | | | | PCT = Personas colocadas totales | ACUMULADO | Personas colocadas | 5,696.00 | | 1,192.00 | | 3,150.00 | | | |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| PROPOSITO | La población buscadora de empleo, especialmente grupos vulnerados, del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo u ocupación | <p>Porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación</p> <p>Mide el porcentaje de las personas colocadas por el Servicio Estatal de Empleo con respecto a las atendidas que encuentran empleo u ocupación y oportunidades de igualdad</p> | PORCENTAJE | Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE | (PC/PA)*100 | | | | | | | | | | |
| | | | | | PC = Personas colocadas en un empleo u ocupación | ACUMULADO | Personas colocadas | 5,696.00 | 16.48 | 1,192.00 | 20.68 | 3,150.00 | 14.20 | | |
| | | | | | PA = Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo | ACUMULADO | Personas atendidas | 34,571.00 | | 5,765.00 | | 22,188.00 | | | |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| COMPONENTE C01 | Servicios de información y herramientas necesarias para facilitar su colocación en un empleo u ocupación otorgados | <p>Porcentaje de colocación en vinculación laboral</p> <p>Mide la proporción de las personas atendidas en vinculación Laboral que encuentran colocación</p> | PORCENTAJE | Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE | (PC/PA)*100 | | | | | | | | | | |
| | | | | | PC = Personas colocadas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Estatal de Empleo Chihuahua | ACUMULADO | Personas colocadas | 5,478.00 | 16.00 | 1,128.00 | 20.52 | 2,889.00 | 13.54 | | |
| | | | | | PA = Personas atendidas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Estatal de Empleo Chihuahua | ACUMULADO | Personas atendidas | 34,241.00 | | 5,497.00 | | 21,344.00 | | | |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-------------------|--|--|----------------------------|--|---------------|--------|--------------------------|-----------|----------------------|----------|--|---|
| 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | | | | | | | | | | | | | | | |
| Objetivos | | Indicador | | | | | | Meta | | Avances del Indicador | | | | Medio de Verificación | Supuestos |
| Nivel / Referencia | Resumen Narrativo | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Reprog. | Meta | Valor Log. del Trimestre | Av. Trim. | Valor Log. Acumulado | Av. Acu. | | |
| ACTIVIDAD C0101 | Registro de buscadores de empleo | Porcentaje de personas registradas Mide el avance de cumplimiento de buscadores de empleo registrados | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (BER/BERP)*100 BERT = Buscadores de empleo registrados BERP = Buscadores de empleo programados | ACUMULADO CONSTANTE | Personas registradas programadas | 34,241.00 | 100.00 | 5,497.00 | 16.05 | 21,344.00 | 62.33 | DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocio Escobar Rivero | Los beneficiarios acuden al Servicio Estatal de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD C0102 | Concertación de vacantes para vinculación laboral | Porcentaje de avance de vacantes concertadas Mide el porcentaje de concertación de vacantes con los empleadores con respecto a las programadas | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (VC/VP)*100 VC = Vacantes concertadas en el periodo VP = Vacantes programadas | ACUMULADO CONSTANTE | Vacantes concertadas Vacantes registradas programadas | 27,000.00 | 100.00 | 8,344.00 | 30.90 | 26,303.00 | 97.42 | DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocio Escobar Rivero | Las empresas registran sus vacantes disponibles en la bolsa de trabajo y portal del empleo para hacer la vinculación con los beneficiarios. |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| COMPONENTE C02 | Servicios de información y herramientas necesarias para la movilidad temporal de trabajadores agrícolas y buscadores de empleo brindados | Porcentaje de trabajadores colocados Mide el porcentaje de trabajadores agrícolas y buscadores de empleo colocados con respecto a los que realizaron el trámite | PORCENTAJE | Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE | (TC/TRT)*100 TC = Trabajadores colocados TRT = Trabajadores que realizaron el trámite | ACUMULADO ACUMULADO | Personas Personas | 218.00 | 66.06 | 64.00 | 23.88 | 261.00 | 30.92 | DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. Servicio Estatal de Empleo Luis Fernando Oreilly Pérez 12118 luis.oreilly@chihuahua.gob.mx--- | Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral. |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD C0201 | Reclutamiento, orientación y vinculación a jornaleros agrícolas y buscadores de empleo para su movilidad laboral | Porcentaje de trabajadores atendidos Mide el porcentaje de trabajadores atendidos con respecto a los programados | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (TA/TPA)*100 TA = Trabajadores atendidos TPA = Trabajadores programados para su atención | ACUMULADO CONSTANTE | Personas Personas | 330.00 | 100.00 | 268.00 | 81.21 | 844.00 | 255.76 | DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. Servicio Estatal de Empleo Luis Fernando Oreilly Pérez 12118 luis.oreilly@chihuahua.gob.mx--- | Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

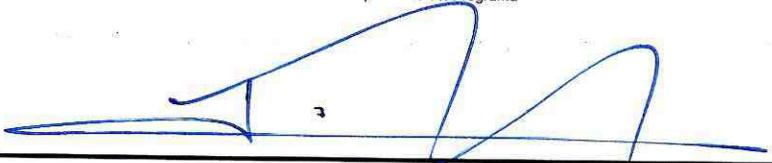
108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO

| Objetivos | | Indicador | | | | | | Meta | | Avances del Indicador | | | | Medio de Verificación | Supuestos |
|--------------------|---|---|-------------------|--|---|----------------------------|--------------------------|----------------------|--------|--------------------------|-----------|----------------------|----------|--|---|
| Nivel / Referencia | Resumen Narrativo | Nombre del indicador / Descripción del indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Reprog. | Meta | Valor Log. del Trimestre | Av. Trim. | Valor Log. Acumulado | Av. Acu. | | |
| ACTIVIDAD C0202 | Realización de trámites para la movilidad laboral de trabajadores | Porcentaje de trámites para la movilidad de trabajadores Mide el porcentaje de trámites para la movilidad laboral para trabajadores con respecto a los programados | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (TM/TMP)*100 TM = Trámites para movilidad laboral TMP = Trámites para movilidad laboral programados | ACUMULADO CONSTANTE | Personas Personas | 218.00 218.00 | 100.00 | 0.00 218.00 | 0.00 | 344.00 | 157.80 | DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. Luis Fernando Oreilly Pérez 12118 luis.oreilly@chihuahua.gob.mx--- | Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral |

Justificación Trimestral: No se realizaron trámites en el periodo
 Observaciones:

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|--|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL |
| Definición del Programa | Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. |
| Problema que atiende el Programa | 105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua |

| POBLACIONES | | | | | | |
|----------------------|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Tipo | Descripción | Unidad de Medida | Población | Total | Mujeres | Hombres |
| REFERENCIA | Población de 15 a más años | Población de 15 a más años | | | | |
| NO AFECTADA | Población de 15 a más años | Población de 15 a más años | | 2,852,678 | 1,471,520 | 1,381,158 |
| POTENCIAL (AFECTADA) | Población ocupada en el estado de Chihuahua | Población ocupada en el estado de Chihuahua | | 1,247,903 | 856,035 | 391,868 |
| OBJETIVO | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | | 1,604,775 | 615,485 | 989,290 |
| POSTERGADA | Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | 54,533 | 52,419 | 2,114 |
| ATENDIDA | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | | 1,550,242 | 613,371 | 936,871 |
| | | | | 52,273 | 24,640 | 27,633 |

| ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA | |
|---|--|
| Eje rector - Tema - Eje Transversal | Descripción |
| | E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL |
| | Objetivos De Desarrollo Sostenible |
| OBJETIVO | OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas |
| | Plan Nacional De Desarrollo |
| TEMA | E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad |
| | Plan Estatal De Desarrollo |
| OBJETIVO | E5—04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad. |
| | Programas De Mediano Plazo |
| OBJETIVO | PS06050001 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia. |
| | Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027 |
| OBJETIVO NUEVO | E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado. |

| PRESUPUESTO DEL PROGRAMA | | | | | | | |
|--------------------------|---------------|--------------|-------------------------|---------------|---------------|---------------|-------------------------|
| Trimestral | | | | Acumulado | | | |
| Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado | Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado |
| 22,208,397.78 | 21,713,718.02 | 5,245,315.73 | 24.16 | 22,208,397.78 | 21,713,718.02 | 13,582,407.62 | 62.55 |

| INDICADORES DEL PROGRAMA | | | | |
|--------------------------------|---|------------------------|------------------------|--|
| Total de indicadores en el año | Indicadores con avance programado en el período | Indicadores con avance | Indicadores sin avance | Indicadores sin avance - Con justificación |
| 14 | 13 | 14 | 0 | 0 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|--|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL |
| Definición del Programa | Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. |
| Problema que atiende el Programa | 105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua |

| Clave | Descripción | Origen | FUENTES DE FINANCIAMIENTO | | | | | |
|---------|--|------------------------|--|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|
| | | | Interrelaciones | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación |
| 1110199 | RECURSOS DEL ESTADO 2022 | RECURSOS FISCALES | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | 33.45% | 7,428,923.52 | 9,773,099.16 | 5,349,219.05 | 4,423,880.11 |
| 1219199 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2022 | FINANCIAMIENTO INTERNO | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 |
| 1521699 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | 66.55% | 14,779,474.26 | 11,940,618.86 | 8,233,188.57 | 3,707,430.29 |
| 1522499 | FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 |
| | | | Total de presupuesto | 100.00% | 22,208,397.78 | 21,713,718.02 | 13,582,407.62 | 8,131,310.40 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL

| Objetivos | | Indicador | | | | | | Meta | | Avances del Indicador | | | | Medio de Verificación | Supuestos |
|--------------------|---|--|-------------------|--|---|---------------|------------------|---------------|-------|--------------------------|-----------|----------------------|----------|---|---|
| Nivel / Referencia | Resumen Narrativo | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Reprog. | Meta | Valor Log. del Trimestre | Av. Trim. | Valor Log. Acumulado | Av. Acu. | | |
| FIN | Contribuir a generar una cultura de respeto a los derechos laborales y de inclusión laboral para todas las personas mediante la aplicación de políticas públicas y buenas prácticas administrativas, en beneficio del público chihuahuense, priorizando la atención a personas miembros de grupos vulnerables | <p>Porcentaje de personas de grupos vulnerables atendidos</p> <p>Mide el porcentaje de personas de grupos vulnerables atendidos con respecto al total de personas atendidas en el Estado.</p> | PORCENTAJE | Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE | (PMGVA/TPASTPS)*100 | | | | | | | | | | |
| | | | | | PMGVA = Personas miembros de grupos vulnerables atendidas | ACUMULADO | Personas | 39,028.00 | 50.36 | 8,666.00 | 57.87 | 27,640.00 | 52.90 | | |
| | | | | | TPASTPS = Total de personas atendidas en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | ACUMULADO | Personas | 77,504.00 | | 14,975.00 | | 52,253.00 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---- | Los actores del sector laboral reconocen a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social como la instancia de impartición de justicia para dirimir controversias y resolver conflictos y como el espacio de participación y colaboración institucional para atender los asuntos en materia laboral |

Justificación Trimestral:

Observaciones:

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--|--|------------|--|---|-----------|-------------|----------|--------|----------|-------|----------|--------|---|---|
| PROPOSITO | Las personas sujetas de derechos y obligaciones laborales en Chihuahua viven en un ambiente de respeto a la normativa que rige las relaciones laborales y en donde la inclusión laboral de todas las personas es una prioridad | <p>Porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales</p> <p>Mide el porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas</p> | PORCENTAJE | Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE | (APRDLR/APRDLP)*100 | | | | | | | | | | |
| | | | | | APRDLR = Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas | ACUMULADO | Actividades | 2,221.00 | 100.00 | 577.00 | 25.98 | 2,511.00 | 113.06 | | |
| | | | | | APRDLP = Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas. | CONSTANTE | Actividades | 2,221.00 | | 2,221.00 | | 2,221.00 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---- | Los actores involucrados cuentan con facultad institucional, atribución jurídica o interés legítimo en la resolución de la problemática planteada |

Justificación Trimestral:

Observaciones:

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|---|------------|--|--|-----------|-------------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|---|---|
| COMPONENTE C01 | Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas | <p>Porcentaje actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales</p> <p>Mide el porcentaje actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas.</p> | PORCENTAJE | Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE | (AIPRDLR/AIPRDLP)*100 | | | | | | | | | | |
| | | | | | AIPRDLR = Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas | ACUMULADO | Actividades | 28.00 | 100.00 | 15.00 | 53.57 | 23.00 | 82.14 | | |
| | | | | | AIPRDLP = Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales programadas. | CONSTANTE | Actividades | 28.00 | | 28.00 | | 28.00 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---- | Los representantes del sector participan en las acciones. |

Justificación Trimestral:

Observaciones:

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-------------------|--|---|----------------------------|--|--------------------------|--------|--------------------------|-----------|--------------------------|----------|--|--|
| 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| Objetivos | | Indicador | | | | | | Meta | | Avances del Indicador | | | | Medio de Verificación | Supuestos |
| Nivel / Referencia | Resumen Narrativo | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Reprog. | Meta | Valor Log. del Trimestre | Av. Trím. | Valor Log. Acumulado | Av. Acu. | | |
| ACTIVIDAD C0101 | Realización de reuniones de trabajo interinstitucionales | Porcentaje de reuniones de trabajo interinstitucional Mide el porcentaje reuniones de trabajo interinstitucional con respecto a las programadas | PORCENTAJE | Gestión Economía Anual ASCENDENTE | $(RTIR/RTIP)*100$ RTIR = Reuniones de trabajo interinstitucional realizadas RTIP = Reuniones de trabajo interinstitucional programadas | ACUMULADO CONSTANTE | Reuniones Reuniones | 18.00 18.00 | 100.00 | 11.00 18.00 | 61.11 | 17.00 18.00 | 94.44 | DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx--- | Las dependencias de Gobierno y las instituciones acuden a las mesas de trabajo. |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD C0102 | Realización de convenios interinstitucionales de colaboración | Porcentaje de convenios interinstitucionales de colaboración Mide el porcentaje de convenios interinstitucionales de colaboración realizados con respecto a los programados. | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | $(CICR/CICP)*100$ CICR = Convenios interinstitucionales de colaboración realizados CICP = Convenios interinstitucionales de colaboración programados | ACUMULADO CONSTANTE | Convenios Convenios | 10.00 10.00 | 100.00 | 4.00 10.00 | 40.00 | 6.00 10.00 | 60.00 | DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx--- | Las instituciones, dependencias y asociaciones del sector tienen disponibilidad para las firmas de convenios. |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| COMPONENTE C02 | Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido | Porcentaje de material de comunicación difundido Mide el porcentaje de material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido con respecto al programado. | PORCENTAJE | Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE | $(MCPDLD/MCPDLP)*100$ MCPDLD = Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido MCPDLP = Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales programado para su difusión | ACUMULADO CONSTANTE | Material de difusión Material de difusión | 2,100.00 2,100.00 | 100.00 | 543.00 2,100.00 | 25.86 | 2,432.00 2,100.00 | 115.81 | DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx--- | Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-------------------|--|--|---------------|----------------------|---------------|--------|--------------------------|-----------|----------------------|----------|---|---|
| 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| Objetivos | | Indicador | | | | | | Meta | | Avances del Indicador | | | | Medio de Verificación | Supuestos |
| Nivel / Referencia | Resumen Narrativo | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Reprog. | Meta | Valor Log. del Trimestre | Av. Trím. | Valor Log. Acumulado | Av. Acu. | | |
| ACTIVIDAD C0201 | Difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia | Porcentaje de difusión de contenido Mide el porcentaje de difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia con respecto al programado | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (CPRDLADD/CPRDLADP)*100 | ACUMULADO | Contenidos | 900.00 | 100.00 | 145.00 | 16.11 | 338.00 | 37.56 | DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---- | Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS. |
| | | | | | CPRDLADD = Contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia difundido CPRDLADP = Contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia programado para su difusión | | | | | | | | | | |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD C0202 | Difusión de vacantes de empleo específicas | Porcentaje de vacantes de empleo específicas difundidas Mide el porcentaje de vacantes de empleo específicas difundidas con respecto a las programadas | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (VEED/VEEP)*100 | ACUMULADO | Vacantes registradas | 1,200.00 | 100.00 | 398.00 | 33.17 | 2,094.00 | 174.50 | DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---- | Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS. |
| | | | | | VEED = Vacantes de empleo específicas difundidas VEEP = Vacantes de empleo específicas programadas para su difusión | | | | | | | | | | |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| COMPONENTE C03 | Eventos para promover el respeto de los derechos laborales realizados | Porcentaje de eventos realizados Mide el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programadosel porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados | PORCENTAJE | Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE | (ER/EP)*100 | ACUMULADO | Eventos | 9.00 | 100.00 | 1.00 | 11.11 | 5.00 | 55.56 | DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---- | Contar con recursos suficientes para realizar eventos. |
| | | | | | ER = Eventos realizados EP = Eventos Programados | | | | | | | | | | |
| Justificación Trimestral: No se realizaron eventos en el periodo | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-------------------|--|--|----------------------------|--|--------------------------|--------|--------------------------|-----------|--------------------------|----------|--|--|
| 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| Objetivos | | Indicador | | | | | | Meta | | Avances del Indicador | | | | Medio de Verificación | Supuestos |
| Nivel / Referencia | Resumen Narrativo | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Reprog. | Meta | Valor Log. del Trimestre | Av. Trim. | Valor Log. Acumulado | Av. Acu. | | |
| ACTIVIDAD C0301 | Recepción y registro de personas asistentes a eventos | Porcentaje de personas asistentes a eventos registrados Mide el porcentaje de personas asistentes a eventos registrados con respecto a los programados | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (PRAE/PPAE)*100 PRAE = Personas registradas como asistentes a eventos PPAE = Personas programadas para que asistan a eventos | ACUMULADO CONSTANTE | Personas Personas | 5,090.00 5,090.00 | 100.00 | 558.00 5,090.00 | 10.96 | 3,994.00 5,090.00 | 78.47 | DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx--- | Contar con recursos para realizar eventos masivos |
| Justificación Trimestral: No se realizaron eventos en el periodo | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD C0302 | Realización y difusión de convocatorias a evento | Porcentaje de convocatorias a eventos difundidas Mide el porcentaje de convocatorias a los eventos realizadas y difundidas con respecto a las programadas | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (CED/CEP)*100 CED = Convocatorias a eventos difundidas CEP = Convocatorias a eventos programadas para su difusión. | ACUMULADO CONSTANTE | Convocatorias Convocatorias | 9.00 9.00 | 100.00 | 1.00 9.00 | 11.11 | 5.00 9.00 | 55.56 | DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx--- | Contar con recursos para realizar eventos |
| Justificación Trimestral: No se realizaron eventos en el periodo | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| COMPONENTE C04 | Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas | Porcentaje de mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional Mide el porcentaje de mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas con respecto a las programadas | PORCENTAJE | Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE | (MFSCIIR/MFSCIIP)*100 MFSCIIR = Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas MFSCIIP = Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional programadas | ACUMULADO CONSTANTE | Mejoras de las áreas Mejoras de las áreas | 84.00 84.00 | 100.00 | 18.00 84.00 | 21.43 | 51.00 84.00 | 60.71 | DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx--- | Se recibe información completa solicitada al área correspondiente. |
| Justificación Trimestral: | | | | | | | | | | | | | | | |
| Observaciones: | | | | | | | | | | | | | | | |
| ACTIVIDAD C0401 | Realización de actividades de Control Interno y Administración de Riesgos | Porcentaje de Actividades de Control Interno y Administración de Riesgos realizadas Mide el porcentaje de actividades de Control Interno y Administración de Riesgos realizadas con respecto a las programadas | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (ACIARR/ACIARP)*100 ACIARR = Actividades de Control Interno y Administración de Riesgos realizadas ACIARP = Actividades de Control Interno y Administración de Riesgos programadas | ACUMULADO CONSTANTE | Actividades Actividades | 48.00 48.00 | 100.00 | 9.00 48.00 | 18.75 | 27.00 48.00 | 56.25 | DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx--- | Se recibe información completa solicitada al área correspondiente. |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL

| Objetivos | | Indicador | | | | | | Meta | | Avances del indicador | | | | Medio de Verificación | Supuestos |
|--------------------|-------------------|--|-------------------|--|-----------------------------------|---------------|------------------|---------------|------|--------------------------|-----------|----------------------|----------|-----------------------|-----------|
| Nivel / Referencia | Resumen Narrativo | Nombre del Indicador / Descripción del Indicador | Método de Cálculo | Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria | Fórmula / Variables de la Fórmula | Clasificación | Unidad de Medida | Valor Reprog. | Meta | Valor Log. del Trimestre | Av. Trim. | Valor Log. Acumulado | Av. Acu. | | |

Justificación Trimestral:

Observaciones:

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|---|---|------------|-------------------------------------|---|------------------------|----------------------------|----------------|--------|---------------|-------|----------------|-------|--|---|
| ACTIVIDAD C0402 | Realización de actividades de desarrollo organizacional | Porcentaje de actividades de desarrollo organizacional realizadas | PORCENTAJE | Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE | (ADOR/ADOP)*100 ADOR = Actividades de desarrollo organizacional realizadas ADOP = Actividades de desarrollo organizacional programadas. | ACUMULADO CONSTANTE | Actividades Actividades | 36.00 36.00 | 100.00 | 9.00 36.00 | 25.00 | 24.00 36.00 | 66.67 | DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx— | Se recibe información completa solicitada al área correspondiente |
|-----------------|---|---|------------|-------------------------------------|---|------------------------|----------------------------|----------------|--------|---------------|-------|----------------|-------|--|---|

Justificación Trimestral:

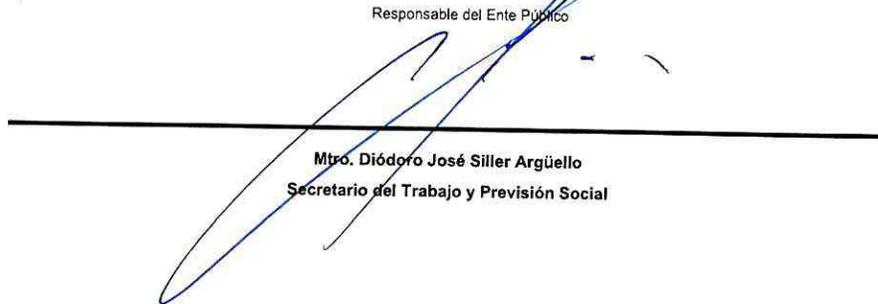
Observaciones:

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa


 Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna
 Asesor Técnico del Despacho del Titular

Responsable del Ente Público


 Mtro. Diódoro José Siller Argüello
 Secretario del Trabajo y Previsión Social

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA |
| Definición del Programa | Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo. |
| Problema que atiende el Programa | 105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua |

| POBLACIONES | | | | | |
|----------------------|---|---|-----------|---------|---------|
| Tipo | Descripción | Unidad de Medida Población | Total | Mujeres | Hombres |
| REFERENCIA | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | 1,604,775 | 615,485 | 989,290 |
| NO AFECTADA | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | 1,388,408 | 482,641 | 905,767 |
| POTENCIAL (AFECTADA) | Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua | Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua | 216,367 | 132,844 | 83,523 |
| OBJETIVO | Personas desocupadas con necesidades específicas | Personas desocupadas con necesidades específicas | 577 | 455 | 122 |
| POSTERGADA | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | 215,790 | 132,267 | 83,523 |
| ATENDIDA | Personas desocupadas con necesidades específicas | Personas desocupadas con necesidades específicas | 2,756 | 2,573 | 183 |

| | |
|--|---|
| ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA | |
| Eje rector - Tema - Eje Transversal | E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA |
| Objetivos De Desarrollo Sostenible | |
| OBJETIVO | OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos |
| Plan Nacional De Desarrollo | |
| TEMA | E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo |
| Plan Estatal De Desarrollo | |
| OBJETIVO | E5---04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad. |
| Programas De Mediano Plazo | |
| OBJETIVO | PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados. |
| Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027 | |
| OBJETIVO NUEVO | E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad. |

| PRESUPUESTO DEL PROGRAMA | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------|--------------|-------------------------|--|--------------|--------------|--------------|-------------------------|--|
| Trimestral | | | | | Acumulado | | | | |
| Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado | | Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado | |
| 7,372,453.20 | 8,779,707.00 | 2,138,429.98 | 24.36 | | 7,372,453.20 | 8,779,707.00 | 7,516,772.05 | 85.62 | |

| INDICADORES DEL PROGRAMA | | | |
|---|------------------------|------------------------|--|
| Total de indicadores presentados al H. Congreso | Indicadores con avance | Indicadores sin avance | Indicadores sin avance - Con justificación |
| 1 | 1.00 | 0 | 0 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA |
| Definición del Programa | Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo. |
| Problema que atiende el Programa | 105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua |

| FUENTES DE FINANCIAMIENTO | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--|------------------------|---|----------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--|
| Clave | Descripción | Origen | Interrelaciones | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación | |
| 1110199 | RECURSOS DEL ESTADO 2022 | RECURSOS FISCALES | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 69.70% | 5,138,861.00 | 5,138,861.00 | 5,050,082.07 | 88,778.93 | |
| 1156399 | CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022 | RECURSOS FISCALES | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 30.30% | 2,233,592.20 | 3,640,846.00 | 2,466,689.98 | 1,174,156.02 | |
| 1219199 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2022 | FINANCIAMIENTO INTERNO | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | |
| 1521699 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | |
| 1522499 | FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | |
| 2556399 | REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022 | RECURSOS FEDERALES | 1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | |
| Total de presupuesto | | | | 100.00% | 7,372,453.20 | 8,779,707.00 | 7,516,772.05 | 1,262,934.95 | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| 106 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | | | | | | | | | | | |
|---|--|-------------------------|---|-------------------------------|--|-------------------|--|--------------|--|--|--|
| 15037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | | | | | | | | | | | |
| DATOS DEL PROGRAMA | | | | | | | | | | | |
| Definición del programa | | | | Beneficiarios | | | | | | | |
| Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo. | | | | Población | Tipo | M | H | Total | | | |
| | | | | OBJETIVO | Personas desocupadas con necesidades específicas | 455.00 | 122.00 | 577.00 | | | |
| | | | | ATENDIDA | Personas desocupadas con necesidades específicas | 2,573.00 | 183.00 | 2,756.00 | | | |
| | | | | Recursos del Programa | | | | | | | |
| | | | | Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | Variación Presup. Modificado vs Gasto | | | | |
| 7,372,453.20 | 8,779,707.00 | 7,516,772.05 | 1,262,934.95 | | | | | | | | |
| DATOS DEL INDICADOR | | | | | | | | | | | |
| Nivel | Resumen Narrativo | | | | | | | | | | |
| PROPOSITO | Las personas desocupadas con necesidades específicas del estado de Chihuahua, especialmente de grupos vulnerados, acceden a apoyos y servicios que promueven su inclusión laboral y el acceso a derechos | | | | | | | | | | |
| Nombre del Indicador | Descripción del Indicador | Fórmula | Descripción de la Fórmula | Método de Cálculo | Tipo | Dimensión | Frecuencia | | | | |
| Porcentaje de personas que acceden a apoyos para su inclusión en el mercado laboral | Mide el porcentaje de las personas apoyadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas | (PRA/PAAP)*100 | (Personas que reciben apoyo/Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo para recibir un apoyo)*100 | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | | | | |
| Línea Base y Meta del Indicador | | | | | | | | | | | |
| Trayectoria | Descripción de las Variables | Unidad de Medida | Clasificación | Valor Inicial | Valor Programado | Línea Base | Meta | | | | |
| ASCENDENTE | PRA - Personas que reciben apoyo | Personas apoyadas | ACUMULADO | 2,270.00 | 2,272.00 | 89.30 | 80 | | | | |
| | PAAP - Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo para recibir un apoyo | Personas atendidas | ACUMULADO | 2,542.00 | 2,840.00 | | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| 106 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | |
|---|-----------------------------|--|--------------|---------------------------------------|----------|
| 19037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA | | | | | |
| DATOS DEL PROGRAMA | | | | | |
| Definición del programa Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo. | Beneficiarios | | | | |
| | Población | Tipo | M | H | Total |
| | OBJETIVO | Personas desocupadas con necesidades específicas | 455.00 | 122.00 | 577.00 |
| | ATENDIDA | Personas desocupadas con necesidades específicas | 2,573.00 | 183.00 | 2,756.00 |
| | Recursos del Programa | | | | |
| | Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | Variación Presup. Modificado vs Gasto | |
| 7,372,453.20 | 8,779,707.00 | 7,516,772.05 | 1,262,934.95 | | |
| Seguimiento del Indicador | | | | | |
| Variables del Indicador | Valor Logrado del Trimestre | Avances del Indicador | | | |
| | | Trimestre | Acumulado | Avance Acum / Meta | |
| Personas que reciben apoyo | 840.00 | 117.15 | 84.41 | 105.51% | |
| Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo para recibir un apoyo | 717.00 | | | | |
| Justificación | | | | | |
| Observación | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

18037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa

Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.

Beneficiarios

| Población | Tipo | M | H | Total |
|-----------|--|----------|--------|----------|
| OBJETIVO | Personas desocupadas con necesidades específicas | 455.00 | 122.00 | 577.00 |
| ATENDIDA | Personas desocupadas con necesidades específicas | 2,573.00 | 183.00 | 2,756.00 |

Recursos del Programa

| Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | Variación Presup. Modificado vs Gasto |
|------------------------|------------------------|--------------|---------------------------------------|
| 7,372,453.20 | 8,779,707.00 | 7,516,772.05 | 1,262,934.95 |

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | |
| Programa presupuestario | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | | | | |
| Definición del Programa | Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta. | | | | |
| Problema que atiende el Programa | 105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua. | | | | |

| POBLACIONES | | | | | | |
|----------------------|--|--|-----------|-----------|---------|---------|
| Tipo | Descripción | Unidad de Medida | Población | Total | Mujeres | Hombres |
| REFERENCIA | Población ocupada en el estado de Chihuahua | Población ocupada en el estado de Chihuahua | | 1,604,775 | 615,485 | 989,290 |
| NO AFECTADA | Población ocupada en el estado de Chihuahua | Población ocupada en el estado de Chihuahua | | 1,227,396 | 472,081 | 755,315 |
| POTENCIAL (AFECTADA) | Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación | Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación | | 377,379 | 143,404 | 233,975 |
| OBJETIVO | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | | 26,957 | 13,478 | 13,479 |
| POSTERGADA | Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | 350,422 | 129,926 | 220,496 |
| ATENDIDA | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | | 17,343 | 8,670 | 8,673 |

| | | | | | |
|--|---|---|--|--|--|
| Eje rector - Tema - Eje Transversal | | ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA | | | |
| | | E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL | | | |
| OBJETIVO | OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles | Objetivos De Desarrollo Sostenible | | | |
| TEMA | E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad | Plan Nacional De Desarrollo | | | |
| OBJETIVO | E5----11 - Optimizar las prácticas de conciliación y resolución de conflictos entre las y los trabajadores y las y los patrones. | Plan Estatal De Desarrollo | | | |
| OBJETIVO | PS06040001 - Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral. | Programas De Mediano Plazo | | | |
| OBJETIVO NUEVO | E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado. | Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027 | | | |

| PRESUPUESTO DEL PROGRAMA | | | | | | | |
|--------------------------|----------------|---------------|-------------------------|----------------|----------------|---------------|-------------------------|
| Trimestral | | | | Acumulado | | | |
| Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado | Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado |
| 103,007,784.19 | 106,828,928.90 | 27,422,896.38 | 25.67 | 103,007,784.19 | 106,828,928.90 | 78,748,173.86 | 73.71 |

| INDICADORES DEL PROGRAMA | | | |
|---|------------------------|------------------------|--|
| Total de indicadores presentados al H. Congreso | Indicadores con avance | Indicadores sin avance | Indicadores sin avance - Con justificación |
| 1 | 1.00 | 0 | 0 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL |
| Definición del Programa | Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta. |
| Problema que atiende el Programa | 105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patronos del Estado de Chihuahua. |

| FUENTES DE FINANCIAMIENTO | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------------|------------------------|----------------------------|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|--|
| Clave | Descripción | Origen | Interrelaciones | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Varición | |
| 1110199 | RECURSOS DEL ESTADO 2022 | RECURSOS FISCALES | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | 9.86% | 10,158,609.52 | 9,823,646.52 | 5,013,053.70 | 4,810,592.82 | |
| 1219199 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2022 | FINANCIAMIENTO INTERNO | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | |
| 1521699 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | 90.14% | 92,849,174.67 | 97,005,282.38 | 73,735,120.16 | 23,270,162.22 | |
| Total de presupuesto | | | | 100.00% | 103,007,784.19 | 106,828,928.90 | 78,748,173.86 | 28,080,755.04 | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | | | | | | | | |
|--|--|--|---|--------------------------|--|-------------------|-------------------|--|
| 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | | | | | | | | |
| DATOS DEL PROGRAMA | | | | | | | | |
| Definición del programa | Beneficiarios | | | | | | | |
| Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta. | Población | Tipo | M | H | Total | | | |
| | OBJETIVO | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | 13,478.00 | 13,479.00 | 26,957.00 | | | |
| | ATENDIDA | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | 8,670.00 | 8,673.00 | 17,343.00 | | | |
| | Recursos del Programa | | | | | | | |
| | Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | | Variación Presup. Modificado vs Gasto | | | |
| 103,007,784.19 | 106,828,928.90 | 78,748,173.86 | | 28,080,755.04 | | | | |
| DATOS DEL INDICADOR | | | | | | | | |
| Nivel | Resumen Narrativo | | | | | | | |
| PROPOSITO | Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente | | | | | | | |
| Nombre del Indicador | Descripción del Indicador | Fórmula | Descripción de la Fórmula | Método de Cálculo | Tipo | Dimensión | Frecuencia | |
| Porcentaje de conciliación en las instancias de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Mide el porcentaje de convenios realizados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en relación a los asuntos laborales conocidos | (CLR/AL)*100 | (Convenios laborales realizados/Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social)*100 | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | |
| Línea Base y Meta del Indicador | | | | | | | | |
| Trayectoria | Descripción de las Variables | Unidad de Medida | Clasificación | Valor Inicial | Valor Programado | Línea Base | Meta | |
| ASCENDENTE | CLR - Convenios laborales realizados | Convenios laborales | ACUMULADO | 27,059.00 | 27,060.00 | 74.88 | 74.88 | |
| | AL - Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Asuntos Laborales | ACUMULADO | 36,138.00 | 36,139.00 | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | |
|--|-----------------------------|--|---------------|---------------------------------------|-----------|
| 2E014C1 - JUSTICIA LABORAL | | | | | |
| DATOS DEL PROGRAMA | | | | | |
| Definición del programa Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta. | Beneficiarios | | | | |
| | Población | Tipo | M | H | Total |
| | OBJETIVO | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | 13,478.00 | 13,479.00 | 26,957.00 |
| | ATENDIDA | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | 8,670.00 | 8,673.00 | 17,343.00 |
| | Recursos del Programa | | | | |
| | Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | Variación Presup. Modificado vs Gasto | |
| 103,007,784.19 | 106,828,928.90 | 78,748,173.86 | 28,080,755.04 | | |
| Seguimiento del Indicador | | | | | |
| Variables del Indicador | Valor Logrado del Trimestre | Avances del Indicador | | | |
| | | Trimestre | Acumulado | Avance Acum / Meta | |
| Convenios laborales realizados | 5,495.00 | 63.89 | 68.60 | 91.61% | |
| Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | 8,601.00 | | | | |
| Justificación | | | | | |
| Observación | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

106 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E014C1 - JUSTICIA LABORAL

DATOS DEL PROGRAMA

| Definición del programa | Beneficiarios | | | | |
|--|------------------------|--|---------------|---------------------------------------|-----------|
| | Población | Tipo | M | H | Total |
| Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta. | OBJETIVO | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | 13,478.00 | 13,479.00 | 26,957.00 |
| | ATENDIDA | Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral | 8,670.00 | 8,673.00 | 17,343.00 |
| | Recursos del Programa | | | | |
| | Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | Variación Presup. Modificado vs Gasto | |
| | 108,007,784.19 | 106,828,928.90 | 78,748,173.86 | 28,080,755.04 | |

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lic. Hector Manuel Granados Arana
Subsecretario del Trabajo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO |
| Definición del Programa | Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua. |
| Problema que atiende el Programa | 105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua |

| POBLACIONES | | | | | |
|----------------------|---|---|-----------|---------|---------|
| Tipo | Descripción | Unidad de Medida Población | Total | Mujeres | Hombres |
| REFERENCIA | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | 1,604,775 | 615,485 | 989,290 |
| NO AFECTADA | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | Población económicamente activa del estado de Chihuahua | 1,388,408 | 482,641 | 905,767 |
| POTENCIAL (AFECTADA) | Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua | Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua | 216,367 | 132,844 | 83,523 |
| OBJETIVO | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | 22,401 | 12,409 | 9,992 |
| POSTERGADA | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | Personas desocupadas del estado de Chihuahua | 193,966 | 120,435 | 73,531 |
| ATENDIDA | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | 3,150 | 1,363 | 1,787 |

| | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|
| ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA | | | | | |
| Eje rector - Tema - Eje Transversal | | | | | |
| E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISION SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA | | | | | |
| Objetivos De Desarrollo Sostenible | | | | | |
| OBJETIVO | OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | | | | |
| Plan Nacional De Desarrollo | | | | | |
| TEMA | E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo | | | | |
| Plan Estatal De Desarrollo | | | | | |
| OBJETIVO | E5---04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad. | | | | |
| Programas De Mediano Plazo | | | | | |
| OBJETIVO | PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados. | | | | |
| Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027 | | | | | |
| OBJETIVO NUEVO | E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad. | | | | |

| PRESUPUESTO DEL PROGRAMA | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------|--------------|-------------------------|--|---------------|---------------|---------------|-------------------------|--|
| Trimestral | | | | | Acumulado | | | | |
| Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado | | Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado | |
| 19,199,966.32 | 18,849,975.46 | 4,086,112.51 | 21.68 | | 19,199,966.32 | 18,849,975.46 | 10,818,136.99 | 57.39 | |

| INDICADORES DEL PROGRAMA | | | |
|---|------------------------|------------------------|--|
| Total de indicadores presentados al H. Congreso | Indicadores con avance | Indicadores sin avance | Indicadores sin avance - Con justificación |
| 1 | 1.00 | 0 | 0 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|---|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO |
| Definición del Programa | Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua. |
| Problema que atiende el Programa | 105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua |

| FUENTES DE FINANCIAMIENTO | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--|------------------------|---------------------------------------|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|--|
| Clave | Descripción | Origen | Interrelaciones | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación | |
| 1110199 | RECURSOS DEL ESTADO 2022 | RECURSOS FISCALES | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 7.93% | 1,522,201.04 | 1,544,052.34 | 841,391.42 | 702,660.92 | |
| 1156399 | CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022 | RECURSOS FISCALES | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 16.26% | 3,121,679.47 | 1,883,859.88 | 698,733.88 | 1,185,126.00 | |
| 1219199 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2022 | FINANCIAMIENTO INTERNO | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | |
| 1521699 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 47.05% | 9,033,857.15 | 9,931,623.24 | 6,871,166.42 | 3,060,456.82 | |
| 1522499 | FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | |
| 2556399 | REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | 28.76% | 5,522,228.66 | 5,490,440.00 | 2,406,845.27 | 3,083,594.73 | |
| Total de presupuesto | | | | 100.00% | 19,199,966.32 | 18,849,975.46 | 10,818,136.99 | 8,031,838.47 | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | |
|---|---|-------------------------------|--|------------------------------|---|--|-------------------|--------------|
| 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | | | | | | | | |
| DATOS DEL PROGRAMA | | | | | | | | |
| Definición del programa | | | | Beneficiarios | | | | |
| Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua. | | | | Población | Tipo | M | H | Total |
| | | | | OBJETIVO | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | 12,409.00 | 9,992.00 | 22,401.00 |
| | | | | ATENDIDA | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | 1,363.00 | 1,787.00 | 3,150.00 |
| | | | | Recursos del Programa | | | | |
| Presupuesto Autorizado | | Presupuesto Modificado | | Gasto | | Variación Presup. Modificado vs Gasto | | |
| 19,199,966.32 | | 18,849,975.46 | | 10,818,136.99 | | 8,031,838.47 | | |
| DATOS DEL INDICADOR | | | | | | | | |
| Nivel | Resumen Narrativo | | | | | | | |
| PROPOSITO | La población buscadora de empleo, especialmente grupos vulnerados, del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo u ocupación | | | | | | | |
| Nombre del indicador | Descripción del indicador | Fórmula | Descripción de la Fórmula | Método de Cálculo | Tipo | Dimensión | Frecuencia | |
| Porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación | Mide el porcentaje de las personas colocadas por el Servicio Estatal de Empleo con respecto a las atendidas que encuentran empleo u ocupación y oportunidades de igualdad | $(PC/PA)*100$ | (Personas colocadas en un empleo u ocupación/Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo)*100 | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | |
| Línea Base y Meta del indicador | | | | | | | | |
| Trayectoria | Descripción de las Variables | | Unidad de Medida | Clasificación | Valor Inicial | Valor Programado | Línea Base | Meta |
| ASCENDENTE | PC - Personas colocadas en un empleo u ocupación | | Personas colocadas | ACUMULADO | 4,649.00 | 5,696.00 | 14.17 | 16.48 |
| | PA - Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo | | Personas atendidas | ACUMULADO | 32,798.00 | 34,571.00 | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | |
|---|-----------------------------|---|--------------|---------------------------------------|-----------|
| 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | | | | | |
| DATOS DEL PROGRAMA | | | | | |
| Definición del programa Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua. | Beneficiarios | | | | |
| | Población | Tipo | M | H | Total |
| | OBJETIVO | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | 12,409.00 | 9,992.00 | 22,401.00 |
| | ATENDIDA | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | 1,363.00 | 1,787.00 | 3,150.00 |
| | Recursos del Programa | | | | |
| | Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | Variación Presup. Modificado vs Gasto | |
| 19,199,966.32 | 18,849,975.46 | 10,818,136.99 | 8,031,838.47 | | |
| Seguimiento del Indicador | | | | | |
| Variables del Indicador | Valor Logrado del Trimestre | Avances del Indicador | | | |
| | | Trimestre | Acumulado | Avance Acum / Meta | |
| Personas colocadas en un empleo u ocupación | 1,192.00 | 20.68 | 14.20 | 86.17% | |
| Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo | 5,765.00 | | | | |
| Justificación | | | | | |
| | | | | | |
| Observación | | | | | |
| | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | |
|--|---|---------------|---|-----------|----------|-----------|
| 2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO | | | | | | |
| DATOS DEL PROGRAMA | | | | | | |
| Definición del programa | Beneficiarios | | | | | |
| | Población | Tipo | M | H | Total | |
| | Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua. | OBJETIVO | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | 12,409.00 | 9,992.00 | 22,401.00 |
| | | ATENDIDA | Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua | 1,363.00 | 1,787.00 | 3,150.00 |
| | Recursos del Programa | | | | | |
| Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | Variación Presup. Modificado vs Gasto | | | |
| 19,199,966.32 | 18,849,975.46 | 10,818,136.99 | 8,031,838.47 | | | |

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|--|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL |
| Definición del Programa | Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. |
| Problema que atiende el Programa | 105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua |

| POBLACIONES | | | | | |
|----------------------|--|--|-----------|-----------|-----------|
| Tipo | Descripción | Unidad de Medida Población | Total | Mujeres | Hombres |
| REFERENCIA | Población de 15 a más años | Población de 15 a más años | 2,852,678 | 1,471,520 | 1,381,158 |
| NO AFECTADA | Población de 15 a más años | Población de 15 a más años | 1,247,903 | 856,035 | 391,868 |
| POTENCIAL (AFECTADA) | Población ocupada en el estado de Chihuahua | Población ocupada en el estado de Chihuahua | 1,604,775 | 615,485 | 989,290 |
| OBJETIVO | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | 54,533 | 52,419 | 2,114 |
| POSTERGADA | Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social | 1,550,242 | 613,371 | 936,871 |
| ATENDIDA | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | 52,273 | 24,640 | 27,633 |

| ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA | |
|---|--|
| Eje rector - Tema - Eje Transversal | E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL |
| OBJETIVO | Objetivos De Desarrollo Sostenible OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas |
| TEMA | Plan Nacional De Desarrollo E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad |
| OBJETIVO | Plan Estatal De Desarrollo E5---04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad. |
| OBJETIVO | Programas De Mediano Plazo PS06050001 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia. |
| OBJETIVO NUEVO | Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027 E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado. |

| PRESUPUESTO DEL PROGRAMA | | | | | | | |
|--------------------------|---------------|--------------|-------------------------|---------------|---------------|---------------|-------------------------|
| Trimestral | | | | Acumulado | | | |
| Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado | Autorizado | Modificado | Gasto | % de gasto / modificado |
| 22,208,397.78 | 21,713,718.02 | 5,245,315.73 | 24.16 | 22,208,397.78 | 21,713,718.02 | 13,582,407.62 | 62.55 |

| INDICADORES DEL PROGRAMA | | | |
|---|------------------------|------------------------|--|
| Total de Indicadores presentados al H. Congreso | Indicadores con avance | Indicadores sin avance | Indicadores sin avance - Con justificación |
| 1 | 1.00 | 0 | 0 |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| | |
|---|--|
| Ente Público | 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL |
| Programa presupuestario | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL |
| Definición del Programa | Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. |
| Problema que atiende el Programa | 105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua |

| FUENTES DE FINANCIAMIENTO | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--|------------------------|--|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|--|
| Clave | Descripción | Origen | Interrelaciones | Porcentaje | Autorizado | Modificado | Gasto | Variación | |
| 1110199 | RECURSOS DEL ESTADO 2022 | RECURSOS FISCALES | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | 33.45% | 7,428,923.52 | 9,773,099.16 | 5,349,219.05 | 4,423,880.11 | |
| 1219199 | FINANCIAMIENTO INTERNO 2022 | FINANCIAMIENTO INTERNO | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | |
| 1521699 | FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | 66.55% | 14,779,474.26 | 11,940,618.86 | 8,233,188.57 | 3,707,430.29 | |
| 1522499 | FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022 | RECURSOS FEDERALES | 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | 0.00% | 0.00 | .00 | .00 | .00 | |
| Total de presupuesto | | | | 100.00% | 22,208,397.78 | 21,713,718.02 | 13,582,407.62 | 8,131,310.40 | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | | | | |
|--|--|-------------------------------|---|------------------------------|---|--|-------------------|--------------|
| 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | | | | | | | | |
| DATOS DEL PROGRAMA | | | | | | | | |
| Definición del programa | | | | Beneficiarios | | | | |
| Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. | | | | Población | Tipo | M | H | Total |
| | | | | OBJETIVO | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | 52,419.00 | 2,114.00 | 54,533.00 |
| | | | | ATENDIDA | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | 24,640.00 | 27,633.00 | 52,273.00 |
| | | | | Recursos del Programa | | | | |
| Presupuesto Autorizado | | Presupuesto Modificado | | Gasto | | Variación Presup. Modificado vs Gasto | | |
| 22,208,397.78 | | 21,713,718.02 | | 13,582,407.62 | | 8,131,310.40 | | |
| DATOS DEL INDICADOR | | | | | | | | |
| Nivel | Resumen Narrativo | | | | | | | |
| PROPOSITO | Las personas sujetas de derechos y obligaciones laborales en Chihuahua viven en un ambiente de respeto a la normativa que rige las relaciones laborales y en donde la inclusión laboral de todas las personas es una prioridad | | | | | | | |
| Nombre del indicador | Descripción del indicador | Fórmula | Descripción de la Fórmula | Método de Cálculo | Tipo | Dimensión | Frecuencia | |
| Porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales | Mide el porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas | (APRDLR/APRDLP)*100 | (Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas/Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas.)*100 | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | |
| Línea Base y Meta del Indicador | | | | | | | | |
| Trayectoria | Descripción de las Variables | | Unidad de Medida | Clasificación | Valor Inicial | Valor Programado | Línea Base | Meta |
| ASCENDENTE | APRDLR - Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas | | Actividades | ACUMULADO | 2,010.00 | 2,221.00 | 99.90 | 100 |
| | APRDLP - Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas. | | Actividades | CONSTANTE | 2,012.00 | 2,221.00 | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | |
|---|-----------------------------|---|---------------------------------------|--------------------|-----------|
| 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | | | | | |
| DATOS DEL PROGRAMA | | | | | |
| Definición del programa Amonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. | Beneficiarios | | | | |
| | Población | Tipo | M | H | Total |
| | OBJETIVO | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | 52,419.00 | 2,114.00 | 54,533.00 |
| | ATENDIDA | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | 24,640.00 | 27,633.00 | 52,273.00 |
| | Recursos del Programa | | | | |
| Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | Variación Presup. Modificado vs Gasto | | |
| 22,208,397.78 | 21,713,718.02 | 13,582,407.62 | 8,131,310.40 | | |
| Seguimiento del Indicador | | | | | |
| Variables del Indicador | Valor Logrado del Trimestre | Avance del Indicador | | | |
| | | Trimestre | Acumulado | Avance Acum / Meta | |
| Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas | 577.00 | 25.98 | 113.06 | 113.06% | |
| Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas. | 2,221.00 | | | | |
| Justificación | | | | | |
| | | | | | |
| Observación | | | | | |
| | | | | | |

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Tercer Trimestre del 2022

| 100 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | |
|--|-------------------------------|---|---------------|--|-----------|
| 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | | | | | |
| DATOS DEL PROGRAMA | | | | | |
| Definición del programa Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. | Beneficiarios | | | | |
| | Población | Tipo | M | H | |
| | OBJETIVO | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | 52,419.00 | 2,114.00 | 54,533.00 |
| | ATENDIDA | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | 24,640.00 | 27,633.00 | 52,273.00 |
| | Recursos del Programa | | | | |
| | Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | Variación Presup. Modificado vs Gasto | |
| | 22,208,397.78 | 21,713,718.02 | 13,582,407.62 | 8,131,310.40 | |
| Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período | | | | | |

Responsable del Programa



 Lc. Juan Alberto Hinojosa Cristerna
 Asesor Técnico del Despacho del Titular

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

| 108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL | | | | | |
|--|-------------------------------|---|---------------|--|--------------|
| 2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL | | | | | |
| DATOS DEL PROGRAMA | | | | | |
| Definición del programa Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. | Beneficiarios | | | | |
| | Población | Tipo | M | H | Total |
| | OBJETIVO | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | 52,419.00 | 2,114.00 | 54,533.00 |
| | ATENDIDA | Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado | 24,640.00 | 27,633.00 | 52,273.00 |
| | Recursos del Programa | | | | |
| | Presupuesto Autorizado | Presupuesto Modificado | Gasto | Variación Presup. Modificado vs Gasto | |
| | 22,208,397.78 | 21,713,718.02 | 13,582,407.62 | 8,131,310.40 | |

Responsable del Ente Público

Mtro. Diódoro José Siller Argüello
Secretario del Trabajo y Previsión Social