

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,388,408	482,641	905,767
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	216,367	132,844	83,523
OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	577	455	122
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	215,790	132,267	83,523
ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,756	2,573	183

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje rector - Tema - Eje Transversal	E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA
OBJETIVO	Objetivos De Desarrollo Sostenible
OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	Plan Nacional De Desarrollo
TEMA	Programas De Mediano Plazo
E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo	Plan Estatal De Desarrollo
OBJETIVO	Programas De Mediano Plazo
E5—04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.	Programas De Mediano Plazo
OBJETIVO	Programas De Mediano Plazo
PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.	Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO NUEVO	Programas De Mediano Plazo
E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.	Programas De Mediano Plazo

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
Tercer Trimestre				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
7,372,453.20	8,779,707.00	2,138,429.98	24.36	7,372,453.20	8,779,707.00	7,516,772.05	85.62

METAS DEL PROGRAMA				
Metas programadas en el periodo				Total de metas programadas en el año
4				4
Metas con avance	Promedio de avance de las metas	Metas sin avance	Metas sin avance - Con Justificación	Promedio de avance de las metas acumulado
4	118.26	0	0	109.34

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	69.70%	5,138,861.00	5,138,861.00	5,050,082.07	88,778.93	
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	30.30%	2,233,592.20	3,640,846.00	2,466,689.98	1,174,156.02	
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO 2022	FINANCIAMIENTO INTERNO	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	
Total de presupuesto				100.00%	7,372,453.20	8,779,707.00	7,516,772.05	1,262,934.95	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

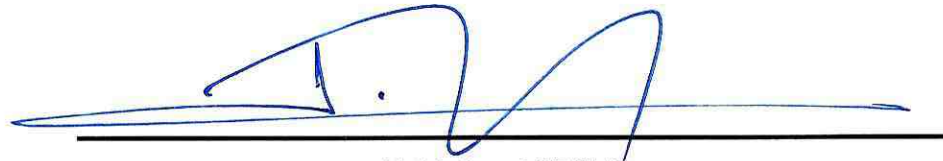
Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
Programa presupuestario		1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA							
Definición del Programa		Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.							
Problema que atiende el Programa		105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua							
C0101	Impartición de cursos de capacitación para la empleabilidad	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Cursos de capacitación impartidos	A	52.00	208.00	40.00	166.00	76.92	79.81
		Justificación meta objetivo:		El avance es de 23 en el periodo					
		Justificación meta beneficiarios:							
C0102	Registro de solicitantes de empleo canalizados para capacitación para la empleabilidad	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Solicitantes registrados para capacitación	A	711.00	2,840.00	717.00	3,265.00	100.84	114.96
Justificación meta objetivo:									
Justificación meta beneficiarios:									
\$	Presupuesto		Gasto						
	Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod			
	4,477,385.19	4,482,185.19	899,750.00	4,035,272.07	20.07	90.03			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

POBLACIONES						
Tipo	Descripción	Unidad de Medida	Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua		1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua		1,227,396	472,081	755,315
POTENCIAL (AFECTADA)	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación		377,379	143,404	233,975
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral		26,957	13,478	13,479
POSTERGADA	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social		350,422	129,926	220,496
ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral		17,343	8,670	8,673

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje rector - Tema - Eje Transversal	E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL
	Objetivos De Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles
	Plan Nacional De Desarrollo
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
	Plan Estatal De Desarrollo
OBJETIVO	E5---11 - Optimizar las prácticas de conciliación y resolución de conflictos entre las y los trabajadores y las y los patrones.
	Programas De Mediano Plazo
OBJETIVO	PS06040001 - Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral.
	Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO NUEVO	E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

TERCER TRIMESTRE				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
103,007,784.19	106,828,928.90	27,422,896.38	25.67	103,007,784.19	106,828,928.90	78,748,173.86	73.71

METAS DEL PROGRAMA

Metas programadas en el periodo				Total de metas programadas en el año	
14				15	
Metas con avance	Promedio de avance de las metas	Metas sin avance	Metas sin avance - Con Justificación	Promedio de avance de las metas acumulado	
15	88.60	0	0	62.82	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	9.86%	10,158,609.52	9,823,646.52	5,013,053.70	4,810,592.82	
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO 2022	FINANCIAMIENTO INTERNO	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	90.14%	92,849,174.67	97,005,282.38	73,735,120.16	23,270,162.22	
Total de presupuesto				100.00%	103,007,784.19	106,828,928.90	78,748,173.86	28,080,755.04	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL															
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.															
Problema que atiende el Programa		105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.															
Referencia	Resumen Narrativo	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios			Avance de Beneficiarios						
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados		Tipo	Valores Reprogramado	Trimestral			Acumulado				
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado			% Avance Trimestral	% Avance Acumulado	Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%	
Proposito	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente	Convenios laborales	A	6,765.00	27,060.00	5,495.00	17,343.00	81.23	64.09	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	27,060	5,495	2,747	2,748	17,343	64	
		Justificación meta objetivo:															
		Justificación meta beneficiarios:															
			\$	Presupuesto		Gasto											
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod										
		103,007,784.19	106,828,928.90	27,422,896.38	78,748,173.86	25.67	73.71										
C01	Verificación del cumplimiento de la normativa laboral realizada	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios			Avance de Beneficiarios						
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados		Tipo	Valores Reprogramado	Trimestral			Acumulado				
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado			% Avance Trimestral	% Avance Acumulado	Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%	
		Inspecciones	A	834.00	3,330.00	653.00	1,762.00	78.30	52.91	Trabajadores	124,770	17,435	8,284	9,151	84,471	68	
Justificación meta objetivo:																	
Justificación meta beneficiarios:																	
	\$	Presupuesto		Gasto													
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod										
		11,729,989.66	11,968,154.26	2,918,082.27	8,134,003.56	24.38	67.96										

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Tercer Trimestre del 2022

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL								
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL								
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.								
Problema que atiende el Programa		105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.								
C0101	Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona urbana para vigilar y asesorar en el cumplimiento a la normativa laboral	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo						
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado	
		Inspecciones	A	888.00	3,550.00	958.00	2,287.00	107.88	64.42	
		Justificación meta objetivo:								
		Justificación meta beneficiarios:								
		\$	Presupuesto		Gasto					
			Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod		
			3,910,289.50	4,132,121.68	1,024,329.80	3,030,597.10	24.79	73.34		
		C0102	Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona rural para vigilar y asesorar en el correcto cumplimiento a la normativa laboral	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados				
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado	
Inspecciones	A			45.00	150.00	91.00	121.00	202.22	80.67	
Justificación meta objetivo:										
Justificación meta beneficiarios:										
\$	Presupuesto			Gasto						
	Autorizado			Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod		
	3,002,564.19			2,723,093.25	674,556.25	1,801,334.21	24.77	66.15		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Tercer Trimestre del 2022

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL							
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.							
Problema que atiende el Programa		105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.							
C0103	Regulación del trabajo de los adolescentes en edad permitida para laborar, vigilando el correcto cumplimiento de la legislación laboral	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Permisos	A	657.00	2,623.00	381.00	1,395.00	57.99	53.18
		Justificación meta objetivo:							
		Justificación meta beneficiarios:							
		\$	Presupuesto		Gasto				
			Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
			1,400,787.21	1,431,806.41	393,826.49	1,073,576.51	27.51	74.98	
		C0104	Capacitación a las micro, pequeñas y medianas empresas para el cumplimiento de sus obligaciones laborales	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo			
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
Empresas	A			321.00	1,281.00	311.00	469.00	96.88	36.61
Justificación meta objetivo:									
Justificación meta beneficiarios:									
\$	Presupuesto			Gasto					
	Autorizado			Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
	3,416,348.76			3,681,132.92	825,369.73	2,228,495.74	22.42	60.54	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

		Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios						
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				Tipo	Valores Reprogramado	Trimestral			Acumulado	
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado			Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%
C02	Conclusión de servicios de procuración de justicia laboral realizado	Servicios de procuración de justicia laboral	A	6,578.00	26,314.00	6,167.00	18,228.00	93.75	69.27	Personas	26,314	6,167	3,740	2,427	18,228	69
Justificación meta objetivo:																
Justificación meta beneficiarios:																
				Presupuesto		Gasto										
		\$		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod							
				13,084,079.09	13,506,966.81	3,443,513.82	9,915,819.11	25.49	73.41							
C0201	Representación jurídica gratuita de trabajadores	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo												
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados										
		Demandas laborales	A	357.00	1,428.00	386.00	1,031.00	108.12	72.20							
Justificación meta objetivo:																
Justificación meta beneficiarios:																
				Presupuesto		Gasto										
		\$		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod							
				3,980,398.56	4,190,313.96	1,073,346.18	3,152,998.94	25.61	75.24							

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL							
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.							
Problema que atiende el Programa		105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.							
C0202	Celebración de convenios laborales en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	Meta del Objetivo				Avance de Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Convenios laborales	A	3,477.00	13,902.00	3,261.00	8,963.00	93.79	64.47
		Justificación meta objetivo:							
		Justificación meta beneficiarios:							
		\$	Presupuesto		Gasto				
			Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
			4,402,323.56	4,309,730.74	1,061,934.58	3,102,874.71	24.64	72.00	
		C0203	Asesoramiento laboral	Meta del Objetivo				Avance de Meta del Objetivo	
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
Asesorías laborales	A			4,912.00	19,549.00	5,118.00	14,432.00	104.19	73.82
Justificación meta objetivo:									
Justificación meta beneficiarios:									
\$	Presupuesto			Gasto					
	Autorizado			Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
	4,701,356.97			5,006,922.11	1,308,233.06	3,659,945.46	26.13	73.10	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL														
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL														
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.														
Problema que atiende el Programa		105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.														
C03	Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Meta del Objetivo				Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios			Avance de Beneficiarios			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				Tipo	Valores Reprogramado	Trimestral			Acumulado	
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado			Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%
			A	2,625.00	10,494.00	1,639.00	5,655.00	62.44	53.89	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	10,494	1,962	1,113	849	6,626	63
		Justificación meta objetivo:														
		Justificación meta beneficiarios:														
		\$		Presupuesto		Gasto										
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod							
				78,193,715.44	81,353,807.83	21,061,300.29	60,698,351.19	25.89	74.61							
		C0301	Emisión de Laudos	Meta del Objetivo				Avance de Meta del Objetivo								
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados										
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado							
	A			772.00	3,048.00	637.00	1,832.00	82.51	60.10							
Justificación meta objetivo:																
Justificación meta beneficiarios:																
\$				Presupuesto		Gasto										
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod							
				19,485,086.09	20,944,114.45	5,314,470.98	14,993,653.62	25.37	71.59							

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL							
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.							
Problema que atiende el Programa		105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.							
C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Convenios de trabajo	A	1,410.00	5,638.00	999.00	3,494.00	70.85	61.97
		Justificación meta objetivo:							
		Justificación meta beneficiarios:							
		\$	Presupuesto		Gasto				
			Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
			15,706,994.86	16,341,547.17	4,233,107.65	12,278,038.52	25.90	75.13	
		C0303	Realización de desahogo de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo			
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
Audiencias del juicio laboral	A			8,129.00	31,313.00	7,227.00	23,372.00	88.90	74.64
Justificación meta objetivo:									
Justificación meta beneficiarios:									
\$	Presupuesto			Gasto					
	Autorizado			Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
	24,517,672.62			25,281,600.05	6,632,171.29	19,324,880.96	26.23	76.44	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Tercer Trimestre del 2022

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL							
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.							
Problema que atiende el Programa		105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.							
C0304	Manejo de agenda para el señalamiento de la primera audiencia en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Días	C	0.00	30.00	18.00	18.00	0.00	60.00
		Justificación meta objetivo:		El promedio de días de agenda se encuentra a 18 días					
Justificación meta beneficiarios:									
\$		Presupuesto		Gasto					
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod		
		18,483,961.87	18,786,546.16	4,881,550.37	14,101,778.99	25.98	75.06		
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período									

Responsable de Programa

Lic. Hector Manuel Granados Arana
 Subsecretario del Trabajo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,388,408	482,641	905,767
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	216,367	132,844	83,523
OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	22,401	12,409	9,992
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	193,966	120,435	73,531
ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	3,150	1,363	1,787

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje rector - Tema - Eje Transversal	Instrumento
	E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA
	Objetivos De Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
	Plan Nacional De Desarrollo
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
	Plan Estatal De Desarrollo
OBJETIVO	E5—04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
	Programas De Mediano Plazo
OBJETIVO	PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.
	Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO NUEVO	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
TERCER TRIMESTRE				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
19,199,966.32	18,849,975.46	4,086,112.51	21.68	19,199,966.32	18,849,975.46	10,818,136.99	57.39

METAS DEL PROGRAMA				
Metas programadas en el periodo				Total de metas programadas en el año
7				7
Metas con avance	Promedio de avance de las metas	Metas sin avance	Metas sin avance - Con Justificación	Promedio de avance de las metas acumulado
6	82.21	1	1	114.44

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO										
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición		
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	7.93%	1,522,201.04	1,544,052.34	841,391.42	702,660.92		
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	16.26%	3,121,679.47	1,883,859.88	698,733.88	1,185,126.00		
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO 2022	FINANCIAMIENTO INTERNO	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00		
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	47.05%	9,033,857.15	9,931,623.24	6,871,166.42	3,060,456.82		
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00		
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	28.76%	5,522,228.66	5,490,440.00	2,406,845.27	3,083,594.73		
Total de presupuesto				100.00%	19,199,966.32	18,849,975.46	10,818,136.99	8,031,838.47		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

Referencia	Resumen Narrativo	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios							
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados		Tipo	Valores Reprogramado	Trimestral			Acumulado				
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado			% Avance Trimestral	% Avance Acumulado	Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%	
Proposito	La población buscadora de empleo, especialmente grupos vulnerados, del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo u ocupación	Personas colocadas	A	1,425.00	5,696.00	1,192.00	3,150.00	83.65	55.30	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	5,696	1,192	713	479	3,150	55	
		Justificación meta objetivo:															
		Justificación meta beneficiarios:															
		\$		Presupuesto		Gasto											
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod										
		19,199,966.32	18,849,975.46	4,086,112.51	10,818,136.99	21.68	57.39										
C01	Servicios de información y herramientas necesarias para facilitar su colocación en un empleo u ocupación otorgados	Personas colocadas	A	1,371.00	5,478.00	1,128.00	2,889.00	82.28	52.74	Personas	5,478	1,128	661	467	2,889	53	
		Justificación meta objetivo:															
		Justificación meta beneficiarios:															
		\$		Presupuesto		Gasto											
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod										
		14,760,784.24	14,162,818.72	2,807,821.39	7,675,547.73	19.83	54.20										

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Tercer Trimestre del 2022

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
Programa presupuestario		2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO							
Definición del Programa		Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.							
Problema que atiende el Programa		105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua							
C0101	Registro de buscadores de empleo	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Personas registradas	A	8,559.00	34,241.00	5,497.00	21,344.00	64.22	62.33
		Justificación meta objetivo:							
		Justificación meta beneficiarios:							
		\$	Presupuesto		Gasto				
			Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
			8,015,212.11	8,320,211.58	1,940,212.50	5,051,497.05	23.32	60.71	
		C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo			
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
Vacantes concertadas	A			6,750.00	27,000.00	8,344.00	26,303.00	123.61	97.42
Justificación meta objetivo:				Las vacantes concertadas en el mes de julio se reportarán en el siguiente mes					
Justificación meta beneficiarios:									
\$	Presupuesto			Gasto					
	Autorizado			Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
	6,745,572.13			5,842,607.14	867,608.89	2,624,050.68	14.85	44.91	

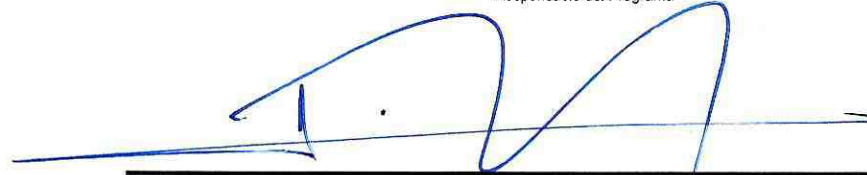
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

C0202	Realización de trámites para la movilidad laboral de trabajadores	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo						
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado	
		Personas	A	108.00	218.00	0.00	344.00	0.00	157.80	
		Justificación meta objetivo:		No se realizaron trámites en el periodo						
		Justificación meta beneficiarios:								
		\$		Presupuesto		Gasto				
					Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod
					2,015,330.69	2,050,001.96	704,662.86	1,611,941.22	34.37	78.63

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 a más años	Población de 15 a más años	2,852,678	1,471,520	1,381,158
NO AFECTADA	Población de 15 a más años	Población de 15 a más años	1,247,903	856,035	391,868
POTENCIAL (AFECTADA)	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	54,533	52,419	2,114
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	1,550,242	613,371	936,871
ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	52,273	24,640	27,633

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje rector - Tema - Eje Transversal	E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL
	Objetivos De Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
	Plan Nacional De Desarrollo
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
	Plan Estatal De Desarrollo
OBJETIVO	E5—04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
	Programas De Mediano Plazo
OBJETIVO	PS06050001 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
	Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO NUEVO	E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA					
TERCER TRIMESTRE				Acumulado	
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	% de gasto / modificado
22,208,397.78	21,713,718.02	5,245,315.73	24.16	22,208,397.78	62.55
				21,713,718.02	13,582,407.62

METAS DEL PROGRAMA				
Metas programadas en el período				Total de metas programadas en el año
13				13
Metas con avance	Promedio de avance de las metas	Metas sin avance	Metas sin avance - Con Justificación	Promedio de avance de las metas acumulado
13	94.54	0	0	80.83

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

			FUENTES DE FINANCIAMIENTO					
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	33.45%	7,428,923.52	9,773,099.16	5,349,219.05	4,423,880.11
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO 2022	FINANCIAMIENTO INTERNO	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	66.55%	14,779,474.26	11,940,618.86	8,233,188.57	3,707,430.29
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00
Total de presupuesto				100.00%	22,208,397.78	21,713,718.02	13,582,407.62	8,131,310.40

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Tercer Trimestre del 2022

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL							
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.							
Problema que atiende el Programa		105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua							
C0101	Realización de reuniones de trabajo interinstitucionales	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Reuniones	A	6.00	18.00	11.00	17.00	183.33	94.44
		Justificación meta objetivo:							
		Justificación meta beneficiarios:							
		\$	Presupuesto		Gasto				
			Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
			4,596,552.08	3,862,485.70	1,052,648.89	2,696,213.43	27.25	69.81	
		C0102	Realización de convenios interinstitucionales de colaboración	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo			
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
Convenios	A			4.00	10.00	4.00	6.00	100.00	60.00
Justificación meta objetivo:				No se realizaron convenios en el periodo					
Justificación meta beneficiarios:									
\$	Presupuesto			Gasto					
	Autorizado			Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
	1,530,112.09			1,673,088.61	544,101.89	989,386.36	32.52	59.14	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

		Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios						
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados		Tipo	Valores Reprogramado	Trimestral		Acumulado				
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado			% Avance Trimestral	% Avance Acumulado	Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%
C02	Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido	Material de difusión	A	525.00	2,100.00	543.00	2,432.00	103.43	115.81	Personas	77,504	14,995	7,245	7,750	52,273	67
		Justificación meta objetivo:														
		Justificación meta beneficiarios:														
				Presupuesto		Gasto										
		\$		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod							
				2,233,578.98	2,363,703.78	667,286.27	1,813,570.37	28.23	76.73							
C0201	Difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia	Contenidos	A	225.00	900.00	145.00	338.00	64.44	37.56							
		Justificación meta objetivo:														
		Justificación meta beneficiarios:														
				Presupuesto		Gasto										
		\$		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod							
				1,264,965.86	1,565,842.27	447,044.00	1,208,600.55	28.55	77.19							

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL														
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL														
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.														
Problema que atiende el Programa		105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua														
C0202	Difusión de vacantes de empleo específicas	Meta del Objetivo				Avance de Meta del Objetivo										
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados										
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado							
		Vacantes registradas	A	300.00	1,200.00	398.00	2,094.00	132.67	174.50							
		Justificación meta objetivo:		No se reportaron publicaciones de vacantes en el periodo												
		Justificación meta beneficiarios:														
		\$	Presupuesto		Gasto											
Autorizado	Modificado		Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod										
		968,613.12	797,861.51	220,242.27	604,969.82	27.60	75.82									
C03	Eventos para promover el respeto de los derechos laborales realizados	Meta del Objetivo				Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios				
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				Tipo	Valores Reprogramado	Trimestral			Acumulado	
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado			Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%
		Eventos	A	3.00	9.00	1.00	5.00	33.33	55.56	Personas	5,090	558	279	279	3,994	78
		Justificación meta objetivo:		No se realizaron eventos en el periodo												
		Justificación meta beneficiarios:														
		\$	Presupuesto		Gasto											
Autorizado	Modificado		Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod										
		3,004,650.91	5,416,289.50	1,270,994.89	3,694,662.24	23.47	68.21									

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL							
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.							
Problema que atiende el Programa		105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua							
C0301	Recepción y registro de personas asistentes a eventos	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Personas	A	1,697.00	5,090.00	558.00	3,994.00	32.88	78.47
		Justificación meta objetivo:		No se realizaron eventos en el periodo					
		Justificación meta beneficiarios:							
		\$	Presupuesto		Gasto				
			Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
			1,453,235.55	4,118,689.03	996,907.44	2,940,632.82	24.20	71.40	
		C0302	Realización y difusión de convocatorias a evento	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo			
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
Convocatorias	A			3.00	9.00	1.00	5.00	33.33	55.56
Justificación meta objetivo:				No se realizaron eventos en el periodo					
Justificación meta beneficiarios:									
\$	Presupuesto			Gasto					
	Autorizado			Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
	1,551,415.36			1,297,600.47	274,087.45	754,029.42	21.12	58.11	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Tercer Trimestre del 2022

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL														
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL														
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.														
Problema que atiende el Programa		105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua														
C04	Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios			Avance de Beneficiarios					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				Tipo	Valores Reprogramado	Trimestral			Acumulado	
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado			Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%
		Mejoras de las áreas	A	27.00	84.00	18.00	51.00	66.67	60.71	Personas	77,504	14,995	7,245	7,750	52,273	67
		Justificación meta objetivo:														
		Justificación meta beneficiarios:														
		\$	Presupuesto			Gasto										
			Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod								
			10,843,503.72	8,398,150.43	1,710,283.79	4,388,575.22	20.37	52.26								
		C0401	Realización de actividades de Control Interno y Administración de Riesgos	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo										
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados										
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado							
Actividades	A			18.00	48.00	9.00	27.00	50.00	56.25							
Justificación meta objetivo:																
Justificación meta beneficiarios:																
\$	Presupuesto			Gasto												
	Autorizado			Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod								
	1,085,116.59			992,380.76	236,001.82	587,567.74	23.78	59.21								

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL							
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.							
Problema que atiende el Programa		105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua							
C0402	Realización de actividades de desarrollo organizacional	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Anual	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Actividades	A	12.00	36.00	9.00	24.00	75.00	66.67
		Justificación meta objetivo:							
Justificación meta beneficiarios:									
		Presupuesto		Gasto					
\$		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod		
		9,758,387.13	7,405,769.67	1,474,281.97	3,801,007.48	19.91	51.32		

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa


 L.c. Juan Alberto Hinojos Cristerna
 Asesor Técnico del Despacho del Titular

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
Definición del Programa	Amonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

Responsable del Ente Público

Mtro. Diódoro José Siller Argüello
Secretario del Trabajo y Previsión Social

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,388,408	482,641	905,767
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	216,367	132,844	83,523
OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	577	455	122
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	215,790	132,267	83,523
ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,756	2,573	183

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje rector - Tema - Eje Transversal	E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA
OBJETIVO	Objetivos De Desarrollo Sostenible OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
TEMA	Plan Nacional De Desarrollo E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
OBJETIVO	Plan Estatal De Desarrollo E5-04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
OBJETIVO	Programas De Mediano Plazo PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.
OBJETIVO NUEVO	Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027 E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
7,372,453.20	8,779,707.00	2,138,429.98	24.36	7,372,453.20	8,779,707.00	7,516,772.05	85.62

INDICADORES DEL PROGRAMA				
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
5	4	5	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO										
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación		
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	69.70%	5,138,861.00	5,138,861.00	5,050,082.07	88,778.93		
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	30.30%	2,233,592.20	3,640,846.00	2,466,689.98	1,174,156.02		
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO 2022	FINANCIAMIENTO INTERNO	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00		
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00		
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00		
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00		
Total de presupuesto				100.00%	7,372,453.20	8,779,707.00	7,516,772.05	1,262,934.95		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trím.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
FIN	Contribuir a facilitar la colocación en una ocupación productiva a la población buscadora de empleo del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos vulnerados, mediante el otorgamiento de apoyos económicos y en especie que promueven su inclusión laboral y el acceso a sus derechos	Porcentaje de personas de grupos vulnerados apoyadas Mide el porcentaje de personas apoyadas de grupos vulnerados con respecto al total de apoyados	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PAGV/PAT)*100 PAGV = Personas apoyadas de grupos vulnerados PAT = Personas apoyadas totales	ACUMULADO ACUMULADO	Personas apoyadas Personas apoyadas	1,818.00 2,272.00	80.02	805.00 840.00	95.83	2,573.00 2,756.00	93.36	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocio Escobar Rivero	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
PROPOSITO	Las personas desocupadas con necesidades específicas del estado de Chihuahua, especialmente de grupos vulnerados, acceden a apoyos y servicios que promueven su inclusión laboral y el acceso a derechos	Porcentaje de personas que acceden a apoyos para su inclusión en el mercado laboral Mide el porcentaje de las personas apoyadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PRA/PAAP)*100 PRA = Personas que reciben apoyo PAAP = Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo para recibir un apoyo	ACUMULADO ACUMULADO	Personas apoyadas Personas atendidas	2,272.00 2,840.00	80.00	840.00 717.00	117.15	2,756.00 3,265.00	84.41	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocio Escobar Rivero	Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C01	Apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales otorgados	Porcentaje de apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales Mide la proporción de las personas atendidas que reciben apoyos para fortalecer habilidades laborales	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(PAHL/PAHL)*100 PAHL = Personas apoyadas en habilidades laborales PAHL = Personas atendidas para recibir apoyos en habilidades laborales	ACUMULADO ACUMULADO	Personas apoyadas Personas atendidas	2,272.00 2,840.00	80.00	840.00 717.00	117.15	2,756.00 3,265.00	84.41	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocio Escobar Rivero	El recurso asignado por la Federación llega en tiempo y forma.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0101	Impartición de cursos de capacitación para la empleabilidad	Porcentaje de cursos para la empleabilidad impartidos con respecto a los programados Mide el avance de cumplimiento de cursos impartidos para la empleabilidad con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CI/CP)*100 CI = Cursos impartidos para la empleabilidad CP = Cursos programados para la empleabilidad	ACUMULADO CONSTANTE	Cursos de capacitación impartidos Número de cursos de capacitación programados	208.00 208.00	100.00	40.00 208.00	19.23	166.00 208.00	79.81	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocio Escobar Rivero	El recurso asignado por la Federación llega en tiempo y forma.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

Justificación Trimestral: El avance es de 23 en el periodo

Observaciones:

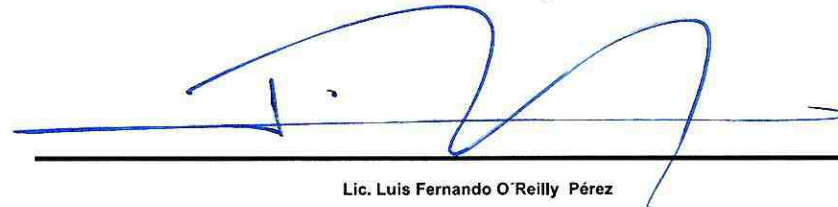
ACTIVIDAD C0102	Registro de solicitantes de empleo canalizados para capacitación para la empleabilidad	Porcentaje de solicitantes registrados Mide la proporción de solicitantes de empleo canalizados registrados para las diferentes modalidades de capacitación con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(SR/SP)*100 SR = Solicitantes registrados para capacitación SP = Solicitantes programados para capacitación	ACUMULADO CONSTANTE	Solicitantes registrados para capacitación Solicitantes programados para capacitación	2,840.00 2,840.00	100.00	717.00	25.25	3,265.00	114.96	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocío Escobar Rivero	Los beneficiarios cumplen con los requisitos establecidos en las Reglas de Operación para recibir el apoyo y el recurso Federal llega en tiempo y forma.
-----------------	--	---	------------	--	---	----------------------------	--	--------------------------	--------	--------	-------	----------	--------	---	--

Justificación Trimestral:

Observaciones:

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua	1,227,396	472,081	755,315
POTENCIAL (AFECTADA)	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	377,379	143,404	233,975
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	26,957	13,478	13,479
POSTERGADA	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	350,422	129,926	220,496
ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	17,343	8,670	8,673

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje rector - Tema - Eje Transversal	E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL
	Objetivos De Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles
	Plan Nacional De Desarrollo
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
	Plan Estatal De Desarrollo
OBJETIVO	E5---11 - Optimizar las prácticas de conciliación y resolución de conflictos entre las y los trabajadores y las y los patrones.
	Programas De Mediano Plazo
OBJETIVO	PS06040001 - Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral.
	Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO NUEVO	E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
103,007,784.19	106,828,928.90	27,422,896.38	25.67	103,007,784.19	106,828,928.90	78,748,173.86	73.71

INDICADORES DEL PROGRAMA				
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con Justificación
16	14	15	1	1

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO										
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varción		
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	9.86%	10,158,609.52	9,823,646.52	5,013,053.70	4,810,592.82		
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO 2022	FINANCIAMIENTO INTERNO	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	0.00%	0.00	.00	.00	.00		
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	90.14%	92,849,174.67	97,005,282.38	73,735,120.16	23,270,162.22		
Total de presupuesto				100.00%	103,007,784.19	106,828,928.90	78,748,173.86	28,080,755.04		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL																
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL																
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trím.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.			
FIN	Contribuir a garantizar los factores de confianza y certidumbre que representa un clima laboral de paz y certeza jurídica mediante la actuación responsable, transparente y honesta de las autoridades laborales en el estado de Chihuahua	Porcentaje de huelgas estalladas	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual DESCENDENTE	(HE/EHR)*100 HE = Huelgas estalladas EHR = Emplazamientos a huelga resgistrados	ACUMULADO	Huelgas estalladas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
Justificación Trimestral: No se presentaron huelgas en el periodo																
Observaciones:																
PROPOSITO	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente	Porcentaje de conciliación en las instancias de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(CLR/AL)*100 CLR = Convenios laborales realizados AL = Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	ACUMULADO	Convenios laborales	27,060.00	74.88	5,495.00	63.89	17,343.00	68.60	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Las partes comparecen ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.	
Justificación Trimestral:																
Observaciones:																
COMPONENTE C01	Verificación del cumplimiento de la normativa laboral realizada	Porcentaje de cumplimiento en los procedimientos de inspección realizados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(IC/IR)*100 IC = Inspecciones con cumplimiento en la normatividad laboral IR = Total de inspecciones realizadas	ACUMULADO	Inspecciones	3,330.00	90.00	653.00	62.25	1,762.00	73.17	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral.	
Justificación Trimestral:																
Observaciones:																
ACTIVIDAD C0101	Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona urbana para vigilar y asesorar en el cumplimiento a la normativa laboral	Porcentaje de procedimientos de inspección en zona urbana realizadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(IR/IP)*100 IR = Inspecciones realizadas IP = Inspecciones programadas	ACUMULADO	Inspecciones	3,550.00	100.00	958.00	26.99	2,287.00	64.42	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral	
Justificación Trimestral:																
Observaciones:																

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0102	Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona rural para vigilar y asesorar en el correcto cumplimiento a la normativa laboral	Porcentaje de procedimientos de inspección en zona rural realizados Mide el porcentaje de inspecciones en zona rural realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(IZRR/IZRP)*100	ACUMULADO	Inspecciones	150.00	100.00	91.00	60.67	121.00	80.67	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Subsecretario del Trabajo Hector Manuel Granados Arana 12132 hector.granados@chihuahua.gob.mx---	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral
					IZRR = Inspecciones en zona rural realizadas			CONSTANTE	Inspecciones	150.00		150.00	150.00		
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0103	Regulación del trabajo de los adolescentes en edad permitida para laborar, vigilando el correcto cumplimiento de la legislación laboral	Porcentaje de permisos otorgados Mide el porcentaje de permisos otorgados a adolescentes en edad permitida para laborar con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PO/PP)*100	ACUMULADO	Permisos	2,623.00	100.00	381.00	14.53	1,395.00	53.18	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Los menores acuden a la Secretaría a solicitar permiso de trabajo.
					PO = Permisos otorgados			CONSTANTE	Permisos	2,623.00		2,623.00	2,623.00		
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0104	Capacitación a las micro, pequeñas y medianas empresas para el cumplimiento de sus obligaciones laborales	Porcentaje de capacitación en materia de normativa laboral a las empresas Mide el porcentaje de capacitaciones en las empresas realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CR/CP)*100	ACUMULADO	Empresas	1,281.00	100.00	311.00	24.28	469.00	36.61	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Los patrones aceptan y reciben la capacitación.
					CR = Capacitaciones a empresas realizadas			CONSTANTE	Empresas	1,281.00		1,281.00	1,281.00		
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C02	Conclusión de servicios de procuración de justicia laboral realizado	Porcentaje de avance en la conclusión de servicios de procuración de justicia laboral realizado Mide el porcentaje de avance en la conclusión de servicios de la procuración de justicia laboral con respecto a lo programado	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(SPJLC/SPJLP)*100	ACUMULADO	Servicios de procuración de justicia laboral	26,314.00	100.00	6,167.00	23.44	18,228.00	69.27	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Subsecretaría del Trabajo Hector Manuel Granados Arana 4293300 hector.granados@chihuahua.gob.mx---	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo.
					SPJLC = Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos			CONSTANTE	Servicios de procuración de justicia laboral	26,314.00		26,314.00	26,314.00		
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0201	Representación jurídica gratuita de trabajadores	Porcentaje de Demandas promovidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajador Mide el porcentaje de demandas promovidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajador con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(DPR/DPP)*100 DPR = Demandas realizadas en Procuraduría de la Defensa del Trabajador DPP = Demandas programadas en Procuraduría de la Defensa del Trabajador	ACUMULADO CONSTANTE	Demandas laborales Demandas laborales	1,428.00 1,428.00	100.00	386.00 1,428.00	27.03	1,031.00 1,428.00	72.20	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Los trabajadores aceptan el servicio de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para su representación en juicios laborales.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0202	Celebración de convenios laborales en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	Porcentaje de convenios laborales celebrados en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo Mide el porcentaje de convenios laborales celebrados en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CLCPDT/CLPPDT)*100 CLCPDT = Convenios laborales celebrados en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo CLPPDT = Convenios laborales programados en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	ACUMULADO CONSTANTE	Convenios laborales Convenios laborales	13,902.00 13,902.00	100.00	3,261.00 13,902.00	23.46	8,963.00 13,902.00	64.47	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Subsecretaría de la Defensa del Trabajo Hector Manuel Granados Arana 4293300 hector.granados@chihuahua.gob.mx---	Los trabajadores y patronos estan en disposición de negociar
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0203	Asesoramiento laboral	Porcentaje de asesorías laborales proporcionadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajador. Mide el porcentaje de asesorías otorgadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajador con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ASR/ASP)*100 ASR = Asesorías realizadas ASP = Asesorías programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Asesorías laborales Asesorías laborales	19,549.00 19,549.00	100.00	5,118.00 19,549.00	26.18	14,432.00 19,549.00	73.82	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para ser asesorados
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trajectory	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
COMPONENTE C03	Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Porcentaje de demandas laborales solucionadas ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje . Mide el porcentaje de demandas laborales solucionadas en el proceso y terminadas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a las demandas recibidas.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(DT/DR)*100 DT = Demandas terminadas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje DR = Demandas recibidas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	ACUMULADO	Demandas laborales	10,494.00	100.87	1,639.00	54.76	5,655.00	68.92	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Las partes comparecen ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0301	Emisión de Laudos	Porcentaje de laudos emitidos por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje Mide el porcentaje de laudos emitidos por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(LE/LP)*100 LE = Laudos emitidos LP = Laudos programados	ACUMULADO	Laudos	3,048.00	100.00	637.00	20.90	1,832.00	60.10	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Las partes reciben la sentencia o laudos de su conflicto laboral.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	Porcentaje de conciliación dentro de juicio ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje Mide el porcentaje de convenios realizados ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CRJ/CPJ)*100 CRJ = Convenios realizados dentro de juicio CPJ = Convenios dentro de juicio programados	ACUMULADO	Convenios de trabajo	5,638.00	100.00	999.00	17.72	3,494.00	61.97	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Las partes comparecen ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0303	Realización de desahogo de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Porcentaje de desahogo de audiencias por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje Mide el porcentaje de audiencias desahogadas por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a las audiencias señaladas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(AD/AS)*100 AD = Audiencias desahogadas AS = Audiencias señaladas	ACUMULADO	Audiencias del juicio laboral	31,313.00	48.96	7,227.00	53.51	23,372.00	50.49	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Las partes comparecen para el debido desahogo de las audiencias del juicio, logrando su avance.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

Justificación Trimestral:

Observaciones:

ACTIVIDAD C0304	Manejo de agenda para el señalamiento de la primera audiencia en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Promedio de los días de agenda para el señalamiento de la primera audiencia en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje Mide el promedio de días de agenda para el señalamiento de la primera audiencia en las sedes de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	PROMEDIO_SIMP LE	Gestión Eficiencia Anual DESCENDENTE	(PDA/PDAP)*100 PDA = Promedio de días de agenda para el señalamiento de la primera audiencia PDAP = Promedio de días de agenda programados	CONSTANTE CONSTANTE	Días Días	30.00 30.00	100.00	18.00 30.00	60.00	18.00 30.00	60.00	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Se cumple con los términos de Ley para el señalamiento de la audiencia inicial.
-----------------	---	---	---------------------	---	--	----------------------------	------------------	--------------------	--------	--------------------	-------	--------------------	-------	--	---

Justificación Trimestral: El promedio de días de agenda se encuentra a 18 días

Observaciones:

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lic. Hector Manuel Granados Arana
 Subsecretario del Trabajo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua.

		POBLACIONES				
Tipo	Descripción	Unidad de Medida	Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua					
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua			1,604,775	615,485	989,290
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua			1,388,408	482,641	905,767
OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua			216,367	132,844	83,523
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua			22,401	12,409	9,992
ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua			193,966	120,435	73,531
				3,150	1,363	1,787

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje rector - Tema - Eje Transversal	E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA
OBJETIVO	Objetivos De Desarrollo Sostenible
	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
TEMA	Plan Nacional De Desarrollo
	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
OBJETIVO	Plan Estatal De Desarrollo
	E5----04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
OBJETIVO	Programas De Mediano Plazo
	PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.
OBJETIVO NUEVO	Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027
	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
19,199,966.32	18,849,975.46	4,086,112.51	21.68	19,199,966.32	18,849,975.46	10,818,136.99	57.39

INDICADORES DEL PROGRAMA				
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
8	7	7	1	1

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	7.93%	1,522,201.04	1,544,052.34	841,391.42	702,660.92	
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	16.26%	3,121,679.47	1,883,859.88	698,733.88	1,185,126.00	
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO 2022	FINANCIAMIENTO INTERNO	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	47.05%	9,033,857.15	9,931,623.24	6,871,166.42	3,060,456.82	
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	28.76%	5,522,228.66	5,490,440.00	2,406,845.27	3,083,594.73	
Total de presupuesto				100.00%	19,199,966.32	18,849,975.46	10,818,136.99	8,031,838.47	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trím.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
FIN	Contribuir a facilitar la colocación en un puesto de trabajo u ocupación a la población buscadora de empleo del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos vulnerados, mediante una atención gratuita, profesional y personalizada en materia laboral	<p>Porcentaje de personas de grupos vulnerados colocadas</p> <p>Mide el porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación de grupos vulnerados con respecto al total de colocados</p>	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PCGV/PCT)*100										
					PCGV = Personas colocadas de grupos vulnerados	ACUMULADO	Personas colocadas	3,987.00	70.00	531.00	44.55	1,631.00	51.78		
					PCT = Personas colocadas totales	ACUMULADO	Personas colocadas	5,696.00		1,192.00		3,150.00			
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
PROPOSITO	La población buscadora de empleo, especialmente grupos vulnerados, del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo u ocupación	<p>Porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación</p> <p>Mide el porcentaje de las personas colocadas por el Servicio Estatal de Empleo con respecto a las atendidas que encuentran empleo u ocupación y oportunidades de igualdad</p>	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PC/PA)*100										
					PC = Personas colocadas en un empleo u ocupación	ACUMULADO	Personas colocadas	5,696.00	16.48	1,192.00	20.68	3,150.00	14.20		
					PA = Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo	ACUMULADO	Personas atendidas	34,571.00		5,765.00		22,188.00			
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C01	Servicios de información y herramientas necesarias para facilitar su colocación en un empleo u ocupación otorgados	<p>Porcentaje de colocación en vinculación laboral</p> <p>Mide la proporción de las personas atendidas en vinculación Laboral que encuentran colocación</p>	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(PC/PA)*100										
					PC = Personas colocadas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Estatal de Empleo Chihuahua	ACUMULADO	Personas colocadas	5,478.00	16.00	1,128.00	20.52	2,889.00	13.54		
					PA = Personas atendidas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Estatal de Empleo Chihuahua	ACUMULADO	Personas atendidas	34,241.00		5,497.00		21,344.00			
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															

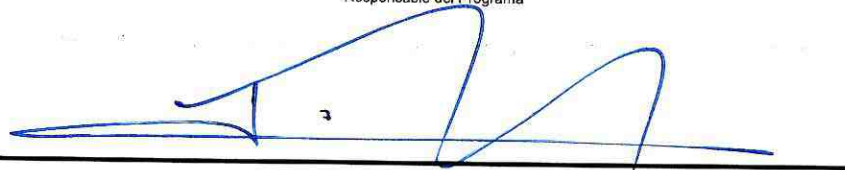
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0101	Registro de buscadores de empleo	Porcentaje de personas registradas Mide el avance de cumplimiento de buscadores de empleo registrados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(BER/BERP)*100 BERT = Buscadores de empleo registrados BERP = Buscadores de empleo programados	ACUMULADO CONSTANTE	Personas registradas programadas	34,241.00 34,241.00	100.00	5,497.00 34,241.00	16.05	21,344.00 34,241.00	62.33	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocio Escobar Rivero	Los beneficiarios acuden al Servicio Estatal de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	Porcentaje de avance de vacantes concertadas Mide el porcentaje de concertación de vacantes con los empleadores con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(VC/VP)*100 VC = Vacantes concertadas en el periodo VP = Vacantes programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Vacantes concertadas Vacantes registradas programadas	27,000.00 27,000.00	100.00	8,344.00 27,000.00	30.90	26,303.00 27,000.00	97.42	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocio Escobar Rivero	Las empresas registran sus vacantes disponibles en la bolsa de trabajo y portal del empleo para hacer la vinculación con los beneficiarios.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C02	Servicios de información y herramientas necesarias para la movilidad temporal de trabajadores agrícolas y buscadores de empleo brindados	Porcentaje de trabajadores colocados Mide el porcentaje de trabajadores agrícolas y buscadores de empleo colocados con respecto a los que realizaron el trámite	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(TC/TRT)*100 TC = Trabajadores colocados TRT = Trabajadores que realizaron el trámite	ACUMULADO ACUMULADO	Personas Personas	218.00 330.00	66.06	64.00 268.00	23.88	261.00 844.00	30.92	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. Servicio Estatal de Empleo Luis Fernando Oreilly Pérez 12118 luis.oreilly@chihuahua.gob.mx---	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0201	Reclutamiento, orientación y vinculación a jornaleros agrícolas y buscadores de empleo para su movilidad laboral	Porcentaje de trabajadores atendidos Mide el porcentaje de trabajadores atendidos con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(TA/TPA)*100 TA = Trabajadores atendidos TPA = Trabajadores programados para su atención	ACUMULADO CONSTANTE	Personas Personas	330.00 330.00	100.00	268.00 330.00	81.21	844.00 330.00	255.76	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. Servicio Estatal de Empleo Luis Fernando Oreilly Pérez 12118 luis.oreilly@chihuahua.gob.mx---	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0202	Realización de trámites para la movilidad laboral de trabajadores	Porcentaje de trámites para la movilidad de trabajadores Mide el porcentaje de trámites para la movilidad laboral para trabajadores con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(TM/TMP)*100 TM = Trámites para movilidad laboral TMP = Trámites para movilidad laboral programados	ACUMULADO CONSTANTE	Personas Personas	218.00 218.00	100.00	0.00 218.00	0.00	344.00 218.00	157.80	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. Luis Fernando Oreilly Pérez 12118 luis.oreilly@chihuahua.gob.mx---	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral
Justificación Trimestral: No se realizaron trámites en el periodo															
Observaciones:															
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo															

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES						
Tipo	Descripción	Unidad de Medida	Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 a más años	Población de 15 a más años				
NO AFECTADA	Población de 15 a más años	Población de 15 a más años		2,852,678	1,471,520	1,381,158
POTENCIAL (AFECTADA)	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua		1,247,903	856,035	391,868
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado		1,604,775	615,485	989,290
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social		54,533	52,419	2,114
ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado		1,550,242	613,371	936,871
				52,273	24,640	27,633

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje rector - Tema - Eje Transversal	E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL
OBJETIVO	Objetivos De Desarrollo Sostenible
	OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
TEMA	Plan Nacional De Desarrollo
	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
OBJETIVO	Plan Estatal De Desarrollo
	E5—04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
OBJETIVO	Programas De Mediano Plazo
	PS06050001 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
OBJETIVO NUEVO	Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027
	E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
22,208,397.78	21,713,718.02	5,245,315.73	24.16	22,208,397.78	21,713,718.02	13,582,407.62	62.55

INDICADORES DEL PROGRAMA

Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el período	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
14	13	14	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

Clave	Descripción	FUENTES DE FINANCIAMIENTO						Gasto	Variación
		Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado			
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	33.45%	7,428,923.52	9,773,099.16	5,349,219.05	4,423,880.11	
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO 2022	FINANCIAMIENTO INTERNO	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	66.55%	14,779,474.26	11,940,618.86	8,233,188.57	3,707,430.29	
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
Total de presupuesto				100.00%	22,208,397.78	21,713,718.02	13,582,407.62	8,131,310.40	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
FIN	Contribuir a generar una cultura de respeto a los derechos laborales y de inclusión laboral para todas las personas mediante la aplicación de políticas públicas y buenas prácticas administrativas, en beneficio del público chihuahuense, priorizando la atención a personas miembros de grupos vulnerables	Porcentaje de personas de grupos vulnerables atendidos Mide el porcentaje de personas de grupos vulnerables atendidos con respecto al total de personas atendidas en el Estado.	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PMGVA/TPASTPS)*100 PMGVA = Personas miembros de grupos vulnerables atendidas TPASTPS = Total de personas atendidas en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	ACUMULADO ACUMULADO	Personas Personas	39,028.00 77,504.00	50.36	8,666.00 14,975.00	57.87	27,640.00 52,253.00	52.90	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristera 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Los actores del sector laboral reconocen a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social como la instancia de impartición de justicia para dirimir controversias y resolver conflictos y como el espacio de participación y colaboración institucional para atender los asuntos en materia laboral

Justificación Trimestral:

Observaciones:

PROPOSITO	Las personas sujetas de derechos y obligaciones laborales en Chihuahua viven en un ambiente de respeto a la normativa que rige las relaciones laborales y en donde la inclusión laboral de todas las personas es una prioridad	Porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales Mide el porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(APRDLR/APRDLP)*100 APRDLR = Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas APRDLP = Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas.	ACUMULADO CONSTANTE	Actividades Actividades	2,221.00 2,221.00	100.00	577.00 2,221.00	25.98	2,511.00 2,221.00	113.06	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristera 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Los actores involucrados cuentan con facultad institucional, atribución jurídica o interés legítimo en la resolución de la problemática planteada
-----------	--	---	------------	--	---	----------------------------	--------------------------------	--------------------------	--------	------------------------	-------	--------------------------	--------	--	---

Justificación Trimestral:

Observaciones:

COMPONENTE C01	Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas	Porcentaje actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales Mide el porcentaje actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(AIPRDLR/AIPRDLP)*100 AIPRDLR = Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas AIPRDLP = Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales programadas.	ACUMULADO CONSTANTE	Actividades Actividades	28.00 28.00	100.00	15.00 28.00	53.57	23.00 28.00	82.14	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristera 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Los representantes del sector participan en las acciones.
----------------	--	--	------------	--	---	----------------------------	--------------------------------	--------------------	--------	--------------------	-------	--------------------	-------	--	---

Justificación Trimestral:

Observaciones:

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trím.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0101	Realización de reuniones de trabajo interinstitucionales	Porcentaje de reuniones de trabajo interinstitucional Mide el porcentaje reuniones de trabajo interinstitucional con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Economía Anual ASCENDENTE	(RTIR/RTIP)*100 RTIR = Reuniones de trabajo interinstitucional realizadas RTIP = Reuniones de trabajo interinstitucional programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Reuniones Reuniones	18.00 18.00	100.00	11.00 18.00	61.11	17.00 18.00	94.44	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular Secretaría Técnica del Despacho del Titular Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Las dependencias de Gobierno y las instituciones acuden a las mesas de trabajo.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0102	Realización de convenios interinstitucionales de colaboración	Porcentaje de convenios interinstitucionales de colaboración Mide el porcentaje de convenios interinstitucionales de colaboración realizados con respecto a los programados.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CICR/CICP)*100 CICR = Convenios interinstitucionales de colaboración realizados CICP = Convenios interinstitucionales de colaboración programados	ACUMULADO CONSTANTE	Convenios Convenios	10.00 10.00	100.00	4.00 10.00	40.00	6.00 10.00	60.00	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular Secretaría Técnica del Despacho del Titular Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Las instituciones, dependencias y asociaciones del sector tienen disponibilidad para las firmas de convenios.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C02	Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido	Porcentaje de material de comunicación difundido Mide el porcentaje de material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido con respecto al programado.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(MCPDLD/MCPDLP)*100 MCPDLD = Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido MCPDLP = Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales programado para su difusión	ACUMULADO CONSTANTE	Material de difusión Material de difusión	2,100.00 2,100.00	100.00	543.00 2,100.00	25.86	2,432.00 2,100.00	115.81	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trím.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0201	Difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia	<p>Porcentaje de difusión de contenido</p> <p>Mide el porcentaje de difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia con respecto al programado</p>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CPRDLADD/CPRDLADP)*100										
					CPRDLADD = Contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia difundido	ACUMULADO	Contenidos	900.00	100.00	145.00	16.11	338.00	37.56	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS.
					CPRDLADP = Contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia programado para su difusión	CONSTANTE	Contenidos	900.00		900.00		900.00			
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0202	Difusión de vacantes de empleo específicas	<p>Porcentaje de vacantes de empleo específicas difundidas</p> <p>Mide el porcentaje de vacantes de empleo específicas difundidas con respecto a las programadas</p>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(VEED/VEEP)*100										
					VEED = Vacantes de empleo específicas difundidas	ACUMULADO	Vacantes registradas	1,200.00	100.00	398.00	33.17	2,094.00	174.50	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS
					VEEP = Vacantes de empleo específicas programadas para su difusión	CONSTANTE	Vacantes registradas	1,200.00		1,200.00		1,200.00			
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C03	Eventos para promover el respeto de los derechos laborales realizados	<p>Porcentaje de eventos realizados</p> <p>Mide el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados</p>	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(ER/EP)*100										
					ER = Eventos realizados	ACUMULADO	Eventos	9.00	100.00	1.00	11.11	5.00	55.56	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Contar con recursos suficientes para realizar eventos.
					EP = Eventos Programados	CONSTANTE	Eventos	9.00		9.00		9.00			
Justificación Trimestral: No se realizaron eventos en el periodo															
Observaciones:															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0301	Recepción y registro de personas asistentes a eventos	Porcentaje de personas asistentes a eventos registrados Mide el porcentaje de personas asistentes a eventos registrados con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PRAE/PPAE)*100 PRAE = Personas registradas como asistentes a eventos PPAE = Personas programadas para que asistan a eventos	ACUMULADO CONSTANTE	Personas Personas	5,090.00 5,090.00	100.00 	558.00 5,090.00	10.96 	3,994.00 5,090.00	78.47 	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Contar con recursos para realizar eventos masivos
Justificación Trimestral: No se realizaron eventos en el periodo															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0302	Realización y difusión de convocatorias a evento	Porcentaje de convocatorias a eventos difundidas Mide el porcentaje de convocatorias a los eventos realizadas y difundidas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CED/CEP)*100 CED = Convocatorias a eventos difundidas CEP = Convocatorias a eventos programadas para su difusión.	ACUMULADO CONSTANTE	Convocatorias Convocatorias	9.00 9.00	100.00 	1.00 9.00	11.11 	5.00 9.00	55.56 	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Contar con recursos para realizar eventos
Justificación Trimestral: No se realizaron eventos en el periodo															
Observaciones:															
COMPONENTE C04	Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas	Porcentaje de mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional Mide el porcentaje de mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(MFSCIIR/MFSCIIP)*100 MFSCIIR = Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas MFSCIIP = Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Mejoras de las áreas Mejoras de las áreas	84.00 84.00	100.00 	18.00 84.00	21.43 	51.00 84.00	60.71 	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0401	Realización de actividades de Control Interno y Administración de Riesgos	Porcentaje de Actividades de Control Interno y Administración de Riesgos realizadas Mide el porcentaje de actividades de Control Interno y Administración de Riesgos realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ACIARR/ACIARP)*100 ACIARR = Actividades de Control Interno y Administración de Riesgos realizadas ACIARP = Actividades de Control Interno y Administración de Riesgos programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Actividades Actividades	48.00 48.00	100.00 	9.00 48.00	18.75 	27.00 48.00	56.25 	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

Justificación Trimestral:

Observaciones:

ACTIVIDAD C0402	Realización de actividades de desarrollo organizacional	Porcentaje de actividades de desarrollo organizacional realizadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ADOR/ADOP)*100 ADOR = Actividades de desarrollo organizacional realizadas ADOP = Actividades de desarrollo organizacional programadas.	ACUMULADO CONSTANTE	Actividades Actividades	36.00 36.00	100.00	9.00 36.00	25.00	24.00 36.00	66.67	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx—	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente
-----------------	---	---	------------	-------------------------------------	---	------------------------	----------------------------	----------------	--------	---------------	-------	----------------	-------	--	---

Justificación Trimestral:

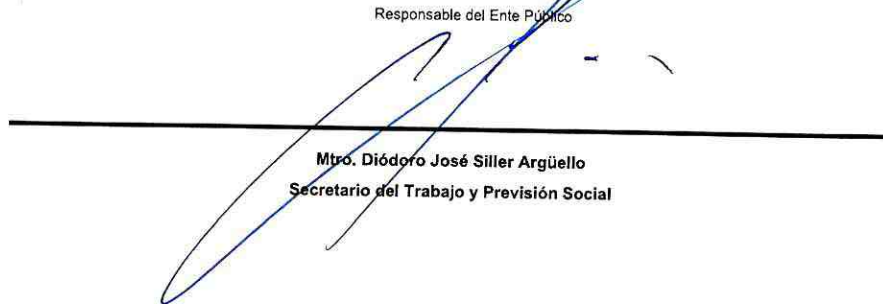
Observaciones:

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa


 Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna
 Asesor Técnico del Despacho del Titular

Responsable del Ente Público


 Mtro. Diódoro José Siller Argüello
 Secretario del Trabajo y Previsión Social

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,388,408	482,641	905,767
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	216,367	132,844	83,523
OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	577	455	122
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	215,790	132,267	83,523
ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,756	2,573	183

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje rector - Tema - Eje Transversal	E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA
Objetivos De Desarrollo Sostenible	
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
Plan Nacional De Desarrollo	
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
Plan Estatal De Desarrollo	
OBJETIVO	E5----04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
Programas De Mediano Plazo	
OBJETIVO	PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.
Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027	
OBJETIVO NUEVO	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA									
Trimestral					Acumulado				
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	% de gasto / modificado
7,372,453.20	8,779,707.00	2,138,429.98	24.36	7,372,453.20	8,779,707.00	7,516,772.05	85.62		

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
1	1.00	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	69.70%	5,138,861.00	5,138,861.00	5,050,082.07	88,778.93	
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	30.30%	2,233,592.20	3,640,846.00	2,466,689.98	1,174,156.02	
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO 2022	FINANCIAMIENTO INTERNO	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
Total de presupuesto				100.00%	7,372,453.20	8,779,707.00	7,516,772.05	1,262,934.95	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

106 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL											
15037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA											
DATOS DEL PROGRAMA											
Definición del programa				Beneficiarios							
Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.				Población	Tipo	M	H	Total			
				OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	455.00	122.00	577.00			
				ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,573.00	183.00	2,756.00			
				Recursos del Programa							
				Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto				
7,372,453.20	8,779,707.00	7,516,772.05	1,262,934.95								
DATOS DEL INDICADOR											
Nivel	Resumen Narrativo										
PROPOSITO	Las personas desocupadas con necesidades específicas del estado de Chihuahua, especialmente de grupos vulnerados, acceden a apoyos y servicios que promueven su inclusión laboral y el acceso a derechos										
Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia				
Porcentaje de personas que acceden a apoyos para su inclusión en el mercado laboral	Mide el porcentaje de las personas apoyadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas	(PRA/PAAP)*100	(Personas que reciben apoyo/Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo para recibir un apoyo)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual				
Línea Base y Meta del Indicador											
Trayectoria	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Clasificación	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta				
ASCENDENTE	PRA - Personas que reciben apoyo	Personas apoyadas	ACUMULADO	2,270.00	2,272.00	89.30	80				
	PAAP - Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo para recibir un apoyo	Personas atendidas	ACUMULADO	2,542.00	2,840.00						

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
18037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	455.00	122.00	577.00
	ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,573.00	183.00	2,756.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
7,372,453.20	8,779,707.00	7,516,772.05	1,262,934.95		
Seguimiento del Indicador					
Variables del Indicador	Valor Logrado del Trimestre	Avances del Indicador			
		Trimestre	Acumulado	Avance Acum / Meta	
Personas que reciben apoyo	840.00	117.15	84.41	105.51%	
Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo para recibir un apoyo	717.00				
Justificación					
Observación					

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

18037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA

DATOS DEL PROGRAMA

Definición del programa

Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.

Beneficiarios

Población	Tipo	M	H	Total
OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	455.00	122.00	577.00
ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,573.00	183.00	2,756.00

Recursos del Programa

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
7,372,453.20	8,779,707.00	7,516,772.05	1,262,934.95

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL				
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.				
Problema que atiende el Programa	105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.				

POBLACIONES						
Tipo	Descripción	Unidad de Medida	Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua		1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua		1,227,396	472,081	755,315
POTENCIAL (AFECTADA)	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación		377,379	143,404	233,975
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral		26,957	13,478	13,479
POSTERGADA	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social		350,422	129,926	220,496
ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral		17,343	8,670	8,673

Eje rector - Tema - Eje Transversal		ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA			
		E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL			
OBJETIVO	OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	Objetivos De Desarrollo Sostenible			
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad	Plan Nacional De Desarrollo			
OBJETIVO	E5----11 - Optimizar las prácticas de conciliación y resolución de conflictos entre las y los trabajadores y las y los patrones.	Plan Estatal De Desarrollo			
OBJETIVO	PS06040001 - Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral.	Programas De Mediano Plazo			
OBJETIVO NUEVO	E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.	Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027			

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
103,007,784.19	106,828,928.90	27,422,896.38	25.67	103,007,784.19	106,828,928.90	78,748,173.86	73.71

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
1	1.00	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	9.86%	10,158,609.52	9,823,646.52	5,013,053.70	4,810,592.82	
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO 2022	FINANCIAMIENTO INTERNO	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	90.14%	92,849,174.67	97,005,282.38	73,735,120.16	23,270,162.22	
Total de presupuesto				100.00%	103,007,784.19	106,828,928.90	78,748,173.86	28,080,755.04	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL							
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL							
DATOS DEL PROGRAMA							
Definición del programa Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.	Beneficiarios						
	Población	Tipo	M	H	Total		
	OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	13,478.00	13,479.00	26,957.00		
	ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	8,670.00	8,673.00	17,343.00		
	Recursos del Programa						
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto		Variación Presup. Modificado vs Gasto		
	103,007,784.19	106,828,928.90	78,748,173.86		28,080,755.04		
DATOS DEL INDICADOR							
Nivel	Resumen Narrativo						
PROPOSITO	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente						
Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de conciliación en las instancias de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Mide el porcentaje de convenios realizados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en relación a los asuntos laborales conocidos	(CLR/AL)*100	(Convenios laborales realizados/Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual
Línea Base y Meta del Indicador							
Trayectoria	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Clasificación	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ASCENDENTE	CLR - Convenios laborales realizados	Convenios laborales	ACUMULADO	27,059.00	27,060.00	74.88	74.88
	AL - Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Asuntos Laborales	ACUMULADO	36,138.00	36,139.00		

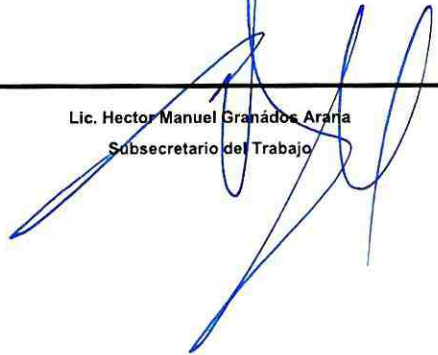
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL				
DATOS DEL PROGRAMA				
Definición del programa Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.	Beneficiarios			
	Población	Tipo	M	H
	OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	13,478.00	13,479.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	8,670.00	8,673.00
	Recursos del Programa			
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
	103,007,784.19	106,828,928.90	78,748,173.86	28,080,755.04
Seguimiento del Indicador				
Variables del Indicador	Valor Logrado del Trimestre		Avances del Indicador	
			Trimestre	Acumulado
Convenios laborales realizados	5,495.00		63.89	68.60
Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	8,601.00			
Justificación				
Observación				

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

106 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL						
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL						
DATOS DEL PROGRAMA						
Definición del programa	Beneficiarios					
	Población	Tipo	M	H	Total	
	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.	OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	13,478.00	13,479.00	26,957.00
		ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	8,670.00	8,673.00	17,343.00
	Recursos del Programa					
Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto			
108,007,784.19	106,828,928.90	78,748,173.86	28,080,755.04			
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo						

Responsable del Programa



Lic. Hector Manuel Granados Arana
Subsecretario del Trabajo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,388,408	482,641	905,767
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	216,367	132,844	83,523
OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	22,401	12,409	9,992
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	193,966	120,435	73,531
ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	3,150	1,363	1,787

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA					
Eje rector - Tema - Eje Transversal					
E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISION SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA					
Objetivos De Desarrollo Sostenible					
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos				
Plan Nacional De Desarrollo					
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo				
Plan Estatal De Desarrollo					
OBJETIVO	E5---04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.				
Programas De Mediano Plazo					
OBJETIVO	PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.				
Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027					
OBJETIVO NUEVO	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.				

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA									
Trimestral					Acumulado				
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado		Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	
19,199,966.32	18,849,975.46	4,086,112.51	21.68		19,199,966.32	18,849,975.46	10,818,136.99	57.39	

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
1	1.00	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	7.93%	1,522,201.04	1,544,052.34	841,391.42	702,660.92	
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	16.26%	3,121,679.47	1,883,859.88	698,733.88	1,185,126.00	
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO 2022	FINANCIAMIENTO INTERNO	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	47.05%	9,033,857.15	9,931,623.24	6,871,166.42	3,060,456.82	
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	28.76%	5,522,228.66	5,490,440.00	2,406,845.27	3,083,594.73	
Total de presupuesto				100.00%	19,199,966.32	18,849,975.46	10,818,136.99	8,031,838.47	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL								
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO								
DATOS DEL PROGRAMA								
Definición del programa				Beneficiarios				
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.				Población	Tipo	M	H	Total
				OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	12,409.00	9,992.00	22,401.00
				ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	1,363.00	1,787.00	3,150.00
				Recursos del Programa				
Presupuesto Autorizado		Presupuesto Modificado		Gasto		Variación Presup. Modificado vs Gasto		
19,199,966.32		18,849,975.46		10,818,136.99		8,031,838.47		
DATOS DEL INDICADOR								
Nivel	Resumen Narrativo							
PROPOSITO	La población buscadora de empleo, especialmente grupos vulnerados, del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo u ocupación							
Nombre del indicador	Descripción del indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia	
Porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación	Mide el porcentaje de las personas colocadas por el Servicio Estatal de Empleo con respecto a las atendidas que encuentran empleo u ocupación y oportunidades de igualdad	$(PC/PA)*100$	{Personas colocadas en un empleo u ocupación/Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo}*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	
Línea Base y Meta del indicador								
Trayectoria	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Clasificación	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta	
ASCENDENTE	PC - Personas colocadas en un empleo u ocupación	Personas colocadas	ACUMULADO	4,649.00	5,696.00	14.17	16.48	
	PA - Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo	Personas atendidas	ACUMULADO	32,798.00	34,571.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	12,409.00	9,992.00	22,401.00
	ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	1,363.00	1,787.00	3,150.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
19,199,966.32	18,849,975.46	10,818,136.99	8,031,838.47		
Seguimiento del Indicador					
Variables del Indicador	Valor Logrado del Trimestre	Avances del Indicador			
		Trimestre	Acumulado	Avance Acum / Meta	
Personas colocadas en un empleo u ocupación	1,192.00	20.68	14.20	86.17%	
Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo	5,765.00				
Justificación					
Observación					

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL						
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO						
DATOS DEL PROGRAMA						
Definición del programa	Beneficiarios					
	Población	Tipo	M	H	Total	
	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.	OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	12,409.00	9,992.00	22,401.00
		ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	1,363.00	1,787.00	3,150.00
	Recursos del Programa					
Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto			
19,199,966.32	18,849,975.46	10,818,136.99	8,031,838.47			

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 a más años	Población de 15 a más años	2,852,678	1,471,520	1,381,158
NO AFECTADA	Población de 15 a más años	Población de 15 a más años	1,247,903	856,035	391,868
POTENCIAL (AFECTADA)	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	54,533	52,419	2,114
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	1,550,242	613,371	936,871
ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	52,273	24,640	27,633

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje rector - Tema - Eje Transversal	E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL
OBJETIVO	Objetivos De Desarrollo Sostenible OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
TEMA	Plan Nacional De Desarrollo E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
OBJETIVO	Plan Estatal De Desarrollo E5---04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
OBJETIVO	Programas De Mediano Plazo PS06050001 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
OBJETIVO NUEVO	Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027 E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
22,208,397.78	21,713,718.02	5,245,315.73	24.16	22,208,397.78	21,713,718.02	13,582,407.62	62.55

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de Indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con Justificación
1	1.00	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Tercer Trimestre del 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	33.45%	7,428,923.52	9,773,099.16	5,349,219.05	4,423,880.11	
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO 2022	FINANCIAMIENTO INTERNO	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	66.55%	14,779,474.26	11,940,618.86	8,233,188.57	3,707,430.29	
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES 2022	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
Total de presupuesto				100.00%	22,208,397.78	21,713,718.02	13,582,407.62	8,131,310.40	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL							
DATOS DEL PROGRAMA							
Definición del programa Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.				Beneficiarios			
Población		Tipo		M	H	Total	
OBJETIVO		Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado		52,419.00	2,114.00	54,533.00	
ATENDIDA		Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado		24,640.00	27,633.00	52,273.00	
Recursos del Programa							
Presupuesto Autorizado		Presupuesto Modificado		Gasto		Variación Presup. Modificado vs Gasto	
22,208,397.78		21,713,718.02		13,582,407.62		8,131,310.40	
DATOS DEL INDICADOR							
Resumen Narrativo							
Nivel	Las personas sujetas de derechos y obligaciones laborales en Chihuahua viven en un ambiente de respeto a la normativa que rige las relaciones laborales y en donde la inclusión laboral de todas las personas es una prioridad						
PROPOSITO	Las personas sujetas de derechos y obligaciones laborales en Chihuahua viven en un ambiente de respeto a la normativa que rige las relaciones laborales y en donde la inclusión laboral de todas las personas es una prioridad						
Nombre del Indicador	Descripción del indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales	Mide el porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas	(APRDLR/APRDLP)*100	(Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas/ Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas.)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual
Línea Base y Meta del Indicador							
Trayectoria	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Clasificación	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ASCENDENTE	APRDLR - Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas	Actividades	ACUMULADO	2,010.00	2,221.00	99.90	100
	APRDLP - Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas.	Actividades	CONSTANTE	2,012.00	2,221.00		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL				
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL				
DATOS DEL PROGRAMA				
Definición del programa Amonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.	Beneficiarios			
	Población	Tipo	M	H
	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	52,419.00	2,114.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	24,640.00	27,633.00
	Recursos del Programa			
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
	22,208,397.78	21,713,718.02	13,582,407.62	8,131,310.40
Seguimiento del Indicador				
Variables del Indicador	Valor Logrado del Trimestre		Avance del Indicador	
			Trimestre	Acumulado
			Avance Acum / Meta	
Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas	577.00		25.98	113.06
Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas.	2,221.00			113.06%
Justificación				
Observación				

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Tercer Trimestre del 2022

100 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	52,419.00	2,114.00	54,533.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	24,640.00	27,633.00	52,273.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	22,208,397.78	21,713,718.02	13,582,407.62	8,131,310.40	

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa



Lc. Juan Alberto Hinojosa Cristerna
 Asesor Técnico del Despacho del Titular

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Tercer Trimestre del 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	52,419.00	2,114.00	54,533.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	24,640.00	27,633.00	52,273.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	22,208,397.78	21,713,718.02	13,582,407.62	8,131,310.40	

Responsable del Ente Público

Mtro. Diódoro José Siller Argüello
Secretario del Trabajo y Previsión Social