

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	106671 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 años y más en estado de Chihuahua	Población de 15 años y más del estado de Chihuahua	2,903,097	1,487,869	1,415,228
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,804,415	693,432	1,110,983
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa	1,098,682	794,437	304,245
OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,270	2,063	207
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	1,096,412	792,374	304,038
ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	1,854	1,593	261

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E203T4 - CRECIMIENTO ECONÓMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
	Plan Nacional de Desarrollo
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.
	Programas de Mediano Plazo 2022 -2027
OBJETIVO	PS10010001 - Fortalecer al Servicio Estatal de Empleo para posicionarlo como referente de inclusión laboral, empoderamiento económico de las personas miembros de grupos vulnerables, reducción de brechas socioeconómicas y fomento de una migración laboral internacional ordenada, legal y segura.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA									
SEGUNDO TRIMESTRE					Acumulado				
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado		Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	
8,779,705.98	8,779,705.98	4,261,840.00	48.54		8,779,705.98	8,779,705.98	5,078,389.63	57.84	

METAS DEL PROGRAMA				
Metas programadas en el periodo				Total de metas programadas en el año
4				4
Metas con avance	Promedio de avance de las metas	Metas sin avance	Metas sin avance - Con Justificación	Promedio de avance de las metas acumulado
4	158.24	0	0	212.94

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	106671 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO											
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto			Varición	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	0.00	0.00			0.00	
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	100.00%	8,779,705.98	8,779,705.98	5,078,389.63			3,701,316.35	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	0.00	0.00			0.00	
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	0.00	0.00			0.00	
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	0.00	0.00			0.00	
Total de presupuesto				100.00%	8,779,705.98	8,779,705.98	5,078,389.63			3,701,316.35	



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
Programa presupuestario		1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA															
Definición del Programa		Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.															
Problema que atiende el Programa		106671 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua															
Referencia	Resumen Narrativo	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios							
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Trimestral			Acumulado				
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado			% Avance Trimestral	% Avance Acumulado	Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%	
Proposito	Las personas desocupadas con necesidades específicas del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos en condición de vulnerabilidad, acceden a apoyos y servicios que promueven su inclusión laboral y el acceso a derechos	Personas	A	886.00	886.00	1,496.00	1,854.00	168.85	209.26	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,467	1,496	211	1,285	1,854	75	
		Justificación meta objetivo:															
		Justificación meta beneficiarios:															
		\$		Presupuesto		Gasto											
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod										
		8,779,705.98	8,779,705.98	4,261,840.00	5,078,389.63	48.54	57.84										
C01	Apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales otorgados	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios							
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Trimestral			Acumulado				
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado			% Avance Trimestral	% Avance Acumulado	Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%	
		Personas	A	886.00	886.00	1,496.00	1,854.00	168.85	209.26	Personas apoyadas	2,467	1,496	211	1,285	1,854	75	
Justificación meta objetivo:																	
Justificación meta beneficiarios:																	
\$		Presupuesto		Gasto													
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod										
		8,779,705.98	8,779,705.98	4,261,840.00	5,078,389.63	48.54	57.84										

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Segundo Trimestre del 2023

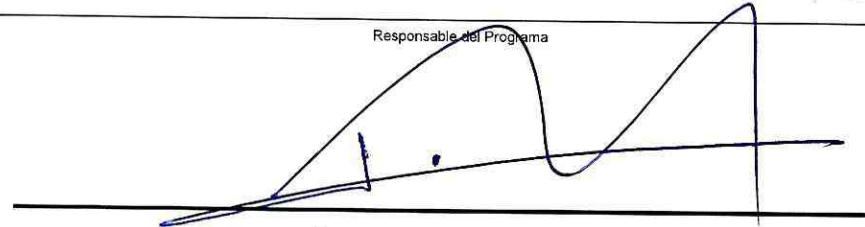
Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
Programa presupuestario		1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA							
Definición del Programa		Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.							
Problema que atiende el Programa		106671 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua							
C0101	Impartición de cursos de capacitación para la empleabilidad	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Cursos	A	57.00	57.00	80.00	118.00	140.35	207.02
		Justificación meta objetivo:							
		Justificación meta beneficiarios:							
		\$	Presupuesto		Gasto				
			Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
			4,157,395.00	4,157,395.00	2,318,460.00	2,318,460.00	55.77	55.77	
		C0102	Registro de solicitantes de empleo canalizados para capacitación para la empleabilidad	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo			
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
Personas	A			1,042.00	1,042.00	1,614.00	2,357.00	154.89	226.20
Justificación meta objetivo:									
Justificación meta beneficiarios:									
\$	Presupuesto			Gasto					
	Autorizado			Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
	4,622,310.98			4,622,310.98	1,943,380.00	2,759,929.63	42.04	59.71	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	106671 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población total en el estado de Chihuahua	Población del estado	3,797,199	1,919,698	1,877,501
NO AFECTADA	Población menor de 15 años en el estado de Chihuahua	Población del estado	894,102	431,829	462,273
POTENCIAL (AFECTADA)	Población de 15 años y más en el estado de Chihuahua	Población de 15 a más años	2,903,097	1,487,869	1,415,228
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores en el Estado	12,898	6,449	6,449
POSTERGADA	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	2,890,199	1,445,099	1,445,100
ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores en el Estado	3,700	1,564	2,136

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E210T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles
	Plan Nacional de Desarrollo
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO	E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.
	Programas de Mediano Plazo 2022 -2027
OBJETIVO	PS10040001 - Transitar al nuevo sistema de justicia laboral para cumplir cabalmente con la nueva normativa y para la modernización en la materia, evitando mediante la conciliación los procedimientos judiciales, sistematizando los trámites y agilizando tanto el desahogo de audiencias como la conclusión de los juicios, además de ofrecer una mayor certeza jurídica a las y los usuarios, reducir costos de papelería, agilizar el desahogo de juicios y celebrar convenios de colaboración interinstitucional.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
SEGUNDO TRIMESTRE				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
90,646,404.33	92,270,709.43	29,905,712.81	32.41	90,646,404.33	92,270,709.43	54,998,398.07	59.61

METAS DEL PROGRAMA				
Metas programadas en el periodo				Total de metas programadas en el año
15				15
Metas con avance	Promedio de avance de las metas	Metas sin avance	Metas sin avance - Con Justificación	Promedio de avance de las metas acumulado
15	122.43	0	0	115.86



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	14.06%	12,743,127.33	13,600,963.44	6,166,766.39	7,434,197.05	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	85.94%	77,903,277.00	78,669,745.99	48,831,631.68	29,838,114.31	
Total de presupuesto				100.00%	90,646,404.33	92,270,709.43	54,998,398.07	37,272,311.36	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		103 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL														
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL														
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.														
Problema que atiende el Programa		106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.														
Referencia	Resumen Narrativo	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios						
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				Tipo	Valor Reprogramado	Trimestral			Acumulado	
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado			Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%
Proposito	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente	Juicios laborales	A	1,848.00	3,696.00	1,224.00	3,256.00	66.23	88.10	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	6,775	1,423	873	550	3,700	55
		Justificación meta objetivo:														
		Justificación meta beneficiarios:														
		\$		Presupuesto		Gasto										
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod									
		90,646,404.33	92,270,709.43	29,905,712.81	54,998,398.07	32.41	59.61									
C01	Verificación del cumplimiento de la normativa laboral realizada	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios						
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				Tipo	Valor Reprogramado	Trimestral			Acumulado	
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado			Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%
		Inspecciones	A	973.00	1,945.00	860.00	1,791.00	88.39	92.08	Trabajadores	68,000	22,259	12,441	9,818	28,703	42
Justificación meta objetivo:																
Justificación meta beneficiarios:																
\$		Presupuesto		Gasto												
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod									
		10,005,765.46	9,902,325.61	2,945,304.59	5,704,656.78	29.74	57.61									



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL								
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL								
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.								
Problema que atiende el Programa		106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.								
C0101	Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona urbana para vigilar y asesorar en el cumplimiento a la normativa laboral	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo						
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado	
			Inspecciones	A	1,091.00	2,182.00	1,691.00	3,665.00	155.00	167.97
		Justificación meta objetivo:								
		Justificación meta beneficiarios:								
		\$		Presupuesto		Gasto				
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
				2,966,376.50	3,159,596.82	992,514.90	1,886,935.19	31.41	59.72	
		C0102	Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona rural para vigilar y asesorar en el correcto cumplimiento a la normativa laboral	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados				
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado	
	Inspecciones			A	54.00	108.00	108.00	126.00	200.00	116.67
Justificación meta objetivo:										
Justificación meta beneficiarios:										
\$				Presupuesto		Gasto				
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
				2,421,002.00	2,330,579.05	644,544.85	1,263,420.69	27.66	54.21	



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL							
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.							
Problema que atiende el Programa		106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.							
C0103	Regulación del trabajo de los adolescentes en edad permitida para laborar, vigilando el correcto cumplimiento de la legislación laboral	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Permisos	A	465.00	929.00	638.00	1,119.00	137.20	120.45
		Justificación meta objetivo:							
		Justificación meta beneficiarios:							
		\$	Presupuesto		Gasto				
			Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
			1,302,161.98	1,324,757.32	490,342.90	954,894.27	37.01	72.08	
		C0104	Capacitación a las micro, pequeñas y medianas empresas para el cumplimiento de sus obligaciones laborales	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo			
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
Personas	A			681.00	1,363.00	1,188.00	1,754.00	174.45	128.69
Justificación meta objetivo:									
Justificación meta beneficiarios:									
\$	Presupuesto			Gasto					
	Autorizado			Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
	3,316,224.98			3,087,392.42	817,901.94	1,599,406.63	26.49	51.80	



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL														
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL														
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.														
Problema que atiende el Programa		106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.														
C02	Servicios de procuración de justicia laboral realizados	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios						
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				Tipo	Valor Reprogramado	Trimestral			Acumulado	
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado			Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%
		Servicios de procuración de justicia laboral	A	4,733.00	9,464.00	7,092.00	13,283.00	149.84	140.35	Trabajadores	17,350	7,092	3,968	3,124	13,283	77
		Justificación meta objetivo:														
		Justificación meta beneficiarios:														
		\$	Presupuesto			Gasto										
			Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod								
			14,406,057.99	13,814,307.95	4,622,407.11	7,545,666.10	33.46	54.62								
		C0201	Atención de audiencias laborales gratuitas para los trabajadores	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo										
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados										
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado							
Audiencias	A			1,446.00	2,892.00	1,681.00	3,316.00	116.25	114.66							
Justificación meta objetivo:																
Justificación meta beneficiarios:																
\$	Presupuesto			Gasto												
	Autorizado			Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod								
	3,465,041.01			3,587,859.51	1,085,160.06	2,160,889.96	30.25	60.23								

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL							
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.							
Problema que atiende el Programa		106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.							
C0202	Realización de acompañamientos como persona de confianza en el Centro de Conciliación Laboral	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Acompañamientos	A	402.00	804.00	349.00	929.00	86.82	115.55
		Justificación meta objetivo:							
		Justificación meta beneficiarios:							
		\$	Presupuesto		Gasto				
			Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
			7,298,074.98	6,819,169.29	2,563,155.27	3,543,242.55	37.59	51.96	
		C0203	Asesoramiento laboral en derechos laborales	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo			
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
Asesorías laborales	A			2,986.00	5,974.00	4,986.00	9,038.00	166.98	151.29
Justificación meta objetivo:									
Justificación meta beneficiarios:									
\$	Presupuesto			Gasto					
	Autorizado			Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
	3,642,942.00			3,407,279.15	974,091.78	1,841,533.59	28.59	54.05	



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL																					
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL																					
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.																					
Problema que atiende el Programa		106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.																					
C03	Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Meta del Objetivo				Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios											
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				Tipo	Valor Reprogramado	Trimestral			Acumulado								
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado			Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%							
		Juicios laborales	A	3,000.00	6,000.00	3,206.00	6,351.00	106.87	105.85	Partes en juicio laboral	11,000	3,935	2,444	1,491	7,630	69							
		Justificación meta objetivo:																					
		Justificación meta beneficiarios:																					
		\$		Presupuesto		Gasto																	
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod														
				66,234,580.88	68,554,075.87	22,338,001.11	41,748,075.19	32.58	60.90														
		C0301	Emisión de laudos	Meta del Objetivo				Avance de Meta del Objetivo															
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados																	
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado														
Laudos	A			956.00	1,910.00	909.00	1,708.00	95.08	89.42														
Justificación meta objetivo:																							
Justificación meta beneficiarios:																							
\$				Presupuesto		Gasto																	
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod														
				13,795,679.92	16,252,687.12	5,718,177.33	9,900,095.83	35.18	60.91														

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL								
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL								
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.								
Problema que atiende el Programa		106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.								
C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo						
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado		% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Convenios de trabajo		A	1,542.00	3,083.00	1,224.00	3,256.00	79.38	105.61
		Justificación meta objetivo:								
		Justificación meta beneficiarios:								
		\$		Presupuesto		Gasto				
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
				14,099,455.05	14,001,265.05	4,374,896.53	8,345,357.62	31.25	59.60	
		C0303	Realización de desahogo de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados				
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado		% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
Audiencias				A	9,108.00	18,216.00	6,168.00	13,725.00	67.72	75.35
Justificación meta objetivo:										
Justificación meta beneficiarios:										
\$				Presupuesto		Gasto				
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
				22,900,639.87	21,936,628.74	6,960,720.08	13,399,013.70	31.73	61.08	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL								
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL								
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.								
Problema que atiende el Programa		106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.								
C0304	Realización de notificaciones para el avance de expedientes laborales	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo						
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado	
		Notificaciones		A	8,250.00	16,500.00	12,059.00	20,779.00	146.17	125.93
		Justificación meta objetivo:								
		Justificación meta beneficiarios:								
\$		Presupuesto		Gasto						
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod			
		15,438,806.04	16,363,494.96	5,284,205.17	10,103,608.04	32.29	61.74			
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo										

Responsable del Programa

Lic. Hector Manuel Granados Arana
 Subsecretario del Trabajo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	106674 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 años y más en el estado de Chihuahua	Población de 15 años y más del estado de Chihuahua	2,903,097	1,487,869	1,415,228
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,804,415	693,432	1,110,983
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa	1,098,682	794,437	304,245
OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	4,649	2,100	2,549
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	1,094,033	792,337	301,696
ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	3,418	1,362	2,056

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje Rector - Tema - Tema Transversal	Descripción
	E203T4 - CRECIMIENTO ECONÓMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
	Plan Nacional de Desarrollo
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.
	Programas de Mediano Plazo 2022 -2027
OBJETIVO	PS10010001 - Fortalecer al Servicio Estatal de Empleo para posicionarlo como referente de inclusión laboral, empoderamiento económico de las personas miembros de grupos vulnerables, reducción de brechas socioeconómicas y fomento de una migración laboral internacional ordenada, legal y segura.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA									
SEGUNDO TRIMESTRE					Acumulado				
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado		Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	
17,156,542.70	17,112,095.03	5,078,135.16	29.68		17,156,542.70	17,112,095.03	7,812,050.39	45.65	

METAS DEL PROGRAMA				
Metas programadas en el periodo				Total de metas programadas en el año
7				7
Metas con avance	Promedio de avance de las metas	Metas sin avance	Metas sin avance - Con Justificación	Promedio de avance de las metas acumulado
7	159.22	0	0	126.54

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	106674 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua.

		FUENTES DE FINANCIAMIENTO							
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	7.34%	1,259,081.70	1,406,075.09	659,251.85	746,823.24	
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	14.81%	2,541,560.00	2,382,897.06	1,211,706.43	1,171,190.63	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	44.76%	7,678,714.00	7,645,935.88	4,733,877.83	2,912,058.05	
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	33.09%	5,677,187.00	5,677,187.00	1,207,214.28	4,469,972.72	
Total de presupuesto				100.00%	17,156,542.70	17,112,095.03	7,812,050.39	9,300,044.64	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	106674 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

Referencia	Resumen Narrativo	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios							
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Trimestral			Acumulado				
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado			% Avance Trimestral	% Avance Acumulado	Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%	
Proposito	Las personas desocupadas del estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad, tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo digno	Personas	A	1,100.00	2,250.00	1,943.00	3,418.00	176.64	151.91	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	4,450	1,943	1,150	793	3,418	77	
		Justificación meta objetivo:															
		Justificación meta beneficiarios:															
		\$		Presupuesto		Gasto											
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod										
		17,156,542.70	17,112,095.03	5,078,135.16	7,812,050.39	29.68	45.65										
C01	Servicios de información y herramientas necesarias para facilitar la colocación en un empleo digno otorgados	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios							
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Trimestral			Acumulado				
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado			% Avance Trimestral	% Avance Acumulado	Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%	
		Personas	A	8,043.00	16,086.00	8,973.00	16,968.00	111.56	105.48	Personas	29,500	8,973	4,369	4,604	16,968	58	
Justificación meta objetivo:																	
Justificación meta beneficiarios:																	
\$		Presupuesto		Gasto													
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod										
		13,101,206.65	13,131,031.74	3,886,632.46	5,770,391.92	29.60	43.94										

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
Programa presupuestario		2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO							
Definición del Programa		Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.							
Problema que atiende el Programa		106674 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua							
C0101	Concertación de vacantes para técnicos y profesionistas con los centros de trabajo.	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Personas	A	1,254.00	2,508.00	4,385.00	4,864.00	349.68	193.94
		Justificación meta objetivo:							
		Justificación meta beneficiarios:							
		\$		Presupuesto		Gasto			
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod
				7,216,975.22	7,470,799.68	2,205,122.35	3,499,450.46	29.52	46.84
		C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo			
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
Vacantes concertadas	A			6,000.00	10,930.00	4,091.00	10,157.00	68.18	92.93
Justificación meta objetivo:									
Justificación meta beneficiarios:									
\$				Presupuesto		Gasto			
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod
				5,884,231.43	5,660,232.06	1,681,510.11	2,270,941.46	29.71	40.12

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	106674 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

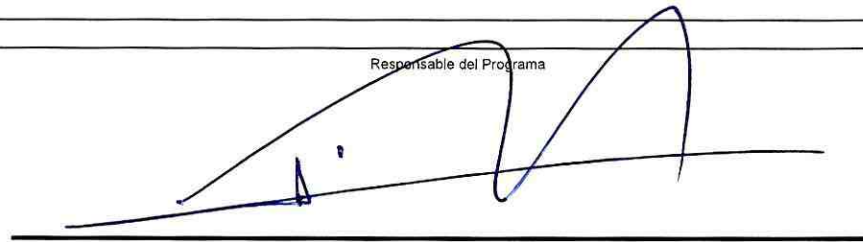
Código	Descripción	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios						
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				Tipo	Valor Reprogramado	Trimestral			Acumulado	
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado			Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%
C02	Servicios de información y herramientas necesarias para la movilidad temporal de personas trabajadoras agrícolas y personas buscadoras de empleo brindados	Personas	A	110.00	184.00	120.00	188.00	109.09	102.17	Personas	211	120	120	0	188	89
Justificación meta objetivo:																
Justificación meta beneficiarios:																
	\$	Presupuesto		Gasto												
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod									
		4,055,336.05	3,981,063.29	1,191,502.70	2,041,658.47	29.93	51.28									
C0201	Realización de trámites para la movilidad laboral de personas buscadoras de empleo	Personas	A	174.00	348.00	360.00	589.00	206.90	163.51							
Justificación meta objetivo:																
Justificación meta beneficiarios:																
	\$	Presupuesto		Gasto												
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod									
		2,774,059.05	2,744,221.41	827,657.85	1,321,826.75	30.16	48.17									

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL								
Programa presupuestario		2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO								
Definición del Programa		Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.								
Problema que atiende el Programa		106674 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua								
C0202	Reclutamiento, orientación y vinculación a personas jornaleras agrícolas y personas buscadoras de empleo para su movilidad laboral	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo						
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado		% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Personas	A	240.00	480.00	222.00	364.00	92.50	75.83	
		Justificación meta objetivo:								
Justificación meta beneficiarios:										
\$		Presupuesto		Gasto						
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod			
		1,281,277.00	1,236,841.88	363,844.85	719,831.72	29.42	58.20			

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población total del estado de Chihuahua	Población del estado	3,797,199	1,919,698	1,877,501
NO AFECTADA	Población menor de 15 años	Población del estado	894,102	431,829	462,273
POTENCIAL (AFECTADA)	Población de 15 a más años en el estado de Chihuahua	Población del estado	2,903,097	1,487,869	1,415,228
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	70,000	35,000	35,000
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población del estado	2,833,097	1,452,869	1,380,228
ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	40,536	19,397	21,139

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E210T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
	Plan Nacional de Desarrollo
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO	E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.
	Programas de Mediano Plazo 2022 -2027
OBJETIVO	PS10010001 - Fortalecer al Servicio Estatal de Empleo para posicionarlo como referente de inclusión laboral, empoderamiento económico de las personas miembros de grupos vulnerables, reducción de brechas socioeconómicas y fomento de una migración laboral internacional ordenada, legal y segura.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
SEGUNDO TRIMESTRE				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
17,706,860.52	19,989,594.14	6,227,982.96	31.16	17,706,860.52	19,989,594.14	9,837,674.84	49.21

METAS DEL PROGRAMA				
Metas programadas en el periodo				Total de metas programadas en el año
		14		14
Metas con avance	Promedio de avance de las metas	Metas sin avance	Metas sin avance - Con Justificación	Promedio de avance de las metas acumulado
13	84.71	1	1	114.42

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL	48.40%	8,570,496.66	9,953,644.07	4,109,145.26	5,844,498.81	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL	51.60%	9,136,363.86	10,035,950.07	5,728,529.58	4,307,420.49	
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00	
Total de presupuesto				100.00%	17,706,860.52	19,989,594.14	9,837,674.84	10,151,919.30	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL															
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.															
Problema que atiende el Programa		106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua															
Referencia	Resumen Narrativo	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios							
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Trimestral			Acumulado				
		Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado			Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%			
Proposito	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado de Chihuahua viven en un ambiente de respeto a la normativa que rige las relaciones laborales y en donde la inclusión laboral de todas las personas es una prioridad	Actividades	A	771.00	1,530.00	465.00	924.00	60.31	60.39	Personas	40,000	21,289	11,282	10,007	40,536	101	
		Justificación meta objetivo:															
		Justificación meta beneficiarios:															
		\$		Presupuesto		Gasto											
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod										
		17,706,860.52	19,989,594.14	6,227,982.96	9,837,674.84	31.16	49.21										
C01	Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios							
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Trimestral			Acumulado				
		Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado			Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%			
		Actividades	A	14.00	20.00	12.00	18.00	85.71	90.00	Personas	40,000	21,289	11,282	10,007	34,739	87	
Justificación meta objetivo:																	
Justificación meta beneficiarios:																	
		Presupuesto		Gasto													
		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod										
		4,061,781.61	4,176,399.79	1,592,324.38	2,897,528.92	38.13	69.38										

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL							
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.							
Problema que atiende el Programa		106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua							
C0101	Realización de reuniones de trabajo interinstitucionales	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Reuniones	A	7.00	14.00	8.00	13.00	114.29	92.86
		Justificación meta objetivo:							
		Justificación meta beneficiarios:							
		\$	Presupuesto		Gasto				
			Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
			2,426,285.00	2,614,486.34	1,056,610.23	2,053,981.97	40.41	78.56	
		C0102	Realización de convenios interinstitucionales de colaboración	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo			
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
Convenios	A			3.00	4.00	4.00	5.00	133.33	125.00
Justificación meta objetivo:				NO SE REALIZARON CONVENIOS EN EL PERIODO					
Justificación meta beneficiarios:									
\$	Presupuesto			Gasto					
	Autorizado			Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod	
	1,635,496.61			1,561,913.45	535,714.15	843,546.95	34.30	54.01	



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL														
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL														
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.														
Problema que atiende el Programa		106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua														
		Meta del Objetivo				Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios			Avance de Beneficiarios			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				Tipo	Valor Reprogramado	Trimestral		Acumulado		
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado			Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%
C02	Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido	Material de difusión	A	746.00	1,457.00	437.00	862.00	58.58	59.16	Personas	40,000	21,289	11,282	10,007	40,536	101
		Justificación meta objetivo:														
		Justificación meta beneficiarios:														
		\$		Presupuesto		Gasto										
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod							
				1,879,913.99	1,476,832.35	531,156.10	1,011,920.46	35.97	68.52							
		Meta del Objetivo				Avance de Meta del Objetivo										
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados										
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado							
C0201	Difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia	Contenidos	A	225.00	267.00	153.00	362.00	68.00	135.58							
		Justificación meta objetivo:														
		Justificación meta beneficiarios:														
		\$		Presupuesto		Gasto										
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod							
				789,901.99	830,428.84	313,253.48	558,871.66	37.72	67.30							



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL														
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL														
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.														
Problema que atiende el Programa		106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua														
C0202	Difusión de vacantes de empleo específicas	Meta del Objetivo				Avance de Meta del Objetivo										
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados										
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado							
				606.00	1,212.00	284.00	500.00	46.86	41.25							
		Justificación meta objetivo:														
		Justificación meta beneficiarios:														
		\$	Presupuesto				Gasto									
			Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod								
			1,090,012.00	646,403.51	217,902.62	453,048.80	33.71	70.09								
		C03	Eventos para promover el respeto de los derechos laborales realizados	Meta del Objetivo				Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios			Avance de Beneficiarios	
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados				Tipo	Valor Reprogramado	Trimestral		Acumulado		
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado			Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%
				3.00	3.00	5.00	8.00	166.67	266.67	Personas	4,659	2,034	1,090	944	3,284	70
Justificación meta objetivo:																
Justificación meta beneficiarios:																
\$	Presupuesto				Gasto											
	Autorizado			Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod								
	2,358,569.44			5,547,103.73	1,815,208.07	2,374,815.49	32.72	42.81								

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL							
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.							
Problema que atiende el Programa		106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua							
C0301	Recepción y registro de personas asistentes a eventos	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo					
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
		Personas	A	1,746.00	1,746.00	2,034.00	3,284.00	116.49	188.09
		Justificación meta objetivo:							
		Justificación meta beneficiarios:							
		\$		Presupuesto		Gasto			
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod
				960,055.45	3,877,185.91	1,241,110.14	1,432,635.64	32.01	36.95
		C0302	Realización y difusión de convocatorias a evento	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo			
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados			
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado
Convocatorias	A			3.00	3.00	5.00	8.00	166.67	266.67
Justificación meta objetivo:									
Justificación meta beneficiarios:									
\$				Presupuesto		Gasto			
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod
				1,398,513.99	1,669,917.82	574,097.93	942,179.85	34.38	56.42



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL																					
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL																					
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.																					
Problema que atiende el Programa		106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua																					
C04	Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas	Meta del Objetivo				Avance de Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios		Avance de Beneficiarios											
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados				Tipo	Valor Reprogramado	Trimestral			Acumulado								
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado			Total	Hombres	Mujeres	Cantidad	%							
				21.00	42.00	11.00	36.00	52.38	85.71	Personas	40,000	21,289	11,082	10,207	40,536	101							
		Justificación meta objetivo:																					
		Justificación meta beneficiarios:																					
		\$		Presupuesto		Gasto																	
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod														
				9,406,595.48	8,789,258.27	2,289,294.41	3,553,409.97	26.05	40.43														
		C0401	Realización de actividades de control interno y administración de riesgos	Meta del Objetivo				Avance de Meta del Objetivo															
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valores Reprogramados		Valores Logrados																	
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral	% Avance Acumulado														
Actividades	A			12.00	20.00	2.00	17.00	16.67	85.00														
Justificación meta objetivo:				No se tiene programado avance para mayo																			
Justificación meta beneficiarios:																							
\$				Presupuesto		Gasto																	
				Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod														
				1,040,687.59	1,110,694.47	376,126.02	502,709.44	33.86	45.26														

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

C0402	Realización de actividades de desarrollo organizacional	Meta del Objetivo		Avance de Meta del Objetivo				
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valores Reprogramados		Valores Logrados		
				Trimestral	Acumulado al periodo	Trimestral	Acumulado	% Avance Trimestral
	Actividades	A	9.00	18.00	9.00	19.00	100.00	105.56
	Justificación meta objetivo:							
	Justificación meta beneficiarios:							
	Capacitaciones	A	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Justificación meta objetivo:		NO SE TIENEN PROGRAMADAS CAPACITACIONES PARA EL PERIODO					
	Justificación meta beneficiarios:							
			Presupuesto		Gasto			
	\$		Autorizado	Modificado	Trimestral	Acumulado	% Gasto Trim/Ppto Mod	% Gasto Acum/Ppto Mod
			8,365,907.89	7,678,563.80	1,913,168.39	3,050,700.53	24.92	39.73

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa


 Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna
 Asesor Técnico del Despacho del Titular

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

Responsable del Ente Público

Mtro. Diódoro José Siller Argüello
Secretario del Trabajo y Previsión Social

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	106671 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 años y más en estado de Chihuahua	Población de 15 años y más del estado de Chihuahua	2,903,097	1,487,869	1,415,228
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,804,415	693,432	1,110,983
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa	1,098,682	794,437	304,245
OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,270	2,063	207
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	1,096,412	792,374	304,038
ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	1,854	1,593	261

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E203T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.
Programas de Mediano Plazo 2022-2027	Programas de Mediano Plazo 2022-2027
OBJETIVO	PS10010001 - Fortalecer al Servicio Estatal de Empleo para posicionarlo como referente de inclusión laboral, empoderamiento económico de las personas miembros de grupos vulnerables, reducción de brechas socioeconómicas y fomento de una migración laboral internacional ordenada, legal y segura.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
8,779,705.98	8,779,705.98	4,261,840.00	48.54	8,779,705.98	8,779,705.98	5,078,389.63	57.84

INDICADORES DEL PROGRAMA				
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el período	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
5	4	5	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	106671 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO										
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición		
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00	.00	.00
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	100.00%	8,779,705.98	8,779,705.98	5,078,389.63			3,701,316.35
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00	.00	.00
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00	.00	.00
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00	.00	.00
Total de presupuesto				100.00%	8,779,705.98	8,779,705.98	5,078,389.63			3,701,316.35

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
FIN	Contribuir a facilitar la incorporación en una ocupación productiva a las personas buscadoras de empleo del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos en condición de vulnerabilidad, mediante el otorgamiento de apoyos económicos y en especie que promueven su inclusión laboral y el acceso a sus derechos	Porcentaje de personas de grupos en condición de vulnerabilidad apoyadas Mide el porcentaje de personas apoyadas de grupos en condición de vulnerabilidad con respecto al total de apoyados	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PAGV/PAT)*100 PAGV = Personas apoyadas de grupos en condición de vulnerabilidad PAT = Personas apoyadas totales	ACUMULADO ACUMULADO	Personas apoyadas Personas apoyadas	1,974.00 2,467.00	80.02	1,378.00 1,496.00	92.11	1,698.00 1,854.00	91.59	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Apoyos Financieros ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Apoyos Financieros del Servicio Estatal de Empleo Lic. Verónica Medina Rentería 6144293300 vmedina@chihuahua.gob.mx----	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
PROPOSITO	Las personas desocupadas con necesidades específicas del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos en condición de vulnerabilidad, acceden a apoyos y servicios que promueven su inclusión laboral y el acceso a derechos	Porcentaje de personas que acceden a apoyos para su inclusión en el mercado laboral Mide el porcentaje de las personas apoyadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PRA/PAAP)*100 PRA = Personas que reciben apoyo PAAP = Personas atendidas por el servicio estatal de empleo para recibir un apoyo	ACUMULADO ACUMULADO	Personas Personas	2,467.00 2,902.00	85.01	1,496.00 1,614.00	92.69	1,854.00 2,357.00	78.66	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Apoyos Financieros ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Apoyos Financieros del Servicio Estatal de Empleo Lic. Verónica Medina Rentería 6144293300 vmedina@chihuahua.gob.mx----	Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C01	Apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales otorgados	Porcentaje de apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales Mide la proporción de las personas atendidas que reciben apoyos para fortalecer habilidades laborales	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(PAHL/PAHL)*100 PAHL = Personas apoyadas en habilidades laborales PAHL = Personas atendidas para recibir apoyos en habilidades laborales	ACUMULADO ACUMULADO	Personas Personas	2,467.00 2,902.00	85.01	1,496.00 1,614.00	92.69	1,854.00 2,357.00	78.66	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Apoyos Financieros ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Apoyos Financieros del Servicio Estatal de Empleo Lic. Verónica Medina Rentería 6144293300 vmedina@chihuahua.gob.mx----	El recurso asignado llega en tiempo y forma.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0101	Impartición de cursos de capacitación para la empleabilidad	Porcentaje de cursos para la empleabilidad impartidos Mide el avance de cumplimiento de cursos impartidos para la empleabilidad con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CI/CP)*100 CI = Cursos impartidos para la empleabilidad CP = Cursos programados para la empleabilidad	ACUMULADO CONSTANTE	Cursos Cursos	143.00 143.00	100.00	80.00 143.00	55.94	118.00 143.00	82.52	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Apoyos Financieros ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Apoyos Financieros del Servicio Estatal de Empleo Lic. Verónica Medina Rentería 6144293300 vmedina@chihuahua.gob.mx----	El recurso asignado llega en tiempo y forma.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

Justificación Trimestral:

Observaciones:

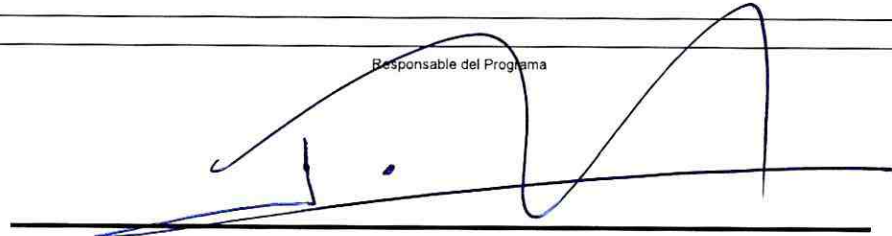
ACTIVIDAD C0102	Registro de solicitantes de empleo canalizados para capacitación para la empleabilidad	Porcentaje de solicitantes registrados Mide la proporción de solicitantes de empleo canalizados registrados para las diferentes modalidades de capacitación con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(SR/SP)*100 SR = Solicitantes registrados para capacitación SP = Solicitantes programados para capacitación	ACUMULADO CONSTANTE	Personas Personas	2,902.00 2,902.00	100.00	1,614.00	55.62	2,357.00	81.22	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Apoyos Financieros ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Apoyos Financieros del Servicio Estatal de Empleo Lic. Verónica Medina Renteria 6144293300 vmedina@chihuahua.gob.mx---	Los beneficiarios cumplen con los requisitos establecidos en las Reglas de Operación para recibir el apoyo y el recurso llega en tiempo y forma.
-----------------	--	---	------------	-------------------------------------	---	----------------------------	--------------------------	--------------------------	--------	----------	-------	----------	-------	--	--

Justificación Trimestral:

Observaciones:

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población total en el estado de Chihuahua	Población del estado	3,797,199	1,919,698	1,877,501
NO AFECTADA	Población menor de 15 años en el estado de Chihuahua	Población del estado	894,102	431,829	462,273
POTENCIAL (AFECTADA)	Población de 15 años y más en el estado de Chihuahua	Población de 15 a más años	2,903,097	1,487,869	1,415,228
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores en el Estado	12,898	6,449	6,449
POSTERGADA	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	2,890,199	1,445,099	1,445,100
ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores en el Estado	3,700	1,564	2,136

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E210T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles
	Plan Nacional de Desarrollo
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO	E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.
	Programas de Mediano Plazo 2022-2027
OBJETIVO	PS10040001 - Transitar al nuevo sistema de justicia laboral para cumplir cabalmente con la nueva normativa y para la modernización en la materia, evitando mediante la conciliación los procedimientos judiciales, sistematizando los trámites y agilizando tanto el desahogo de audiencias como la conclusión de los juicios, además de ofrecer una mayor certeza jurídica a las y los usuarios, reducir costos de papelería, agilizar el desahogo de juicios y celebrar convenios de colaboración interinstitucional.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
90,646,404.33	92,270,709.43	29,905,712.81	32.41	90,646,404.33	92,270,709.43	54,998,398.07	59.61

INDICADORES DEL PROGRAMA				
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
16	15	16	0	0



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	14.06%	12,743,127.33	13,600,963.44	6,166,766.39	7,434,197.05	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	85.94%	77,903,277.00	78,669,745.99	48,831,631.68	29,838,114.31	
Total de presupuesto				100.00%	90,646,404.33	92,270,709.43	54,998,398.07	37,272,311.36	

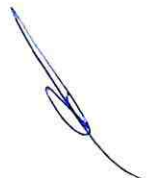


GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
FIN	Contribuir en los factores de confianza y certidumbre que representa un clima laboral de paz y certeza jurídica mediante la actuación responsable, transparente y honesta de las autoridades laborales en el estado de Chihuahua	Porcentaje de avance en abatimiento de rezago de juicios laborales Mide el porcentaje de avance en la terminación de juicios laborales con respecto a los juicios en trámite con los que inicia el año	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(JLT/JLET)*100 JLT = Juicios laborales terminados JLET = juicios laborales en trámite de inicio de año	ACUMULADO CONSTANTE	Juicios laborales Juicios laborales	11,000.00 64,731.00	16.99	3,206.00 64,731.00	4.95	6,351.00 64,731.00	9.81	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Jefe del Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández 6144293300 lgallego@chihuahua.gob.mx----	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
PROPOSITO	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente	Porcentaje de conciliación en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje Mide el porcentaje de juicios laborales terminados por convenio en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje en relación a los juicios laborales terminados.	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(JLTC/JLT)*100 JLTC = Juicios laborales terminados por convenio JLT = Juicios laborales terminados	ACUMULADO ACUMULADO	Juicios laborales Juicios laborales	6,775.00 11,000.00	61.59	1,224.00 4,288.00	28.54	3,256.00 6,351.00	51.27	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Jefe del Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández 4293300 lgallego@chihuahua.gob.mx----	Las partes comparecen ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C01	Verificación del cumplimiento de la normativa laboral realizada	Porcentaje de cumplimiento en los procedimientos de inspección realizados Mide el porcentaje de cumplimiento en las inspecciones realizadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(IC/IR)*100 IC = Inspecciones con cumplimiento en la normatividad laboral IR = Total de inspecciones realizadas	ACUMULADO ACUMULADO	Inspecciones Inspecciones	3,570.00 4,200.00	85.00	860.00 1,799.00	47.80	1,791.00 3,791.00	47.24	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Inspección del Trabajo ubicado en el sótano del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Inspección del Trabajo Lic. Carmen Ivette Balderrama Pérez 4293300 ivettebalderrama@hotmail.com----	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0101	Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona urbana para vigilar y asesorar en el cumplimiento a la normativa laboral	Porcentaje de procedimientos de inspección en zona urbana realizadas Mide el porcentaje de inspecciones en zona urbana realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(IR/IP)*100 IR = Inspecciones realizadas IP = Inspecciones programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Inspecciones Inspecciones	4,000.00 4,000.00	100.00	1,691.00 4,000.00	42.28	3,665.00 4,000.00	91.63	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Inspección del Trabajo ubicada en el sótano del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Inspección del Trabajo Lic. Carmen Ivette Balderrama Pérez 4293300 ivettebalderrama@hotmail.com----	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL																
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL																
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.			
Justificación Trimestral:																
Observaciones:																
ACTIVIDAD C0102	Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona rural para vigilar y asesorar en el correcto cumplimiento a la normativa laboral	Porcentaje de procedimientos de inspección en zona rural realizados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(IZRR/IZRP)*100	ACUMULADO	Inspecciones	200.00	100.00	108.00	54.00	126.00	63.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Inspección del Trabajo ubicado en el sótano del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Inspección del Trabajo Lic. Carmen Ivette Balderrama Pérez 12132 ivettebalderrama@hotmail.com---	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral	
		Mide el porcentaje de inspecciones en zona rural realizadas con respecto a las programadas			IZRR = Inspecciones en zona rural realizadas	CONSTANTE	Inspecciones	200.00		200.00		200.00				
Justificación Trimestral:																
Observaciones:																
ACTIVIDAD C0103	Regulación del trabajo de los adolescentes en edad permitida para laborar, vigilando el correcto cumplimiento de la legislación laboral	Porcentaje de permisos otorgados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PO/PP)*100	ACUMULADO	Permisos	1,700.00	100.00	638.00	37.53	1,119.00	65.82	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Inspección del Trabajo ubicado en el sótano del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Inspección del Trabajo Lic. Carmen Ivette Balderrama Pérez 4293300 ivettebalderrama@hotmail.com---	Los menores acuden a la Secretaría a solicitar permiso de trabajo.	
		Mide el porcentaje de permisos otorgados a adolescentes en edad permitida para laborar con respecto a los programados			PO = Permisos otorgados	CONSTANTE	Permisos	1,700.00		1,700.00		1,700.00				
Justificación Trimestral:																
Observaciones:																
ACTIVIDAD C0104	Capacitación a las micro, pequeñas y medianas empresas para el cumplimiento de sus obligaciones laborales	Porcentaje de personas capacitadas en materia de normativa laboral en los centros de trabajo.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PCCTNL/PCCTNLP)*100	ACUMULADO	Personas	2,500.00	100.00	1,188.00	47.52	1,754.00	70.16	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Inspección del Trabajo ubicado en el sótano del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Inspección del Trabajo Lic. Carmen Ivette Balderrama Pérez 4293300 ivettebalderrama@hotmail.com---	Los patrones aceptan y reciben la capacitación.	
		Mide el porcentaje personas capacitadas en materia de normativa laboral en los centros de trabajo con respecto a las programadas.			PCCTNL = Personas capacitadas de los centros de trabajo en normativa laboral	CONSTANTE	Personas	2,500.00		2,500.00		2,500.00				
Justificación Trimestral:																
Observaciones:																



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
COMPONENTE C02	Servicios de procuración de justicia laboral realizados	Porcentaje servicios de procuración de justicia laboral realizados Mide el porcentaje de avance sobre los servicios de procuración de justicia laboral realizado con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(SPJLR/SPJLP)*100	ACUMULADO	Servicios de procuración de justicia laboral	17,850.00	100.00	7,092.00	40.88	13,283.00	76.56	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo ubicada en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo Lic. Francisco Robles García Jefe del Departamento 6144293300 roga.69@hotmail.com	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo.
					SPJLR = Servicios de procuración de justicia laboral realizados	CONSTANTE	Servicios de procuración de justicia laboral	17,850.00		17,350.00		17,350.00			
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0201	Atención de audiencias laborales gratuitas para los trabajadores	Porcentaje de audiencias laborales atendidas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo Mide el porcentaje de audiencias laborales atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ALA/ALP)*100	ACUMULADO	Audiencias	5,300.00	100.00	1,681.00	31.72	3,316.00	62.57	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo ubicada en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo Lic. Francisco Robles García Jefe del Departamento 4293300 roga.69@hotmail.com	Los trabajadores aceptan el servicio de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para su representación en juicios laborales.
					ALA = Audiencias laborales atendidas	CONSTANTE	Audiencias	5,300.00		5,300.00		5,300.00			
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0202	Realización de acompañamientos como persona de confianza en el Centro de Conciliación Laboral	Porcentaje acompañamiento como persona de confianza al Centro de Conciliación Laboral Mide el porcentaje de avance del acompañamiento como persona de confianza al Centro de Conciliación Laboral con respecto a lo programado	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(ACCLR/ACCLP)*100	ACUMULADO	Acompañamientos	1,600.00	100.00	349.00	31.73	929.00	84.45	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo ubicada en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo Lic. Francisco Robles García Jefe del Departamento 6144293300 roga.69@hotmail.com	Los trabajadores solicitan el acompañamiento al Centro de Conciliación de personal de Procuraduría de la Defensa del Trabajo como persona de confianza
					ACCLR = Acompañamientos al Centro de Conciliación Laboral realizados	CONSTANTE	Acompañamientos	1,600.00		1,100.00		1,100.00			
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0203	Asesoramiento laboral en derechos laborales	Porcentaje de asesorías laborales proporcionadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo Mide el porcentaje de asesorías otorgadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ASR/ASP)*100 ASR = Asesorías laborales realizadas ASP = Asesorías laborales programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Asesorías laborales Asesorías laborales	10,950.00	100.00	4,986.00	45.53	9,038.00	82.54	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo ubicada en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo Lic. Francisco Robles García Jefe del Departamento 4293300 roga.69@hotmail.com---	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para ser asesorados
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C03	Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Porcentaje de juicios laborales terminados Mide el porcentaje de avance de juicios laborales terminados con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(JLT/JLTP)*100 JLT = Juicios Laborales Terminados JLTP = Juicios laborales terminados programados	ACUMULADO CONSTANTE	Juicios laborales Juicios laborales	11,000.00	100.00	3,206.00	29.15	6,351.00	57.74	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández Jefe del Departamento de Sistemas 6144293300 lgallego@chihuahua.gob.mx---	Las partes comparecen ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0301	Emisión de laudos	Porcentaje de laudos emitidos por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje Mide el porcentaje de laudos emitidos por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(LE/LP)*100 LE = Laudos emitidos LP = Laudos programados	ACUMULADO CONSTANTE	Laudos Laudos	3,500.00	100.00	909.00	25.97	1,708.00	48.80	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Jefe del Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández 4293300 lgallego@chihuahua.gob.mx---	Las partes reciben la sentencia o laudos de su conflicto laboral.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	Porcentaje de conciliación y/o desistimiento dentro de juicio ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CRJ/CPJ)*100 CRJ = Convenios y/o desistimientos realizados dentro de juicio CPJ = Convenios y/o desistimientos dentro de juicio programados	ACUMULADO CONSTANTE	Convenios de trabajo Convenios de trabajo	5,648.00 5,648.00	100.00	1,224.00 5,648.00	21.67	3,256.00 5,648.00	57.65	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Departamento de sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández, Jefe del Departamento de Sistemas 4293300 lgallego@chihuahua.gob.mx---	Las partes comparecen ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0303	Realización de desahogo de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Porcentaje de realización de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(AR/AP)*100 AR = Audiencias realizadas en la Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje AP = Audiencias programadas en la Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	ACUMULADO CONSTANTE	Audiencias Audiencias	33,394.00 66,715.00	50.05	6,168.00 66,715.00	9.25	13,725.00 66,715.00	20.57	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández 6144293300 lgallego@chihuahua.gob.mx---	Las partes comparecen para el debido desahogo de las audiencias del juicio, logrando su avance.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0304	Realización de notificaciones para el avance de expedientes laborales	Porcentaje de notificaciones realizadas	PORCENTAJE	Gestión Calidad Anual ASCENDENTE	(NR/NP)*100 NR = Notificaciones realizadas NP = Notificaciones programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Notificaciones Notificaciones	33,000.00 33,000.00	100.00	12,059.00 13,000.00	92.76	20,779.00 13,000.00	159.84	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández, 6144293300 lgallego@chihuahua.gob.mx---	Prevalece el marco jurídico actual para notificaciones
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

 Lic. Hector Manuel Granados Arana
 Subsecretario del Trabajo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	106674 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 años y más en el estado de Chihuahua	Población de 15 años y más del estado de Chihuahua	2,903,097	1,487,869	1,415,228
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,804,415	693,432	1,110,983
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa	1,098,682	794,437	304,245
OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	4,649	2,100	2,549
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	1,094,033	792,337	301,696
ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	3,418	1,362	2,056

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E203T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
Objetivos de Desarrollo Sostenible	
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
Plan Nacional de Desarrollo	
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027	
OBJETIVO	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.
Programas de Mediano Plazo 2022-2027	
OBJETIVO	PS10010001 - Fortalecer al Servicio Estatal de Empleo para posicionarlo como referente de inclusión laboral, empoderamiento económico de las personas miembros de grupos vulnerables, reducción de brechas socioeconómicas y fomento de una migración laboral internacional ordenada, legal y segura.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
17,156,542.70	17,112,095.03	5,078,135.16	29.68	17,156,542.70	17,112,095.03	7,812,050.39	45.65

INDICADORES DEL PROGRAMA				
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el período	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
8	7	8	0	0



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	106674 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	7.34%	1,259,081.70	1,406,075.09	659,251.85	746,823.24	
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	14.81%	2,541,560.00	2,382,897.06	1,211,706.43	1,171,190.63	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	44.76%	7,678,714.00	7,645,935.88	4,733,877.83	2,912,058.05	
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	33.09%	5,677,187.00	5,677,187.00	1,207,214.28	4,469,972.72	
Total de presupuesto				100.00%	17,156,542.70	17,112,095.03	7,812,050.39	9,300,044.64	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
FIN	Contribuir a facilitar la colocación en un empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad, mediante una atención gratuita, profesional y personalizada en materia laboral	Porcentaje de vacantes incluyentes Mide el porcentaje de vacantes en los centros de trabajo las cuales pueden cubrirse por personas con discapacidad, adulto mayor (+50 años), migrantes, personas liberadas y adolescentes en contacto con la Ley y víctimas de violencia	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(VI/TVC)*100 VI = Vacantes Incluyentes TVC = Total de vacantes concertadas	ACUMULADO ACUMULADO	Vacantes concertadas Vacantes concertadas	14,977.00 27,001.00	55.47	5,931.00 8,476.00	69.97	10,833.00 15,021.00	72.12	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Vinculación y Movilidad Laboral Lic. Diana Laura Valles Martínez, Coordinadora de Vinculación Laboral y Lic. Lehi Marmolejo Estrada, Coordinador de Movilidad Laboral 6144293300 diana.valles@chihuahua.gob.mx----	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
PROPOSITO	Las personas desocupadas del estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad, tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo digno	Porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación Mide el porcentaje de las personas colocadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas que encuentran empleo u ocupación y oportunidades de igualdad	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PC/PA)*100 PC = Personas colocadas en un empleo u ocupación PA = Personas atendidas por el servicio estatal de empleo	ACUMULADO ACUMULADO	Personas Personas	4,450.00 30,140.00	14.76	1,943.00 9,195.00	21.13	3,418.00 17,332.00	19.72	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Vinculación y Movilidad Laboral Lic. Diana Laura Valles Martínez, Coordinadora de Vinculación Laboral y Lic. Lehi Marmolejo Estrada, Coordinador de Movilidad Laboral 6144293300 diana.valles@chihuahua.gob.mx----	Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C01	Servicios de información y herramientas necesarias para facilitar la colocación en un empleo digno otorgados	Porcentaje de personas buscadoras de empleo registradas en la bolsa de trabajo Mide el porcentaje de personas buscadoras de empleo registradas en la bolsa de trabajo con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PBER/PBERP)*100 PBER = Personas buscadoras de empleo registradas PBERP = Personas buscadoras de empleo registradas programadas	ACUMULADO ACUMULADO	Personas Personas	29,500.00 29,500.00	100.00	8,973.00 7,376.00	121.65	16,968.00 14,750.00	115.04	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Vinculación Laboral Lic. Diana Laura Valles Martínez, Coordinadora de Vinculación Laboral 6144293300 diana.valles@chihuahua.gob.mx----	Los beneficiarios acuden al Servicio Estatal de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación en un empleo u ocupación.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO

Objetivos		Indicador							Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Regrog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.			
ACTIVIDAD C0101	Concertación de vacantes para técnicos y profesionistas con los centros de trabajo.	Porcentaje de vacantes para personas técnicas y profesionistas concertadas Mide el porcentaje de avance en la concertación de vacantes para personas técnicas y profesionistas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(VPTPR/VPTPRP)*100	ACUMULADO	Personas	5,000.00	100.00	4,385.00	125.29	4,864.00	138.97	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Vinculación Laboral Lic. Diana Laura Valles Martínez, Coordinadora de Vinculación Laboral 6144293300 diana.valles@chihuahua.gob.mx---	Las empresas registran sus vacantes disponibles en la bolsa de trabajo y portal del empleo para hacer la vinculación con los beneficiarios.	
					VPTPR = Vacantes para personas técnicas y profesionistas registradas											CONSTANTE
ACTIVIDAD C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	Porcentaje de avance de vacantes concertadas Mide el porcentaje de concertación de vacantes con los empleadores con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(VC/VP)*100	ACUMULADO	Vacantes concertadas	22,000.00	100.00	4,091.00	17.41	10,157.00	43.22	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Vinculación Laboral Lic. Diana Laura Valles Martínez, Coordinadora de Vinculación Laboral 6144293300 diana.valles@chihuahua.gob.mx---	Las empresas registran sus vacantes disponibles en la bolsa de trabajo y portal del empleo para hacer la vinculación con los beneficiarios.	
					VC = Vacantes concertadas en el periodo											CONSTANTE
COMPONENTE C02	Servicios de información y herramientas necesarias para la movilidad temporal de personas trabajadoras agrícolas y personas buscadoras de empleo brindados	Porcentaje de personas trabajadoras colocadas Mide el porcentaje de personas trabajadoras agrícolas y buscadoras de empleo colocadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(PTC/PTCP)*100	ACUMULADO	Personas	211.00	100.00	120.00	222.22	188.00	174.07	DOCUMENTO INTERNO- Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Movilidad Laboral Lic. Lehi Marmolejo Estrada 6144293300 lmarmolejo@chihuahua.gob.mx---	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral.	
					PTC = Personas trabajadoras colocadas											ACUMULADO
ACTIVIDAD C0201	Realización de trámites para la movilidad laboral de personas buscadoras de empleo	Porcentaje de trámites para la movilidad de personas buscadoras de empleo Mide el porcentaje de trámites para la movilidad laboral para las personas trabajadoras con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(TM/TMP)*100	ACUMULADO	Personas	633.00	100.00	360.00	56.87	569.00	89.89	DOCUMENTO INTERNO- Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Movilidad Laboral Lic. Lehi Marmolejo Estrada, Coordinador de Movilidad Laboral 6144293300 lmarmolejo@chihuahua.gob.mx---	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral	
					TM = Trámites para movilidad laboral											CONSTANTE

Justificación Trimestral:

Observaciones:

Justificación Trimestral:

Observaciones:

Justificación Trimestral:

Observaciones:



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0202	Reclutamiento, orientación y vinculación a personas jornaleras agrícolas y personas buscadoras de empleo para su movilidad laboral	Porcentaje de personas trabajadoras atendidas Mide el porcentaje de personas trabajadoras atendidas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PTA/PTPA)*100 PTA = Personas trabajadoras atendidas PTPA = Personas programadas para su atención	ACUMULADO CONSTANTE	Personas Personas	640.00 640.00	100.00	222.00 640.00	34.69	364.00	56.88	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Movilidad Laboral Lic. Lehi Marmolejo Estrada, Coordinador de Movilidad Laboral 6144293300 lmarmolejo@chihuahua.gob.mx---	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral

Justificación Trimestral:
 Observaciones:
 Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa



 Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población total del estado de Chihuahua	Población del estado	3,797,199	1,919,698	1,877,501
NO AFECTADA	Población menor de 15 años	Población del estado	894,102	431,829	462,273
POTENCIAL (AFECTADA)	Población de 15 a más años en el estado de Chihuahua	Población del estado	2,903,097	1,487,869	1,415,228
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	70,000	35,000	35,000
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población del estado	2,833,097	1,452,869	1,380,228
ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	40,536	19,397	21,139

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E210T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
	Plan Nacional de Desarrollo
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO	E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.
	Programas de Mediano Plazo 2022 -2027
OBJETIVO	PS10010001 - Fortalecer al Servicio Estatal de Empleo para posicionarlo como referente de inclusión laboral, empoderamiento económico de las personas miembros de grupos vulnerables, reducción de brechas socioeconómicas y fomento de una migración laboral internacional ordenada, legal y segura.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
17,706,860.52	19,989,594.14	6,227,982.96	31.16	17,706,860.52	19,989,594.14	9,837,674.84	49.21

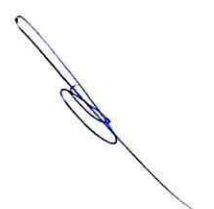
INDICADORES DEL PROGRAMA				
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el período	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
15	14	14	1	1



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

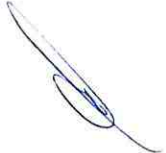
Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL	48.40%	8,570,496.66	9,953,644.07	4,109,145.26	5,844,498.81	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL	51.60%	9,136,363.86	10,035,950.07	5,728,529.58	4,307,420.49	
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
Total de presupuesto				100.00%	17,706,860.52	19,989,594.14	9,837,674.84	10,151,919.30	



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
FIN	Contribuir a generar una cultura de respeto a los derechos laborales y de inclusión laboral para todas las personas mediante la aplicación de políticas públicas y buenas prácticas administrativas, en beneficio del público chihuahuense, priorizando la atención a personas miembros de grupos en condiciones de vulnerabilidad	<p>Porcentaje de personas de grupos en condiciones de vulnerabilidad atendidos</p> <p>Mide el porcentaje de personas de grupos en condiciones de vulnerabilidad atendidos con respecto al total de personas atendidas en el Estado.</p>	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	$(PMGVA/TPASTPS)*100$ PMGVA = Personas miembros de grupos en condiciones de vulnerabilidad atendidas TPASTPS = Total de personas atendidas en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	ACUMULADO ACUMULADO	Personas Personas	36,193.00	53.18	11,543.00	54.21	22,084.00	54.48	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Los actores del sector laboral reconocen a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social como la instancia de impartición de justicia para dirimir controversias y resolver conflictos y como el espacio de participación y colaboración institucional para atender los asuntos en materia laboral
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
PROPOSITO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado de Chihuahua viven en un ambiente de respeto a la normativa que rige las relaciones laborales y en donde la inclusión laboral de todas las personas es una prioridad	<p>Porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales</p> <p>Mide el porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas</p>	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	$(APRDLR/APRDLP)*100$ APRDLR = Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas APRDLP = Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Actividades Actividades	3,075.00	100.00	465.00	15.15	924.00	30.11	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Los actores involucrados cuentan con facultad institucional, atribución jurídica o interés legítimo en la resolución de la problemática planteada
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C01	Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas	<p>Porcentaje actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales</p> <p>Mide el porcentaje actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas.</p>	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	$(AIPRDLR/AIPRDLP)*100$ AIPRDLR = Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas AIPRDLP = Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales programadas.	ACUMULADO CONSTANTE	Actividades Actividades	34.00	100.00	12.00	35.29	18.00	52.94	DOCUMENTO INTERNO- Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Los representantes del sector participan en las acciones.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0101	Realización de reuniones de trabajo interinstitucionales	Porcentaje de reuniones de trabajo interinstitucional Mide el porcentaje reuniones de trabajo interinstitucional con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Economía Anual ASCENDENTE	(RTIR/RTIP)*100 RTIR = Reuniones de trabajo interinstitucional realizadas RTIP = Reuniones de trabajo interinstitucional programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Reuniones Reuniones	24.00 24.00	100.00	8.00 24.00	33.33	13.00 24.00	54.17	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Las dependencias de Gobierno y las instituciones acuden a las mesas de trabajo.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0102	Realización de convenios interinstitucionales de colaboración	Porcentaje de convenios interinstitucionales de colaboración Mide el porcentaje de convenios interinstitucionales de colaboración realizados con respecto a los programados.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CICR/CICP)*100 CICR = Convenios interinstitucionales de colaboración realizados CICP = Convenios interinstitucionales de colaboración programados	ACUMULADO CONSTANTE	Convenios Convenios	10.00 10.00	100.00	4.00 10.00	40.00	5.00 10.00	50.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Las instituciones, dependencias y asociaciones del sector tienen disponibilidad para las firmas de convenios.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C02	Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido	Porcentaje de material de comunicación difundido Mide el porcentaje de material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido con respecto al programado.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(MCPRLD/MCPRLP)*100 MCPRLD = Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido MCPRLP = Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales programado para su difusión	ACUMULADO CONSTANTE	Material de difusión Material de difusión	2,948.00 2,948.00	100.00	437.00 2,948.00	14.82	862.00 2,948.00	29.24	DOCUMENTO INTERNO- Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Las personas estan dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0201	Difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia	<p>Porcentaje de difusión de contenido</p> <p>Mide el porcentaje de difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia con respecto al programado</p>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CPRDLADD/CPRDLADP)*100	ACUMULADO	Contenidos	717.00	100.00	153.00	21.34	362.00	50.49	<p>DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----</p>	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS.
					CPRDLADD = Contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia difundido	CONSTANTE	Contenidos	717.00		717.00		717.00			
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0202	Difusión de vacantes de empleo específicas	<p>Porcentaje de vacantes de empleo específicas difundidas</p> <p>Mide el porcentaje de vacantes de empleo específicas difundidas con respecto a las programadas</p>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(VEED/VEEP)*100	ACUMULADO	Vacantes registradas	2,231.00	100.00	284.00	12.73	500.00	22.41	<p>DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----</p>	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS.
					VEED = Vacantes de empleo específicas difundidas	CONSTANTE	Vacantes registradas	2,231.00		2,231.00		2,231.00			
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C03	Eventos para promover el respeto de los derechos laborales realizados	<p>Porcentaje de eventos realizados</p> <p>Mide el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados</p>	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(ER/EP)*100	ACUMULADO	Eventos	9.00	100.00	5.00	55.56	8.00	88.89	<p>DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----</p>	Contar con recursos suficientes para realizar eventos.
					ER = Eventos realizados	CONSTANTE	Eventos	9.00		9.00		9.00			
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0301	Recepción y registro de personas asistentes a eventos	Porcentaje de personas asistentes a eventos registrados Mide el porcentaje de personas asistentes a eventos registrados con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PRAE/PPAE)*100 PRAE = Personas registradas como asistentes a eventos PPAE = Personas programadas para que asistan a eventos	ACUMULADO CONSTANTE	Personas Personas	4,659.00 4,659.00	100.00	2,034.00 4,659.00	43.66	3,284.00 4,659.00	70.49	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Contar con recursos para realizar eventos
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0302	Realización y difusión de convocatorias a evento	Porcentaje de convocatorias a eventos difundidas Mide el porcentaje de convocatorias a los eventos realizadas y difundidas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CED/CEP)*100 CED = Convocatorias a eventos difundidas CEP = Convocatorias a eventos programadas para su difusión	ACUMULADO CONSTANTE	Convocatorias Convocatorias	9.00 9.00	100.00	5.00 9.00	55.56	8.00 9.00	88.89	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Contar con recursos para realizar eventos
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C04	Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas	Porcentaje de mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional Mide el porcentaje de mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(MFSCIIR/MFSCIIP)*100 MFSCIIR = Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas MFSCIIP = Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Mejoras de las áreas Mejoras de las áreas	84.00 84.00	100.00	11.00 80.00	13.75	36.00 80.00	45.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0401	Realización de actividades de control interno y administración de riesgos	Porcentaje de actividades de control interno y administración de riesgos realizadas Mide el porcentaje de actividades de Control Interno y Administración de Riesgos realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ACIARR/ACIARP)*100 ACIARR = Actividades de control interno y administración de riesgos realizadas ACIARP = Actividades de control interno y administración de riesgos programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Actividades Actividades	44.00 44.00	100.00	2.00 44.00	4.55	17.00 44.00	38.64	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

Justificación Trimestral: .

Observaciones:

ACTIVIDAD C0402	Realización de actividades de desarrollo organizacional	Porcentaje de actividades de desarrollo organizacional realizadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(ADOR/ADOP)*100 ADOR = Actividades de desarrollo organizacional realizadas ADOP = Actividades de desarrollo organizacional programadas.	ACUMULADO CONSTANTE	Actividades Actividades	36.00 36.00	100.00	9.00 12.00	75.00	19.00 12.00	158.33	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Desarrollo Organizacional Lic. Claudia Janet Moreno Rivera, Asesor Técnico de Desarrollo Organizacional 12153 morenorivera.claudia@chihuahua.gob.m x---	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente
-----------------	---	---	------------	-----------------------------------	---	------------------------	----------------------------	----------------	--------	---------------	-------	----------------	--------	--	---

Justificación Trimestral:

Observaciones:

		Porcentaje de capacitaciones en perspectiva de género y derechos humanos	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(CPGDH/CPGDHP)*100 CPGDH = Capacitaciones en perspectiva de género y derechos humanos CPGDHP = Capacitaciones en perspectiva de género y derechos humanos programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Capacitaciones Capacitaciones	4.00 4.00	100.00	0.00 4.00	0.00	0.00 4.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Desarrollo Organizacional Lic. Claudia Janet Moreno Rivera, Asesor Técnico de Desarrollo Organizacional 6144293300 morenorivera.claudia@chihuahua.gob.m x---	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente
--	--	--	------------	-----------------------------------	---	------------------------	----------------------------------	--------------	--------	--------------	------	--------------	------	---	---

Justificación Trimestral: NO SE TIENEN PROGRAMADAS CAPACITACIONES PARA EL PERIODO

Observaciones:

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa


 Lic. Juan Alberto Minojos Cristerna
 Asesor Técnico del Despacho del Titular

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

Responsable del Ente Público

Mtro. Diódoro José Siller Argüello
 Secretario del Trabajo y Previsión Social

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	106671 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 años y más en estado de Chihuahua	Población de 15 años y más del estado de Chihuahua	2,903,097	1,487,869	1,415,228
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,804,415	693,432	1,110,983
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa	1,098,682	794,437	304,245
OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,270	2,063	207
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	1,096,412	792,374	304,038
ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	1,854	1,593	261

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E203T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
Objetivos de Desarrollo Sostenible	
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
Plan Nacional de Desarrollo	
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027	
OBJETIVO	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.
Programas de Mediano Plazo 2022 -2027	
OBJETIVO	PS10010001 - Fortalecer al Servicio Estatal de Empleo para posicionarlo como referente de inclusión laboral, empoderamiento económico de las personas miembros de grupos vulnerables, reducción de brechas socioeconómicas y fomento de una migración laboral internacional ordenada, legal y segura.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
8,779,705.98	8,779,705.98	4,261,840.00	48.54	8,779,705.98	8,779,705.98	5,078,389.63	57.84

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
1	1.00	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	106671 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO										
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición		
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00		.00
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	100.00%	8,779,705.98	8,779,705.98	5,078,389.63			3,701,316.35
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00			.00
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00			.00
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00			.00
Total de presupuesto				100.00%	8,779,705.98	8,779,705.98	5,078,389.63			3,701,316.35

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA							
DATOS DEL PROGRAMA							
Definición del programa Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.	Beneficiarios						
	Población	Tipo	M	H	Total		
	OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,063.00	207.00	2,270.00		
	ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	1,593.00	261.00	1,854.00		
	Recursos del Programa						
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto			
8,779,705.98	8,779,705.98	5,078,389.63	3,701,316.35				
DATOS DEL INDICADOR							
Nivel	Resumen Narrativo						
PROPOSITO	Las personas desocupadas con necesidades específicas del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos en condición de vulnerabilidad, acceden a apoyos y servicios que promueven su inclusión laboral y el acceso a derechos						
Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de personas que acceden a apoyos para su inclusión en el mercado laboral	Mide el porcentaje de las personas apoyadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas	$(PRA/PAAP)*100$	(Personas que reciben apoyo/Personas atendidas por el servicio estatal de empleo para recibir un apoyo)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual
Línea Base y Meta del Indicador							
Trayectoria	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Clasificación	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ASCENDENTE	PRA - Personas que reciben apoyo	Personas	ACUMULADO	3,019.00	2,467.00	90.55	85.01
	PAAP - Personas atendidas por el servicio estatal de empleo para recibir un apoyo	Personas	ACUMULADO	3,334.00	2,902.00		

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

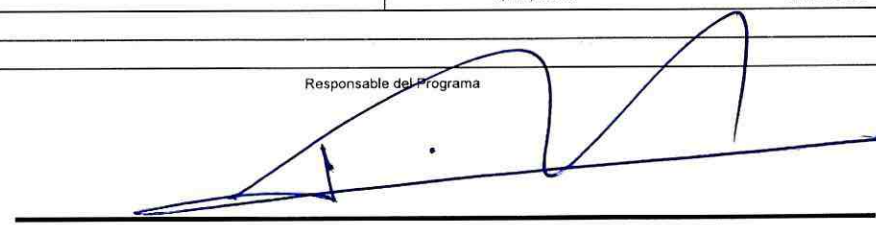
108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,063.00	207.00	2,270.00
	ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	1,593.00	261.00	1,854.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
8,779,705.98	8,779,705.98	5,078,389.63	3,701,316.35		
Seguimiento del Indicador					
Variables del Indicador	Valor Logrado del Trimestre	Avances del Indicador			
		Trimestre	Acumulado	Avance Acum / Meta	
Personas que reciben apoyo	1,496.00	92.69	78.66	92.53%	
Personas atendidas por el servicio estatal de empleo para recibir un apoyo	1,614.00				
Justificación					
Observación					

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL					
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,063.00	207.00	2,270.00
	ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	1,593.00	261.00	1,854.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
8,779,705.98	8,779,705.98	5,078,389.63	3,701,316.35		

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

POBLACIONES						
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres	
REFERENCIA	Población total en el estado de Chihuahua	Población del estado	3,797,199	1,919,698	1,877,501	
NO AFECTADA	Población menor de 15 años en el estado de Chihuahua	Población del estado	894,102	431,829	462,273	
POTENCIAL (AFECTADA)	Población de 15 años y más en el estado de Chihuahua	Población de 15 a más años	2,903,097	1,487,869	1,415,228	
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores en el Estado	12,898	6,449	6,449	
POSTERGADA	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	2,890,199	1,445,099	1,445,100	
ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores en el Estado	3,700	1,564	2,136	

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E210T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
---	---

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVO	OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles
-----------------	---

Plan Nacional de Desarrollo

TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
-------------	--

Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027

OBJETIVO	E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.
-----------------	--

Programas de Mediano Plazo 2022 -2027

OBJETIVO	PS10040001 - Transitar al nuevo sistema de justicia laboral para cumplir cabalmente con la nueva normativa y para la modernización en la materia, evitando mediante la conciliación los procedimientos judiciales, sistematizando los trámites y agilizando tanto el desahogo de audiencias como la conclusión de los juicios, además de ofrecer una mayor certeza jurídica a las y los usuarios, reducir costos de papelería, agilizar el desahogo de juicios y celebrar convenios de colaboración interinstitucional.
-----------------	---

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
90,646,404.33	92,270,709.43	29,905,712.81	32.41	90,646,404.33	92,270,709.43	54,998,398.07	59.61

INDICADORES DEL PROGRAMA

Total de indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
1	1.00	0	0



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL
Definición del Programa	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.
Problema que atiende el Programa	106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	14.06%	12,743,127.33	13,600,963.44	6,166,766.39	7,434,197.05	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	85.94%	77,903,277.00	78,669,745.99	48,831,631.68	29,838,114.31	
Total de presupuesto				100.00%	90,646,404.33	92,270,709.43	54,998,398.07	37,272,311.36	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL								
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL								
DATOS DEL PROGRAMA								
Definición del programa Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.				Beneficiarios				
				Población	Tipo	M	H	Total
				OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	6,449.00	6,449.00	12,898.00
				ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	1,564.00	2,136.00	3,700.00
				Recursos del Programa				
Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto					
90,646,404.33	92,270,709.43	54,998,398.07	37,272,311.36					
DATOS DEL INDICADOR								
Nivel	Resumen Narrativo							
PROPOSITO	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente							
Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia	
Porcentaje de conciliación en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Mide el porcentaje de juicios laborales terminados por convenio en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje en relación a los juicios laborales terminados.	$(JLTC/JLT)*100$	(Juicios laborales terminados por convenio/Juicios laborales terminados)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	
Línea Base y Meta del Indicador								
Trayectoria	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Clasificación	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta	
ASCENDENTE	JLTC - Juicios laborales terminados por convenio	Juicios laborales	ACUMULADO	4,538.00	6,775.00	61.60	61.59	
	JLT - Juicios laborales terminados	Juicios laborales	ACUMULADO	7,387.00	11,000.00			



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	6,449.00	6,449.00	12,898.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	1,564.00	2,136.00	3,700.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
90,646,404.33	92,270,709.43	54,998,398.07	37,272,311.36		
Seguimiento del Indicador					
Variables del Indicador	Valor Logrado del Trimestre	Avances del Indicador			
		Trimestre	Acumulado	Avance Acum / Meta	
Juicios laborales terminados por convenio	1,224.00	28.54	51.27	83.24%	
Juicios laborales terminados	4,288.00				
Justificación					
Observación					

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL				
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL				
DATOS DEL PROGRAMA				
Definición del programa	Beneficiarios			
Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.	Población	Tipo	M	H
	OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	6,449.00	6,449.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	1,564.00	2,136.00
	Recursos del Programa			
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
	90,646,404.33	92,270,709.43	54,998,398.07	37,272,311.36
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período				

Responsable del Programa


 Lic. Hector Manuel Granados Arana
 Subsecretario del Trabajo

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	106674 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 años y más en el estado de Chihuahua	Población de 15 años y más del estado de Chihuahua	2,903,097	1,487,869	1,415,228
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,804,415	693,432	1,110,983
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa	1,098,682	794,437	304,245
OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	4,649	2,100	2,549
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	1,094,033	792,337	301,696
ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	3,418	1,362	2,056

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E203T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
	Plan Nacional de Desarrollo
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.
	Programas de Mediano Plazo 2022 -2027
OBJETIVO	PS10010001 - Fortalecer al Servicio Estatal de Empleo para posicionario como referente de inclusión laboral, empoderamiento económico de las personas miembros de grupos vulnerables, reducción de brechas socioeconómicas y fomento de una migración laboral internacional ordenada, legal y segura.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA									
Trimestral					Acumulado				
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado		Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	
17,156,542.70	17,112,095.03	5,078,135.16	29.68		17,156,542.70	17,112,095.03	7,812,050.39	45.65	

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de Indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
1	1.00	0	0

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	106674 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO										
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación		
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	7.34%	1,259,081.70	1,406,075.09	659,251.85	746,823.24		
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	14.81%	2,541,560.00	2,382,897.06	1,211,706.43	1,171,190.63		
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	44.76%	7,678,714.00	7,645,935.88	4,733,877.83	2,912,058.05		
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	0.00%	0.00	.00	.00	.00		
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	33.09%	5,677,187.00	5,677,187.00	1,207,214.28	4,469,972.72		
Total de presupuesto				100.00%	17,156,542.70	17,112,095.03	7,812,050.39	9,300,044.64		



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL									
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO									
DATOS DEL PROGRAMA									
Definición del programa		Beneficiarios							
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.		Población	Tipo	M	H	Total			
		OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	2,100.00	2,549.00	4,649.00			
		ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	1,362.00	2,056.00	3,418.00			
		Recursos del Programa							
		Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto		Variación Presup. Modificado vs Gasto			
17,156,542.70	17,112,095.03	7,812,050.39		9,300,044.64					
DATOS DEL INDICADOR									
Nivel	Resumen Narrativo								
PROPOSITO	Las personas desocupadas del estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad, tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo digno								
Nombre del Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia		
Porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación	Mide el porcentaje de las personas colocadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas que encuentran empleo u ocupación y oportunidades de igualdad	(PC/PA)*100	(Personas colocadas en un empleo u ocupación/Personas atendidas por el servicio estatal de empleo)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual		
Línea Base y Meta del Indicador									
Trayectoria	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Clasificación	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta		
ASCENDENTE	PC - Personas colocadas en un empleo u ocupación	Personas	ACUMULADO	4,253.00	4,450.00	15.99	14.76		
	PA - Personas atendidas por el servicio estatal de empleo	Personas	ACUMULADO	26,603.00	30,140.00				

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL					
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	2,100.00	2,549.00	4,649.00
	ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	1,362.00	2,056.00	3,418.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
17,156,542.70	17,112,095.03	7,812,050.39	9,300,044.64		
Seguimiento del Indicador					
Variables del Indicador	Valor Logrado del Trimestre	Avances del Indicador			
		Trimestre	Acumulado	Avance Acum / Meta	
Personas colocadas en un empleo u ocupación	1,943.00	21.13	19.72	133.60%	
Personas atendidas por el servicio estatal de empleo	9,195.00				
Justificación					
Observación					



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	
	OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	2,100.00	2,549.00	4,649.00
	ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	1,362.00	2,056.00	3,418.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
17,156,542.70	17,112,095.03	7,812,050.39	9,300,044.64		

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez
 Director General del Servicio Estatal de Empleo



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población total del estado de Chihuahua	Población del estado	3,797,199	1,919,698	1,877,501
NO AFECTADA	Población menor de 15 años	Población del estado	894,102	431,829	462,273
POTENCIAL (AFECTADA)	Población de 15 a más años en el estado de Chihuahua	Población del estado	2,903,097	1,487,869	1,415,228
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	70,000	35,000	35,000
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población del estado	2,833,097	1,452,869	1,380,228
ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	40,536	19,397	21,139

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje Rector - Tema - Tema Transversal	E210T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS
	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OBJETIVO	OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
	Plan Nacional de Desarrollo
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
OBJETIVO	E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.
	Programas de Mediano Plazo 2022-2027
OBJETIVO	PS10010001 - Fortalecer al Servicio Estatal de Empleo para posicionarlo como referente de inclusión laboral, empoderamiento económico de las personas miembros de grupos vulnerables, reducción de brechas socioeconómicas y fomento de una migración laboral internacional ordenada, legal y segura.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA									
Trimestral					Acumulado				
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado		Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	
17,706,860.52	19,989,594.14	6,227,982.96	31.16		17,706,860.52	19,989,594.14	9,837,674.84	49.21	

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
1	1.00	0	0



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
 Presentados al Honorable Congreso del Estado
 Segundo Trimestre del 2023

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL
Definición del Programa	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
Problema que atiende el Programa	106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL	48.40%	8,570,496.66	9,953,644.07	4,109,145.26	5,844,498.81	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL	51.60%	9,136,363.86	10,035,950.07	5,728,529.58	4,307,420.49	
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
Total de presupuesto				100.00%	17,706,860.52	19,989,594.14	9,837,674.84	10,151,919.30	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL							
DATOS DEL PROGRAMA							
Definición del programa		Beneficiarios					
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.		Población	Tipo	M	H	Total	
		OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	35,000.00	35,000.00	70,000.00	
		ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	19,397.00	21,139.00	40,536.00	
		Recursos del Programa					
		Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto		
		17,706,860.52	19,989,594.14	9,837,674.84	10,151,919.30		
DATOS DEL INDICADOR							
Nivel	Resumen Narrativo						
PROPOSITO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado de Chihuahua viven en un ambiente de respeto a la normativa que rige las relaciones laborales y en donde la inclusión laboral de todas las personas es una prioridad						
Nombre del indicador	Descripción del Indicador	Fórmula	Descripción de la Fórmula	Método de Cálculo	Tipo	Dimensión	Frecuencia
Porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales	Mide el porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas	(APRDLR/APRDLP)*100	(Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas/ Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual
Línea Base y Meta del Indicador							
Trayectoria	Descripción de las Variables	Unidad de Medida	Clasificación	Valor Inicial	Valor Programado	Línea Base	Meta
ASCENDENTE	APRDLR - Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas	Actividades	ACUMULADO	3,068.00	3,075.00	138.14	100
	APRDLP - Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas	Actividades	CONSTANTE	2,221.00	3,075.00		




GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL					
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	35,000.00	35,000.00	70,000.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	19,397.00	21,139.00	40,536.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
17,706,880.52	19,989,594.14	9,837,674.84	10,151,919.30		
Seguimiento del Indicador					
Variables del Indicador	Valor Logrado del Trimestre	Avances del Indicador			
		Trimestre	Acumulado	Avance Acum / Meta	
Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas	465.00	15.15	30.11	30.11%	
Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas	3,069.00				
Justificación					
Observación					

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL					
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	35,000.00	35,000.00	70,000.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	19,397.00	21,139.00	40,536.00
	Recursos del Programa				
Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto		
17,706,860.52	19,989,594.14	9,837,674.84	10,151,919.30		
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo					

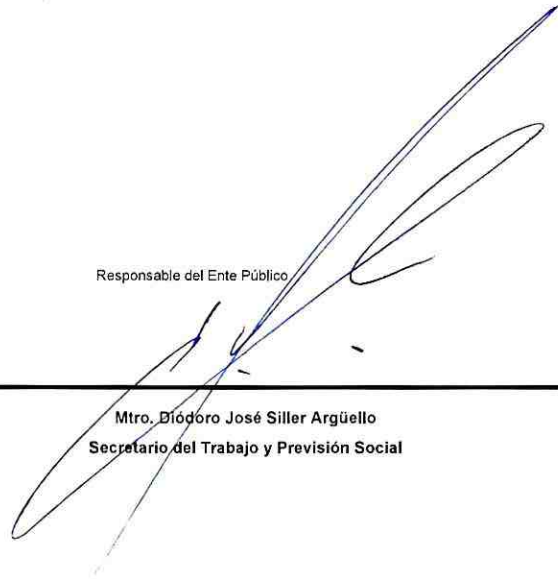
Responsable del Programa


 Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna
 Asesor Técnico del Despacho del Titular

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO DE INDICADORES
Presentados al Honorable Congreso del Estado
Segundo Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL					
DATOS DEL PROGRAMA					
Definición del programa	Beneficiarios				
Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	35,000.00	35,000.00	70,000.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	19,397.00	21,139.00	40,536.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	17,706,860.52	19,989,594.14	9,837,674.84	10,151,919.30	

Responsable del Ente Público



Mtro. Diódoro José Siller Argüello
 Secretario del Trabajo y Previsión Social

