

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Tercer Trimestre del 2023**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA</b>
<b>Definición del Programa</b>	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	106671 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 años y más en estado de Chihuahua	Población de 15 años y más del estado de Chihuahua	2,903,097	1,487,869	1,415,228
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,804,415	693,432	1,110,983
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa	1,098,682	794,437	304,245
<b>OBJETIVO</b>	<b>Personas desocupadas con necesidades específicas</b>	<b>Personas desocupadas con necesidades específicas</b>	<b>2,270</b>	<b>2,063</b>	<b>207</b>
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	1,096,412	792,374	304,038
ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,629	2,271	358

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
<b>Eje Rector - Tema - Tema Transversal</b>	<b>E203T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS</b>
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible</b>	
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
<b>Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027</b>	
OBJETIVO	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.
<b>Programas de Mediano Plazo 2022 -2027</b>	
OBJETIVO	PS10010001 - Fortalecer al Servicio Estatal de Empleo para posicionarlo como referente de inclusión laboral, empoderamiento económico de las personas miembros de grupos vulnerables, reducción de brechas socioeconómicas y fomento de una migración laboral internacional ordenada, legal y segura.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
8,779,705.98	8,779,705.98	2,416,043.18	27.52	8,779,705.98	8,779,705.98	7,494,432.81	85.36

INDICADORES DEL PROGRAMA				
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el período	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
5	4	5	0	0

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Tercer Trimestre del 2023**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA</b>
<b>Definición del Programa</b>	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	106671 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO										
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición		
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00		.00
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	100.00%	8,779,705.98	8,779,705.98	7,494,432.81			1,285,273.17
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00		.00
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00		.00
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FEDERALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	0.00%	0.00	.00	.00	.00		.00
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>8,779,705.98</b>	<b>8,779,705.98</b>	<b>7,494,432.81</b>			<b>1,285,273.17</b>

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Tercer Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
FIN	Contribuir a facilitar la incorporación en una ocupación productiva a las personas buscadoras de empleo del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos en condición de vulnerabilidad, mediante el otorgamiento de apoyos económicos y en especie que promueven su inclusión laboral y el acceso a sus derechos	<b>Porcentaje de personas de grupos en condición de vulnerabilidad apoyadas</b>  Mide el porcentaje de personas apoyadas de grupos en condición de vulnerabilidad con respecto al total de apoyados	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PAGV/PAT)*100  PAGV = Personas apoyadas de grupos en condición de vulnerabilidad  PAT = Personas apoyadas totales	ACUMULADO  ACUMULADO	Personas apoyadas  Personas apoyadas	2,700.00  3,000.00	90.00	696.00  775.00	89.81	2,394.00  2,629.00	91.06	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Apoyos Financieros ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Apoyos Financieros del Servicio Estatal de Empleo Lic. Verónica Medina Renteria 6144293300 vmedina@chihuahua.gob.mx----	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
PROPOSITO	Las personas desocupadas con necesidades específicas del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos en condición de vulnerabilidad, acceden a apoyos y servicios que promueven su inclusión laboral y el acceso a derechos	<b>Porcentaje de personas que acceden a apoyos para su inclusión en el mercado laboral</b>  Mide el porcentaje de las personas apoyadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PRA/PAAP)*100  PRA = Personas que reciben apoyo PAAP = Personas atendidas por el servicio estatal de empleo para recibir un apoyo	ACUMULADO  ACUMULADO	Personas  Personas	3,000.00  3,232.00	92.82	775.00  577.00	134.32	2,629.00  2,934.00	89.60	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Apoyos Financieros ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Apoyos Financieros del Servicio Estatal de Empleo Lic. Verónica Medina Renteria 6144293300 vmedina@chihuahua.gob.mx----	Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores.
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
COMPONENTE C01	Apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales otorgados	<b>Porcentaje de apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales</b>  Mide la proporción de las personas atendidas que reciben apoyos para fortalecer habilidades laborales	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(PAHL/PAtHL)*100  PAHL = Personas apoyadas en habilidades laborales PAtHL = Personas atendidas para recibir apoyos en habilidades laborales	ACUMULADO  ACUMULADO	Personas  Personas	3,000.00  3,232.00	92.82	775.00  577.00	134.32	2,629.00  2,934.00	89.60	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Apoyos Financieros ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Apoyos Financieros del Servicio Estatal de Empleo Lic. Verónica Medina Renteria .6144293300 vmedina@chihuahua.gob.mx----	El recurso asignado llega en tiempo y forma.
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
ACTIVIDAD C0101	Impartición de cursos de capacitación para la empleabilidad	<b>Porcentaje de cursos para la empleabilidad impartidos</b>  Mide el avance de cumplimiento de cursos impartidos para la empleabilidad con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CI/CP)*100  CI = Cursos impartidos para la empleabilidad CP = Cursos programados para la empleabilidad	ACUMULADO  CONSTANTE	Cursos  Cursos	163.00  163.00	100.00	43.00  143.00	30.07	161.00  143.00	112.59	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Apoyos Financieros ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Apoyos Financieros del Servicio Estatal de Empleo Lic. Verónica Medina Renteria 6144293300 vmedina@chihuahua.gob.mx----	El recurso asignado llega en tiempo y forma.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Tercer Trimestre del 2023**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

Justificación Trimestral:

Observaciones:

<b>ACTIVIDAD C0102</b>	<b>Registro de solicitantes de empleo canalizados para capacitación para la empleabilidad</b>	<b>Porcentaje de solicitantes registrados</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(SR/SP)*100 SR = Solicitantes registrados para capacitación SP = Solicitantes programados para capacitación	ACUMULADO  CONSTANTE	Personas  Personas	3,232.00  3,232.00	100.00	577.00  2,902.00	19.88	2,934.00  2,902.00	101.10	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Apoyos Financieros ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Apoyos Financieros del Servicio Estatal de Empleo Lic. Verónica Medina Renteria 6144293300 vmedina@chihuahua.gob.mx----	Los beneficiarios cumplen con los requisitos establecidos en las Reglas de Operación para recibir el apoyo y el recurso llega en tiempo y forma.
------------------------	---	---	------------	-------------------------------------	---	----------------------------	--------------------------	--------------------------	--------	------------------------	-------	--------------------------	--------	---	--

Justificación Trimestral:

Observaciones:

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Tercer Trimestre del 2023**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E014C1 - JUSTICIA LABORAL</b>
<b>Definición del Programa</b>	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población total en el estado de Chihuahua	Población del estado	3,797,199	1,919,698	1,877,501
NO AFECTADA	Población menor de 15 años en el estado de Chihuahua	Población del estado	894,102	431,829	462,273
POTENCIAL (AFECTADA)	Población de 15 años y más en el estado de Chihuahua	Población de 15 a más años	2,903,097	1,487,869	1,415,228
<b>OBJETIVO</b>	<b>Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral</b>	<b>Las y los trabajadores en el Estado</b>	<b>12,898</b>	<b>6,449</b>	<b>6,449</b>
POSTERGADA	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	2,890,199	1,445,099	1,445,100
ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores en el Estado	4,763	1,969	2,794

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
<b>Eje Rector - Tema - Tema Transversal</b>	<b>E210T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS</b>
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible</b>	
OBJETIVO	OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles
<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el despandio y la frivolidad
<b>Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027</b>	
OBJETIVO	E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.
<b>Programas de Mediano Plazo 2022 -2027</b>	
OBJETIVO	PS10040001 - Transitar al nuevo sistema de justicia laboral para cumplir cabalmente con la nueva normativa y para la modernización en la materia, evitando mediante la conciliación los procedimientos judiciales, sistematizando los trámites y agilizando tanto el desahogo de audiencias como la conclusión de los juicios, además de ofrecer una mayor certeza jurídica a las y los usuarios, reducir costos de papelería, agilizar el desahogo de juicios y celebrar convenios de colaboración interinstitucional.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
90,646,404.33	94,529,034.63	27,936,100.08	29.55	90,646,404.33	94,529,034.63	82,934,498.15	87.73

INDICADORES DEL PROGRAMA				
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
16	15	16	0	0

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Tercer Trimestre del 2023**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E014C1 - JUSTICIA LABORAL</b>
<b>Definición del Programa</b>	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	106672 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

<b>FUENTES DE FINANCIAMIENTO</b>									
<b>Clave</b>	<b>Descripción</b>	<b>Origen</b>	<b>Interrelaciones</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Autorizado</b>	<b>Modificado</b>	<b>Gasto</b>	<b>Varición</b>	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	14.06%	12,743,127.33	13,834,273.93	7,789,910.34	6,044,363.59	
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO 2023	FINANCIAMIENTO INTERNO	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	85.94%	77,903,277.00	80,694,760.70	75,144,587.81	5,550,172.89	
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>90,646,404.33</b>	<b>94,529,034.63</b>	<b>82,934,498.15</b>	<b>11,594,536.48</b>	

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Tercer Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
FIN	Contribuir en los factores de confianza y certidumbre que representa un clima laboral de paz y certeza jurídica mediante la actuación responsable, transparente y honesta de las autoridades laborales en el estado de Chihuahua	<b>Porcentaje de avance en abatimiento de rezago de juicios laborales</b>  Mide el porcentaje de avance en la terminación de juicios laborales con respecto a los juicios en trámite con los que inicia el año	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(JLT/JLET)*100  JLT = Jucios laborales terminados JLET = juicios laborales en trámite de inicio de año	ACUMULADO  CONSTANTE	Juicios laborales  Juicios laborales	11,000.00  64,731.00	16.99	2,856.00  64,731.00	4.41	9,207.00  64,731.00	14.22	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Jefe del Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández 6144293300 lgallego@chihuahua.gob.mx----	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
PROPOSITO	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente	<b>Porcentaje de conciliación en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje</b>  Mide el porcentaje de juicios laborales terminados por convenio en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje en relación a los juicios laborales terminados.	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(JLTC/JLT)*100  JLTC = Juicios laborales terminados por convenio JLT = Juicios laborales terminados	ACUMULADO  ACUMULADO	Juicios laborales  Juicios laborales	6,775.00  11,000.00	61.59	932.00  2,856.00	32.63	4,188.00  9,207.00	45.49	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Jefe del Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández 4293300 lgallego@chihuahua.gob.mx----	Las partes comparecen ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
COMPONENTE C01	Verificación del cumplimiento de la normativa laboral realizada	<b>Porcentaje de cumplimiento en los procedimientos de inspección realizados</b>  Mide el porcentaje de cumplimiento en las inspecciones realizadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(IC/IR)*100  IC = Inspecciones con cumplimiento en la normatividad laboral IR = Total de inspecciones realizadas	ACUMULADO  ACUMULADO	Inspecciones  Inspecciones	3,570.00  4,200.00	85.00	672.00  1,412.00	47.59	2,463.00  5,203.00	47.34	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Inspección del Trabajo ubicada en el sótano del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Inspección del Trabajo Lic. Carmen Ivette Balderrama Pérez 4293300 ivettebalderrama@hotmail.com----	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral.
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
ACTIVIDAD C0101	Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona urbana para vigilar y asesorar en el cumplimiento a la normativa laboral	<b>Porcentaje de procedimientos de inspección en zona urbana realizadas</b>  Mide el porcentaje de inspecciones en zona urbana realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(IR/IP)*100  IR = Inspecciones realizadas IP = Inspecciones programadas	ACUMULADO  CONSTANTE	Inspecciones  Inspecciones	4,000.00  4,000.00	100.00	1,292.00  4,000.00	32.30	4,957.00  4,000.00	123.93	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Inspección del Trabajo ubicada en el sótano del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Inspección del Trabajo Lic. Carmen Ivette Balderrama Pérez 4293300 ivettebalderrama@hotmail.com----	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Tercer Trimestre del 2023**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E014C1 - JUSTICIA LABORAL

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

Justificación Trimestral:

Observaciones:

<b>ACTIVIDAD C0102</b>	<b>Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona rural para vigilar y asesorar en el correcto cumplimiento a la normativa laboral</b>	<b>Porcentaje de procedimientos de inspección en zona rural realizados</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	<b>(IZRR/IZRP)*100</b>		Inspecciones	200.00	100.00	120.00	60.00	246.00	123.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Inspección del Trabajo ubicado en el sótano del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Inspección del Trabajo Lic. Carmen Ivette Balderrama Pérez 12132 ivettebalderrama@hotmail.com----	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral
					IZRR = Inspecciones en zona rural realizadas	ACUMULADO									

Justificación Trimestral:

Observaciones:

<b>ACTIVIDAD C0103</b>	<b>Regulación del trabajo de los adolescentes en edad permitida para laborar, vigilando el correcto cumplimiento de la legislación laboral</b>	<b>Porcentaje de permisos otorgados</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	<b>(PO/PP)*100</b>		Permisos	1,700.00	100.00	493.00	29.00	1,612.00	94.82	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Inspección del Trabajo ubicado en el sótano del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Inspección del Trabajo Lic. Carmen Ivette Balderrama Pérez 4293300 ivettebalderrama@hotmail.com----	Los menores acuden a la Secretaría a solicitar permiso de trabajo.
					PO = Permisos otorgados	ACUMULADO									

Justificación Trimestral:

Observaciones:

<b>ACTIVIDAD C0104</b>	<b>Capacitación a las micro, pequeñas y medianas empresas para el cumplimiento de sus obligaciones laborales</b>	<b>Porcentaje de personas capacitadas en materia de normativa laboral en los centros de trabajo.</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	<b>(PCCTNL/PCCTNLP)*100</b>		Personas	2,500.00	100.00	1,489.00	59.56	3,243.00	129.72	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Inspección del Trabajo ubicado en el sótano del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Inspección del Trabajo Lic. Carmen Ivette Balderrama Pérez 4293300 ivettebalderrama@hotmail.com----	Los patrones aceptan y reciben la capacitación.
					PCCTNL = Personas capacitadas de los centros de trabajo en normativa laboral	ACUMULADO									

Justificación Trimestral:

Observaciones:

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Tercer Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
<b>COMPONENTE C02</b>	<b>Servicios de procuración de justicia laboral realizados</b>	<b>Porcentaje servicios de procuración de justicia laboral realizados</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(SPJLR/SPJLP)*100										
		Mide el porcentaje de avance sobre los servicios de procuración de justicia laboral realizado con respecto a los programados			SPJLR = Servicios de procuración de justicia laboral realizados	ACUMULADO	Servicios de procuración de justicia laboral	22,700.00	100.00	6,104.00	34.20	19,387.00	108.61		
					SPJLP = Servicios de procuración de justicia laboral programados	CONSTANTE	Servicios de procuración de justicia laboral	22,700.00		17,850.00		17,850.00			
														DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo ubicada en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo Lic. Francisco Robles García Jefe del Departamento 6144293300 roga.69@hotmail.com----	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo.
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
<b>ACTIVIDAD C0201</b>	<b>Atención de audiencias laborales gratuitas para los trabajadores</b>	<b>Porcentaje de audiencias laborales atendidas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ALA/ALP)*100										
		Mide el porcentaje de audiencias laborales atendidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo con respecto a las programadas			ALA = Audiencias laborales atendidas	ACUMULADO	Audiencias	5,300.00	100.00	1,493.00	28.17	4,809.00	90.74		
					ALP = Audiencias laborales programadas	CONSTANTE	Audiencias	5,300.00		5,300.00		5,300.00			
														DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo ubicada en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo Lic. Francisco Robles García Jefe del Departamento 4293300 roga.69@hotmail.com----	Los trabajadores aceptan el servicio de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para su representación en juicios laborales.
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
<b>ACTIVIDAD C0202</b>	<b>Realización de acompañamientos como persona de confianza en el Centro de Conciliación Laboral</b>	<b>Porcentaje acompañamiento como persona de confianza al Centro de Conciliación Laboral</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(ACCLR/ACCLP)*100										
		Mide el porcentaje de avance del acompañamiento como persona de confianza al Centro de Conciliación Laboral con respecto a lo programado			ACCLR = Acompañamientos al Centro de Conciliación Laboral realizados	ACUMULADO	Acompañamientos	1,600.00	100.00	252.00	15.75	1,181.00	73.81		
					ACCLP = Acompañamientos al Centro de Conciliación Laboral programados	CONSTANTE	Acompañamientos	1,600.00		1,600.00		1,600.00			
														DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo ubicada en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo Lic. Francisco Robles García Jefe del Departamento 6144293300 roga.69@hotmail.com----	Los trabajadores solicitan el acompañamiento al Centro de Conciliación de personal de Procuraduría de la Defensa del Trabajo como persona de confianza
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Tercer Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
<b>ACTIVIDAD C0203</b>	<b>Asesoramiento laboral en derechos laborales</b>	<b>Porcentaje de asesorías laborales proporcionadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ASR/ASP)*100 ASR = Asesorías laborales realizadas ASP = Asesorías laborales programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Asesorías laborales Asesorías laborales	15,800.00 15,800.00	100.00	4,359.00 10,950.00	39.81	13,397.00 10,950.00	122.35	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo ubicada en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo Lic. Francisco Robles García Jefe del Departamento 4293300 roga.69@hotmail.com----	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para ser asesorados
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
<b>COMPONENTE C03</b>	<b>Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje</b>	<b>Porcentaje de juicios laborales terminados</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(JLT/JLTP)*100 JLT = Juicios Laborales Terminados JLTP = Juicios laborales terminados programados	ACUMULADO CONSTANTE	Juicios laborales Juicios laborales	11,000.00 11,000.00	100.00	2,856.00 11,000.00	25.96	9,207.00 11,000.00	83.70	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández Jefe del Departamento de Sistemas 6144293300 lgallego@chihuahua.gob.mx----	Las partes comparecen ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
<b>ACTIVIDAD C0301</b>	<b>Emisión de laudos</b>	<b>Porcentaje de laudos emitidos por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(LE/LP)*100 LE = Laudos emitidos LP = Laudos programados	ACUMULADO CONSTANTE	Laudos Laudos	3,500.00 3,500.00	100.00	775.00 3,500.00	22.14	2,483.00 3,500.00	70.94	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Jefe del Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández 4293300 lgallego@chihuahua.gob.mx----	Las partes reciben la sentencia o laudos de su conflicto laboral.
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E014C1 - JUSTICIA LABORAL

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	<b>Porcentaje de conciliación y/o desistimiento dentro de juicio ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje</b>  Mide el porcentaje de convenios y/o desistimientos realizados ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CRJ/CPJ)*100	ACUMULADO	Convenios de trabajo	5,648.00	100.00	932.00	16.50	4,188.00	74.15	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social Departamento de sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández, Jefe del Departamento de Sistemas 4293300 lgallego@chihuahua.gob.mx----	Las partes comparecen ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.
								CPJ = Convenios y/o desistimientos dentro de juicio programados	CONSTANTE	Convenios de trabajo	5,648.00		5,648.00		
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
ACTIVIDAD C0303	Realización de desahogo de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	<b>Porcentaje de realización de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje</b>  Mide el porcentaje de realización de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a las audiencias programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(AR/AP)*100	ACUMULADO	Audiencias	33,394.00	50.05	4,130.00	6.19	17,855.00	26.76	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández 6144293300 lgallego@chihuahua.gob.mx----	Las partes comparecen para el debido desahogo de las audiencias del juicio, logrando su avance.
								AP = Audiencias programadas en la Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	CONSTANTE	Audiencias	66,715.00		66,715.00		
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
ACTIVIDAD C0304	Realización de notificaciones para el avance de expedientes laborales	<b>Porcentaje de notificaciones realizadas</b>  Mide el porcentaje de notificaciones realizadas para el avance de expedientes laborales con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Calidad Anual ASCENDENTE	(NR/NP)*100	ACUMULADO	Notificaciones	33,000.00	100.00	9,791.00	29.67	30,570.00	92.64	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Mensual 2023 Estadístico de Justicia Laboral ubicado en la planta baja del Palacio de Justicia Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Departamento de Sistemas LSCA y MA. Luis Gerardo Gallegos Hernández, 6144293300 lgallego@chihuahua.gob.mx----	Prevalece el marco jurídico actual para notificaciones
								NP = Notificaciones programadas	CONSTANTE	Notificaciones	33,000.00		33,000.00		
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Tercer Trimestre del 2023**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO</b>
<b>Definición del Programa</b>	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	106674 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 años y más en el estado de Chihuahua	Población de 15 años y más del estado de Chihuahua	2,903,097	1,487,869	1,415,228
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,804,415	693,432	1,110,983
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa	1,098,682	794,437	304,245
<b>OBJETIVO</b>	<b>Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua</b>	<b>Personas desocupadas del estado de Chihuahua</b>	<b>4,649</b>	<b>2,100</b>	<b>2,549</b>
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	1,094,033	792,337	301,696
ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	5,178	2,156	3,022

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
<b>Eje Rector - Tema - Tema Transversal</b>	<b>E203T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - CAPITAL HUMANO Y EMPLEO - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS</b>
<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible</b>	
OBJETIVO	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	
TEMA	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
<b>Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027</b>	
OBJETIVO	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.
<b>Programas de Mediano Plazo 2022 -2027</b>	
OBJETIVO	PS10010001 - Fortalecer al Servicio Estatal de Empleo para posicionarlo como referente de inclusión laboral, empoderamiento económico de las personas miembros de grupos vulnerables, reducción de brechas socioeconómicas y fomento de una migración laboral internacional ordenada, legal y segura.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
17,156,542.70		17,262,150.53	27.01	17,156,542.70		12,474,967.75	72.27

INDICADORES DEL PROGRAMA				
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el período	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
8	7	8	0	0

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Tercer Trimestre del 2023**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO</b>
<b>Definición del Programa</b>	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	106674 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	7.34%	1,259,081.70	1,337,008.19	720,270.44	616,737.75	
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	14.81%	2,541,560.00	2,382,897.06	1,880,434.26	502,462.80	
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO 2023	FINANCIAMIENTO INTERNO	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	44.76%	7,678,714.00	7,865,058.28	7,341,960.37	523,097.91	
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	33.09%	5,677,187.00	5,677,187.00	2,532,302.68	3,144,884.32	
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>17,156,542.70</b>	<b>17,262,150.53</b>	<b>12,474,967.75</b>	<b>4,787,182.78</b>	

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Tercer Trimestre del 2023

PRBRREPX008

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
FIN	Contribuir a facilitar la colocación en un empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad, mediante una atención gratuita, profesional y personalizada en materia laboral	<b>Porcentaje de vacantes incluyentes</b>  Mide el porcentaje de vacantes en los centros de trabajo las cuales pueden cubrirse por personas con discapacidad, adulto mayor (+50 años), migrantes, personas liberadas y adolescentes en contacto con la Ley y víctimas de violencia	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(VI/TVC)*100  VI = Vacantes Incluyentes TVC = Total de vacantes concertadas	ACUMULADO  ACUMULADO	Vacantes concertadas  Vacantes concertadas	16,419.00  27,001.00	60.81	3,799.00  5,909.00	64.29	14,632.00  20,930.00	69.91	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Vinculación y Movilidad Laboral Lic. Diana Laura Valles Martínez, Coordinadora de Vinculación Laboral y Lic. Lehi Marmolejo Estrada, Coordinador de Movilidad Laboral 6144293300 diana.valles@chihuahua.gob.mx----	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
PROPOSITO	Las personas desocupadas del estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad, tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo digno	<b>Porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación</b>  Mide el porcentaje de las personas colocadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas que encuentran empleo u ocupación y oportunidades de igualdad	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PC/PA)*100  PC = Personas colocadas en un empleo u ocupación PA = Personas atendidas por el servicio estatal de empleo	ACUMULADO  ACUMULADO	Personas  Personas	6,050.00  30,140.00	20.07	1,760.00  8,139.00	21.62	5,178.00  25,471.00	20.33	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Vinculación y Movilidad Laboral Lic. Diana Laura Valles Martínez, Coordinadora de Vinculación Laboral y Lic. Lehi Marmolejo Estrada, Coordinador de Movilidad Laboral 6144293300 diana.valles@chihuahua.gob.mx----	Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores.
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
COMPONENTE C01	Servicios de información y herramientas necesarias para facilitar la colocación en un empleo digno otorgados	<b>Porcentaje de personas buscadoras de empleo registradas en la bolsa de trabajo</b>  Mide el porcentaje de personas buscadoras de empleo registradas en la bolsa de trabajo con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PBER/PBERP)*100  PBER = Personas buscadoras de empleo registradas PBERP = Personas buscadoras de empleo registradas programadas	ACUMULADO  ACUMULADO	Personas  Personas	29,500.00  29,500.00	100.00	7,962.00  7,377.00	107.93	24,930.00  22,127.00	112.67	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Vinculación Laboral Lic. Diana Laura Valles Martínez, Coordinadora de Vinculación Laboral 6144293300 diana.valles@chihuahua.gob.mx----	Los beneficiarios acuden al Servicio Estatal de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación en un empleo u ocupación.
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Tercer Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0101	Concertación de vacantes para técnicos y profesionistas con los centros de trabajo.	Porcentaje de vacantes para personas técnicas y profesionistas concertadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(VPTPR/VPTPRP)*100	ACUMULADO	Personas	5,000.00	100.00	546.00	10.92	5,410.00	108.20	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Vinculación Laboral Lic. Diana Laura Valles Martínez, Coordinadora de Vinculación Laboral .6144293300 diana.valles@chihuahua.gob.mx----	Las empresas registran sus vacantes disponibles en la bolsa de trabajo y portal del empleo para hacer la vinculación con los beneficiarios.
								VPTPR = Vacantes para personas técnicas y profesionistas registradas	CONSTANTE	Personas	5,000.00		5,000.00		
ACTIVIDAD C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	Porcentaje de avance de vacantes concertadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(VC/VP)*100	ACUMULADO	Vacantes concertadas	22,000.00	100.00	5,363.00	24.38	15,520.00	70.55	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Vinculación Laboral Lic. Diana Laura Valles Martínez, Coordinadora de Vinculación Laboral 6144293300 diana.valles@chihuahua.gob.mx----	Las empresas registran sus vacantes disponibles en la bolsa de trabajo y portal del empleo para hacer la vinculación con los beneficiarios.
								VC = Vacantes concertadas en el periodo	CONSTANTE	Vacantes concertadas	22,000.00		22,000.00		
COMPONENTE C02	Servicios de información y herramientas necesarias para la movilidad temporal de personas trabajadoras agrícolas y personas buscadoras de empleo brindados	Porcentaje de personas trabajadoras colocadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(PTC/PTCP)*100	ACUMULADO	Personas	211.00	100.00	34.00	62.96	222.00	137.04	DOCUMENTO INTERNO- Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Movilidad Laboral Lic. Lehi Marmolejo Estrada 6144293300 lmarmolejo@chihuahua.gob.mx----	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral.
								PTCP = Personas trabajadoras colocadas programadas	ACUMULADO	Personas	211.00		162.00		
ACTIVIDAD C0201	Realización de trámites para la movilidad laboral de personas buscadoras de empleo	Porcentaje de trámites para la movilidad de personas buscadoras de empleo	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(TM/TMP)*100	ACUMULADO	Personas	633.00	100.00	97.00	15.32	666.00	105.21	DOCUMENTO INTERNO- Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Movilidad Laboral Lic. Lehi Marmolejo Estrada, Coordinador de Movilidad Laboral 6144293300 lmarmolejo@chihuahua.gob.mx----	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral
								TM = Trámites para movilidad laboral	CONSTANTE	Personas	633.00		633.00		

Justificación Trimestral:

Observaciones:

Justificación Trimestral:

Observaciones:

Justificación Trimestral: .

Observaciones:

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Tercer Trimestre del 2023**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

Justificación Trimestral:

Observaciones:

<b>ACTIVIDAD C0202</b>	<b>Reclutamiento, orientación y vinculación a personas jornaleras agrícolas y personas buscadoras de empleo para su movilidad laboral</b>	<b>Porcentaje de personas trabajadoras atendidas</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PTA/PTPA)*100 PTA = Personas trabajadoras atendidas PTPA = Personas trabajadoras programadas para su atención	ACUMULADO  CONSTANTE	Personas  Personas	640.00  640.00	100.00	177.00  640.00	27.66	541.00  640.00	84.53	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 del Servicio Estatal de Empleo ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Movilidad Laboral Lic. Lehi Marmolejo Estrada, Coordinador de Movilidad Laboral 6144293300 lmarmolejo@chihuahua.gob.mx---	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral
------------------------	---	--	------------	-------------------------------------	--	----------------------------	--------------------------	----------------------	--------	----------------------	-------	----------------------	-------	---	---

Justificación Trimestral: .

Observaciones:

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Tercer Trimestre del 2023**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL</b>
<b>Definición del Programa</b>	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población total del estado de Chihuahua	Población del estado	3,797,199	1,919,698	1,877,501
NO AFECTADA	Población menor de 15 años	Población del estado	894,102	431,829	462,273
POTENCIAL (AFECTADA)	Población de 15 a más años en el estado de Chihuahua	Población del estado	2,903,097	1,487,869	1,415,228
<b>OBJETIVO</b>	<b>Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado</b>	<b>Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado</b>	<b>70,000</b>	<b>35,000</b>	<b>35,000</b>
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social	Población del estado	2,833,097	1,452,869	1,380,228
ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	59,308	27,795	31,513

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
<b>Eje Rector - Tema - Tema Transversal</b>	<b>E210T4 - CRECIMIENTO ECONOMICO, INNOVADOR Y COMPETITIVO - JUSTICIA LABORAL - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS</b>
	<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible</b>
OBJETIVO	OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
	<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el dispendio y la frivolidad
	<b>Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027</b>
OBJETIVO	E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.
	<b>Programas de Mediano Plazo 2022 -2027</b>
OBJETIVO	PS10010001 - Fortalecer al Servicio Estatal de Empleo para posicionarlo como referente de inclusión laboral, empoderamiento económico de las personas miembros de grupos vulnerables, reducción de brechas socioeconómicas y fomento de una migración laboral internacional ordenada, legal y segura.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA							
Trimestral				Acumulado			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
17,706,860.52	19,586,760.40	5,588,802.95	28.53	17,706,860.52	19,586,760.40	15,426,477.79	78.76

INDICADORES DEL PROGRAMA				
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
15	14	15	0	0

Tercer Trimestre del 2023

PRBRREPX008

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL</b>
<b>Definición del Programa</b>	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	106673 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL	48.40%	8,570,496.66	9,933,840.17	6,582,670.88	3,351,169.29	
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO 2023	FINANCIAMIENTO INTERNO	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL	51.60%	9,136,363.86	9,652,920.23	8,843,806.91	809,113.32	
1522499	FONDO DE ISR PARTICIPABLE SOBRE SERVIDORES PUBLICOS ESTATALES	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>17,706,860.52</b>	<b>19,586,760.40</b>	<b>15,426,477.79</b>	<b>4,160,282.61</b>	

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Tercer Trimestre del 2023

PRBRREPX008

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
FIN	Contribuir a generar una cultura de respeto a los derechos laborales y de inclusión laboral para todas las personas mediante la aplicación de políticas públicas y buenas prácticas administrativas, en beneficio del público chihuahuense, priorizando la atención a personas miembros de grupos en condiciones de vulnerabilidad	<b>Porcentaje de personas de grupos en condiciones de vulnerabilidad atendidos</b>  Mide el porcentaje de personas de grupos en condiciones de vulnerabilidad atendidos con respecto al total de personas atendidas en el Estado.	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PMGVA/TPASTPS)*100  PMGVA = Personas miembros de grupos en condiciones de vulnerabilidad atendidas  TPASTPS = Total de personas atendidas en la Secretaria del Trabajo y Previsión Social	ACUMULADO	Personas	36,193.00	53.18	9,964.00	53.08	32,048.00	54.03	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Los actores del sector laboral reconocen a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social como la instancia de impartición de justicia para dirimir controversias y resolver conflictos y como el espacio de participación y colaboración institucional para atender los asuntos en materia laboral
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
PROPOSITO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado de Chihuahua viven en un ambiente de respeto a la normativa que rige las relaciones laborales y en donde la inclusión laboral de todas las personas es una prioridad	<b>Porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales</b>  Mide el porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(APRDLR/APRDLP)*100  APRDLR = Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas  APRDLP = Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas	ACUMULADO	Actividades	3,075.00	100.00	420.00	13.66	1,344.00	43.71	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Los actores involucrados cuentan con facultad institucional, atribución jurídica o interés legítimo en la resolución de la problemática planteada
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
COMPONENTE C01	Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas	<b>Porcentaje actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales</b>  Mide el porcentaje actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(AIPRDLR/AIPRDLP)*100  AIPRDLR = Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas  AIPRDLP = Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales programadas.	ACUMULADO	Actividades	34.00	100.00	10.00	29.41	28.00	82.35	DOCUMENTO INTERNO- Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Los representantes del sector participan en las acciones.
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0101	Realización de reuniones de trabajo interinstitucionales	Porcentaje de reuniones de trabajo interinstitucional  Mide el porcentaje reuniones de trabajo interintitucional con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Economía Anual ASCENDENTE	(RTIR/RTIP)*100  RTIR = Reuniones de trabajo interinstitucional realizadas RTIP = Reuniones de trabajo interinstitucional programadas	ACUMULADO	Reuniones	24.00	100.00	9.00	37.50	22.00	91.67	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Las dependencias de Gobierno y las instituciones acuden a las mesas de trabajo.
						CONSTANTE	Reuniones	24.00		24.00					
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0102	Realización de convenios interinstitucionales de colaboración	Porcentaje de convenios interinstitucionales de colaboración  Mide el porcentaje de convenios interinstitucionales de colaboración realizados con respecto a los programados.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CICR/CICP)*100  CICR = Convenios interinstitucionales de colaboración realizados CICP = Convenios interinstitucionales de colaboración programados	ACUMULADO	Convenios	10.00	100.00	1.00	10.00	6.00	60.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Las instituciones, dependencias y asociaciones del sector tienen disponibilidad para las firmas de convenios.
						CONSTANTE	Convenios	10.00		10.00					
Justificación Trimestral: No se realizaron convenios en el periodo															
Observaciones:															
COMPONENTE C02	Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido	Porcentaje de material de comunicación difundido  Mide el porcentaje de material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido con respecto al programado.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(MCPRDLD/MCPRDLP)*100  MCPRDLD = Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido MCPRDLP = Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales programado para su difusión	ACUMULADO	Material de difusión	2,948.00	100.00	386.00	13.09	1,248.00	42.33	DOCUMENTO INTERNO- Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
						CONSTANTE	Material de difusión	2,948.00		2,948.00					
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0201	Difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia	Porcentaje de difusión de contenido  Mide el porcentaje de difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia con respecto al programado	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CPRDLADD/CPRDLADP)*100	ACUMULADO	Contenidos	717.00	100.00	136.00	18.97	498.00	69.46	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS.
					CPRDLADD = Contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia difundido			CONSTANTE	Contenidos	717.00		717.00	717.00		
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0202	Difusión de vacantes de empleo específicas	Porcentaje de vacantes de empleo específicas difundidas  Mide el porcentaje de vacantes de empleo específicas difundidas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(VEED/VEEP)*100	ACUMULADO	Vacantes registradas	2,231.00	100.00	250.00	11.21	750.00	33.62	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS.
					VEED = Vacantes de empleo específicas difundidas			CONSTANTE	Vacantes registradas	2,231.00		2,231.00	2,231.00		
Justificación Trimestral:															
Observaciones:															
COMPONENTE C03	Eventos para promover el respeto de los derechos laborales realizados	Porcentaje de eventos realizados  Mide el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programadosel porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(ER/EP)*100	ACUMULADO	Eventos	9.00	100.00	2.00	22.22	10.00	111.11	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	Contar con recursos suficientes para realizar eventos.
					ER = Eventos realizados			CONSTANTE	Eventos	9.00		9.00	9.00		
Justificación Trimestral: No se realizaron eventos en el periodo															
Observaciones:															

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Tercer Trimestre del 2023

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL															
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		
<b>ACTIVIDAD C0301</b>	<b>Recepción y registro de personas asistentes a eventos</b>	<b>Porcentaje de personas asistentes a eventos registrados</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PRAE/PPAE)*100										
		Mide el porcentaje de personas asistentes a eventos registrados con respecto a los programados			PRAE = Personas registradas como asistentes a eventos PPAE = Personas programadas para que asistan a eventos	ACUMULADO	Personas	4,659.00	100.00	1,828.00	39.24	5,112.00	109.72		
						CONSTANTE	Personas	4,659.00		4,659.00		4,659.00		DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	
<b>Justificación Trimestral: No se realizaron eventos en el periodo</b>															
<b>Observaciones:</b>															
<b>ACTIVIDAD C0302</b>	<b>Realización y difusión de convocatorias a evento</b>	<b>Porcentaje de convocatorias a eventos difundidas</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CED/CEP)*100										
		Mide el porcentaje de convocatorias a los eventos realizadas y difundidas con respecto a las programadas			CED = Convocatorias a eventos difundidas CEP = Convocatorias a eventos programadas para su difusión	ACUMULADO	Convocatorias	9.00	100.00	2.00	22.22	10.00	111.11		
						CONSTANTE	Convocatorias	9.00		9.00		9.00		DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	
<b>Justificación Trimestral: No se realizaron eventos en el periodo</b>															
<b>Observaciones:</b>															
<b>COMPONENTE C04</b>	<b>Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas</b>	<b>Porcentaje de mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(MFSCIIR/MFSCIIP)*100										
		Mide el porcentaje de mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas con respecto a las programadas			MFSCIIR = Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas MFSCIIP = Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional programadas	ACUMULADO	Mejoras de las áreas	84.00	100.00	22.00	26.19	58.00	69.05		
						CONSTANTE	Mejoras de las áreas	84.00		84.00		84.00		DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	
<b>Justificación Trimestral:</b>															
<b>Observaciones:</b>															
<b>ACTIVIDAD C0401</b>	<b>Realización de actividades de control interno y administración de riesgos</b>	<b>Porcentaje de actividades de control interno y administración de riesgos realizadas</b>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ACIARR/ACIARP)*100										
		Mide el porcentaje de actividades de Control Interno y Administración de Riesgos realizadas con respecto a las programadas			ACIARR = Actividades de control interno y administración de riesgos realizadas ACIARP = Actividades de control interno y administración de riesgos programadas	ACUMULADO	Actividades	44.00	100.00	13.00	29.55	30.00	68.18		
						CONSTANTE	Actividades	44.00		44.00		44.00		DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Despacho del Titular. Lic.Juan Alberto Hinojos Cristerna, Asesor Técnico del Despacho del Titular 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx----	

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Tercer Trimestre del 2023**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

Justificación Trimestral:

Observaciones:

<b>ACTIVIDAD C0402</b>	Realización de actividades de desarrollo organizacional	Porcentaje de actividades de desarrollo organizacional realizadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ADOR/ADOP)*100	ACUMULADO	Actividades	36.00	100.00	7.00	19.44	26.00	72.22	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Desarrollo Organizacional Lic. Claudia Janet Moreno Rivera, Asesor Técnico de Desarrollo Organizacional 12153 morenorivera.claudia@chihuahua.gob.mx----	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente
		Mide el porcentaje de actividades de desarrollo organizacional realizadas con respecto a las programadas			ADOR = Actividades de desarrollo organizacional realizadas	CONSTANTE	Actividades	36.00		36.00		36.00			

Justificación Trimestral:

Observaciones:

	Porcentaje de capacitaciones en perspectiva de género y derechos humanos	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(CPGDH/CPGDHP)*100	ACUMULADO	Capacitaciones	4.00	100.00	2.00	50.00	2.00	50.00	DOCUMENTO INTERNO-Reporte Estadístico Mensual 2023 de Cultura de Inclusión Laboral ubicado en la planta alta del Palacio de Justicia Laboral Desarrollo Organizacional Lic. Claudia Janet Moreno Rivera, Asesor Técnico de Desarrollo Organizacional 6144293300 morenorivera.claudia@chihuahua.gob.mx----	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente
	Mide el porcentaje de avance de las capacitaciones en perspectiva de género y derechos humanos			CPGDH = Capacitaciones en perspectiva de género y derechos humanos	CONSTANTE	Capacitaciones	4.00		4.00		4.00			

Justificación Trimestral: No se tienen programadas para el periodo

Observaciones: