

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

PRBRREPX007

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA</b>
<b>Definición del Programa</b>	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,388,408	482,641	905,767
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	216,367	132,844	83,523
OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	577	455	122
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	215,790	132,267	83,523
ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	3,019	2,758	261

**ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

<b>Eje rector - Tema - Eje Transversal</b>	<b>E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA</b>
<b>OBJETIVO</b>	<b>Objetivos De Desarrollo Sostenible</b>
	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
<b>TEMA</b>	<b>Plan Nacional De Desarrollo</b>
	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
<b>OBJETIVO</b>	<b>Plan Estatal De Desarrollo</b>
	E5—04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
<b>OBJETIVO</b>	<b>Programas De Mediano Plazo</b>
	PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.
<b>OBJETIVO NUEVO</b>	<b>Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027</b>
	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
ANUAL			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
7,372,453.20	8,740,742.03	8,740,742.03	100

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA</b>
<b>Definición del Programa</b>	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

METAS DEL PROGRAMA		
Total de metas programadas en el año		
4		

Metas con avance	Metas sin avance	Metas sin avance - Con Justificación
4	0	0

Promedio de avance Anual de las metas		
116.65		

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	69.70%	5,138,861.00	5,138,842.05	5,138,842.05		.00
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	30.30%	2,233,592.20	3,601,899.98	3,601,899.98		.00
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>7,372,453.20</b>	<b>8,740,742.03</b>	<b>8,740,742.03</b>		<b>.00</b>

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL										
Programa presupuestario		1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA										
Definición del Programa		Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.										
Problema que atiende el Programa		105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua										
Referencia	Resumen Narrativo	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios		
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%
Proposito	Las personas desocupadas con necesidades específicas del estado de Chihuahua, especialmente de grupos vulnerados, acceden a apoyos y servicios que promueven su inclusión laboral y el acceso a derechos	Personas apoyadas	A	2,272.00	3,019.00	132.88	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,272	3,019	261	2,758	132.88
		Justificación meta objetivo:		En el número de personas atendidas se tiene una diferencia de 49 personas reportadas de más, al realizar el cierre anual y cotejar las cifras, se detectó la inconsistencia referida por lo que el cierre correcto de personas apoyadas es de 3,334. Lo anterior, no se refleja en el reporte de matriz de indicadores y programa operativo anual debido a la operación del sistema SICIP que no permite realizar ajustes de meses cerrados.								
		Justificación meta beneficiarios:										
		\$	Presupuesto Modificado	Gasto								
	Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado									
	8,740,742.03	8,740,742.03	100.00									
C01	Apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales otorgados	Personas apoyadas	A	2,272.00	3,019.00	132.88	Personas apoyadas	2,272	3,019	261	2,758	132.88
		Justificación meta objetivo:		En el número de personas atendidas se tiene una diferencia de 49 personas reportadas de más, al realizar el cierre anual y cotejar las cifras, se detectó la inconsistencia referida por lo que el cierre correcto de personas apoyadas es de 3,334. Lo anterior, no se refleja en el reporte de matriz de indicadores y programa operativo anual debido a la operación del sistema SICIP que no permite realizar ajustes de meses cerrados.								
		Justificación meta beneficiarios:										
		\$	Presupuesto Modificado	Gasto								
	Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado									
	8,740,742.03	8,740,742.03	100.00									

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
Programa presupuestario		1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA					
Definición del Programa		Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.					
Problema que atiende el Programa		105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua					
C0101	Impartición de cursos de capacitación para la empleabilidad	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
					Acumulado	% Avance Acumulado	
		Cursos de capacitación impartidos	A	208.00	170.00	81.73	
		Justificación meta objetivo:		Se realizaron cursos con mayor número de beneficiarios			
		Justificación meta beneficiarios:					
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto		
Anual	Acumulado		% Gasto Acumulado				
	4,455,082.05	4,455,082.05	100.00				
C0102	Registro de solicitantes de empleo canalizados para capacitación para la empleabilidad	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
					Acumulado	% Avance Acumulado	
		Solicitantes registrados para capacitación	A	2,840.00	3,383.00	119.12	
		Justificación meta objetivo:		.En el número de personas atendidas se tiene una diferencia de 49 personas reportadas de más, al realizar el cierre anual y cotejar las cifras, se detectó la inconsistencia referida por lo que el cierre correcto de personas apoyadas es de 3,334. Lo anterior, no se refleja en el reporte de matriz de indicadores y programa operativo anual debido a la operación del sistema SICIP que no permite realizar ajustes de meses cerrados.			
		Justificación meta beneficiarios:					
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto		
Anual	Acumulado		% Gasto Acumulado				
	4,285,659.98	4,285,659.98	100.00				

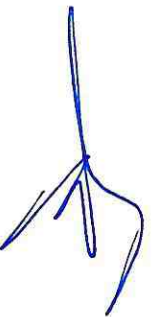
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA  
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL  
Cierre Anual 2022

Ente Público	108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Programa presupuestario	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA
Definición del Programa	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
Problema que atiende el Programa	105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo	

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando Reilly Pérez  
Director General del Servicio Estatal de Empleo



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E014C1 - JUSTICIA LABORAL</b>
<b>Definición del Programa</b>	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua	1,227,396	472,081	755,315
POTENCIAL (AFECTADA)	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	377,379	143,404	233,975
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	26,957	13,478	13,479
POSTERGADA	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	350,422	129,926	220,496
ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	17,343	8,670	8,673

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
<b>Eje rector - Tema - Eje Transversal</b>	<b>E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Objetivos De Desarrollo Sostenible</b>
OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	
<b>Tema</b>	<b>Plan Nacional De Desarrollo</b>
E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad	
<b>Objetivo</b>	<b>Plan Estatal De Desarrollo</b>
E5—11 - Optimizar las prácticas de conciliación y resolución de conflictos entre las y los trabajadores y las y los patrones.	
<b>Objetivo</b>	<b>Programas De Mediano Plazo</b>
PS06040001 - Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral.	
<b>Objetivo Nuevo</b>	<b>Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027</b>
E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.	

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
ANUAL			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
103,007,784.19	106,412,460.88	106,412,460.88	100

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E014C1 - JUSTICIA LABORAL</b>
<b>Definición del Programa</b>	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

**METAS DEL PROGRAMA**

<b>Total de metas programadas en el año</b>		
15		
<b>Metas con avance</b>	<b>Metas sin avance</b>	<b>Metas sin avance - Con Justificación</b>
15	0	0
<b>Promedio de avance Anual de las metas</b>		
83.79		

**FUENTES DE FINANCIAMIENTO**

Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	9.86%	10,158,609.52	12,151,280.06	12,151,280.06	.00
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	90.14%	92,849,174.67	94,261,180.82	94,261,180.82	.00
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>103,007,784.19</b>	<b>106,412,460.88</b>	<b>106,412,460.88</b>	<b>.00</b>

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>												
Programa presupuestario		<b>2E014C1 - JUSTICIA LABORAL</b>												
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.												
Problema que atiende el Programa		105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.												
Referencia	Resumen Narrativo	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios				
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%		
	Propósito Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente	Convenios laborales	A	27,060.00	Acumulado	17,343.00	% Avance Acumulado	64.09	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	27,060	17,343	8,673	8,670	64.09
		Justificación meta objetivo:		Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría.										
		Justificación meta beneficiarios:												
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto									
			Anual		Acumulado		% Gasto Acumulado							
			106,412,460.88		106,412,460.88		100.00							
C01	Verificación del cumplimiento de la normativa laboral realizada	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios				
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%		
		Inspecciones	A	3,330.00	Acumulado	3,050.00	% Avance Acumulado	91.59	Trabajadores	124,770	95,036	48,715	46,321	76.17
		Justificación meta objetivo:		Los centros de trabajo que no cumplieron de manera puntual con los requerimientos que se les realizaron será objeto de nuevos procesos de inspección toda vez que pese al acompañamiento y asesoría que se les brindó fueron omisos en atender las recomendaciones de la Inspección del Trabajo y al no generar una sanción dicho incumplimiento permite desestimar el alcance de la omisión.										
		Justificación meta beneficiarios:												
	\$	Presupuesto Modificado		Gasto										
		Anual		Acumulado		% Gasto Acumulado								
			11,163,882.03		11,163,882.03		100.00							



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL					
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.					
Problema que atiende el Programa		105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.					
C0101	Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona urbana para vigilar y asesorar en el cumplimiento a la normativa laboral	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
					Acumulado	% Avance Acumulado	
		Inspecciones	A	3,550.00	4,412.00	124.28	
		Justificación meta objetivo:					
		Justificación meta beneficiarios:					
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto		
Anual	Acumulado		% Gasto Acumulado				
4,032,610.87	4,032,610.87		100.00				
C0102	Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona rural para vigilar y asesorar en el correcto cumplimiento a la normativa laboral	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
					Acumulado	% Avance Acumulado	
		Inspecciones	A	150.00	160.00	106.67	
		Justificación meta objetivo:					
		Justificación meta beneficiarios:					
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto		
Anual	Acumulado		% Gasto Acumulado				
2,523,534.66	2,523,534.66		100.00				

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>					
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL					
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.					
Problema que atiende el Programa		105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.					
C0103	Regulación del trabajo de los adolescentes en edad permitida para laborar, vigilando el correcto cumplimiento de la legislación laboral	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
		Permisos	A	2,623.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
					1,685.00	64.24	
		Justificación meta objetivo:		La expedición de autorizaciones para que los adolescentes en edad permitida para trabajar desarrollen alguna actividad laboral se expiden a petición de parte interesada hecho que hace salga del alcance de esta autoridad por tal motivo y para contribuir en una cultura de trabajo reglamentando la estrategia a implementar es efectuar vínculos que permitan llevar a las instituciones educativas la normativa laboral que regula el trabajo en adolescentes precisando que será esta autoridad inspectora la encargada de vigilar y autorizar el trabajo de los jóvenes estudiantes.			
		Justificación meta beneficiarios:					
		\$		Presupuesto Modificado	Gasto		
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado			
		1,486,926.31	1,486,926.31	100.00			
C0104	Capacitación a las micro, pequeñas y medianas empresas para el cumplimiento de sus obligaciones laborales	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
		Empresas	A	1,281.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
					1,343.00	104.84	
		Justificación meta objetivo:					
		Justificación meta beneficiarios:					
		\$		Presupuesto Modificado	Gasto		
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado			
		3,120,810.19	3,120,810.19	100.00			

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>											
Programa presupuestario		<b>2E014C1 - JUSTICIA LABORAL</b>											
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.											
Problema que atiende el Programa		105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.											
C02	Conclusión de servicios de procuración de justicia laboral realizado	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%	
					Acumulado	% Avance Acumulado							
		Servicios de procuración de justicia laboral	A	26,314.00	24,569.00	93.37	Personas	26,314	24,569	14,211	10,358	93.37	
		Justificación meta objetivo:		Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría.									
		Justificación meta beneficiarios:											
		\$		Presupuesto Modificado		Gasto							
				Anual	Acumulado	%	Gasto Acumulado						
				12,961,825.09	12,961,825.09	100.00							
		C0201	Representación jurídica gratuita de trabajadores	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo						
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valor Reprogramado	Valores Logrados								
					Acumulado	% Avance Acumulado							
Demandas laborales	A			1,428.00	1,099.00	76.96							
Justificación meta objetivo:				Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría.									
Justificación meta beneficiarios:													
\$				Presupuesto Modificado		Gasto							
				Anual	Acumulado	%	Gasto Acumulado						
				3,964,882.45	3,964,882.45	100.00							

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público Programa presupuestario Definición del Programa Problema que atiende el Programa	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b> <b>2E014C1 - JUSTICIA LABORAL</b>
--	--

Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.

105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

C0202	Celebración de convenios laborales en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo	
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados	
					Acumulado	% Avance Acumulado
	Convenios laborales	A	13,902.00	8,963.00	64.47	
Justificación meta objetivo:		Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría.				
Justificación meta beneficiarios:						
	\$	Presupuesto Modificado		Gasto		
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado		
		4,101,469.80	4,101,469.80	100.00		
C0203	Asesoramiento laboral	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo	
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados	
					Acumulado	% Avance Acumulado
	Asesorías laborales	A	19,549.00	15,606.00	79.83	
Justificación meta objetivo:		Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría.				
Justificación meta beneficiarios:						
	\$	Presupuesto Modificado		Gasto		
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado		
		4,895,472.84	4,895,472.84	100.00		

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL											
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL											
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.											
Problema que atiende el Programa		105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.											
C03	Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%	
		Demandas laborales	A	10,494.00	Acumulado	% Avance Acumulado	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	10,494	8,620	4,853	3,767	82.14	
		Justificación meta objetivo:		Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría.									
		Justificación meta beneficiarios:											
		\$		Presupuesto Modificado	Gasto								
				Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado							
				82,286,753.76	82,286,753.76	100.00							
		C0301	Emisión de Laudos	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo						
				Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados						
Laudos	A			3,048.00	Acumulado	% Avance Acumulado							
Justificación meta objetivo:				Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral, la creación de nuevas instancias representó en rotación de personal elevada lo que derivó en incumplimiento de metas programadas.									
Justificación meta beneficiarios:													
\$				Presupuesto Modificado	Gasto								
				Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado							
				20,661,385.17	20,661,385.17	100.00							

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
Programa presupuestario		2E014C1 - JUSTICIA LABORAL					
Definición del Programa		Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.					
Problema que atiende el Programa		105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.					
C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
					Acumulado	% Avance Acumulado	
		Convenios de trabajo	A	5,638.00	4,538.00	80.49	
		Justificación meta objetivo: Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral, la creación de nuevas instancias representó en rotación de personal elevada lo que derivó en incumplimiento de metas programadas.					
		Justificación meta beneficiarios:					
		Presupuesto Modificado			Gasto		
		\$			Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado
					16,701,555.18	16,701,555.18	100.00
		C0303	Realización de desahogo de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valor Reprogramado	Valores Logrados		
				Acumulado	% Avance Acumulado		
Audiencias del juicio laboral	A			31,313.00	30,559.00	97.59	
Justificación meta objetivo:							
Justificación meta beneficiarios:							
Presupuesto Modificado				Gasto			
\$				Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado	
				26,338,291.80	26,338,291.80	100.00	

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E014C1 - JUSTICIA LABORAL</b>
<b>Definición del Programa</b>	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

C0304	Manejo de agenda para el señalamiento de la primera audiencia en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo		
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados	
					Acumulado	% Avance Acumulado
		Días	C	30.00	18.00	60.00
<b>Justificación meta objetivo:</b>		Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría.				
<b>Justificación meta beneficiarios:</b>						
		\$		Presupuesto Modificado	Gasto	
			Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado	
			18,585,521.61	18,585,521.61	100.00	

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lic. Hector Manuel Granados Arana  
 Subsecretario del Trabajo

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO</b>
<b>Definición del Programa</b>	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES						
Tipo	Descripción	Unidad de Medida	Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua		1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua		1,388,408	482,641	905,767
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua		216,367	132,844	83,523
OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua		22,401	12,409	9,992
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua		193,966	120,435	73,531
ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua		4,253	1,846	2,407

**ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

**Eje rector - Tema - Eje Transversal** E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA

**Objetivos De Desarrollo Sostenible**

OBJETIVO OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

**Plan Nacional De Desarrollo**

TEMA E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo

**Plan Estatal De Desarrollo**

OBJETIVO E5—04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.

**Programas De Mediano Plazo**

OBJETIVO PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.

**Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027**

OBJETIVO NUEVO E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.

**PRESUPUESTO DEL PROGRAMA**

ANUAL			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
19,199,966.32	17,753,935.76	17,753,935.76	100



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

PRBRREPX007

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO</b>
<b>Definición del Programa</b>	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

<b>METAS DEL PROGRAMA</b>		
Total de metas programadas en el año		
7		

Metas con avance	Metas sin avance	Metas sin avance - Con Justificación
7	0	0

Promedio de avance Anual de las metas		
129.01		

<b>FUENTES DE FINANCIAMIENTO</b>								
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	7.93%	1,522,201.04	1,482,184.75	1,482,184.75	.00
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	16.26%	3,121,679.47	1,717,826.94	1,717,826.94	.00
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	47.05%	9,033,857.15	8,872,416.61	8,872,416.61	.00
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	28.76%	5,522,228.66	5,681,507.46	5,681,507.46	.00
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>19,199,966.32</b>	<b>17,753,935.76</b>	<b>17,753,935.76</b>	<b>.00</b>

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL												
Programa presupuestario		2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO												
Definición del Programa		Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.												
Problema que atiende el Programa		105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua												
Referencia	Resumen Narrativo	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios				
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%		
Propósito	La población buscadora de empleo, especialmente grupos vulnerados, del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo u ocupación	Personas colocadas	A	5,696.00	Acumulado	4,253.00	% Avance Acumulado	74.67	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	5,696	4,253	2,407	1,846	74.67
		Justificación meta objetivo:		Las personas atendidas por parte de intermediación laboral se enviaron a las empresas y estas no lograron su colocación.										
		Justificación meta beneficiarios:												
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto									
Anual	Acumulado		% Gasto Acumulado											
17,753,935.76	17,753,935.76		100.00											
C01	Servicios de información y herramientas necesarias para facilitar su colocación en un empleo u ocupación otorgados	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios				
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%		
		Personas colocadas	A	5,478.00	Acumulado	3,945.00	% Avance Acumulado	72.02	Personas	5,478	3,945	2,148	1,797	72.02
		Justificación meta objetivo:		Las personas atendidas por parte de intermediación laboral se enviaron a las empresas y estas no lograron su colocación.										
Justificación meta beneficiarios:														
\$	Presupuesto Modificado		Gasto											
	Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado											
	13,279,492.46	13,279,492.46	100.00											

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
Programa presupuestario		2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO					
Definición del Programa		Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.					
Problema que atiende el Programa		105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua					
C0101	Registro de buscadores de empleo	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
					Acumulado	% Avance Acumulado	
		Personas registradas	A	34,241.00	28,363.00	82.83	
		Justificación meta objetivo:		La estimación de asistencia y registro de personas en Ferias de Empleo se realizó en base a años anteriores lo que resulta muy elevado por la realización de ferias virtuales por contingencia.			
		Justificación meta beneficiarios:					
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto		
Anual	Acumulado		% Gasto Acumulado				
7,892,886.84	7,892,886.84		100.00				
C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
					Acumulado	% Avance Acumulado	
		Vacantes concertadas	A	27,000.00	28,206.00	104.47	
		Justificación meta objetivo:					
		Justificación meta beneficiarios:					
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto		
Anual	Acumulado		% Gasto Acumulado				
5,386,605.62	5,386,605.62		100.00				

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL											
Programa presupuestario		2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO											
Definición del Programa		Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.											
Problema que atiende el Programa		105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua											
C02	Servicios de información y herramientas necesarias para la movilidad temporal de trabajadores agrícolas y buscadores de empleo brindados	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%	
					Acumulado	% Avance Acumulado							
		Personas	A	218.00	308.00	141.28	Personas	218	308	259	49	141.28	
		Justificación meta objetivo:		La cantidad de trabajadores que realizaron el trámite para su movilidad excedió la estimación programada.									
		Justificación meta beneficiarios:											
		\$		Presupuesto Modificado		Gasto							
				Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado							
				4,474,443.30	4,474,443.30	100.00							
		C0201	Reclutamiento, orientación y vinculación a jornaleros agrícolas y buscadores de empleo para su movilidad laboral	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo						
Unidad de Medida	Clasificación de Metas			Valor Reprogramado	Valores Logrados								
					Acumulado	% Avance Acumulado							
Personas	A			330.00	891.00	270.00							
Justificación meta objetivo:													
Justificación meta beneficiarios:													
\$				Presupuesto Modificado		Gasto							
				Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado							
				2,461,733.78	2,461,733.78	100.00							

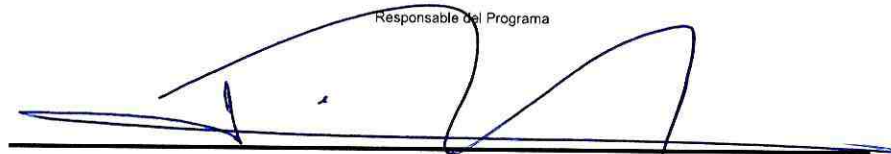
**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
Programa presupuestario	<b>2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO</b>
Definición del Programa	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
Problema que atiende el Programa	105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

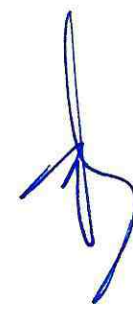
C0202	Realización de trámites para la movilidad laboral de trabajadores	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo		
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados	
					Acumulado	% Avance Acumulado
	Personas	A	218.00	344.00	157.80	
	Justificación meta objetivo:					
	Justificación meta beneficiarios:					
			Presupuesto Modificado	Gasto		
		\$	Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado	
			2,012,709.52	2,012,709.52	100.00	

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez  
 Director General del Servicio Estatal de Empleo



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL</b>
<b>Definición del Programa</b>	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 a más años	Población de 15 a más años	2,852,678	1,471,520	1,381,158
NO AFECTADA	Población de 15 a más años	Población de 15 a más años	1,247,903	856,035	391,868
POTENCIAL (AFECTADA)	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	54,533	52,419	2,114
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	1,550,242	613,371	936,871
ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	68,082	32,868	35,214

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
<b>Eje rector - Tema - Eje Transversal</b>	<b>E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL</b>
	<b>Objetivos De Desarrollo Sostenible</b>
OBJETIVO	OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
	<b>Plan Nacional De Desarrollo</b>
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
	<b>Plan Estatal De Desarrollo</b>
OBJETIVO	E5---04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
	<b>Programas De Mediano Plazo</b>
OBJETIVO	PS06050001 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
	<b>Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027</b>
OBJETIVO NUEVO	E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
ANUAL			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
22,208,397.78	19,138,791.23	19,138,791.23	100

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL</b>
<b>Definición del Programa</b>	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

**METAS DEL PROGRAMA**

**Total de metas programadas en el año**

13		
<b>Metas con avance</b>	<b>Metas sin avance</b>	<b>Metas sin avance - Con Justificación</b>
13	0	0

**Promedio de avance Anual de las metas**

113.02

**FUENTES DE FINANCIAMIENTO**

Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	33.45%	7,428,923.52	8,522,065.54	8,522,065.54	.00
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	66.55%	14,779,474.26	10,616,725.69	10,616,725.69	.00
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>22,208,397.78</b>	<b>19,138,791.23</b>	<b>19,138,791.23</b>	<b>.00</b>

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL										
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL										
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.										
Problema que atiende el Programa		105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua										
Referencia	Resumen Narrativo	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios		
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%
		Actividades	A	2,221.00	Acumulado	% Avance Acumulado	Personas	77,504	68,082	35,214	32,868	87.84
Proposito	Las personas sujetas de derechos y obligaciones laborales en Chihuahua viven en un ambiente de respeto a la normativa que rige las relaciones laborales y en donde la inclusión laboral de todas las personas es una prioridad	Justificación meta objetivo:		El principal elemento que sobrepasó su meta fué el del material de comunicación para promover el respeto a los derechos laborales difundidos en el componente C02								
		Justificación meta beneficiarios:										
		\$	Presupuesto Modificado		Gasto							
			Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado							
			19,138,791.23	19,138,791.23	100.00							
C01	Actividades Interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios		
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%
		Actividades	A	28.00	Acumulado	% Avance Acumulado	Personas	77,504	68,082	35,214	32,868	87.84
		Justificación meta objetivo:										
		Justificación meta beneficiarios:										
\$	Presupuesto Modificado		Gasto									
	Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado									
	5,442,135.45	5,442,135.45	100.00									



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL					
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.					
Problema que atiende el Programa		105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua					
C0101	Realización de reuniones de trabajo interinstitucionales	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
		Reuniones	A	18.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
					24.00	133.33	
		Justificación meta objetivo:		Contrario a lo que se planeó se realizaron más reuniones de trabajo de la estrategia de abriendo espacios del Servicio Estatal de Empleo			
		Justificación meta beneficiarios:					
		\$		Presupuesto Modificado	Gasto		
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado			
		4,035,206.69	4,035,206.69	100.00			
C0102	Realización de convenios interinstitucionales de colaboración	Meta Anual del Objetivo		Avance Anual de la Meta del Objetivo			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
		Convenios	A	10.00	Acumulado	% Avance Acumulado	
					10.00	100.00	
		Justificación meta objetivo:					
		Justificación meta beneficiarios:					
		\$		Presupuesto Modificado	Gasto		
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado			
		1,406,928.76	1,406,928.76	100.00			

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL											
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL											
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.											
Problema que atiende el Programa		105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua											
C02	Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios			Avance Anual de Beneficiarios			
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%	
					Acumulado	% Avance Acumulado							
		Material de difusión	A	2,100.00	2,947.00	140.33	Personas	77,504	68,082	35,214	32,868	87.84	
		Justificación meta objetivo:											
		Justificación meta beneficiarios:											
\$		Presupuesto Modificado		Gasto									
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado									
		2,440,175.06	2,440,175.06	100.00									
C0201	Difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo								
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados								
					Acumulado	% Avance Acumulado							
		Contenidos	A	900.00	717.00	79.67							
		Justificación meta objetivo:		Al no haber realizado suficientes publicaciones con contenido para promover el respeto de los derechos laborales y difundir las actividades de la dependencia esto se compensa con las vacantes de empleo específicas difundidas									
		Justificación meta beneficiarios:											
\$		Presupuesto Modificado		Gasto									
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado									
		1,672,742.67	1,672,742.67	100.00									

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>												
Programa presupuestario		<b>2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL</b>												
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.												
Problema que atiende el Programa		105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua												
C0202	Difusión de vacantes de empleo específicas	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo									
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados									
					Acumulado	% Avance Acumulado								
			Vacantes registradas	A	1,200.00	2,230.00	185.83							
		Justificación meta objetivo:												
		Justificación meta beneficiarios:												
\$		Presupuesto Modificado		Gasto										
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado										
		767,432.39	767,432.39	100.00										
C03	Eventos para promover el respeto de los derechos laborales realizados	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo			Meta Anual de Beneficiarios		Avance Anual de Beneficiarios				
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados			Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%	
					Acumulado	% Avance Acumulado								
			Eventos	A	9.00	9.00	100.00		Personas	5,090	4,659	2,072	2,587	91.53
		Justificación meta objetivo:												
		Justificación meta beneficiarios:												
\$		Presupuesto Modificado		Gasto										
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado										
		5,045,373.47	5,045,373.47	100.00										

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público		<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>					
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL					
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.					
Problema que atiende el Programa		105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua					
C0301	Recepción y registro de personas asistentes a eventos	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
					Acumulado	% Avance Acumulado	
		Personas	A	5,090.00	4,659.00	91.53	
		Justificación meta objetivo:					
		Justificación meta beneficiarios:					
					Presupuesto Modificado	Gasto	
			Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado		
			3,993,450.13	3,993,450.13	100.00		
C0302	Realización y difusión de convocatorias a evento	Meta Anual del Objetivo			Avance Anual de la Meta del Objetivo		
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados		
					Acumulado	% Avance Acumulado	
		Convocatorias	A	9.00	9.00	100.00	
		Justificación meta objetivo:					
		Justificación meta beneficiarios:					
					Presupuesto Modificado	Gasto	
			Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado		
			1,051,923.34	1,051,923.34	100.00		

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

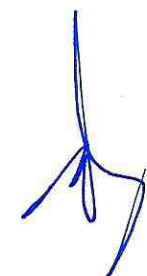
Ente Público		108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL									
Programa presupuestario		2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL									
Definición del Programa		Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.									
Problema que atiende el Programa		105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua									
Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Avance Anual de la Meta del Objetivo		Meta Anual de Beneficiarios		Avance Anual de Beneficiarios				
			Acumulado	% Avance Acumulado	Tipo	Valor Reprogramado	Total	Hombres	Mujeres	%	
Mejoras de las áreas	A	84.00	78.00	92.86	Personas	77,504	68,082	35,214	32,868	87.84	
Justificación meta objetivo:											
Justificación meta beneficiarios:											
\$		Presupuesto Modificado		Gasto							
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado							
		6,211,107.25	6,211,107.25	100.00							
Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Avance Anual de la Meta del Objetivo								
			Acumulado	% Avance Acumulado							
Actividades	A	48.00	44.00	91.67							
Justificación meta objetivo:											
Justificación meta beneficiarios:											
\$		Presupuesto Modificado		Gasto							
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado							
		885,991.72	885,991.72	100.00							

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2022**

Ente Público Programa presupuestario Definición del Programa Problema que atiende el Programa		<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b> <b>2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL</b> Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas. 105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua				
C0402	Realización de actividades de desarrollo organizacional	<b>Meta Anual del Objetivo</b>		<b>Avance Anual de la Meta del Objetivo</b>		
		Unidad de Medida	Clasificación de Metas	Valor Reprogramado	Valores Logrados	
					Acumulado	% Avance Acumulado
		Actividades	A	36.00	34.00	94.44
		Justificación meta objetivo:				
Justificación meta beneficiarios:						
	\$	Presupuesto Modificado	Gasto			
		Anual	Acumulado	% Gasto Acumulado		
		5,325,115.53	5,325,115.53	100.00		
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo						

Responsable del Programa

  
 Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna  
 Asesor Técnico del Despacho del Titular



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA  
SEGUIMIENTO A METAS Y BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL  
Cierre Anual 2022

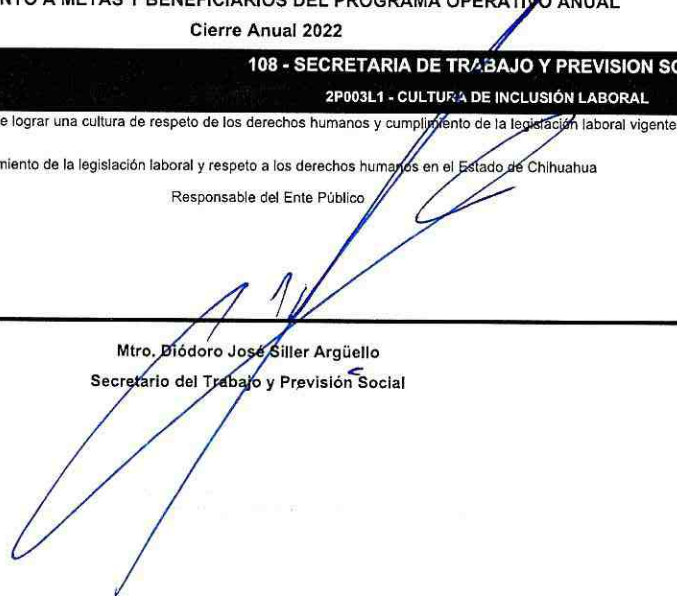
Ente Público
Programa presupuestario
Definición del Programa
Problema que atiende el Programa

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL  
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL

Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.

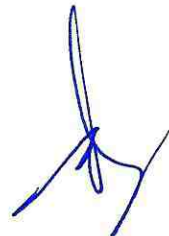
105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

Responsable del Ente Público



---

Mtro. Dióodoro José Siller Argüello  
Secretario del Trabajo y Previsión Social



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA</b>
<b>Definición del Programa</b>	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,604,775	615,465	989,290
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,388,408	482,641	905,767
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	216,367	132,844	83,523
OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	577	455	122
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	215,790	132,267	83,523
ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	3,019	2,758	261

**ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

<b>Eje Rector - Tema - Tema Transversal</b>	<b>E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Plan Estatal de Desarrollo</b>
<b>Objetivo</b>	E5----04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
Anual			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
7,372,453.20	8,740,742.03	8,740,742.03	100.00

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
5	5	0	0

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	69.70%	5,138,861.00	5,138,842.05	5,138,842.05	.00	
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	30.30%	2,233,592.20	3,601,899.98	3,601,899.98	.00	
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>7,372,453.20</b>	<b>8,740,742.03</b>	<b>8,740,742.03</b>	<b>.00</b>	



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
FIN	Contribuir a facilitar la colocación en una ocupación productiva a la población buscadora de empleo del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos vulnerados, mediante el otorgamiento de apoyos económicos y en especie que promueven su inclusión laboral y el acceso a sus derechos	Porcentaje de personas de grupos vulnerados apoyadas  Mide el porcentaje de personas apoyadas de grupos vulnerados con respecto al total de apoyados	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PAGV/PAT)*100  PAGV = Personas apoyadas de grupos vulnerados PAT = Personas apoyadas totales	ACUMULADO  ACUMULADO	Personas apoyadas Personas apoyadas	1,818.00 2,272.00	80.02	2,760.00 3,019.00	91.42	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocío Escobar Rivero	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
Justificación:													
Observaciones:													
PROPOSITO	Las personas desocupadas con necesidades específicas del estado de Chihuahua, especialmente de grupos vulnerados, acceden a apoyos y servicios que promueven su inclusión laboral y el acceso a derechos	Porcentaje de personas que acceden a apoyos para su inclusión en el mercado laboral  Mide el porcentaje de las personas apoyadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PRA/PAAP)*100  PRA = Personas que reciben apoyo PAAP = Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo para recibir un apoyo	ACUMULADO  ACUMULADO	Personas apoyadas Personas atendidas	2,272.00 2,840.00	80.00	3,019.00 3,383.00	89.24	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocío Escobar Rivero	Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores.
Justificación: En el número de personas atendidas se tiene una diferencia de 49 personas reportadas de más, al realizar el cierre anual y cotejar las cifras, se detectó la inconsistencia referida por lo que el cierre correcto de personas apoyadas es de 3,334. Lo anterior, no se refleja en el reporte de matriz de indicadores y programa operativo anual debido a la operación del sistema SICIP que no permite realizar ajustes de meses cerrados.													
Observaciones:													
COMPONENTE C01	Apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales otorgados	Porcentaje de apoyos económicos para fortalecer habilidades laborales  Mide la proporción de las personas atendidas que reciben apoyos para fortalecer habilidades laborales	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(PAHL/PAIHL)*100  PAHL = Personas apoyadas en habilidades laborales PAIHL = Personas atendidas para recibir apoyos en habilidades laborales	ACUMULADO  ACUMULADO	Personas apoyadas Personas atendidas	2,272.00 2,840.00	80.00	3,019.00 3,383.00	89.24	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocío Escobar Rivero	El recurso asignado por la Federación llega en tiempo y forma.
Justificación: En el número de personas atendidas se tiene una diferencia de 49 personas reportadas de más, al realizar el cierre anual y cotejar las cifras, se detectó la inconsistencia referida por lo que el cierre correcto de personas apoyadas es de 3,334. Lo anterior, no se refleja en el reporte de matriz de indicadores y programa operativo anual debido a la operación del sistema SICIP que no permite realizar ajustes de meses cerrados.													
Observaciones:													

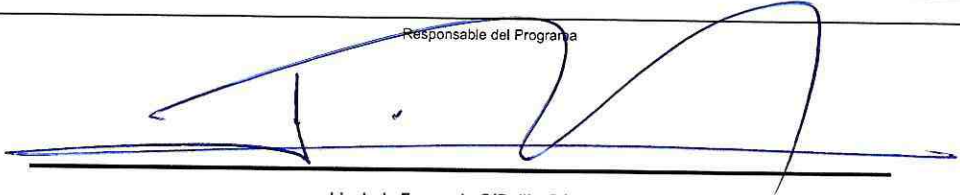
**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
ACTIVIDAD C0101	Impartición de cursos de capacitación para la empleabilidad	Porcentaje de cursos para la empleabilidad impartidos con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CI/CP)*100 CI = Cursos impartidos para la empleabilidad CP = Cursos programados para la empleabilidad	ACUMULADO	Cursos de capacitación impartidos	208.00	100.00	170.00	81.73	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocio Escobar Rivero	El recurso asignado por la Federación llega en tiempo y forma.
		Mide el avance de cumplimiento de cursos impartidos para la empleabilidad con respecto a los programados				CONSTANTE	Número de cursos de capacitación programados	208.00		208.00			
Justificación: Se realizaron cursos con mayor número de beneficiarios													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0102	Registro de solicitantes de empleo canalizados para capacitación para la empleabilidad	Porcentaje de solicitantes registrados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(SR/SP)*100 SR = Solicitantes registrados para capacitación SP = Solicitantes programados para capacitación	ACUMULADO	Solicitantes registrados para capacitación	2,840.00	100.00	3,383.00	119.12	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocio Escobar Rivero	Los beneficiarios cumplen con los requisitos establecidos en las Reglas de Operación para recibir el apoyo y el recurso Federal llega en tiempo y forma.
		Mide la proporción de solicitantes de empleo canalizados registrados para las diferentes modalidades de capacitación con respecto a las programadas				CONSTANTE	Solicitantes programados para capacitación	2,840.00		2,840.00			
Justificación: .En el número de personas atendidas se tiene una diferencia de 49 personas reportadas de más, al realizar el cierre anual y cotejar las cifras, se detectó la inconsistencia referida por lo que el cierre correcto de personas apoyadas es de 3,334. Lo anterior, no se refleja en el reporte de matriz de indicadores y programa operativo anual debido a la operación del sistema SICIP que no permite realizar ajustes de meses cerrados.													
Observaciones:													

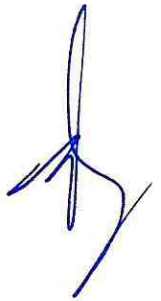
**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo													

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez  
 Director General del Servicio Estatal de Empleo



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E014C1 - JUSTICIA LABORAL</b>
<b>Definición del Programa</b>	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

POBLACIONES						
Tipo	Descripción	Unidad de Medida	Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua		1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua		1,227,396	472,081	755,315
POTENCIAL (AFECTADA)	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación		377,379	143,404	233,975
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral		26,957	13,478	13,479
POSTERGADA	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social		350,422	129,926	220,496
ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral		17,343	8,670	8,673

<b>Eje Rector - Tema - Tema Transversal</b>		<b>ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA</b>
		<b>E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL</b>
<b>OBJETIVO</b>		<b>Plan Estatal de Desarrollo</b>
		<b>E5-11 - Optimizar las prácticas de conciliación y resolución de conflictos entre las y los trabajadores y las y los patrones.</b>

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
Anual			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
103,007,784.19	106,412,460.88	106,412,460.88	100.00

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
16	15	1	1

FUENTES DE FINANCIAMIENTO								
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	9.86%	10,158,609.52	12,151,280.06	12,151,280.06	.00
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	90.14%	92,849,174.67	94,261,180.82	94,261,180.82	.00
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>103,007,784.19</b>	<b>106,412,460.88</b>	<b>106,412,460.88</b>	<b>.00</b>

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
FIN	Contribuir a garantizar los factores de confianza y certidumbre que representa un clima laboral de paz y certeza jurídica mediante la actuación responsable, transparente y honesta de las autoridades laborales en el estado de Chihuahua	<p>Porcentaje de huelgas estalladas</p> <p>Mide el porcentaje de emplazamientos a huelga presentados ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje que resultan en huelgas estalladas</p>	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual DESCENDENTE	<p>(HE/EHR)*100</p> <p>HE = Huelgas estalladas</p> <p>EHR = Emplazamientos a huelga registrados</p>	ACUMULADO	Huelgas estalladas	.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
Justificación: Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría. Observaciones:													
PROPOSITO	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente	<p>Porcentaje de conciliación en las instancias de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social</p> <p>Mide el porcentaje de convenios realizados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en relación a los asuntos laborales conocidos</p>	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	<p>(CLR/AL)*100</p> <p>CLR = Convenios laborales realizados</p> <p>AL = Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social</p>	ACUMULADO	Convenios laborales Asuntos Laborales	27,060.00	74.88	17,343.00	68.60	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300	Las partes comparecen ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.
Justificación: Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría. Observaciones:													
COMPONENTE C01	Verificación del cumplimiento de la normativa laboral realizada	<p>Porcentaje de cumplimiento en los procedimientos de Inspección realizados</p> <p>Mide el porcentaje de cumplimiento en las inspecciones realizadas</p>	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	<p>(IC/IR)*100</p> <p>IC = Inspecciones con cumplimiento en la normatividad laboral</p> <p>IR = Total de inspecciones realizadas</p>	ACUMULADO	Inspecciones	3,330.00	90.00	3,050.00	66.71	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300	Los patronos acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral.
Justificación: Los centros de trabajo que no cumplieron de manera puntual con los requerimientos que se les realizaron será objeto de nuevos procesos de inspección toda vez que pese al acompañamiento y asesoría que se les brindó fueron omisos en atender las recomendaciones de la Inspección del Trabajo y al no generar una sanción dicho incumplimiento permite desestimar el alcance de la omisión. Observaciones:													

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
ACTIVIDAD C0101	Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona urbana para vigilar y asesorar en el cumplimiento a la normativa laboral	Porcentaje de procedimientos de inspección en zona urbana realizadas  Mide el porcentaje de inspecciones en zona urbana realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(IR/IP)*100 IR = Inspecciones realizadas IP = Inspecciones programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Inspecciones Inspecciones	3,550.00 3,550.00	100.00	4,412.00 3,550.00	124.28	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral
Justificación:													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0102	Realización de inspecciones en los centros de trabajo en zona rural para vigilar y asesorar en el correcto cumplimiento a la normativa laboral	Porcentaje de procedimientos de inspección en zona rural realizados  Mide el porcentaje de inspecciones en zona rural realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(IZRR/IZRP)*100 IZRR = Inspecciones en zona rural realizadas IZRP = Inspecciones en zona rural programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Inspecciones Inspecciones	150.00 150.00	100.00	160.00 150.00	106.67	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Subsecretario del Trabajo Hector Manuel Granados Arana 12132 hector.granados@chihuahua.gob.mx---	Los patrones acatan las observaciones y recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad laboral
Justificación:													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0103	Regulación del trabajo de los adolescentes en edad permitida para laborar, vigilando el correcto cumplimiento de la legislación laboral	Porcentaje de permisos otorgados  Mide el porcentaje de permisos otorgados a adolescentes en edad permitida para laborar con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PO/PP)*100 PO = Permisos otorgados PP = Permisos programados	ACUMULADO CONSTANTE	Permisos Permisos	2,623.00 2,623.00	100.00	1,685.00 2,623.00	64.24	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Los menores acuden a la Secretaría a solicitar permiso de trabajo.
Justificación: La expedición de autorizaciones para que los adolescentes en edad permitida para trabajar desarrollen alguna actividad laboral se expiden a petición de parte interesada hecho que hace salga del alcance de esta autoridad por tal motivo y para contribuir en una cultura de trabajo reglamentando la estrategia a implementar es efectuar vínculos que permitan llevar a las instituciones educativas la normativa laboral que regula el trabajo en adolescentes precisando que será esta autoridad inspectora la encargada de vigilar y autorizar el trabajo de los jóvenes estudiantes.													
Observaciones:													

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
ACTIVIDAD C0104	Capacitación a las micro, pequeñas y medianas empresas para el cumplimiento de sus obligaciones laborales	Porcentaje de capacitación en materia de normativa laboral a las empresas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(CR/CP)*100 CR = Capacitaciones a empresas realizadas CP = Capacitaciones a empresas programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Empresas Empresas	1,281.00 1,281.00	100.00	1,343.00 1,281.00	104.84	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Los patrones aceptan y reciben la capacitación.
Justificación: ---													
Observaciones: ---													
COMPONENTE C02	Conclusión de servicios de procuración de justicia laboral realizado	Porcentaje de avance en la conclusión de servicios de procuración de justicia laboral realizado	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(SPJLC/SPJLP)*100 SPJLC = Total de servicios de procuración de justicia laboral concluidos SPJLP = Total de servicios de procuración de justicia laboral programados	ACUMULADO CONSTANTE	Servicios de procuración de justicia laboral Servicios de procuración de justicia laboral	26,314.00 26,314.00	100.00	24,569.00 26,314.00	93.37	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Subsecretaría del Trabajo Hector Manuel Granados Arana 4293300 hector.granados@chihuahua.gob.mx---	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo.
Justificación: Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría.													
Observaciones: ---													
ACTIVIDAD C0201	Representación jurídica gratuita de trabajadores	Porcentaje de Demandas promovidas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajador	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(DPR/DPP)*100 DPR = Demandas realizadas en Procuraduría de la Defensa del Trabajador DPP = Demandas programadas en Procuraduría de la Defensa del Trabajador	ACUMULADO CONSTANTE	Demandas laborales Demandas laborales	1,428.00 1,428.00	100.00	1,099.00 1,428.00	76.96	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Los trabajadores aceptan el servicio de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para su representación en juicios laborales.
Justificación: Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría.													
Observaciones: ---													

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
ACTIVIDAD C0202	Celebración de convenios laborales en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	Porcentaje de convenios laborales celebrados en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo  Mide el porcentaje de convenios laborales celebrados en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CLCPDT/CLPPDT)*100  CLCPDT = Convenios laborales celebrados en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo CLPPDT = Convenios laborales programados en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	ACUMULADO  CONSTANTE	Convenios laborales  Convenios laborales	13,902.00  13,902.00	100.00	8,963.00  13,902.00	64.47	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Subsecretaría de la Defensa del Trabajo Hector Manuel Granados Arana 4293300 hector.granados@chihuahua.gob.mx---	Los trabajadores y patronos estan en disposición de negociar
Justificación: Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría.													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0203	Asesoramiento laboral	Porcentaje de asesorías laborales proporcionadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajador.  Mide el porcentaje de asesorías otorgadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajador con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ASR/ASP)*100  ASR = Asesorías realizadas ASP = Asesorías programadas	ACUMULADO  CONSTANTE	Asesorías laborales  Asesorías laborales	19,549.00  19,549.00	100.00	15,606.00  19,549.00	79.83	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Los trabajadores acuden a las instancias de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para ser asesorados
Justificación: Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría.													
Observaciones:													
COMPONENTE C03	Conflictos laborales solucionados en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Porcentaje de demandas laborales solucionadas ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje .  Mide el porcentaje de demandas laborales solucionadas en el proceso y terminadas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a las demandas recibidas.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(DT/DR)*100  DT = Demandas terminadas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje DR = Demandas recibidas en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	ACUMULADO  ACUMULADO	Demandas laborales  Demandas laborales	10,494.00  10,403.00	100.87	7,367.00  8,205.00	89.79	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Las partes comparecen ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		

Justificación: Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría.

Observaciones:

ACTIVIDAD C0301	Emisión de Laudos	Porcentaje de laudos emitidos por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(LE/LP)*100 LE = Laudos emitidos LP = Laudos programados	ACUMULADO	Laudos	3,048.00	100.00	2,385.00	78.25	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300	Las partes reciben la sentencia o laudos de su conflicto laboral.
		Mide el porcentaje de laudos emitidos por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a los programados				CONSTANTE	Laudos	3,048.00		3,048.00			

Justificación: Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral, la creación de nuevas instancias representó en rotación de personal elevada lo que derivó en incumplimiento de metas programadas.

Observaciones:

ACTIVIDAD C0302	Conciliación dentro de juicio laboral	Porcentaje de conciliación dentro de juicio ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CRJ/CPJ)*100 CRJ = Convenios realizados dentro de juicio CPJ = Convenios dentro de juicio programados	ACUMULADO	Convenios de trabajo	5,638.00	100.00	4,538.00	80.49	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300	Las partes comparecen ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje para solucionar su controversia por la vía conciliatoria.
		Mide el porcentaje de convenios realizados ante las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a los programados				CONSTANTE	Convenios de trabajo	5,638.00		5,638.00			

Justificación: Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral, la creación de nuevas instancias representó en rotación de personal elevada lo que derivó en incumplimiento de metas programadas.

Observaciones:

ACTIVIDAD C0303	Realización de desahogo de audiencias en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Porcentaje de desahogo de audiencias por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(AD/AS)*100 AD = Audiencias desahogadas AS = Audiencias señaladas	ACUMULADO	Audiencias del juicio laboral	31,313.00	48.96	30,559.00	50.33	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300	Las partes comparecen para el debido desahogo de las audiencias del juicio, logrando su avance.
		Mide el porcentaje de audiencias desahogadas por las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje con respecto a las audiencias señaladas				ACUMULADO	Audiencias del juicio laboral	63,951.00		60,715.00			

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trajectory	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		

Justificación:

Observaciones:

ACTIVIDAD C0304	Manejo de agenda para el señalamiento de la primera audiencia en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	Promedio de los días de agenda para el señalamiento de la primera audiencia en las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje  Mide el promedio de días de agenda para el señalamiento de la primera audiencia en las sedes de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje	PROMEDIO_SIMP LE	Gestión Eficiencia Anual DESCENDENTE	(PDA/PDAP)*100  PDA = Promedio de días de agenda para el señalamiento de la primera audiencia PDAP = Promedio de días de agenda programados	CONSTANTE  CONSTANTE	Días  Días	30.00  30.00	100.00	18.00  30.00	60.00	DOCUMENTO INTERNO-Registros internos ubicados en la oficina del Subsecretario de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. OFICINA DEL C. SUBSECRETARIO DEL TRABAJO Hector Manuel Granados Arana 4293300 ---	Se cumple con los términos de Ley para el señalamiento de la audiencia inicial.
-----------------	---	---	------------------	--------------------------------------	--	----------------------------	------------------	--------------------	--------	--------------------	-------	--	---

Justificación: Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría.

Observaciones:

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lic. Hector Manuel Granados Arana  
 Subsecretario del Trabajo

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO</b>
<b>Definición del Programa</b>	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES						
Tipo	Descripción	Unidad de Medida	Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua		1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua		1,388,408	482,641	905,767
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua		216,367	132,844	83,523
OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua		22,401	12,409	9,992
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua		193,966	120,435	73,531
ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua		4,253	1,846	2,407

<b>Eje Rector - Tema - Tema Transversal</b>		<b>ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA</b>
		<b>E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA</b>

<b>OBJETIVO</b>	<b>Plan Estatal de Desarrollo</b>
	E5—04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
Anual			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
19,199,966.32	17,753,935.76	17,753,935.76	100.00

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
8	8	0	0

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	7.93%	1,522,201.04	1,482,184.75	1,482,184.75		.00
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	16.26%	3,121,679.47	1,717,826.94	1,717,826.94		.00
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	47.05%	9,033,857.15	8,872,416.61	8,872,416.61		.00
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	28.76%	5,522,228.66	5,681,507.46	5,681,507.46		.00
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>19,199,966.32</b>	<b>17,753,935.76</b>	<b>17,753,935.76</b>		<b>.00</b>

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
FIN	Contribuir a facilitar la colocación en un puesto de trabajo u ocupación a la población buscadora de empleo del estado de Chihuahua, especialmente a los grupos vulnerados, mediante una atención gratuita, profesional y personalizada en materia laboral	Porcentaje de personas de grupos vulnerados colocadas  Mide el porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación de grupos vulnerados con respecto al total de colocados	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PCGV/PCT)*100  PCGV = Personas colocadas de grupos vulnerados PCT = Personas colocadas totales	ACUMULADO  ACUMULADO	Personas colocadas  Personas colocadas	3,987.00  5,696.00	70.00	2,280.00  4,253.00	53.61	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocío Escobar Rivero	En el Estado de Chihuahua prevalecen condiciones de estabilidad económica que favorecen la inversión productiva y la generación de empleos
Justificación: No se llegó a la meta programada de personas colocadas de grupos vulnerables debido a que se realizó el envío de los beneficiarios y no se concretó su colocación por parte de las empresas.													
Observaciones:													
PROPOSITO	La población buscadora de empleo, especialmente grupos vulnerados, del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo u ocupación	Porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación  Mide el porcentaje de las personas colocadas por el Servicio Estatal de Empleo con respecto a las atendidas que encuentran empleo u ocupación y oportunidades de igualdad	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PC/PA)*100  PC = Personas colocadas en un empleo u ocupación PA = Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo	ACUMULADO  ACUMULADO	Personas colocadas  Personas atendidas	5,696.00  34,571.00	16.48	4,253.00  29,254.00	14.54	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocío Escobar Rivero	Las personas atendidas en el Servicio Estatal de Empleo cumplen con el perfil para cubrir las vacantes disponibles y ser contratadas por los empleadores.
Justificación: Las personas atendidas por parte de intermediación laboral se enviaron a las empresas y estas no lograron su colocación.													
Observaciones:													
COMPONENTE C01	Servicios de información y herramientas necesarias para facilitar su colocación en un empleo u ocupación otorgados	Porcentaje de colocación en vinculación laboral  Mide la proporción de las personas atendidas en vinculación Laboral que encuentran colocación	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(PC/PA)*100  PC = Personas colocadas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Estatal de Empleo Chihuahua PA = Personas atendidas por medio de los servicios de vinculación del Servicio Estatal de Empleo Chihuahua	ACUMULADO  ACUMULADO	Personas colocadas  Personas atendidas	5,478.00  34,241.00	16.00	3,945.00  28,363.00	13.91	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. OFICINA DEL C. SECRETARIO DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL Ana Rocío Escobar Rivero	Los beneficiarios acuden al Servicio Estatal de Empleo a registrarse para ser vinculados a una vacante para su colocación en un empleo u ocupación.
Justificación: Las personas atendidas por parte de intermediación laboral se enviaron a las empresas y estas no lograron su colocación.													
Observaciones:													

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
ACTIVIDAD C0101	Registro de buscadores de empleo	Porcentaje de personas registradas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(BER/BERP)*100								
		Mide el avance de cumplimiento de buscadores de empleo registrados			BER = Buscadores de empleo registrados	ACUMULADO	Personas registradas	34,241.00	100.00	28,363.00	82.83		
					BERP = Buscadores de empleo programados	CONSTANTE	Personas programadas	34,241.00		34,241.00			
Justificación: La estimación de asistencia y registro de personas en Ferias de Empleo se realizó en base a años anteriores lo que resulta muy elevado por la realización de ferias virtuales por contingencia. Observaciones:													
ACTIVIDAD C0102	Concertación de vacantes para vinculación laboral	Porcentaje de avance de vacantes concertadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(VC/VP)*100								
		Mide el porcentaje de concertación de vacantes con los empleadores con respecto a las programadas			VC = Vacantes concertadas en el periodo	ACUMULADO	Vacantes concertadas	27,000.00	100.00	28,206.00	104.47		
					VP = Vacantes programadas	CONSTANTE	Vacantes registradas programadas	27,000.00		27,000.00			
Justificación: Observaciones:													
COMPONENTE C02	Servicios de información y herramientas necesarias para la movilidad temporal de trabajadores agrícolas y buscadores de empleo brindados	Porcentaje de trabajadores colocados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(TC/TRT)*100								
		Mide el porcentaje de trabajadores agrícolas y buscadores de empleo colocados con respecto a los que realizaron el trámite			TC = Trabajadores colocados	ACUMULADO	Personas	218.00	66.06	308.00	34.57		
					TRT = Trabajadores que realizaron el trámite	ACUMULADO	Personas	330.00		891.00			
Justificación: La cantidad de trabajadores que realizaron el trámite para su movilidad excedió la estimación programada. Observaciones:													

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

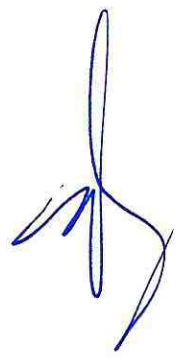
108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
ACTIVIDAD C0201	Reclutamiento, orientación y vinculación a jornaleros agrícolas y buscadores de empleo para su movilidad laboral	Porcentaje de trabajadores atendidos  Mide el porcentaje de trabajadores atendidos con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(TA/TPA)*100  TA = Trabajadores atendidos  TPA = Trabajadores programados para su atención	ACUMULADO  CONSTANTE	Personas  Personas	330.00  330.00	100.00	891.00  330.00	270.00	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. Servicio Estatal de Empleo Luis Fernando O'Reilly Pérez 12118 luis.oreilly@chihuahua.gob.mx---	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral
Justificación:													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0202	Realización de trámites para la movilidad laboral de trabajadores	Porcentaje de trámites para la movilidad de trabajadores  Mide el porcentaje de trámites para la movilidad laboral para trabajadores con respecto a los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(TM/TMP)*100  TM = Trámites para movilidad laboral  TMP = Trámites para movilidad laboral programados	ACUMULADO  CONSTANTE	Personas  Personas	218.00  218.00	100.00	344.00  218.00	157.80	DOCUMENTO INTERNO-Registros Internos ubicados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Dirección General de la Oficina del Servicio Estatal del Empleo. Servicio Estatal de Empleo Luis Fernando O'Reilly Pérez 12118 luis.oreilly@chihuahua.gob.mx---	Los beneficiarios cumplen con los requisitos para recibir el servicio integral de movilidad laboral
Justificación: .													
Observaciones:													

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez  
 Director General del Servicio Estatal de Empleo



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL</b>
<b>Definición del Programa</b>	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES						
Tipo	Descripción	Unidad de Medida	Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 a más años		Población de 15 a más años	2,852,678	1,471,520	1,381,158
NO AFECTADA	Población de 15 a más años		Población de 15 a más años	1,247,903	856,035	391,868
POTENCIAL (AFECTADA)	Población ocupada en el estado de Chihuahua		Población ocupada en el estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado		Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	54,533	52,419	2,114
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social		Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social	1,550,242	613,371	936,871
ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado		Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	68,082	32,868	35,214

<b>ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA</b>	
<b>Eje Rector - Tema - Tema Transversal</b>	<b>E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL</b>

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
Anual			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
22,208,397.78	19,138,791.23	19,138,791.23	100.00

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
14	14	0	0

FUENTES DE FINANCIAMIENTO								
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	33.45%	7,428,923.52	8,522,065.54	8,522,065.54	.00
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	66.55%	14,779,474.26	10,616,725.69	10,616,725.69	.00
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>22,208,397.78</b>	<b>19,138,791.23</b>	<b>19,138,791.23</b>	<b>.00</b>

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSION LABORAL													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
FIN	Contribuir a generar una cultura de respeto a los derechos laborales y de inclusión laboral para todas las personas mediante la aplicación de políticas públicas y buenas prácticas administrativas, en beneficio del público chihuahuense, priorizando la atención a personas miembros de grupos vulnerables	Porcentaje de personas de grupos vulnerables atendidos  Mide el porcentaje de personas de grupos vulnerables atendidos con respecto al total de personas atendidas en el Estado.	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(PMGVA/TPASTPS)*100  PMGVA = Personas miembros de grupos vulnerables atendidas TPASTPS = Total de personas atendidas en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	ACUMULADO  ACUMULADO	Personas  Personas	39,028.00	50.36	36,192.00	53.18	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristera 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Los actores del sector laboral reconocen a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social como la instancia de impartición de justicia para dirimir controversias y resolver conflictos y como el espacio de participación y colaboración institucional para atender los asuntos en materia laboral
Justificación:													
Observaciones:													
PROPOSITO	Las personas sujetas de derechos y obligaciones laborales en Chihuahua viven en un ambiente de respeto a la normativa que rige las relaciones laborales y en donde la inclusión laboral de todas las personas es una prioridad	Porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales  Mide el porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(APRDLR/APRDLP)*100  APRDLR = Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas APRDLP = Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas.	ACUMULADO  CONSTANTE	Actividades  Actividades	2,221.00	100.00	3,068.00	138.14	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristera 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Los actores involucrados cuentan con facultad institucional, atribución jurídica o interés legítimo en la resolución de la problemática planteada
Justificación: El principal elemento que sobrepasó su meta fué el del material de comunicación para promover el respeto a los derechos laborales difundidos en el componente C02													
Observaciones:													
COMPONENTE C01	Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas	Porcentaje actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales  Mide el porcentaje actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(AIPRDLR/AIPRDLP)*100  AIPRDLR = Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales realizadas AIPRDLP = Actividades interinstitucionales para la promoción del respeto a los derechos laborales programadas.	ACUMULADO  CONSTANTE	Actividades  Actividades	28.00	100.00	34.00	121.43	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular Juan Alberto Hinojos Cristera 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Los representantes del sector participan en las acciones.



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
Justificación:													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0101	Realización de reuniones de trabajo interinstitucionales	Porcentaje de reuniones de trabajo interinstitucional  Mide el porcentaje reuniones de trabajo interinstitucional con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Economía Anual ASCENDENTE	(RTIR/RTIP)*100  RTIR = Reuniones de trabajo interinstitucional realizadas RTIP = Reuniones de trabajo interinstitucional programadas	ACUMULADO  CONSTANTE	Reuniones  Reuniones	18.00  18.00	100.00	24.00  18.00	133.33	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaria Técnica del Despacho del Titular Secretaría Técnica del Despacho del Titular Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Las dependencias de Gobierno y las instituciones acuden a las mesas de trabajo.
Justificación: Contrario a lo que se planeó se realizaron más reuniones de trabajo de la estrategia de abriendo espacios del Servicio Estatal de Empleo													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0102	Realización de convenios interinstitucionales de colaboración	Porcentaje de convenios interinstitucionales de colaboración  Mide el porcentaje de convenios interinstitucionales de colaboración realizados con respecto a los programados.	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CICR/CICP)*100  CICR = Convenios interinstitucionales de colaboración realizados CICP = Convenios interinstitucionales de colaboración programados	ACUMULADO  CONSTANTE	Convenios  Convenios	10.00  10.00	100.00	10.00  10.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaria Técnica del Despacho del Titular Secretaría Técnica del Despacho del Titular Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Las instituciones, dependencias y asociaciones del sector tienen disponibilidad para las firmas de convenios.
Justificación: .													
Observaciones:													
COMPONENTE C02	Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido	Porcentaje de material de comunicación difundido  Mide el porcentaje de material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido con respecto al programado.	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(MCPRDLD/MCPRDLP)*100  MCPRDLD = Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales difundido MCPRDLP = Material de comunicación para promover el respeto de los derechos laborales programado para su difusión	ACUMULADO  CONSTANTE	Material de difusión  Material de difusión	2,100.00  2,100.00	100.00	2,947.00  2,100.00	140.33	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Secretaría Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Las personas estan dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
Justificación:													
Observaciones:													

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL													
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
ACTIVIDAD C0201	Difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia	<p><b>Porcentaje de difusión de contenido</b></p> <p>Mide el porcentaje de difusión de contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia con respecto al programado</p>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	<p><math>(CPRDLADD/CPRDLADP)*100</math></p> <p>CPRDLADD = Contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia difundido</p> <p>CPRDLADP = Contenido para promover el respeto de los derechos laborales y las actividades de la dependencia programado para su difusión</p>	ACUMULADO	Contenidos	900.00	100.00	717.00	79.67	<p>DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular.</p> <p>Secretaría Técnica del Despacho del Titular.</p> <p>Juan Alberto Hinojos Cristera</p> <p>12153</p> <p>juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---</p>	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS.
<p>Justificación: Al no haber realizado suficientes publicaciones con contenido para promover el respeto de los derechos laborales y difundir las actividades de la dependencia esto se compensa con las vacantes de empleo específicas difundidas</p> <p>Observaciones:</p>													
ACTIVIDAD C0202	Difusión de vacantes de empleo específicas	<p><b>Porcentaje de vacantes de empleo específicas difundidas</b></p> <p>Mide el porcentaje de vacantes de empleo específicas difundidas con respecto a las programadas</p>	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	<p><math>(VEED/VEEP)*100</math></p> <p>VEED = Vacantes de empleo específicas difundidas</p> <p>VEEP = Vacantes de empleo específicas programadas para su difusión</p>	ACUMULADO	Vacantes registradas	1,200.00	100.00	2,230.00	185.83	<p>DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular.</p> <p>Secretaría Técnica del Despacho del Titular.</p> <p>Juan Alberto Hinojos Cristera</p> <p>12153</p> <p>juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---</p>	Las personas están dispuestas a ingresar a páginas web y medios digitales de la STPS.
<p>Justificación: .</p> <p>Observaciones:</p>													
COMPONENTE C03	Eventos para promover el respeto de los derechos laborales realizados	<p><b>Porcentaje de eventos realizados</b></p> <p>Mide el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados el porcentaje de eventos realizados con respecto a los programados</p>	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	<p><math>(ER/EP)*100</math></p> <p>ER = Eventos realizados</p> <p>EP = Eventos Programados</p>	ACUMULADO	Eventos	9.00	100.00	9.00	100.00	<p>DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaría Técnica del Despacho del Titular.</p> <p>Secretaría Técnica del Despacho del Titular.</p> <p>Juan Alberto Hinojos Cristera</p> <p>12153</p> <p>juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---</p>	Contar con recursos suficientes para realizar eventos.
<p>Justificación:</p> <p>Observaciones:</p>													

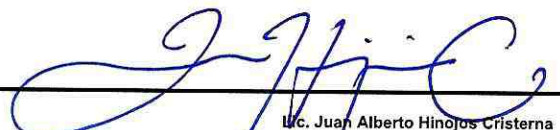
**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

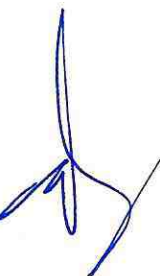
108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trajectory	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
ACTIVIDAD C0301	Recepción y registro de personas asistentes a eventos	Porcentaje de personas asistentes a eventos registrados	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(PRAE/PPAE)*100 PRAE = Personas registradas como asistentes a eventos PPAE = Personas programadas para que asistan a eventos	ACUMULADO CONSTANTE	Personas Personas	5,090.00 5,090.00	100.00	4,659.00 5,090.00	91.53	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Contar con recursos para realizar eventos masivos
Justificación:													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0302	Realización y difusión de convocatorias a evento	Porcentaje de convocatorias a eventos difundidas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(CED/CEP)*100 CED = Convocatorias a eventos difundidas CEP = Convocatorias a eventos programadas para su difusión.	ACUMULADO CONSTANTE	Convocatorias Convocatorias	9.00 9.00	100.00	9.00 9.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Contar con recursos para realizar eventos
Justificación:													
Observaciones:													
COMPONENTE C04	Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas	Porcentaje de mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Anual ASCENDENTE	(MFSCIIR/MFSCIIP)*100 MFSCIIR = Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional realizadas MFSCIIP = Mejoras para fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Mejoras de las áreas Mejoras de las áreas	84.00 84.00	100.00	78.00 84.00	92.86	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.
Justificación:													
Observaciones:													

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		
ACTIVIDAD C0401	Realización de actividades de Control Interno y Administración de Riesgos	Porcentaje de Actividades de Control Interno y Administración de Riesgos realizadas  Mide el porcentaje de actividades de Control Interno y Administración de Riesgos realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ACIARR/ACIARP)*100  ACIARR = Actividades de Control Interno y Administración de Riesgos realizadas ACIARP = Actividades de Control Interno y Administración de Riesgos programadas	ACUMULADO	Actividades	48.00	100.00	44.00	91.67	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.
						CONSTANTE	Actividades	48.00		48.00			
Justificación:													
Observaciones:													
ACTIVIDAD C0402	Realización de actividades de desarrollo organizacional	Porcentaje de actividades de desarrollo organizacional realizadas  Mide el porcentaje de actividades de desarrollo organizacional realizadas con respecto a las programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficiencia Anual ASCENDENTE	(ADOR/ADOP)*100  ADOR = Actividades de desarrollo organizacional realizadas ADOP = Actividades de desarrollo organizacional programadas.	ACUMULADO	Actividades	36.00	100.00	34.00	94.44	DOCUMENTO INTERNO-Registro internos ubicados en la oficina de la Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Secretaria Técnica del Despacho del Titular. Juan Alberto Hinojos Cristerna 12153 juan.hinojos@chihuahua.gob.mx---	Se recibe información completa solicitada al área correspondiente.
						CONSTANTE	Actividades	36.00		36.00			
Justificación:													
Observaciones:													
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período													

Responsable del Programa

  
 Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna  
 Asesor Técnico del Despacho del Titular



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Cierre Anual 2022**

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL													
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL													
Objetivos		Indicador						Meta		Avance Anual del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.		

Responsable del Ente Público

Mtro. Dióforo José Siller Argüello  
 Secretario del Trabajo y Previsión Social

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
**Presentados al Honorable Congreso del Estado**  
**Cierre Anual 2022**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA</b>
<b>Definición del Programa</b>	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,388,408	482,641	905,767
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	216,367	132,844	83,523
OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	577	455	122
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	215,790	132,267	83,523
ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	Personas desocupadas con necesidades específicas	3,019	2,758	261

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
<b>Eje rector - Tema - Eje Transversal</b>	<b>E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA</b>
<b>OBJETIVO</b>	<b>Objetivos De Desarrollo Sostenible</b>
	OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
<b>TEMA</b>	<b>Plan Nacional De Desarrollo</b>
	E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
<b>OBJETIVO</b>	<b>Plan Estatal De Desarrollo</b>
	E5---04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
<b>OBJETIVO</b>	<b>Programas De Mediano Plazo</b>
	PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.
<b>OBJETIVO NUEVO</b>	<b>Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027</b>
	E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
Anual			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
7,372,453.20	8,740,742.03	8,740,742.03	100.00

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de Indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
1	1	0	0

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
 Presentados al Honorable Congreso del Estado  
 Cierre Anual 2022

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA</b>
<b>Definición del Programa</b>	Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105438 - Las personas desocupadas no cuentan con apoyos económicos para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	69.70%	5,138,861.00	5,138,842.05	5,138,842.05		.00
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FISCALES	1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA	30.30%	2,233,592.20	3,601,899.98	3,601,899.98		.00
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>7,372,453.20</b>	<b>8,740,742.03</b>	<b>8,740,742.03</b>		<b>.00</b>

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
Presentados al Honorable Congreso del Estado  
Cierre Anual 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL							
13037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA							
DATOS DEL PROGRAMA							
<b>Definición del programa</b> Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.	<b>Beneficiarios</b>						
	<b>Población</b>	<b>Tipo</b>	<b>M</b>	<b>H</b>	<b>Total</b>		
	OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	455.00	122.00	577.00		
	ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,758.00	261.00	3,019.00		
	<b>Recursos del Programa</b>						
	<b>Presupuesto Autorizado</b>	<b>Presupuesto Modificado</b>	<b>Gasto</b>	<b>Variación Presup. Modificado vs Gasto</b>			
	7,372,453.20	8,740,742.03	8,740,742.03	0.00			
DATOS DEL INDICADOR							
<b>Nivel</b>	<b>Resumen Narrativo</b>						
PROPOSITO	Las personas desocupadas con necesidades específicas del estado de Chihuahua, especialmente de grupos vulnerados, acceden a apoyos y servicios que promueven su inclusión laboral y el acceso a derechos						
<b>Nombre del Indicador</b>	<b>Descripción del Indicador</b>	<b>Fórmula</b>	<b>Descripción de la Fórmula</b>	<b>Método de Cálculo</b>	<b>Tipo</b>	<b>Dimensión</b>	<b>Frecuencia</b>
Porcentaje de personas que acceden a apoyos para su inclusión en el mercado laboral	Mide el porcentaje de las personas apoyadas por el servicio estatal de empleo con respecto a las atendidas	$(PRA/PAAP)*100$	(Personas que reciben apoyo/Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo para recibir un apoyo)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual
Línea Base y Meta del Indicador							
<b>Trayectoria</b>	<b>Descripción de las Variables</b>	<b>Unidad de Medida</b>	<b>Clasificación</b>	<b>Valor Inicial</b>	<b>Valor Programado</b>	<b>Línea Base</b>	<b>Meta</b>
ASCENDENTE	PRA - Personas que reciben apoyo	Personas apoyadas	ACUMULADO	2,270.00	2,272.00	89.30	80
	PAAP - Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo para recibir un apoyo	Personas atendidas	ACUMULADO	2,542.00	2,840.00		



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
Presentados al Honorable Congreso del Estado  
Cierre Anual 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
1S037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA					
DATOS DEL PROGRAMA					
<b>Definición del programa</b> Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	455.00	122.00	577.00
	ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,758.00	261.00	3,019.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
7,372,453.20	8,740,742.03	8,740,742.03	0.00		
Seguimiento del Indicador					
Variables del Indicador	Valor Logrado Anual	Avance del Indicador			
		Acumulado	Avance Acum / Meta		
Personas que reciben apoyo	3,019.00	89.24	111.56%		
Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo para recibir un apoyo	3,383.00				
Justificación					
En el número de personas atendidas se tiene una diferencia de 49 personas reportadas de más, al realizar el cierre anual y cotejar las cifras, se detectó la inconsistencia referida por lo que el cierre correcto de personas apoyadas es de 3,334. Lo anterior, no se refleja en el reporte de matriz de indicadores y programa operativo anual debido a la operación del sistema SICIP que no permite realizar ajustes de meses cerrados.					
Observaciones					

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
Presentados al Honorable Congreso del Estado  
Cierre Anual 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
19037A1 - APOYOS PARA EL EMPLEO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA					
<b>DATOS DEL PROGRAMA</b>					
<b>Definición del programa</b> Promover la colocación en una ocupación o actividad productiva, a personas desempleadas o subempleadas en el estado de Chihuahua, mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.	<b>Beneficiarios</b>				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Personas desocupadas con necesidades específicas	455.00	122.00	577.00
	ATENDIDA	Personas desocupadas con necesidades específicas	2,758.00	261.00	3,019.00
	<b>Recursos del Programa</b>				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
7,372,453.20	8,740,742.03	8,740,742.03	0.00		

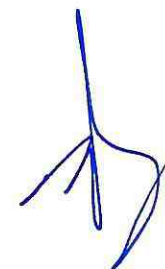
Observaciones Generales del Programa Presupuestario

Responsable del Programa


---

Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez  
Director General del Servicio Estatal de Empleo



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
Presentados al Honorable Congreso del Estado  
Cierre Anual 2022

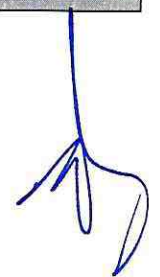
<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E014C1 - JUSTICIA LABORAL</b>
<b>Definición del Programa</b>	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua	1,227,396	472,081	755,315
POTENCIAL (AFECTADA)	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	Población dentro de la tasa de condiciones críticas de ocupación	377,379	143,404	233,975
OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	26,957	13,478	13,479
POSTERGADA	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Población que enfrenta situaciones de conflicto laboral en el estado de Chihuahua y no recurren a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	350,422	129,926	220,496
ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	17,343	8,670	8,673

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
Eje rector - Tema - Eje Transversal	E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL
OBJETIVO	Objetivos De Desarrollo Sostenible OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles
TEMA	Plan Nacional De Desarrollo E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
OBJETIVO	Plan Estatal De Desarrollo E5---11 - Optimizar las prácticas de conciliación y resolución de conflictos entre las y los trabajadores y las y los patrones.
OBJETIVO	Programas De Mediano Plazo PS06040001 - Conciliar y resolver los conflictos en materia laboral que se producen en las relaciones obrero patronales procurando lograr una solución eficaz en la aplicación de la justicia laboral.
OBJETIVO NUEVO	Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027 E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
Anual			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
103,007,784.19	106,412,460.88	106,412,460.88	100.00

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de Indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
1	1	0	0



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
 Presentados al Honorable Congreso del Estado  
 Cierre Anual 2022

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E014C1 - JUSTICIA LABORAL</b>
<b>Definición del Programa</b>	Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta , transparente y pronta.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105439 - La población ocupada presenta conflictos laborales entre las y los trabajadores y las y los patrones del Estado de Chihuahua.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	9.86%	10,158,609.52	12,151,280.06	12,151,280.06		.00
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2E014C1 - JUSTICIA LABORAL	90.14%	92,849,174.67	94,261,180.82	94,261,180.82		.00
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>103,007,784.19</b>	<b>106,412,460.88</b>	<b>106,412,460.88</b>		<b>.00</b>

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
Presentados al Honorable Congreso del Estado  
Cierre Anual 2022

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL								
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL								
DATOS DEL PROGRAMA								
<b>Definición del programa</b> Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.				<b>Beneficiarios</b>				
				Población	Tipo	M	H	Total
				OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	13,478.00	13,479.00	26,957.00
				ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	8,670.00	8,673.00	17,343.00
				<b>Recursos del Programa</b>				
Presupuesto Autorizado		Presupuesto Modificado		Gasto		Variación Presup. Modificado vs Gasto		
103,007,784.19		106,412,460.88		106,412,460.88		0.00		
DATOS DEL INDICADOR								
<b>Nivel</b>	<b>Resumen Narrativo</b>							
PROPOSITO	Las y los trabajadores del estado de Chihuahua en conflicto laboral tienen garantizados sus derechos laborales establecidos en la legislación laboral y derechos humanos vigente							
<b>Nombre del indicador</b>	<b>Descripción del indicador</b>	<b>Fórmula</b>	<b>Descripción de la Fórmula</b>	<b>Método de Cálculo</b>	<b>Tipo</b>	<b>Dimensión</b>	<b>Frecuencia</b>	
Porcentaje de conciliación en las instancias de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Mide el porcentaje de convenios realizados en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en relación a los asuntos laborales conocidos	(CLR/AL)*100	(Convenios laborales realizados/Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	
Línea Base y Meta del Indicador								
<b>Trayectoria</b>	<b>Descripción de las Variables</b>	<b>Unidad de Medida</b>	<b>Clasificación</b>	<b>Valor Inicial</b>	<b>Valor Programado</b>	<b>Línea Base</b>	<b>Meta</b>	
ASCENDENTE	CLR - Convenios laborales realizados	Convenios laborales	ACUMULADO	27,059.00	27,060.00	74.88	74.88	
	AL - Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	Asuntos Laborales	ACUMULADO	36,138.00	36,139.00			

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
Presentados al Honorable Congreso del Estado  
Cierre Anual 2022


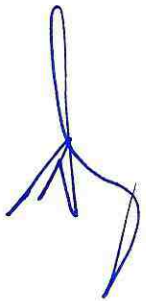
108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL					
DATOS DEL PROGRAMA					
<b>Definición del programa</b> Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	13,478.00	13,479.00	26,957.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	8,670.00	8,673.00	17,343.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
103,007,784.19	106,412,460.88	106,412,460.88	0.00		
Seguimiento del indicador					
Variables del Indicador	Valor Logrado Anual	Avance del Indicador			
		Acumulado	Avance Acum / Meta		
Convenios laborales realizados	17,343.00	68.60	91.61%		
Asuntos laborales conocidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social	25,283.00				
Justificación					
Derivado de la reforma laboral la cual entró en vigor el 03 de octubre de 2022, la cual modifica en su totalidad el sistema de impartición de justicia laboral por lo que este rubro ya no es competencia de la Secretaría.					
Observaciones					

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
Presentados al Honorable Congreso del Estado  
Cierre Anual 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
2E014C1 - JUSTICIA LABORAL					
DATOS DEL PROGRAMA					
<b>Definición del programa</b> Fomenta el cumplimiento de la legislación laboral, el respeto de los derechos de las y los trabajadores y empleadores del estado de Chihuahua, mediante la impartición de justicia en forma correcta, transparente y pronta.	<b>Beneficiarios</b>				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	13,478.00	13,479.00	26,957.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores del estado en conflicto laboral	8,670.00	8,673.00	17,343.00
	<b>Recursos del Programa</b>				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
103,007,784.19	106,412,460.88	106,412,460.88	0.00		
<b>Observaciones Generales del Programa Presupuestario</b>					

Responsable del Programa

\_\_\_\_\_  
Lic. Hector Manuel Granados Arana  
Subsecretario del Trabajo

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
**Presentados al Honorable Congreso del Estado**  
**Cierre Anual 2022**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO</b>
<b>Definición del Programa</b>	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
NO AFECTADA	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	Población económicamente activa del estado de Chihuahua	1,388,408	482,641	905,767
POTENCIAL (AFECTADA)	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	Población no económicamente activa disponible en el Estado de Chihuahua	216,367	132,844	83,523
OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	22,401	12,409	9,992
POSTERGADA	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	Personas desocupadas del estado de Chihuahua	193,966	120,435	73,531
ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	4,253	1,846	2,407

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
<b>Eje rector - Tema - Eje Transversal</b>	<b>E505T1 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISION SOCIAL - OPCIÓN PREFERENCIAL POR LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE POBREZA</b>
<b>OBJETIVO</b>	<b>Objetivos De Desarrollo Sostenible</b> OD08 - Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
<b>TEMA</b>	<b>Plan Nacional De Desarrollo</b> E306 - Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo
<b>OBJETIVO</b>	<b>Plan Estatal De Desarrollo</b> E5—04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
<b>OBJETIVO</b>	<b>Programas De Mediano Plazo</b> PS06010001 - Impactar de manera positiva en el porcentaje de personas colocadas en un puesto de trabajo o actividad productiva formal, mediante programas y servicios tales como vinculación, capacitación, impulso al autoempleo, movilidad y apoyo a repatriados.
<b>OBJETIVO NUEVO</b>	<b>Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027</b> E20301002 - Brindar oportunidades de empleo digno a las personas en el estado de Chihuahua, especialmente aquellas en condiciones de vulnerabilidad.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
Anual			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
19,199,966.32	17,753,935.76	17,753,935.76	100.00

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
1	1	0	0



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
**Presentados al Honorable Congreso del Estado**  
**Cierre Anual 2022**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO</b>
<b>Definición del Programa</b>	Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105440 - Las personas desocupadas no cuentan con un servicio profesional para impulsar la ocupación en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Varición	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	7.93%	1,522,201.04	1,482,184.75	1,482,184.75		.00
1156399	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FISCALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	16.26%	3,121,679.47	1,717,826.94	1,717,826.94		.00
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	47.05%	9,033,857.15	8,872,416.61	8,872,416.61		.00
2556399	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL 2022	RECURSOS FEDERALES	2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO	28.76%	5,522,228.66	5,681,507.46	5,681,507.46		.00
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>19,199,966.32</b>	<b>17,753,935.76</b>	<b>17,753,935.76</b>		<b>.00</b>

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
Presentados al Honorable Congreso del Estado  
Cierre Anual 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL									
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO									
DATOS DEL PROGRAMA									
<b>Definición del programa</b>		<b>Beneficiarios</b>							
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.		<b>Población</b>	<b>Tipo</b>	<b>M</b>	<b>H</b>	<b>Total</b>			
		OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	12,409.00	9,992.00	22,401.00			
		ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	1,846.00	2,407.00	4,253.00			
		<b>Recursos del Programa</b>							
		<b>Presupuesto Autorizado</b>	<b>Presupuesto Modificado</b>	<b>Gasto</b>	<b>Variación Presup. Modificado vs Gasto</b>				
19,199,966.32	17,753,935.76	17,753,935.76	0.00						
DATOS DEL INDICADOR									
<b>Nivel</b>	<b>Resumen Narrativo</b>								
PROPOSITO	La población buscadora de empleo, especialmente grupos vulnerados, del estado de Chihuahua tienen igualdad de oportunidades de acceso a un empleo u ocupación								
<b>Nombre del Indicador</b>	<b>Descripción del Indicador</b>	<b>Fórmula</b>	<b>Descripción de la Fórmula</b>	<b>Método de Cálculo</b>	<b>Tipo</b>	<b>Dimensión</b>	<b>Frecuencia</b>		
Porcentaje de personas colocadas en un empleo u ocupación	Mide el porcentaje de las personas colocadas por el Servicio Estatal de Empleo con respecto a las atendidas que encuentran empleo u ocupación y oportunidades de igualdad	$(PC/PA)*100$	(Personas colocadas en un empleo u ocupación/Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual		
Línea Base y Meta del Indicador									
<b>Trayectoria</b>	<b>Descripción de las Variables</b>	<b>Unidad de Medida</b>	<b>Clasificación</b>	<b>Valor Inicial</b>	<b>Valor Programado</b>	<b>Línea Base</b>	<b>Meta</b>		
ASCENDENTE	PC - Personas colocadas en un empleo u ocupación	Personas colocadas	ACUMULADO	4,649.00	5,696.00	14.17	16.48		
	PA - Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo	Personas atendidas	ACUMULADO	32,798.00	34,571.00				

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
Presentados al Honorable Congreso del Estado  
Cierre Anual 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO					
DATOS DEL PROGRAMA					
<b>Definición del programa</b> Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
	OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	12,409.00	9,992.00	22,401.00
	ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	1,846.00	2,407.00	4,253.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
19,199,966.32	17,753,935.76	17,753,935.76	0.00		
Seguimiento del Indicador					
Variables del Indicador	Valor Logrado Anual	Avance del Indicador			
		Acumulado	Avance Acum / Meta		
Personas colocadas en un empleo u ocupación	4,253.00	14.54	88.23%		
Personas atendidas por el Servicio Estatal de Empleo	29,254.00				
Justificación					
Las personas atendidas por parte de intermediación laboral se enviaron a las empresas y estas no lograron su colocación.					
Observaciones					

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
Presentados al Honorable Congreso del Estado  
Cierre Anual 2022

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

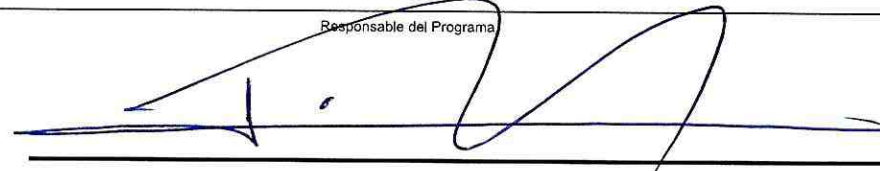
2E015C1 - SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO

DATOS DEL PROGRAMA

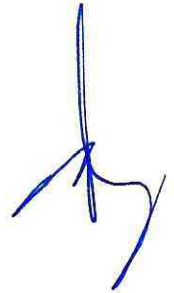
Definición del programa	Beneficiarios				
	Población	Tipo	M	H	Total
Hacer efectivo el derecho de toda persona a un trabajo digno y socialmente útil, coadyuvando en la creación de condiciones para la generación de empleos que permitan mejorar la calidad de vida de las personas desocupadas del estado de Chihuahua.	OBJETIVO	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	12,409.00	9,992.00	22,401.00
	ATENDIDA	Población buscadora de empleo del estado de Chihuahua	1,846.00	2,407.00	4,253.00
	Recursos del Programa				
	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto	
	19,199,966.32	17,753,935.76	17,753,935.76	0.00	

Observaciones Generales del Programa Presupuestario

Responsable del Programa



Lic. Luis Fernando O'Reilly Pérez  
Director General del Servicio Estatal de Empleo



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
**Presentados al Honorable Congreso del Estado**  
**Cierre Anual 2022**

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL</b>
<b>Definición del Programa</b>	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Población de 15 a más años	Población de 15 a más años	2,852,678	1,471,520	1,381,158
NO AFECTADA	Población de 15 a más años	Población de 15 a más años	1,247,903	856,035	391,868
POTENCIAL (AFECTADA)	Población ocupada en el estado de Chihuahua	Población ocupada en el estado de Chihuahua	1,604,775	615,485	989,290
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	54,533	52,419	2,114
POSTERGADA	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social	Población económicamente activa que no participa en los servicios en materia laboral de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social	1,550,242	613,371	936,871
ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	68,082	32,868	35,214

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	
<b>Eje rector - Tema - Eje Transversal</b>	<b>E505T2 - GOBIERNO RESPONSABLE - TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL - DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL</b>
	<b>Objetivos De Desarrollo Sostenible</b>
OBJETIVO	OD05 - Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
	<b>Plan Nacional De Desarrollo</b>
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad
	<b>Plan Estatal De Desarrollo</b>
OBJETIVO	E5----04 - Garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y entre los diversos grupos vulnerados de la entidad.
	<b>Programas De Mediano Plazo</b>
OBJETIVO	PS06050001 - Impulsar la eficiencia en la atención a la ciudadanía en materia laboral, con una óptima organización operativa y administrativa que garantice la transparencia.
	<b>Plan Estatal De Desarrollo 2022-2027</b>
OBJETIVO NUEVO	E21001001 - Asegurar el cumplimiento de la normativa laboral y la protección de los derechos de las y los trabajadores con el fin de potenciar el desarrollo económico del estado.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA			
Anual			
Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
22,208,397.78	19,138,791.23	19,138,791.23	100.00

INDICADORES DEL PROGRAMA			
Total de Indicadores presentados al H. Congreso	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
1	1	0	0

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
 Presentados al Honorable Congreso del Estado  
 Cierre Anual 2022

<b>Ente Público</b>	<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>
<b>Programa presupuestario</b>	<b>2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL</b>
<b>Definición del Programa</b>	Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.
<b>Problema que atiende el Programa</b>	105441 - La población mayor de 15 años cuenta con una deficiente cultura de cumplimiento de la legislación laboral y respeto a los derechos humanos en el Estado de Chihuahua

FUENTES DE FINANCIAMIENTO									
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO 2022	RECURSOS FISCALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	33.45%	7,428,923.52	8,522,065.54	8,522,065.54	.00	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES 2022	RECURSOS FEDERALES	2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL	66.55%	14,779,474.26	10,616,725.69	10,616,725.69	.00	
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>22,208,397.78</b>	<b>19,138,791.23</b>	<b>19,138,791.23</b>	<b>.00</b>	

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
Presentados al Honorable Congreso del Estado  
Cierre Anual 2022

108 - SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL								
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL								
DATOS DEL PROGRAMA								
<b>Definición del programa</b> Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.				<b>Beneficiarios</b>				
				<b>Población</b>	<b>Tipo</b>	<b>M</b>	<b>H</b>	<b>Total</b>
				OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	52,419.00	2,114.00	54,533.00
				ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	32,868.00	35,214.00	68,082.00
				<b>Recursos del Programa</b>				
<b>Presupuesto Autorizado</b>		<b>Presupuesto Modificado</b>	<b>Gasto</b>	<b>Variación Presup. Modificado vs Gasto</b>				
22,208,397.78		19,138,791.23	19,138,791.23	0.00				
DATOS DEL INDICADOR								
<b>Nivel</b>	<b>Resumen Narrativo</b>							
PROPOSITO	Las personas sujetas de derechos y obligaciones laborales en Chihuahua viven en un ambiente de respeto a la normativa que rige las relaciones laborales y en donde la inclusión laboral de todas las personas es una prioridad							
<b>Nombre del Indicador</b>	<b>Descripción del Indicador</b>	<b>Fórmula</b>	<b>Descripción de la Fórmula</b>	<b>Método de Cálculo</b>	<b>Tipo</b>	<b>Dimensión</b>	<b>Frecuencia</b>	
Porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales	Mide el porcentaje de actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas con respecto a las programadas	$(APRDLR/APRDLP)*100$	(Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas/ Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas.)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	
Línea Base y Meta del Indicador								
<b>Trayectoria</b>	<b>Descripción de las Variables</b>	<b>Unidad de Medida</b>	<b>Clasificación</b>	<b>Valor Inicial</b>	<b>Valor Programado</b>	<b>Línea Base</b>	<b>Meta</b>	
ASCENDENTE	APRDLR - Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas	Actividades	ACUMULADO	2,010.00	2,221.00	99.90	100	
	APRDLP - Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas.	Actividades	CONSTANTE	2,012.00	2,221.00			

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
Presentados al Honorable Congreso del Estado  
Cierre Anual 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL					
2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL					
DATOS DEL PROGRAMA					
<b>Definición del programa</b> Amonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.	<b>Beneficiarios</b>				
	<b>Población</b>	<b>Tipo</b>	<b>M</b>	<b>H</b>	<b>Total</b>
	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	52,419.00	2,114.00	54,533.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	32,868.00	35,214.00	68,082.00
	<b>Recursos del Programa</b>				
	<b>Presupuesto Autorizado</b>	<b>Presupuesto Modificado</b>	<b>Gasto</b>	<b>Variación Presup. Modificado vs Gasto</b>	
22,208,397.78	19,138,791.23	19,138,791.23		0.00	
Seguimiento del Indicador					
<b>Variables del Indicador</b>	<b>Valor Logrado Anual</b>	<b>Avance del Indicador</b>			
		<b>Acumulado</b>	<b>Avance Acum / Meta</b>		
Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales realizadas	3,068.00	138.14	138.14%		
Actividades para la promoción del respeto de los derechos laborales programadas.	2,221.00				
<b>Justificación</b>					
El principal elemento que sobrepasó su meta fué el del material de comunicación para promover el respeto a los derechos laborales difundidos en el componente C02					
<b>Observaciones</b>					



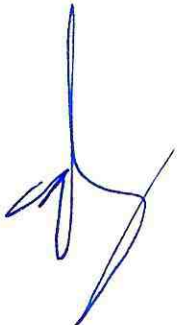
**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
 Presentados al Honorable Congreso del Estado  
 Cierre Anual 2022

<b>108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL</b>					
<b>2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL</b>					
<b>DATOS DEL PROGRAMA</b>					
<b>Definición del programa</b> Armonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.	<b>Beneficiarios</b>				
	<b>Población</b>	<b>Tipo</b>	<b>M</b>	<b>H</b>	<b>Total</b>
	OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	52,419.00	2,114.00	54,533.00
	ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	32,868.00	35,214.00	68,082.00
	<b>Recursos del Programa</b>				
	<b>Presupuesto Autorizado</b>	<b>Presupuesto Modificado</b>	<b>Gasto</b>	<b>Variación Presup. Modificado vs Gasto</b>	
22,208,397.78	19,138,791.23	19,138,791.23		0.00	

Observaciones Generales del Programa Presupuestario

Responsable del Programa

  
 Lic. Juan Alberto Hinojos Cristerna  
 Asesor Técnico del Despacho del Titular



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO DE INDICADORES**  
 Presentados al Honorable Congreso del Estado  
 Cierre Anual 2022

108 - SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

2P003L1 - CULTURA DE INCLUSIÓN LABORAL

**DATOS DEL PROGRAMA**

**Definición del programa**

Amonizar las relaciones entre los factores de la producción del sector laboral, a fin de lograr una cultura de respeto de los derechos humanos y cumplimiento de la legislación laboral vigente, promoviendo en todo momento la inclusión laboral de los grupos vulnerados por medio de promoción, gestión y fortalecimiento de alianzas.

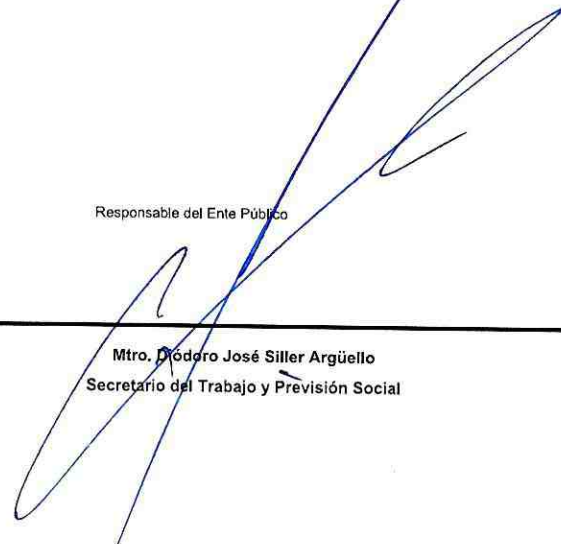
**Beneficiarios**

Población	Tipo	M	H	Total
OBJETIVO	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	52,419.00	2,114.00	54,533.00
ATENDIDA	Las y los trabajadores, patrones, organizaciones del sector laboral y sociedad del estado	32,868.00	35,214.00	68,082.00

**Recursos del Programa**

Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto
22,208,397.76	19,138,791.23	19,138,791.23	0.00

Responsable del Ente Público



Mtro. Dóro José Siller Argüello  
 Secretario del Trabajo y Previsión Social

